

Jaar- verslag | 2023

A photograph showing a healthcare professional in a white coat and glasses on the left, looking towards a patient on the right. The patient is wearing a white hospital gown with a blue and brown pattern and has their hands clasped behind their back. The background is a bright, out-of-focus indoor setting.

“

Bij Mölnlycke zorgen we voor een revolutie in de zorg voor mens en planeet. Dat is waarom we 's ochtends naar ons werk gaan en waarom onze klanten ons kiezen boven de concurrentie.



Download een digitale versie van dit verslag:



Inhoud

Dit is Mölnlycke	4
2023 in het kort	5
Bericht van de CEO	6
Resultaten	8
STRATEGIE	9
Externe omgeving en trends	10
Bedrijfsmodel	12
Strategie van Mölnlycke	14
DIVISIES	19
Wondzorg	20
Oplossingen voor de OK	24
Handschoenen	28
Antiseptica	32

CORPORATE GOVERNANCE	36
Corporate governance	37
Risicobeheer	42
Raad van bestuur	49
Executive Leadership Team	51
FINANCIËEL VERSLAG	53
Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	60
Definities	85
Handtekeningen	86
Onafhankelijke accountantsverklaring	87
Vijfjarenoverzicht	88

DUURZAAMHEID	90
Duurzaamheidsroadmap 2030	91
Groene mindset	93
Verantwoordelijke relaties	107
Ethische bedrijfsvoering	116
Toelichtingen bij de duurzaamheidsinformatie van het bedrijf	120
GRI inhoudsopgave	133
ESG factsheet	137

Het geïntegreerde jaarverslag 2023 van Mölnlycke heeft betrekking op het boekjaar eindigend op 31 december 2023. De geconsolideerde jaarrekening van Mölnlycke Holding AB is opgesteld in overeenstemming met IFRS. De duurzaamheidsrapportage is opgesteld in overeenstemming met de Zweedse wet inzake jaarrekeningen, hoofdstuk 6, paragrafen 10 en 11 (in lijn met de EU-richtlijn voor niet-financiële rapportage). Dit verslag werd opgesteld in overeenstemming met Global Reporting Initiative (GRI), ter aanvulling van het kader van de Taskforce on Climate related Financial Disclosures (TCFD).

Dit is Mölnlycke®



Mölnlycke Health Care is een toonaangevend MedTech-bedrijf dat gespecialiseerd is in duurzame oplossingen voor wondzorg en chirurgische ingrepen. De producten en oplossingen van Mölnlycke® worden dagelijks gebruikt door ziekenhuizen, zorgverleners en patiënten in meer dan 100 landen over de hele wereld. Mölnlycke is opgericht in 1849, heeft haar hoofdkantoor in Zweden en is eigendom van Investor AB. Investor AB staat genoteerd op NASDAQ OMX Stockholm.

Belangrijke feiten en cijfers van 2023

8.427

medewerkers

14

productievestigingen in acht landen

76%

op de Engagement Index Score

61%

fossielvrije elektriciteit*

39

commerciële entiteiten

100

landen waar Mölnlycke aanwezig is

1.924

jaaromzet 2023, in miljoen EUR

11%

minder broeikasgasemissies over de volledige waardeketen vergeleken met 2022

Divisies



Wondzorg

Innovatieve en intuïtieve oplossingen voor wondpreventie en -genezing.



Oplossingen voor de OK

Duurzame oplossingen voor een betere werking van de operatiekamer.



Handschoenen

Geavanceerde oplossingen voor handgezondheid en chirurgische prestaties.



Antiseptica

Best-in-class infectiepreventie om zorginfecties te stoppen.

* Nota 11 april 2024: Aandeel fossielvrije elektriciteit in 2023 was 65,3%

2023 in het kort

4

7

8



- 1 Aanhoudende sterke groei**
Mölnlycke heeft ook in 2023 een sterke omzetgroei gerealiseerd. De omzetstijging van 8% bij constante wisselkoers resulteerde in een netto-omzet van 1.924 miljoen EUR.
- 2 Langetermijnfinanciering verzekerd**
In 2023 gaf Mölnlycke met succes een euro-obligatielening uit van 400 miljoen euro en een doorlopende kredietfaciliteit van 350 miljoen euro, waardoor de financiering op lange termijn verzekerd is.
- 3 AI en machine learning voor optimale pasvorm van handschoenen**
Om de chirurgische prestaties te verbeteren, introduceerde Mölnlycke een handscantechnologie die gebruik maakt van artificiële intelligentie en machine learning. Deze technologie helpt zorgprofessionals om de juiste handschoen en handschoenpasvorm te vinden, waardoor het comfort en de prestaties tijdens ingrepen verbeteren.

- 4 Patiënten verlossen van de last van wonden**
In 2023 introduceerde Mölnlycke Mepilex® Up in de VS en werd de Mepilex® Border Post-Op productfamilie wereldwijd geüpgraded. Hiermee zet het bedrijf haar ambitieuze missie voort om patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen te verlossen van de last van wonden.
- 5 Afval verminderen in de operatiekamer**
In 2023 ging Mölnlycke een samenwerking aan met de Nederlandse kunstenaar Maria Koijck om aan te tonen hoe ProcedurePak® trays tot 90% van het verpakkingsafval in de operatiekamer kunnen voorkomen. De campagne werd meer dan 30 miljoen keer bekeken.
- 6 Science Based Targets gevalideerd**
De kortetermijndoelstellingen van Mölnlycke om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen werden beoordeeld en gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief.

- 7 MDR-certificatie voltooid**
Als een van de eerste MedTech-bedrijven heeft Mölnlycke de overgang voltooid naar de Medical Device Regulation (MDR), de nieuwe regelgeving van de Europese Unie die bedoeld is om de veiligheid en prestatie van medische hulpmiddelen te verbeteren.
- 8 Investering in productiecapaciteit**
Mölnlycke besloot 60 miljoen euro te investeren om de capaciteit van de fabriek in Mikkeli (Finland) te vergroten en de productie uit te breiden naar China en het Koninkrijk Saudi-Arabië. De investering in Mikkeli omvat een nieuwe ethyleenoxide (EtO) sterilisatie-eenheid, een nieuwe Mepilex Border Flex productielijn en extra personeelsvoorzieningen.
- 9 Zorginfecties bestrijden**
Een nieuw antisepticum, Hibiwash®, werd geregistreerd in 2023. De nieuwe kleurloze en parfümvrije Hibi-formule zal in 2024 in vijf markten worden gelanceerd.



Met een sterke groei en aanzienlijke verbeteringen in winstgevendheid, heb ik er alle vertrouwen in dat we op de goede weg zijn.

Zlatko Rihter
Chief Executive Officer

Bericht van onze CEO

De wereld ziet er aan het begin van 2024 heel anders uit dan een jaar geleden. Of het nu gaat om de toename van het aantal gewapende conflicten, de overgang naar schone energie of de onvoorstelbare snelheid waarmee artificiële intelligentie ons leven verandert, de wereld om ons heen verandert snel.

Mölnlycke loopt al sinds 1849 voorop in verandering. Als we dit jaar onze 175^{ste} verjaardag vieren, zijn het klantgerichtheid, radicale innovatie en veerkracht dat we vieren. Onze kracht is de interactie met een wereld die met een duizelingwekkende snelheid verandert, en dat doen we doelgericht en flexibel.

In 2023, na de geslaagde reorganisatie van ons bedrijf in vier sterke divisies met end-to-end verantwoordelijkheid, gingen we door met het uitvoeren van een strategie die stevig geworteld is in etnografisch klantenonderzoek. Vastbesloten om

zorgprofessionals, ziekenhuismanagement en zorgverleners te ondersteunen om het hoofd te bieden aan de immense druk waar zorgsystemen wereldwijd mee te maken hebben - en dit te doen met een minimale negatieve impact op mens en milieu - hebben we onze strategie omgebogen om toonaangevend te zijn op het gebied van duurzame, digitale en klantgerichte gezondheidszorg. Met een sterke organische groei en substantiële verbeteringen in winstgevendheid heb ik er alle vertrouwen in dat we op de goede weg zijn.

Mijn oprechte dank gaat uit naar iedereen die ons heeft gesteund - onze toegewijde mensen, die onvermoeibaar hebben gewerkt om het leven van patiënten en zorgverleners te verbeteren, onze gewaardeerde klanten die ons hun vertrouwen hebben gegeven, en onze toegewijde eigenaars en partners. We blijven onverminderd vasthouden aan onze missie om patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen te verlossen van de last van wonden, te zorgen voor een vloeiende flow in de operatiekamer, het belang van handprestaties voor OK-personeel te erkennen en ziekenhuisinfecties tot een minimum te beperken.

Sterke winstgevende groei

Mölnlycke realiseerde in 2023 een sterke groei met een netto-omzet van 1,9 miljard euro. Dit komt overeen met een omzetgroei van 8% bij constante wisselkoers ten opzichte van 2022. Onze sterke prestaties zijn het resultaat van onderliggende omzetgroei en marktaandeelwinst op de meeste markten. 2023 was ook het jaar dat bewees dat onze gedecentraliseerde bedrijfsstructuur, in combinatie met een succesvolle uitvoering van de strategie, resulteerde in een verbeterde winstgevendheid met een groei van de EBITDA met 14% tot 545 miljoen EUR.

- Wondzorg bleef het beter doen dan de markt en sloot het jaar af met een omzet van 1.133 miljoen EUR dankzij een organische groei van 10%.
- De omzet van Oplossingen voor de OK steeg met 11% dankzij de toegenomen waarde van ons trays-assortiment in combinatie met toegenomen volumes en een strategische benadering van klantprioritering, waardoor de omzet uitkwam op 497 miljoen EUR.
- De omzet van Handschoenen bedroeg 240 miljoen euro, een daling van 4% ten opzichte van 2022 als gevolg van prijszettings- en distributieproblemen.
- Antiseptica groeide met 10%, na het oplossen van toeleveringsproblemen in de VS en Europa, en haalde een omzet van 54 miljoen EUR.

Positieve impact op mens en planeet

De onmiskenbare impact van de gezondheidszorg op de planeet is voor Mölnlycke onmiskenbaar en het bedrijf heeft zich dan ook ontpopt als toonaangevend in de missie om de gezondheidszorg koolstofvrij te maken. In 2023 hebben we, geleid door ons ambitieuze duurzaamheidsplan WeCare, aanzienlijke vooruitgang geboekt bij het integreren van ecologische en sociale waarden in ons product- en dienstenaanbod.

Ons duidelijke engagement om uiterlijk in 2050 Net Zero te bereiken, ondersteund door onze onlangs door SBTi gevalideerde kortetermijndoelen, stuwde ons naar een aanzienlijke vermindering van 20% van de totale absolute BKG-uitstoot in onze hele waardeketen, vergeleken met 2021. In 2023 hebben we ook geïnvesteerd in de toename van het gebruik van hernieuwbare elektriciteit door middel van langlopende virtuele stroomafnameovereenkomsten voor onze regio's met de grootste productievoetafdruk. Toch zullen we nog steeds inspanningen moeten leveren om de uitstoot van onze volledige waardeketen te verminderen - een taak die partnerships met onze leveranciers en klanten vereist.

Naast de verwezenlijkingen op vlak van milieu heeft Mölnlycke ook haar engagement om integriteit, ethisch zakendoen en mensenrechten te promoten drastisch opgevoerd met de creatie van het Mensenrechtencomité en een grotere focus op duurzame toeleveringsketens, zodat ons engagement voor ethiek elk aspect van onze activiteiten omvat.

Als erkenning voor onze inspanningen heeft EcoVadis, 's werelds grootste en meest betrouwbare leverancier van duurzaamheidsbeoordelingen voor bedrijven, onze beoordeling in 2023 verhoogd naar goud.

Goed gepositioneerd voor strategiever snelling

Hoewel het begin van 2024 verschillende geopolitieke, macro-economische en supply chain-uitdagingen met zich meebrengt, ben ik optimistisch over een voortgezette winstgevende groei in al onze activiteiten.

Met de sterke winstgevendheid en stabiele kasstroom bevinden we ons in een goede positie om te investeren in een versnelde uitvoering van onze strategie, het verder digitaliseren en decarboniseren van onze activiteiten en ons portfolio om patiënten, zorgverleners, ziekenhuisdirecties en de gemeenschappen om ons heen beter van dienst te kunnen zijn. Dit is onze prioriteit voor 2024.

Ons doel, een revolutie teweeg te brengen in de zorg voor mens en planeet, zal blijven dienen als leidraad voor onze bedrijfsvoering op de korte, middellange en lange termijn. Het zal helpen ons bedrijf te wapenen voor de toekomst door ons merk en onze cultuur te versterken en zo onze medewerkers, partners en klanten van vandaag te behouden, maar net zo belangrijk, het talent, de partners en klanten van morgen aan te trekken.

Resultaten

Financieel

In 2023 liet Mölnlycke sterke resultaten zien, met een organische omzetsijging van 8% en een jaaromzet van 1.924 miljoen EUR. De omzetsijging was voornamelijk te danken aan Wondzorg en Oplossingen voor de OK.

Bovendien verbeterde Mölnlycke haar winstgevendheid met een EBITDA van 545 miljoen EUR en een overeenkomstige marge van 28%. Dit positieve resultaat werd voornamelijk beïnvloed door substantiële organische volume- en mixgroei. Kostenbesparingen in inkoop en materiaalverwerking droegen verder bij aan de gunstige resultaten.

1.924	545
jaaromzet 2023, in miljoen EUR	EBITDA, in miljoen EUR

7,9%	28,3%
organische omzetgroei	EBITDA marge

Niet-financieel



Groene mindset

Beperking van de impact over de hele waardeketen, gemeten als reductie van de absolute broeikasgasemissie (BKG's).

Net Zero over de volledige waardeketen uiterlijk tegen 2050

Doelstelling 2030: Scope 1 en 2	Resultaat 2023: Scope 1 en 2
-50%	-28% (-7,5% vs 2022)

Doelstelling 2028: Scope 3	Scope 3
-20%	-18,5% (-12% vs 2022)

Alle absolute BKG-emissiereducties zijn berekend ten opzichte van het referentiejaar 2021. De volledige lijst van BKG categorieën is te vinden in Duurzaamheidstoelichting 2.



Verantwoordelijke relaties

Een gedreven, divers en inclusief bedrijf waar alle medewerkers op hun best kunnen presteren en anderen ondersteunen in hun succes.

Employee Engagement Index Score tegen 2025

Doelstelling 2025:	Resultaat 2023:
>4	3,8

De betrokkenheid van de medewerkers wordt gemeten via de jaarlijkse cultuurenquête van Mölnlycke.

Gendergelijkheid voor leidinggevenden op alle niveaus tegen 2025

Doelstelling 2025:	Resultaat 2023:
50%	47% vrouwelijke leidinggevenden

De genderverdeling wordt op alle niveaus gemeten. De doelstelling voor leidinggevenden wordt gerapporteerd op een geaggregeerd niveau.



Ethische bedrijfsvoering

Sterke integriteit waarbij medewerkers worden beschermd tegen represailles, ondersteund door ethisch leiderschap.

Integriteitsmentaliteit

Doelstelling 2025:	Resultaat 2023:
100%	98,7%

Medewerkers die in aanmerking komen¹ voor een training of bewustmakings sessie over ethiek en naleving.

Doelstelling 2025:	Resultaat 2023:
100%	67%

Medewerkers voelen zich veilig om bezorgdheden te melden zonder bang te zijn voor represailles.

1. Medewerkers die binnen het bereik vallen, zijn medewerkers op kantoor en in het veld met toegang tot het leerplatform van Mölnlycke.



Strategie

De strategie van Mölnlycke om marktleider te worden op het gebied van klantgerichtheid, duurzaamheid en digitalisering is diep geworteld in etnografisch klantonderzoek en het doel van het bedrijf om een revolutie teweeg te brengen in de zorg voor mens en planeet.

Externe omgeving en trends	10
Bedrijfsmodel	12
Strategie van Mölnlycke	14

Externe omgeving en trends

Bij Mölnlycke is het analyseren van de externe omgeving een belangrijk aspect van het strategievormingsproces. Dit helpt bij het identificeren van mogelijke trends, kansen en bedreigingen die van invloed kunnen zijn op het bedrijf. Door de externe omgeving continu te volgen, kan Mölnlycke haar klanten beter ondersteunen en proactief groeikansen benutten die aansluiten bij de bedrijfsdoelstellingen.

Trends	Het antwoord van Mölnlycke
<p>Het zorgsysteem</p> <p>Er is een duidelijke trend in de wereldwijde gezondheidszorg dat de beperkte middelen een enorme druk leggen op zorgprofessionals om een overbelast zorgsysteem te managen. Deze druk is het gevolg van zowel bezuinigingsmaatregelen als een tekort aan personeel. Als gevolg hiervan zien we een verschuiving naar het delegeren van verschillende taken in de gezondheidszorg aan onervaren en minder gekwalificeerde personen, en dit alles terwijl de zorg dichter bij de patiënt wordt gebracht.</p> <p>Bijgevolg vraagt de gezondheidszorg om meer intuïtieve en efficiënte producten en oplossingen om te kunnen voldoen aan de veranderende eisen van de sector, met als doel de zorg te verbeteren en de efficiëntie te verhogen.</p>	<p>Mölnlycke richt zich op het leveren van kwaliteitsvolle producten en oplossingen die voldoen aan de veranderende behoeften van de gezondheidssector. Het bedrijf richt zich op het ontwikkelen van oplossingen die intuïtief en gebruiksvriendelijk zijn, met een focus op patiëntveiligheid, comfort, doeltreffendheid en verbeterde klinische resultaten.</p> <p>Door middel van etnografische studies observeert Mölnlycke haar klanten en patiënten in hun dagelijkse werkomgeving om hun behoeften echt te begrijpen. Op basis van deze inzichten stuurt Mölnlycke haar innovatie om haar klanten te ondersteunen bij hun uitdagingen. Deze aanpak creëert groeikansen voor het bedrijf.</p>
<p>Digitalisering</p> <p>De wereld maakt een snelle digitale transformatie door, die ook gevolgen heeft voor de gezondheidszorg. Verwacht wordt dat de markt voor digitale gezondheidszorg de komende jaren aanzienlijk zal groeien, omdat zorgaanbieders verschillende software, hardware en diensten blijven integreren.</p> <p>Met een toename van chronische ziekten en overheidsinitiatieven om toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg te bieden, wordt verwacht dat het gebruik van digitale gezondheidstechnologie in de toekomst aanzienlijk zal toenemen.</p>	<p>Mölnlycke streeft ernaar marktleider te worden op het gebied van digitalisering en investeert proactief in de digitalisering van haar productportfolio om duurzame, competitieve en klantgerichte digitale oplossingen te bieden met een unieke waardepropositie.</p> <p>Dit houdt in dat prioriteit wordt gegeven aan initiatieven zoals digitale ecosystemen, de introductie van nieuwe bedrijfsmodellen en de implementatie van datagestuurde gezondheidszorg met behulp van artificiële intelligentie, big data en andere analytische tools. Daarnaast zet Mölnlycke zich in om een robuust intern digitaal ecosysteem op te bouwen om efficiënte werkprocessen te garanderen die de uitdagingen van de toekomst aankunnen.</p>



Trends

Duurzaamheid

Net als in vele andere sectoren wordt duurzaamheid een cruciale factor die de toekomst van de gezondheidszorg zal vormgeven. In aanbestedingsgerichte markten leggen zorgaanbieders steeds meer nadruk op duurzaamheid en stellen ze tegelijkertijd strengere eisen aan hun partners. Dit uit zich op verschillende vlakken, waaronder een sterkere focus op Net Zero, vermindering van afval en plastic, alternatieven voor fossiele brandstoffen en primaire grondstoffen, respect voor mensenrechten en inclusie.

Demografie

De gezondheidszorg zal waarschijnlijk beïnvloed worden door twee belangrijke factoren - een toenemende wereldbevolking en de stijging van de gemiddelde levensverwachting. Deze demografische verschuivingen zullen nieuwe uitdagingen en kansen voor de sector creëren. Daarnaast zullen een groeiende middenklasse en een toenemende sedentaire levensstijl de markt van Mölnlycke verder beïnvloeden.

Het antwoord van Mölnlycke

Mölnlycke hanteert een allesomvattende en vooruitstrevende benadering om haar doel, toonaangevend zijn in duurzame gezondheidszorg, te bereiken. De innovatieve en duurzame oplossingen van het bedrijf worden gestaafd met op onderzoek gebaseerde voordelen voor klanten en patiënten. Mölnlycke erkent dat samenwerking essentieel is om de duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken en gaat daarom actief de dialoog aan met alle belanghebbenden in de hele waardeketen om kansen te identificeren en wederzijdse voordelen te behalen.

De groeiende vraag naar producten en oplossingen voor de gezondheidszorg biedt aanzienlijke groeimogelijkheden voor Mölnlycke. Om aan deze vraag te kunnen beantwoorden, beoordeelt het bedrijf voortdurend haar productiecapaciteit, geografische aanwezigheid, de ecosystemen waar het deel van uitmaakt en haar producten- en dienstenportfolio, om te waarborgen dat het aan de veranderende behoeften op de markt kan voldoen.

Bedrijfsmodel

Mölnlycke is georganiseerd in vier divisies die volledig verantwoordelijk zijn voor de creatie van waarde voor klanten.

Marktfactoren

Er zijn een aantal onderliggende marktfactoren in de gezondheidszorg die de groeimogelijkheden van Mölnlycke op de lange termijn ondersteunen. Deze geven vorm aan de strategie van het bedrijf om waarde en bedrijfskansen te creëren.

- Wondzorgpatiënten worden vaak behandeld door onervaren huisartsen.
- Oplossingen zijn niet altijd toegankelijk, intuïtief, snel of gebruiksvriendelijk.
- De levenskwaliteit van patiënten wordt beïnvloed door ondoeltreffende preventie, trage genezing en terugkerende wonden.

- De immense druk op zorgverleners leidt tot een groot personeelsverloop en personeelstekorten.
- Chirurgen en OK-personeel staan onder druk om meer ingrepen uit te voeren met minder middelen.
- Het OK-personeel besteedt veel tijd aan taken zonder toegevoegde waarde.

- De handgezondheid is cruciaal voor de prestaties van verpleegkundigen en chirurgen.
- Bescherming, een goede grip en comfort hebben ook invloed op de prestaties van de handen van zorgverleners.
- Handvermoeidheid is een veel voorkomend probleem bij chirurgen en verpleegkundigen.

- Infectiepreventie is de taak geworden van deskundigen. Zij moeten echter werken met producten die misschien wel doeltreffend, maar vaak onpraktisch zijn.
- De veelzijdige, functionele aard van infectiepreventie kost tijd en moeite.
- Infectiepreventie berust op ervaren personeel en een sterke cultuur die moeilijk te handhaven is door het grote personeelsverloop en door tijdsgebrek.



Wondzorg

Patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen verlossen van de last van wonden

VISIE

Innovatieve en intuïtieve oplossingen ontwikkelen voor preventie, een snellere genezing en een betere levenskwaliteit

MISSIE



Oplossingen voor de OK

Een operatiekamer zonder fricties

Een ecosysteem creëren van oplossingen en diensten die borg staan voor een frictieloos proces in de operatiekamer



Handschoenen

Handen verdienen beter

Innovatieve en duurzame oplossingen ontwikkelen om handen optimaal te laten presteren



Antiseptica

Een wereld zonder zorginfecties

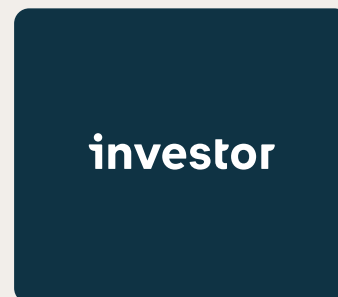
Preventie van infecties tijdens het volledige patiënttraject

Belanghebbenden



Klanten

De jaarlijkse omzet van Mölnlycke van 1.924 miljoen EUR vertegenwoordigt de marktwaarde van de leveringen van het bedrijf aan haar klanten. Zie financiële toelichting 6.



Eigenaars

Winstgevende groei en een sterke cash conversion hadden een positieve invloed op de waardering van Mölnlycke door de eigenaar. De eigenaar ontving een dividend van 300 miljoen EUR in 2023. Zie financiële toelichting 16.



Medewerkers

Mölnlycke investeert in de ontwikkeling van haar medewerkers zodat zij zich kunnen ontwikkelen, kunnen groeien en waarde kunnen toevoegen aan het bedrijf en haar klanten. Overeenkomsten tussen Mölnlycke en haar medewerkers genereren bezoldigingen en sociale lasten voor een bedrag van 488 miljoen EUR. Zie financiële toelichting 7.



Schuldeisers

Mölnlycke heeft in totaal voor 2.048 miljoen EUR aan obligaties uitstaan en een doorlopende kredietfaciliteit van 350 miljoen EUR, die momenteel niet is opgenomen bij een groep van zeven banken. Zie financiële toelichting 23.



Partners

Mölnlycke bouwt strategische partnerschappen uit met haar toeleverings- en servicepartners om het bedrijf te ondersteunen. Door de aankoop van grondstoffen, componenten, diensten, transport, enz. creëerde het bedrijf een waarde van 891 miljoen EUR buiten haar eigen activiteiten. Zie financiële toelichting 7.



Maatschappij

Het doel van Mölnlycke is om een revolutie teweeg te brengen in de zorg voor mens en planeet. De positieve bijdrage aan de maatschappij wordt gemeten in inkomstenbelastingen en innovaties die het leven van patiënten en zorgverleners verbeteren met een minimale impact op het milieu. De actuele belastinglast van de Groep voor 2023 bedroeg 98,5 miljoen EUR. Zie Financiële toelichting 9.

De strategie van Mölnlycke

Het doel van Mölnlycke om een revolutie teweeg te brengen in de zorg voor mens en planeet is de kern van de strategie om een marktleider te worden op het gebied van klantgerichtheid, duurzaamheid en digitalisering.

Mölnlycke wil marktleider worden in alle segmenten en regio's waar het bedrijf actief is. Deze ambitie is stevig verankerd in een sterke merkenportfolio en een sterk erfgoed van klantgerichte innovaties die het leven van mensen en de planeet verbeteren.

De strategie van het bedrijf is gebaseerd op drie pijlers: klantgerichtheid, duurzaamheid en digitalisering, waarbij Mölnlycke de onbetwiste marktleider wil worden. Door zich te richten op deze drie strategische pijlers in alle divisies streeft Mölnlycke naar het creëren van langetermijnwaarde voor haar klanten, haar eigenaars en de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is.

Duurzame groei wordt gerealiseerd door innovatieve producten en oplossingen die een meetbare positieve impact hebben op klanten. Dit omvat voortdurende verbeteringen van het bestaande aanbod, radicale innovaties op nieuwe of aangrenzende domeinen en nieuwe technologieën die de patiëntresultaten en de efficiëntie van zorgverleners kunnen helpen verbeteren.

De strategie van Mölnlycke is sterk verankerd in etnografische studies die zijn uitgevoerd in de dagelijkse omgeving van zorgprofessionals. Deze studies hebben ook bijgedragen aan de individuele strategieën van elke divisie. In 2023 zal Mölnlycke zich volledig richten op het doeltreffend uitvoeren van de strategie.



Strategiebeheer

Mölnlycke volgt een jaarlijkse strategiebeheercyclus om ervoor te zorgen dat de langetermijndoelen duurzaam worden behaald. Hierbij worden de belangrijkste aandachtsgebieden geïdentificeerd die de topprioriteiten van het bedrijf voor het komende jaar bepalen. De strategie wordt jaarlijks bijgewerkt en goedgekeurd door de raad van bestuur.

Om de uitvoering en communicatie van de strategie te vergemakkelijken, gebruikt Mölnlycke een scorekaart die de strategie vertaalt in prioritaire activiteiten en relevante prestatie-indicatoren voor de divisies en bedrijfsfuncties.

De scorekaart heeft meerdere doelen, waaronder:

Prioriteiten bepalen en verduidelijken hoe deze verband houden met de algemene strategie

De korte- en langetermijnambities van Mölnlycke in balans brengen en de uitvoering ondersteunen

De communicatie van de prioriteiten en activiteiten in de hele organisatie verbeteren

Naast de jaarlijkse strategie-update voert Mölnlycke ook kwartaalevaluaties (QBR's) uit. De QBR's richten zich op de belangrijkste strategische prioriteiten en activiteiten en bieden een continue mogelijkheid om te evalueren en eventuele corrigerende maatregelen uit te voeren.

Klantgerichtheid

Klantgerichtheid betekent voor Mölnlycke dat de klant, waaronder ziekenhuizen, distributeurs, retailers en zelfstandige zorgverleners, centraal staat in de besluitvorming, dat we hun behoeften begrijpen en duurzame en innovatieve oplossingen ontwikkelen die aan deze behoeften voldoen. Klantgerichtheid vormt al 175 jaar de basis van het bedrijf Mölnlycke.

Door klantgerichtheid onderscheidt Mölnlycke zich van de concurrentie, trekt het klanten, partners en talent aan, vergroot het haar marktaandeel en creëert het langdurige waarde in de gezondheidszorg voor mens en planeet.

Door middel van een etnografische benadering luistert Mölnlycke actief naar patiënten, zorgverleners en verzorgers en gaat met hen in gesprek om sterke relaties op te bouwen die gebaseerd zijn op vertrouwen en samenwerking. Deze partnerschappen, die de kern vormen van de strategie van Mölnlycke, bieden het bedrijf unieke inzichten in de behoeften, uitdagingen en kansen waarmee patiënten, zorgverleners en verzorgers vandaag en morgen worden geconfronteerd.

Hierdoor bevindt Mölnlycke zich in een unieke positie om op inzichten gebaseerde innovaties te ontwikkelen die de klantervaring tijdens het hele traject verbeteren, van inkoop en levering tot productprestaties en dienst na verkoop.

Klantgerichtheid betekent ook dat de vier divisies van Mölnlycke de inzichten, behoeften en voorkeuren van de klant meenemen in hun activiteiten, strategie en besluitvormingsprocessen.

Zo kan Mölnlycke wendbaar, snel en doelgericht inspelen op de steeds veranderende behoeften van de klantsegmenten die het bedrijf bedient.



Klantgerichtheid is de
basis van het bedrijf
Mölnlycke.

Duurzaamheid

Mölnlycke ontwikkelt zich tot marktleider in duurzame gezondheidszorg dankzij de ambitieuze WeCare roadmap.

WeCare, de duurzaamheidsroadmap van Mölnlycke, is gebaseerd op een materialiteitsanalyse en focust op klimaatverandering, circulariteit, gezondheid en veiligheid, diversiteit, gelijkheid en inclusie, duurzame toeleveringsketens, steun aan de gemeenschap, mensenrechten en bedrijfsethiek. In 2023 versterkte Mölnlycke het engagement om integriteit, ethisch zakendoen en mensenrechten te promoten met de oprichting van een Mensenrechtencommissie. Mölnlycke heeft ook de belofte geconcretiseerd om te handelen als een verantwoordelijke werkgever en investeerder in de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is.

De gezondheidszorg koolstofvrij maken

Duurzame oplossingen voor de gezondheidszorg zijn cruciaal voor het welzijn van zowel de maatschappij als het milieu op de lange termijn.

Mölnlycke heeft zich ertoe verbonden om uiterlijk in 2050 een Net Zero te bereiken en heeft een robuuste roadmap ontwikkeld om haar activiteiten koolstofvrij te maken en los te koppelen van de beperkingen van hulpbronnen.

In 2023 liet Mölnlycke haar kortetermijndoelstellingen valideren door het Science Based Targets-initiatief, wat haar engagement voor een duurzame toekomst versterkt. Het bedrijf is ook actief bezig met het promoten van een circulaire economie door circulaire praktijken te integreren in de hele waardeketen.

Mölnlycke erkent de transformatieve mogelijkheden in elk facet van haar activiteiten met een gezamenlijke focus op het

leveren van duurzame oplossingen aan haar klanten om de gezondheid van mensen en de planeet te beschermen.

Lidmaatschappen en partnerschappen

Mölnlycke werkt samen met organisaties die het voortouw nemen bij het vormgeven van de toekomstige duurzame gezondheidszorg. Het bedrijf gaat strategische allianties aan die erop gericht zijn de impact van de expertise, vaardigheden en het potentieel van de partners te maximaliseren om op grote schaal innovatieve duurzame oplossingen te bieden voor wereldwijde uitdagingen in de gezondheidszorg, terwijl de impact op het milieu wordt geminimaliseerd en een positieve maatschappelijke impact wordt uitgeoefend.

- SBTi
- Medtech Europe
- EDANA
- Nordic Centre for Sustainable Healthcare
- ZUKE Green
- Business For Nature
- UN Global Compact
- Sedex & SMETA
- Operation Smile
- Save the Children

Meer informatie over deze partnerschappen is beschikbaar op de website van Mölnlycke.



De belangrijkste actiegebieden van WeCare op lange termijn

- Klimaatverandering (p. 94-97)
- Circulariteit (p. 99, 101, 103)
- Veiligheid en welzijn (p. 108, 111-112)
- Diversiteit, gelijkheid en inclusie (p. 108-109)
- Duurzame toeleveringsketen (p. 113)
- Bescherming van de mensenrechten (p. 119)
- Ondersteuning van de gemeenschap (p. 114-115)
- Bedrijfsethiek (p. 117-118)



ESG-ratings en benchmarks

Om aan de verwachtingen van belanghebbenden te voldoen, risico's te beperken en succes op de lange termijn te garanderen in een veranderend bedrijfslandschap, hanteert Mölnlycke onafhankelijke beoordelingen om haar manier van verantwoord en duurzaam ondernemen te meten.



- **EcoVadis.** Dankzij organisatorische verbeteringen, verhoogde Mölnlycke haar rating van zilver in 2022 naar goud in 2023. Daarmee staat het bedrijf in de top 3% van beoordeelde bedrijven in alle sectoren wereldwijd.
- **Carbon Disclosure Project (CDP).** Mölnlycke rapporteert actief klimaatrisico's en opportuniteiten voor een lage koolstofuitstoot via het Carbon Disclosure Project. In 2023 kreeg Mölnlycke een B rating, hoger dan de meeste bedrijven in medische hulpmiddelen en bedrijven wereldwijd.
- **Frost & Sullivan Institute.** Mölnlycke is bekroond met de Enlightened Growth Leadership Award van het Frost & Sullivan Institute, als erkenning voor de standvastige toewijding en leiderschap van Mölnlycke in het creëren van een positieve impact op de samenleving en het actief nastreven van een duurzame toekomst.



Windmolenpark in Mutkalampi

De SDG's van de Verenigde Naties

Mölnlycke ondersteunt alle Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de VN en ontwikkelt zakelijke mogelijkheden die aansluiten bij de SDG's om een positieve maatschappelijke impact te creëren.

Voor meer informatie, bezoek:
www.molnlycke.com



Digitalisatie

Mölnlycke wil een toonaangevende leverancier worden van digitale oplossingen om de patiëntresultaten en de efficiëntie van zorgverleners te verbeteren. Het bedrijf omarmt externe partnerschappen met leveranciers, klanten en de academische wereld en is actief betrokken bij de ontwikkeling van verschillende oplossingen met digitale componenten die zijn ontworpen om de kwaliteit van de gezondheidszorg te verbeteren.

De wereldwijde markt voor digitale gezondheidszorg zal de komende jaren naar verwachting een aanzienlijke groei doormaken, aangezien chronische ziekten blijven toenemen en overheden en zorgverleners steeds meer gemotiveerd zijn om toegankelijke en kostenefficiëntere manieren te zoeken om gezondheidszorg aan te bieden.

Mölnlycke wil daarom investeren in digitale oplossingen en ecosystemen om de patiëntresultaten te verbeteren, de efficiëntie te verhogen en de kosten te verlagen.

Data vormen de kern van de digitaliseringsstrategie van Mölnlycke. Door het verbeterde en versnelde gebruik van data kan Mölnlycke de behoeften en voorkeuren van haar klanten beter onderzoeken, identificeren en begrijpen, waardoor het bedrijf de totale beleving van haar producten en diensten voor de klant kan verbeteren. Data-analyse kan Mölnlycke ook helpen om trends in de markt en kansen voor radicale innovatie te identificeren.

Mölnlycke heeft kansen geïdentificeerd in ecosystemen, digitale

oplossingen en geavanceerde technologische mogelijkheden, waaronder:

- Het gebruik van artificiële intelligentie, data en analyses
- Nieuwe bedrijfsmodellen
- Software-ontwikkelingen

Het bevorderen van een sterke digitale cultuur en het future-proof maken van de interne digitale vaardigheden zijn van cruciaal belang om de geïdentificeerde digitale kansen te benutten.

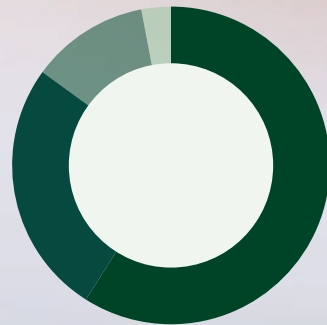
De digitale ambitie van Mölnlycke is opgebouwd rond vier pijlers

IT-fundament	Digitalisering van interne activiteiten	Digitale klantbetrokkenheid	Nieuwe initiatieven
<p>De IT-infrastructuur moderniseren met behulp van flexibele platformen en tools om de kosten te verlagen en de mogelijkheden te vergroten, en daarbij ook de efficiëntie en tevredenheid van medewerkers te bevorderen. Dit omvat ook het uitbreiden van digitale werkplekken om zowel op locatie als op afstand te kunnen werken en zo de balans tussen werk en privé te verbeteren. Mölnlycke geeft prioriteit aan cyberveiligheid en een beveiligde digitale ruggengraat om haar bedrijfsinformatie en activiteiten te beschermen, waarbij de nieuwste industriestandaarden voor gegevensbescherming en vertrouwelijkheid worden gewaarborgd.</p>	<p>De bedrijfsactiviteiten en -processen stroomlijnen om de klanttevredenheid te verbeteren en de productiviteit en efficiëntie te verhogen door gebruik te maken van technologische platformen. Mölnlycke geeft ook prioriteit aan voortdurende verbeteringen in de planningsprocessen van de toeleveringsketen om klanten tijdig en efficiënt diensten en producten van hoge kwaliteit te kunnen leveren. Hiervoor integreert het bedrijf geavanceerde planningstechnologieën en -methodologieën voor een flexibelere en responsievere toeleveringsketen.</p>	<p>Gebruikmaken van digitale tools voor marketingcommunicatie, e-commerce en full funnel klantinteracties om de algehele klantervaring te verbeteren. Door medewerkers uit te rusten met de nodige vaardigheden en capaciteiten wil Mölnlycke klanten effectief betrekken en hun relatie met het merk Mölnlycke versterken. Deze digitale verbetering zal naar verwachting ook leiden tot een hoger rendement op marketingleads en een groter marktaandeel.</p>	<p>Haar premium product- en merkpositie gebruiken om een geïntegreerd onderdeel te worden van digitale gezondheidsecosystemen. Mölnlycke zal nieuwe digitale oplossingen en bedrijfsmodellen ontwikkelen die radicale innovatie stimuleren en het bedrijf positioneren als leider in de medtechindustrie voor digitale gezondheid. Elke divisie van Mölnlycke heeft haar specifieke behoeften geïdentificeerd op basis van klantinzichten en heeft een roadmap opgesteld om de geïdentificeerde doelen te bereiken.</p>

Divisies

Mölnlycke heeft de ambitie om wereldwijd marktleider te zijn in alle segmenten en regio's waar het actief is.

Mölnlycke is georganiseerd in vier divisies die volledig verantwoordelijk zijn voor de creatie van waarde voor klanten.



Aandeel van de totale omzet (%)

- Wondzorg 59%
- Oplossingen voor de OK 26%
- Handschoenen 12%
- Antiseptica 3%

Wondzorg	20
Oplossingen voor de OK	24
Handschoenen	28
Antiseptica	32

Wondzorg

Elke dag lijden patiënten over de hele wereld fysiek en emotioneel onder acute en chronische wonden. Die wonden kunnen hardnekkig zijn, en de behandeling ervan is vaak moeilijk en duur. Mölnlycke werkt samen met patiënten, zorgverleners en zorgsystemen om de last van die wonden te verlichten met innovatieve oplossingen voor preventie, snellere genezing en een betere levenskwaliteit.



Aanbod

Mölnlycke is een toonaangevende wereldwijde leverancier van wondzorgoplossingen voor chronische en acute wonden in verschillende zorgomgevingen, waarbij therapiegebaseerde benaderingen worden gebruikt om pijn en ongemak voor de patiënt te verminderen, wondinfecties te voorkomen en een snellere genezing te bevorderen. Het bedrijf is gespecialiseerd in decubitus, diabetische voetulcera, veneuze beenulcera, chirurgische incisies en brandwonden. Bovendien biedt Mölnlycke digitale tools voor wondbeoordeling en om het kiezen van de meest geschikte oplossing te vereenvoudigen.

Strategie

De visie van de divisie Wondzorg is om patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen te verlossen van de last van wonden. Op basis van ons uitgebreide onderzoek weten we dat klinici een cruciale rol spelen in deze visie en dat ze behoefte hebben aan gebruiksvriendelijke en doeltreffende diagnose- en behandeloplossingen.

Om zinvolle vooruitgang te boeken, richt de divisie Wondzorg zich op het volgende:

- de levenskwaliteit van patiënten verbeteren door intuïtieve oplossingen te bieden voor snellere genezing en preventie
- het productportfolio diversifiëren over het gehele patiëntentrajec en de focusindicaties
- haar bereik uitbreiden naar nog onvoldoende bediende markten overal ter wereld en haar wereldwijde go-to-market strategie versterken
- de beste levering en service bieden aan haar klanten.

Mölnlycke werkt voortdurend aan het verminderen van de milieu-impact van haar producten en fabrieken. Om niet langer afhankelijk te zijn van onontgonnen fossiele materialen en brandstoffen zal de divisie Wondzorg energie-efficiëntie- en besparingstrajecten blijven implementeren op al haar locaties over de hele wereld. Er wordt ook gekeken naar mogelijkheden om meer gebruik te maken van zonne-energie en om stoom in de productieprocessen te vervangen door minder energie-intensieve alternatieven. In 2023 heeft Wondzorg de samenwerking met haar grondstoffen- en transportleveranciers verder versterkt om gezamenlijk de Scope 3-BKG-emissies te verminderen.

Producten en oplossingen



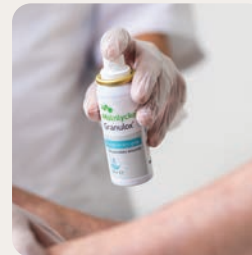
Mepilex® Border Flex



Exufiber® en Exufiber® Ag+



Mepilex® en Mepilex® Ag



Zuurstoftherapie



Avance® Solo



Decubituspreventie

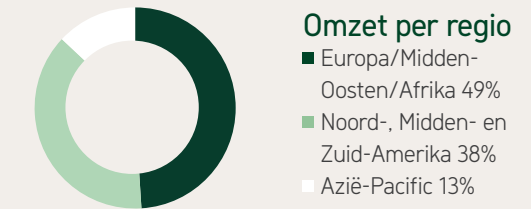
Visie

Patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen verlossen van de last van wonden

Missie

Innovatieve en intuïtieve oplossingen ontwikkelen voor preventie, een snellere genezing en een betere levenskwaliteit

2.314	1.133	10%
medewerkers	wereldwijde jaaromzet, in miljoen EUR	organische omzetgroei



Belangrijkste merken

Mepilex®, Mepitel®, Exufiber®, Avance® Solo, Epaderm®, Granulox®, Mepore® en Mepiform®.

Productie

Het overgrote deel van de producten wordt gemaakt in de eigen fabrieken van het bedrijf in de VS, het VK, Finland en Denemarken.

Belangrijkste markten

De divisie Wondzorg is wereldwijd actief met belangrijke markten in de VS, Frankrijk, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en de Scandinavische landen.

Marktomstandigheden

De wereldwijde wondzorgmarkt heeft zich in veel opzichten hersteld van de gevolgen van de pandemie en groeit nog steeds iets sneller dan vóór de pandemie. COVID-19 leidde echter tot vertragingen van de wondzorg en verergerde veel wonden. De pandemie leidde ook tot meer aandacht voor betrouwbare leveringen en kwaliteit.

Mölnlycke erkent de trend onder klanten om meer belang te hechten aan wondzorgproducten van superieure kwaliteit, wat een kans biedt om te blijven focussen op een premium productaanbod. In de afgelopen twee jaar heeft de divisie wondzorg de concurrentie overtroffen, wat resulteerde in een groei van het marktaandeel in het geavanceerde wondzorgsegment. De duurzaamheidsverwachtingen van de klant bij nieuwe productontwikkelingen blijven toenemen en zijn een algemene vereiste bij aanbestedingen en contracten.

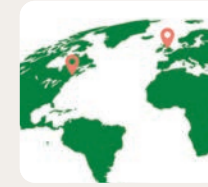
Hoogtepunten van 2023

In 2023 zette Wondzorg haar klantgerichte strategie voort met een organische omzetgroei van 10%. Wondzorg overtrof haar belangrijkste concurrenten en haar groei heeft geleid tot een groter marktaandeel in de segmenten voor geavanceerde wondzorg, wat aantoonde dat de bedrijfsstrategie aan kracht wint.

Nieuwtjes uit de divisie zijn onder andere:



Investeringen in nieuwe go-to-market modellen, bewijsvoering en commerciële uitvoering, naast geografische expansie naar EMEA en Noord- en Zuid-Amerika voor de nieuwe oplossing voor negatieve druktherapie Avance® Solo.



27% reductie in absolute Scope 1- en Scope 2-BKG-emissies ten opzichte van 2021, voornamelijk dankzij de fabrieken in Oldham (VK) en Brunswick (VS), die nu volledig op hernieuwbare elektriciteit draaien.



Afname van de energie-intensiteit met 14% ten opzichte van 2021 door verbeteringen in de energie-efficiëntie in de fabrieken van Mikkeli en Brunswick, waar een systeem voor warmteterugwinning is geïnstalleerd om een gesloten energiekringloop te realiseren.



Een stappenplan opstellen en investeren in middelen om digitalisering te stimuleren.



Lancering van Mepilex® Up op de Amerikaanse markt en wereldwijde uitrol van de vernieuwde Mepilex® Border Post-Op, met een verbeterd gebruiksgemak.



Er werd de beslissing genomen om 33 miljoen EUR te investeren om de capaciteit van de fabriek in Mikkeli te verhogen, inclusief een nieuwe EtO-sterilisatie-unit en een nieuwe productielijn voor Mepilex Border Flex.



Het is onze missie om patiënten te verlossen van de fysieke en emotionele last van hun wonden en zo hun levenskwaliteit te herstellen. Deze ambitie beïnvloedt alles wat we doen - van het creëren van innovatieve oplossingen tot het maken van producten van de hoogste kwaliteit en onze aanwezigheid vergroten over de hele wereld. We geloven dat ons werk nooit klaar is en we zijn gedreven om een positieve invloed te blijven hebben op het leven van onze patiënten.

Anders Andersson, EVP Wondzorg

Casestudie

Mepilex® Up verbetert de levenskwaliteit van patiënten met exsuderende wonden



Het nieuwe product van Mölnlycke, Mepilex® Up, gaat de strijd aan met de zwaartekracht om de behandeling van exsuderende wonden te verbeteren en de levenskwaliteit van patiënten te verhogen.

Patiënten die lijden aan veneuze beenulcera (VLU's) en andere exsuderende wonden kunnen een aanzienlijke afname van hun levenskwaliteit ervaren. Wanneer wondverbanden er niet in slagen om exsudaat effectief te reguleren, kan het vocht lekken op de kleding van de patiënt en zelfs op de gezonde huid. Dit kan onaantrekkelijk zijn, geuren afgeven en de gezonde huid aantasten.

“Voor veel patiënten is de schaamte die deze situatie met zich meebrengt voldoende om zichzelf sociaal te isoleren. We merken dat patiënten het grootste deel van hun tijd alleen doorbrengen vanwege de lekkage en de geur”, zegt Anna Sylvan, Global Marketing Director Chronic Wound Management & Healing. “Lekkage van verbanden heeft nog een ander negatief effect, omdat verbanden vaker moeten worden verwisseld, wat op zijn beurt het wondgenezingsproces kan hinderen.”

Mepilex Up is een nieuw soort schuimverband zonder rand, speciaal ontworpen om lekkage te verminderen en de verspreiding ervan naar de gezonde huid te voorkomen.

Wat Mepilex Up uniek maakt, is de innovatieve oplossing die gebruikmaakt van capillariteit om vloeistoffen te absorberen. De zachte siliconelaag Safetac® sluit de wondranden af, kanaliseert exsudaat verticaal in het schuim en voorkomt maceratie, een aandoening waarbij de huid zacht en beschadigd wordt door langdurige blootstelling aan vocht. De gepatenteerde schuimstructuur creëert een gepatenteerd kuiltjespatroon op het oppervlak dat een gelijkmatige verspreiding van

wondvocht in alle richtingen mogelijk maakt, zelfs tegen de zwaartekracht in.

“Afgezien van het feit dat Mepilex Up dun is en dus comfortabel om te dragen voor de patiënt, heeft het een hogere vochtopnamecapaciteit dan andere schuimverbanden, wat het risico op lekkage minimaliseert en mogelijk het sociale vertrouwen van de patiënt vergroot”, aldus Daniel Berger, Global Product Manager Non-Bordered Foams.

Een ander voordeel van Mepilex Up is de mogelijkheid om het lang te laten zitten en de frequentie van verbandwissels te verminderen. Dit bevordert niet alleen het wondgenezingsproces, maar vermindert ook de belasting op zorgverleners en kan bijdragen aan lagere zorgkosten.

Mepilex Up, dat in 2023 in de VS gelanceerd werd en in 2024/2025 gevolgd zal worden door de rest van de wereld, is een innovatie die bedoeld is om patiënten te verlossen van de last van wonden.

“

Voor veel patiënten is de schaamte voor deze situatie genoeg om zichzelf sociaal te isoleren.

Oplossingen voor de OK

In de operatiekamer hebben zorgverleners innovatieve oplossingen nodig die zijn afgestemd op efficiëntie en persoonlijke behoeften, en die tegelijkertijd zijn ontworpen met het oog op veiligheid. Mölnlycke is hun betrouwbare partner om de efficiëntie vóór, tijdens en na een ingreep te optimaliseren en helpt hen om betere gezondheidseconomische en zorgresultaten te behalen.



Aanbod

Mölnlycke biedt een assortiment afdeklakens, kleding voor het OK-personeel en chirurgische instrumenten voor de operatiekamer aan. De producten kunnen worden opgenomen in efficiënte ProcedurePak® trays of in afzonderlijke steriele verpakkingen. De Mölnlycke Portal helpt klanten bij het samenstellen van efficiënte ProcedurePak® trays met de juiste componenten, voor een maximale waardecreatie voor klanten.

Oplossingen voor de OK geeft prioriteit aan duurzaamheid door verschillende producten en diensten aan te bieden die de impact op het milieu beperken. Dit omvat ISCC-gecertificeerde producten die deels uit hernieuwbare materialen bestaan, duurzame verpakkingsooplossingen en initiatieven voor afvalvermindering. Door gebruik te maken van de CO₂-calculator van Mölnlycke geeft Oplossingen voor de OK haar klanten waardevolle informatie over de milieu-impact van haar producten.

Strategie

Efficiëntie is een belangrijke factor in de operatiekamer. De trend om meer te doen met minder is de afgelopen jaren ingezet.

De gezondheidszorg bevindt zich op een breukpunt door personeelstekorten, waarbij professionals onder druk werken, gedwongen worden meer ingrepen uit te voeren met minder middelen en veel tijd moeten besteden aan taken die geen waarde toevoegen.

Oplossingen voor de OK werkt samen met klanten om de zorgkwaliteit en de efficiëntie en capaciteit van de operatiekamer te verbeteren door taken die niet direct gerelateerd zijn aan de rol van de zorgprofessional te voorkomen. In de toekomst zal Oplossingen voor de OK haar invloed op de operatiekamer blijven vergroten door een ecosysteem op te zetten dat waarde toevoegt aan de pre-, intra- en postoperatieve procedure. Het doel is om een frictieloze flow in de operatiekamer te creëren, waar patiëntresultaten prioriteit krijgen, meer ingrepen kunnen plaatsvinden en zorgprofessionals kunnen floreren in hun rol.

Producten en oplossingen



**ProcedurePak®
op maat gemaakte
proceduretrays**



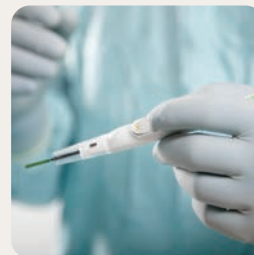
**BARRIER®
afdeklakens en
kleding voor het
OK-personeel**



**Patient
Warming**



Digitale diensten



**Chirurgische
instrumenten**

Visie

Een operatiekamer zonder fricties

Missie

Een ecosysteem creëren van oplossingen en diensten die borg staan voor een frictieloos proces in de operatiekamer

2.288	497	11%
medewerkers	wereldwijde jaaromzet, in miljoen EUR	organische omzetgroei



Belangrijkste merken

BARRIER®, ProcedurePak® en EasyWarm®

Productie

De meeste afdeklakens en kleding voor het OK-personeel worden geproduceerd in de fabrieken van Mölnlycke, andere medische hulpmiddelen zijn grotendeels afkomstig van andere productiepartners. De divisie levert 20 medische hulpmiddelen per seconde aan haar klanten.

Belangrijkste markten

De EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) is de belangrijkste markt voor de activiteiten van de divisie. Azië-Pacific is ook een strategisch belangrijke markt, die de afgelopen jaren een sterke groei doormaakt.

Marktomstandigheden

Chirurgische ingrepen zijn in de meeste landen weer grotendeels terug op het niveau van vóór de pandemie, met kleine schommelingen in verschillende regio's. Het wegwerken van de chirurgische achterstand verloopt echter traag, vooral door beperkte toegang tot OK-personeel en verpleegkundigen in specifieke gebieden. Inspanningen om deze achterstanden weg te werken zijn met wisselend succes gerealiseerd, afhankelijk van de beschikbare middelen.

Klanten stappen steeds meer af van het vorige paradigma en raken meer geïnteresseerd in waardediscussies. De besteding van op maat gemaakte trays is opgetreden om het hoofd te bieden aan verstoringen in de toeleveringsketen en om te voldoen aan de MDR-regelgeving. Desondanks is er een groeiende vraag naar de efficiëntie die op maat gemaakte trays bieden, wat resulteert in een groei van 5-6% in zowel op maat gemaakte als gestandaardiseerde trays.

De afgelopen jaren hebben klanten steeds meer interesse getoond in duurzaamheid, wat tot uiting komt in markttrends en overheidsbeleid gericht op het verminderen van de milieu-impact. Daarnaast speelt digitalisering een steeds prominere rol bij het verbeteren van patiëntresultaten, efficiëntie en totale waarde. Oplossingen voor de OK is vastbesloten om te blijven inspelen op deze trends.

Buiten de OK is er sprake van een turbulent klimaat dat wordt gekenmerkt door stijgende kosten voor grondstoffen, componenten, transport en energie en een stijgende inflatie. Oplossingen voor de OK heeft proactief gewerkt om deze uitdagingen het hoofd te bieden.



Het gaat niet alleen om het leveren van kwaliteitsvolle producten en oplossingen, maar ook om het creëren van een omgeving die vertrouwen, loyaliteit en betrouwbaarheid bij klanten en patiënten opwekt.

Fredrik Wallefors, EVP Oplossingen voor de OK

Hoogtepunten van 2023

De organische omzet steeg met 11% bij constante wisselkoers en de winstgevendheid verbeterde dankzij volume en hogere toegevoegde waarde in het trayassortiment, samen met verbeterde materiaalverwerking en inkoopkosten.

Nieuwtjes uit de divisie zijn onder andere:



Markuitbreiding naar de regio's Azië-Pacific en het Midden-Oosten.



De verdere uitbreiding van de duurzame productportefeuille leidde tot meer gewonnen aanbestedingen gedurende het jaar, waarbij vooral een aanbesteding in Noorwegen opviel.



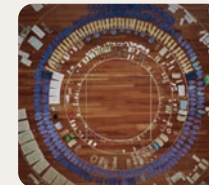
Groei van producten en componenten, waaronder het aanbod met toegevoegde waarde in ProcedurePak® trays, minimaal invasieve chirurgische (MIS) instrumenten, de Plume Pencil en de herlancering van EasyWarm®.



Sterke veiligheidscultuur die voor het eerst resulteert in 0 Lost Time Injuries (LTI's) in 2023 in de drie fabrieken in Thailand en België.



Verbeterde duurzaamheidsresultaten door de CO₂-voetafdruk te verkleinen, door duurzame investeringen in de fabrieken zoals zonnepanelen, het verpakkingsontwerp te verbeteren en de afvalbeheerprocessen te optimaliseren.



De succesvolle marketingcampagne "Kan het ook anders", waarin Mölnlycke liet zien hoe haar ProcedurePak® trays de hoeveelheid afval in de operatiekamer aanzienlijk kunnen verminderen.

Casestudie

Hoe het Value Report de efficiëntie kan verbeteren en verspilling in de operatiekamer kan verminderen



Mölnlycke heeft een digitale tool ontwikkeld om klanten te ondersteunen in hun zoektocht naar meer efficiëntie en minder afval in de operatiekamer. De nieuwe Value Report-tool laat de voordelen zien die de op maat gemaakte ProcedurePak® tray van Mölnlycke kan bieden voor hun ingrepen.

Van oudsher ontvangen Europese ziekenhuizen steriele producten in individuele verpakkingen of standaard trays voor ingrepen. Verpleegkundigen moeten dan al het benodigde materiaal uit een magazijn halen en dit apart klaarleggen voor elke ingreep.

Mölnlycke heeft zich altijd gericht op het leveren van innovatieve en efficiënte oplossingen die waarde toevoegen voor de klant. Om de efficiëntie in de operatiekamer te verhogen, biedt het bedrijf ProcedurePak trays met alle benodigde componenten voor een bepaalde chirurgische ingreep.

Om klanten te helpen om het effect van het gebruik van ProcedurePak trays te meten en weloverwogen beslissingen te nemen op basis van hun specifieke behoeften, heeft Mölnlycke nu het ProcedurePak Value Report ontwikkeld.

“Het Value Report is bedoeld om de klant te helpen een weloverwogen beslissing te nemen”, zegt Ivan Pretto, Business Director, Gloves & ORS, Italië. “Het rapport biedt drie opties: een berekening van de tijdsbesparing, een financiële evaluatie van de tijdsbesparing en een berekening van de afvalvermindering in termen van gewicht en aantal verpakkingen.”

Het Value Report is beschikbaar in zowel een standaard- als een vergelijkende versie: één voor het vergelijken van afzonderlijke verpakkingen met trays, en één voor het omzetten van een standaard tray naar een ProcedurePak-tray.

“Het doel is om de meerwaarde van de omschakeling naar ProcedurePak trays te visualiseren. Maar de drijfveer kan verschillen. Efficiëntie of afvalvermindering kunnen voor sommigen doorslaggevend zijn, terwijl voor anderen welzijn belangrijk is. Het Value Report helpt klanten om deze aspecten duidelijk te visualiseren”, vervolgt Ivan.

De gegevens in het ProcedurePak Value Report zijn gebaseerd op een onderzoek dat is uitgevoerd door een onafhankelijke instantie, het Duitse instituut voor workflowbeheer in de gezondheidszorg (IWiG), in samenwerking met Mölnlycke.

“

Het Value Report gaat om de klant te helpen om een weloverwogen beslissing te nemen.

Handschoenen

Chirurgische handschoenen spelen een belangrijke rol om zorgverleners in staat te stellen optimaal te presteren. Mölnlycke werkt samen met klinische en R&D-teams om chirurgische handschoenen te ontwikkelen die een optimale pasvorm en comfort bieden en dankzij de gepatenteerde indicator technologie bescherming en veiligheid garanderen - voor zowel het operatiepersoneel als patiënten.



Aanbod

Mölnlycke is een vooraanstaand leverancier van chirurgische handschoenen. Biogel® handschoenen zijn chirurgische handschoenen die een superieure pasvorm en comfort combineren met een buitengewone tastgevoeligheid. Biogel ondersteunt al 40 jaar zorgprofessionals met innovaties zoals de eerste poedervrije handschoen ter wereld en indicatorhandschoenen. Biogel handschoenen overtreffen de industriënormen inzake treksterkte en elasticiteit, waardoor het risico op handschoenfalen wordt geminimaliseerd en het klinisch personeel meer vertrouwen krijgt.

Biogel handschoenen zijn verkrijgbaar in zowel natuurrubberlatex als synthetische materialen en zijn ontworpen om een betere bescherming te bieden tegen door bloed overgedragen infecties. Dit wordt bereikt door de toepassing van een dubbele handschoenen met indicatietechnologie. Het innoverende Biogel Indicator® Systeem, een gepatenteerde eigenschap, toont onmiddellijk elke beschadiging in een felle kleur. Dit is belangrijk vanuit veiligheidsoogpunt.

Dankzij de unieke handscantechnologie worden zorgverleners geholpen om de perfecte maat en stijl van handschoenen te vinden, waardoor hun prestaties verbeteren door een optimale pasvorm en comfort te garanderen. Dit omvat ook het bepalen van de meest geschikte combinatie van boven- en onderhandschoenen. Het productassortiment biedt alternatieven die tegemoetkomen aan specifieke chirurgische vereisten en die extra stevigheid, ondersteuning of verhoogde gevoeligheid bieden, afhankelijk van wat nodig is.

Strategie

Handen zijn essentieel voor zorgverleners om hun werk optimaal te kunnen uitvoeren en het ziekenhuis efficiënt te laten draaien. Zorgprofessionals benadrukken dat de juiste handschoenen een belangrijke rol spelen in een succesvolle ingreep. Daarom eisen chirurgische teams handschoenen die niet alleen voldoen aan de hoogste beschermings- en veiligheidsnormen, maar ook een optimale pasvorm en optimaal comfort bieden, geproduceerd op de meest duurzame manier.

De divisie Handschoenen heeft als doel handen optimaal te laten presteren, zodat artsen optimaal kunnen presteren.

Producten en oplossingen



Biogel® handschoenen

Om zorgprofessionals te helpen, richt Mölnlycke zich op drie strategische verbeteringsgebieden:

- De pasvorm is van fundamenteel belang, omdat die alle aspecten beïnvloedt, inclusief het comfort en tastgevoeligheid.
- De handgezondheid is uitermate belangrijk en als er tijdens de ingreep aandacht wordt besteed aan de gezondheid van de handen, zullen de resultaten verbeteren.
- Verschillende situaties tijdens een ingreep vereisen verschillende oplossingen voor een optimaal resultaat.

De R&D-programma's voor handschoenen werken aan innovatie op basis van de klantenbehoeften. Een goed voorbeeld hiervan is Biogel® Pro-Fit, een ergonomische handschoen die tijdens een ingreep natuurlijke handbewegingen mogelijk maakt en handvermoeidheid tot een minimum beperkt.

Hoogwaardige oplossingen zijn belangrijk in de farmaceutische cleanroom, waar het essentieel is om kwalitatieve hulpmiddelen te gebruiken om het proces, het product en de operator te beschermen. Biogel biedt een breed assortiment hoogwaardige handschoenbescherming met de indicatietechnologie.

De divisie is ook bezig haar fabrieken koolstofvrij te maken door de efficiëntie van de productie te verbeteren en installaties te implementeren die de ecologische voetafdruk tot een minimum beperken.

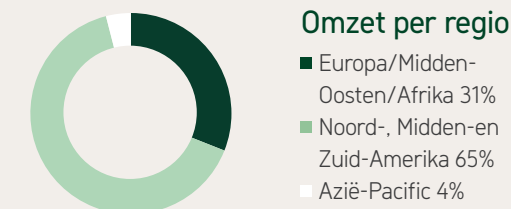
Visie

Handen verdienen beter

Missie

Innovatieve en duurzame oplossingen ontwikkelen om handen optimaal te laten presteren

2.452	240	-4%
medewerkers	wereldwijde jaaromzet, in miljoen EUR	organische omzetgroei



Belangrijkste merken

Biogel® - top drie leverancier van chirurgische handschoenen wereldwijd.

Productie

Alle productie vindt plaats in de eigen fabrieken van Mölnlycke in Maleisië, waar enkel Maleisische medewerkers werken.

Belangrijkste markten

De VS is de belangrijkste markt, gevolgd door het VK en de Scandinavische landen.

Marktomstandigheden

De markt voor chirurgische handschoenen heeft zich in 2023 wereldwijd hersteld van de gevolgen van de pandemie en het aantal ingrepen ligt nu op het niveau van vóór de pandemie. De markt heeft er echter langer dan verwacht over gedaan om zich te herstellen van de hoge voorraadniveaus bij distributeurs, en de voorraadafbouw heeft het eerste deel van het jaar beïnvloed.

In 2023 is de personeelsbezetting in ziekenhuizen een groeiend probleem geworden, dat zowel zorgverleners als administratief personeel treft. Bijgevolg was er een merkbare daling in het aantal operatiezalen en een daling van het aantal ingrepen tijdens het eerste deel van het jaar.

De kosten voor logistiek hebben de normale niveaus benaderd, met slechts lichte effecten van stijgingen in de grondstofkosten. Een meer significante en toenemende impact komt voort uit stijgende energiekosten. Wereldwijd hebben vele ziekenhuizen in 2023 te maken gehad met een uitdagende financiële situatie, maar er is een stabilisatie waar te nemen. Ondanks de uitdagingen in 2023 is er een stabiele groei van de eindgebruikers in de Verenigde Staten.



Ondanks de uitdagingen van overmatige voorraden bij distributeurs in de VS zijn we erin geslaagd ons marktaandeel te behouden, een bewijs van onze veerkracht en strategische aanpak.

Katriina Öberg, EVP Handschoenen

Hoogtepunten van 2023

De organische omzet daalde met 4,3% bij constante wisselkoers en bereikte een jaarmet van 240 miljoen euro.

De daling was het gevolg van prijszetting en voorraadafbouw door distributeurs in de eerste helft van 2023. De verkoop aan eindgebruikers vertoonde een positieve groei in 2023.

Nieuwtjes uit de divisie zijn onder andere:



Handscanoplossing om zorgverleners te helpen de juiste handschoen en pasvorm te vinden.



Aanzienlijke toename van het aandeel duurzame elektriciteit in de fabrieken tot 83% en de installatie van zonnepanelen op de fabriek in het Kulim High Tech Park.



Er werd een adviesraad voor duurzaamheid opgezet die zich richt op het verbeteren van het gebruik van chirurgische handschoenen. De raad voerde een grote meta-analyse van verschillende onderzoeken uit.



Nieuwe verpakingsprojecten gestart. Alle verpakkingen zullen naar verwachting begin 2024 FSC-gecertificeerd zijn.



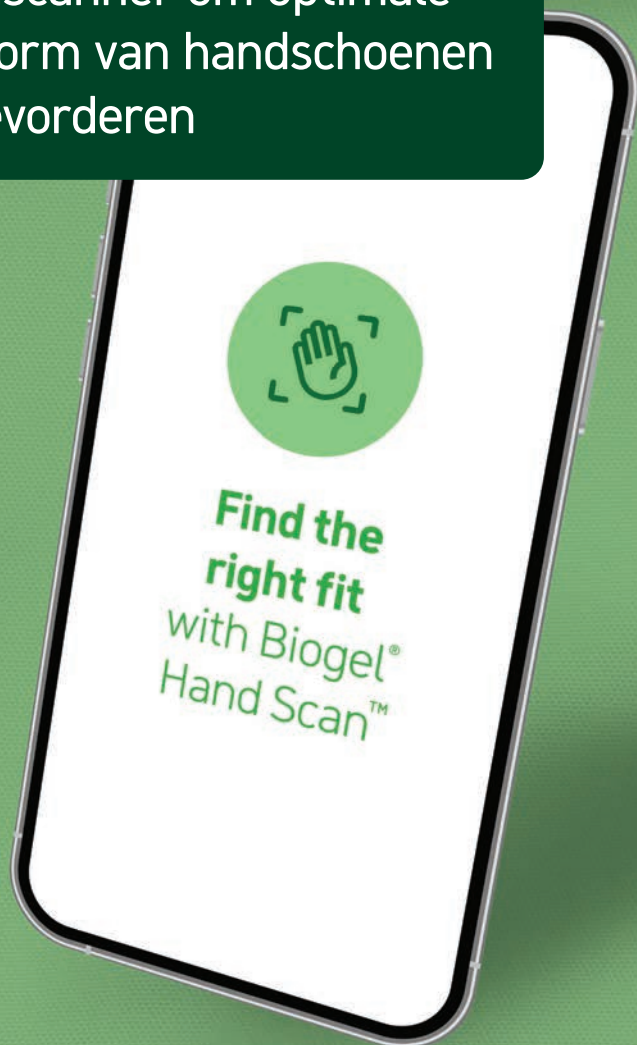
Lancering van de Biogel® Tech productlijn, een geavanceerd handschoenindicatorsysteem voor diverse kritische omgevingen, zoals farmaceutische of biotechnologische productiefaciliteiten.



Een door een derde partij geverifieerde LCA-beoordeling van Biogel® natuurrubberlatexhandschoenen toont aan dat handschoenen uit natuurrubberlatex 26% minder aardopwarmingsvermogen hebben dan Biogel® polyisopreenhandschoenen.

Casestudie

Lancering van nieuwe handscanner om optimale pasvorm van handschoenen te bevorderen



Zorgprofessionals hebben handschoenen met een optimale pasvorm en comfort nodig om hun handen optimaal te laten presteren. De nieuwe handscannertechnologie van Mölnlycke helpt klanten om handschoenen met de juiste maat en pasvorm te vinden om dit doel te bereiken.

De handscannertechnologie is een smartphone app die artificiële intelligentie en machine learning gebruikt om de handafmetingen van zorgverleners te meten. Met deze gegevens geeft de app een aanbevolen handschoenmaat. De app stelt de gebruiker ook een aantal vragen over geslacht, leeftijd en andere factoren om verdere aanbevelingen te doen over de geschikte handschoen voor de gebruiker.

“Toen we het onderzoek naar klantinzichten uitvoerden, werd het ons duidelijk hoe belangrijk de pasvorm voor onze klanten is. Daarom hebben we nu een digitale tool ontwikkeld om hen te helpen de juiste maat en pasvorm van handschoenen te bepalen. Dit is dus echt gebaseerd op de behoefte van klanten om ervoor te zorgen dat ze de juiste handschoen hebben voor wat ze aan het doen zijn”, aldus Casey Dusenbery, Global VP R&D Handschoenen.

Een goede pasvorm is cruciaal voor optimale handprestaties, aangezien slecht zittende handschoenen de tastgevoeligheid kunnen verminderen, de algemene prestaties in gevaar kunnen brengen en de handvermoeidheid en het ongemak kunnen doen toenemen. Onjuist passende handschoenen verhogen ook het risico op letsels bij het hanteren van scherpe voorwerpen.

Hoewel de handen van zorgprofessionals veranderen door leeftijd en beroep, wordt de maat meestal alleen tijdens de initiële opleiding bepaald en wordt dit niet meer herhaald. De handscanner van Mölnlycke herinnert gebruikers eraan om rekening te houden met hun handafmetingen en biedt een eenvoudige

oplossing om ervoor te zorgen dat ze altijd de juiste maat van handschoenen dragen. De handscanner is nu in meerdere markten gelanceerd en de tool wordt door het verkoopteam ingezet bij de klantafspraken. Mölnlycke heeft de intentie om de tool beschikbaar te stellen als download in de App Store, maar de timing hiervoor is nog niet bepaald.

“Onze handscannertechnologie zal zowel ons bedrijf als onze klanten op lange termijn ten goede komen. Hoewel we geen privégegevens verzamelen, registreren we wel handafmetingen die helpen bij het ontwerpen van de optimale handschoen. Deze tool brengt gesprekken met klanten op gang over onze strategie om handschoenen te leveren die optimaal bij de handen passen”, aldus Casey Dusenbery.

“

Toen we het onderzoek naar klantinzichten uitvoerden, werd ons duidelijk hoe belangrijk de pasvorm is voor klanten.

Antiseptica

Het voorkomen van zorginfecties is een groeiend aandachtspunt in de pre- en postoperatieve zorg. Mölnlycke zet zich in voor patiëntveiligheid en heeft er een prioriteit van gemaakt om het risico op infecties te verminderen door doeltreffende hygiënemaatregelen en huiddekolonisatie. Het bedrijf heeft haar expertise ingezet om innovatieve oplossingen te ontwikkelen die dit proces werkbaar en motiverend maken en tegelijkertijd bacteriën die infecties kunnen veroorzaken van de huid verwijderen. De toewijding van Mölnlycke om de patiëntresultaten te verbeteren is duidelijk zichtbaar in al haar acties.



Aanbod

De divisie Antiseptica van Mölnlycke biedt innovatieve antiseptica die de huid langdurig beschermen tegen bacteriën, vooral bij gebruik vóór en na chirurgische ingrepen. De divisie is erop gericht klanten te helpen hun natuurlijke beschermingsbarrière te versterken door antiseptisch wassen te integreren in infectiepreventieprotocollen.

Het assortiment omvat producten zoals antiseptica voor dagelijks wassen van patiënten, oplossingen voor het wassen van het hele lichaam en handdesinfectiemiddelen voor zorgverleners, die zorgen voor een uitgebreide bescherming tegen schadelijke ziekteverwekkers. Alle productverpakkingen van de divisie zijn gemaakt van recyclebare kunststof monomaterialen en bij alle nieuwe product- of procesveranderingen wordt rekening gehouden met duurzaamheid.

Strategie

Infectiepreventie is een complex maar essentieel aspect van de zorg. De uitdaging ligt in het vinden van een balans tussen therapietrouw en gebruiksgemak, aangezien te starre procedures het infectierisico kunnen verhogen. Een groot personeelsverloop en tijdsdruk maken infectiepreventie nog ingewikkelder. Bovendien maakt de crossfunctionele aard van zorgomgevingen het nog moeilijker om begrip en consensus te bereiken over infectiepreventie.

Antiseptica richt zich op de dekolonisatie van de patiënt, zowel thuis (vóór en na de ingreep) als tijdens het verblijf in het ziekenhuis. Antiseptica beschouwt ziekenhuizen als het primaire kanaal en infectiepreventie-medewerkers als de weg naar binnen, maar het biedt ook een kans om patiënten als consumenten te betrekken door bepaalde verantwoordelijkheden te verschuiven.

Er zal een meer geharmoniseerd wereldwijd portfolio worden opgezet en de verwachting is dat dit zal uitbreiden in nieuwe segmenten en markten. Antiseptica wil ook de koolstofuitstoot verminderen en de verbintenis van de toeleveringsketen aan het Science Based Target-initiatief vergroten.

Producten en oplossingen



Hibiclens® en
Hibi® Universal Bathing
System (HUBS)



Hibiscrub®



Antiseptische
wondreiners



Hibi® Liquid
Hand Rub+

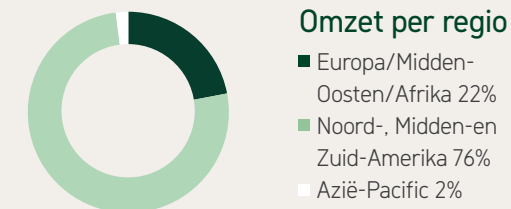
Visie

Een wereld zonder zorginfecties

Missie

Preventie van infecties tijdens het volledige patiënttraject

31	54	10%
medewerkers	wereldwijde jaaromzet, in miljoen EUR	organische omzetgroei



Belangrijkste merken

Hibiscrub®, Hibi® Liquid Hand Rub, Hibiclens® en Hibi® Universal Bathing System.

Productie

De producten worden volgens de formuleringen van Mölnlycke op contractbasis geproduceerd in de VS, het VK en Duitsland, d.w.z. dicht bij de markten waar ze worden verkocht.

Belangrijkste markten

De belangrijkste markt is de VS, gevolgd door het VK en de Benelux.

Marktomstandigheden

In de VS worden klanten prijsbewuster en de pandemie heeft geleid tot een groot personeelsverloop met personeelstekorten als gevolg. Ziekenhuizen hebben te maken met financiële druk die leidt tot besparingen op de korte termijn en een deprioritering van infectiepreventie, omdat boetes als gevolg van zorginfecties een kostenpost op de lange termijn is.

In de EMEA-regio worden klanten, net als in de VS, steeds prijsbewuster en hebben ze te maken met personeelstekorten die van invloed zijn op de prioriteitstelling in de zorg, waaronder infectiepreventie. De belangrijkste factor die de divisie in 2023 beïnvloedde, was echter het gebrek aan producten bij de huidige contractfabrikant.

De beschikbaarheid van grondstoffen en componenten is gedurende 2023 verbeterd en de prijzen beginnen zich te stabiliseren, maar liggen nog steeds boven de niveaus van vóór de pandemie.

Hoogtepunten van 2023

In 2023 kende Antiseptica een organische omzetgroei van 10% tot een netto-omzet van 54 miljoen euro. De omzetsijging was voornamelijk het gevolg van een gestabiliseerde toeleveringsketen.

Nieuwtjes uit de divisie zijn onder andere:



Optimalisatie van de verkoop-, marketing- en R&D-organisaties.



Opstellen van concrete plannen om de toeleveringsketen in Europa te stabiliseren.



Efficiëntere werkwijzen en een gestabiliseerde toeleveringsketen in de VS leidden tot een verbeterde winstgevendheid. Nu de basis in de VS is hersteld, is er een kans voor versnelde groei, vooral met een nieuw toegewijd verkoopteam.



Groter inzicht in de kracht van HibiClens® ten opzichte van de belangrijkste Amerikaanse concurrent voor het doeltreffend verwijderen van bacteriën en micro-organismen.



Registratie van Hibiwash®, onze kleur- en geurloze Hibi-formule die in 2024 in vijf focusmarkten zal worden gelanceerd.



Minder uitstoot van broeikasgassen door onze HUBS-producten dankzij een verbeterde logistiek en efficiëntere levering aan klanten.



Nu we onze activiteiten met succes hebben veranderd, zijn we klaar voor aanzienlijke groei. Onze veerkracht bij het overwinnen van leveringsproblemen, het binnenhalen van belangrijke contracten en het handhaven van projectplanningen, in combinatie met de komende lancering van Hibiwash en uitbreiding in de VS, onderstreept onze bereidheid om nieuwe pieken te bereiken in onze zakelijke ontwikkeling.

Lina Karlsson, EVP Antiseptica

Casestudie

Geharmoniseerd assortiment ten voordele van patiënten en planeet



Antiseptica heeft Hibiwash® geregistreerd, een kleur- en geurvrije Hibi-formule die in de loop van 2024 in vijf focusmarkten zal worden gelanceerd.

De HibiScrub®-formuleringen van Mölnlycke, die worden ondersteund door 26 voorraadhoudende magazijnen met afzonderlijke registraties in verschillende Europese markten, staan bekend als de 'roze' antiseptische huidreiniger die de rol van chloorhexidinegluconaat bij infectiepreventie heeft bewezen. Het bedrijf biedt ook een geur- en kleurvrije formulering van HibiScrub aan die in Zweden en Noorwegen al op de markt wordt gebracht en een waardevolle aanwinst blijkt te zijn. Met verschillende formuleringen en verschillende goedgekeurde indicaties per markt heeft Mölnlycke een complexe omgeving voor vrijwel al haar bedrijfsprocessen.

Vanaf het moment dat de Europese assortimenten van het bedrijf worden geharmoniseerd, wordt HibiScrub Hibiwash. Mölnlycke erkent dat, hoewel de werkzaamheid de belangrijkste drijfveer is voor het gebruik van deze producten, de gebruikte ingrediënten een groeiende zorg zijn voor Europese klanten. Dit heeft het Antisepticatsteam ertoe aangezet om de kleur- en geurstoffen uit het assortiment te verwijderen en het assortiment aan te passen aan de formulering die in onze Scandinavische landen op de markt wordt gebracht.

Op deze manier zal Mölnlycke haar klanten verblijden door de productsamenstelling te vereenvoudigen, het aantal chemicaliën te verminderen en dezelfde hoogwaardige antiseptische huidreiniger te leveren die al meer dan 40 jaar wordt vertrouwd.

Deze verandering creëert ook een duurzamere situatie voor de divisie. Door de formulering te harmoniseren, heeft de divisie Antiseptica haar toeleveringsketen en productiestrategie vereenvoudigd, waardoor interessante kansen ontstaan om haar visie van een wereld zonder zorginfecties na te streven.

Deze wijziging is reeds in uitvoering. De veranderingen zullen vanaf begin 2024 in het hele Europese assortiment worden doorgevoerd met de lancering van Hibiwash op alle markten. Het proces plaatst Mölnlycke in een uitstekende positie om aan de behoeften van klanten te voldoen en op een duurzame manier te groeien.

Hibiwash®

Hibiwash antimicrobiële huidreiniger wordt gebruikt voor pre-operatieve desinfectie van chirurgische handen, antiseptisch wassen van de handen op de afdeling en pre- en postoperatieve huidontsmetting voor patiënten die een chirurgische ingreep ondergaan.



Corporate governance

Corporate governance verwijst naar het systeem van regels, werkwijzen en processen waarmee Mölnlycke wordt bestuurd en gecontroleerd. Het risicobeheer van Mölnlycke bestaat uit het identificeren, beoordelen en beperken van potentiële bedreigingen voor haar doelstellingen en activa, waarbij proactieve maatregelen worden genomen om te anticiperen op onzekerheden en om de algemene veerkracht te vergroten.

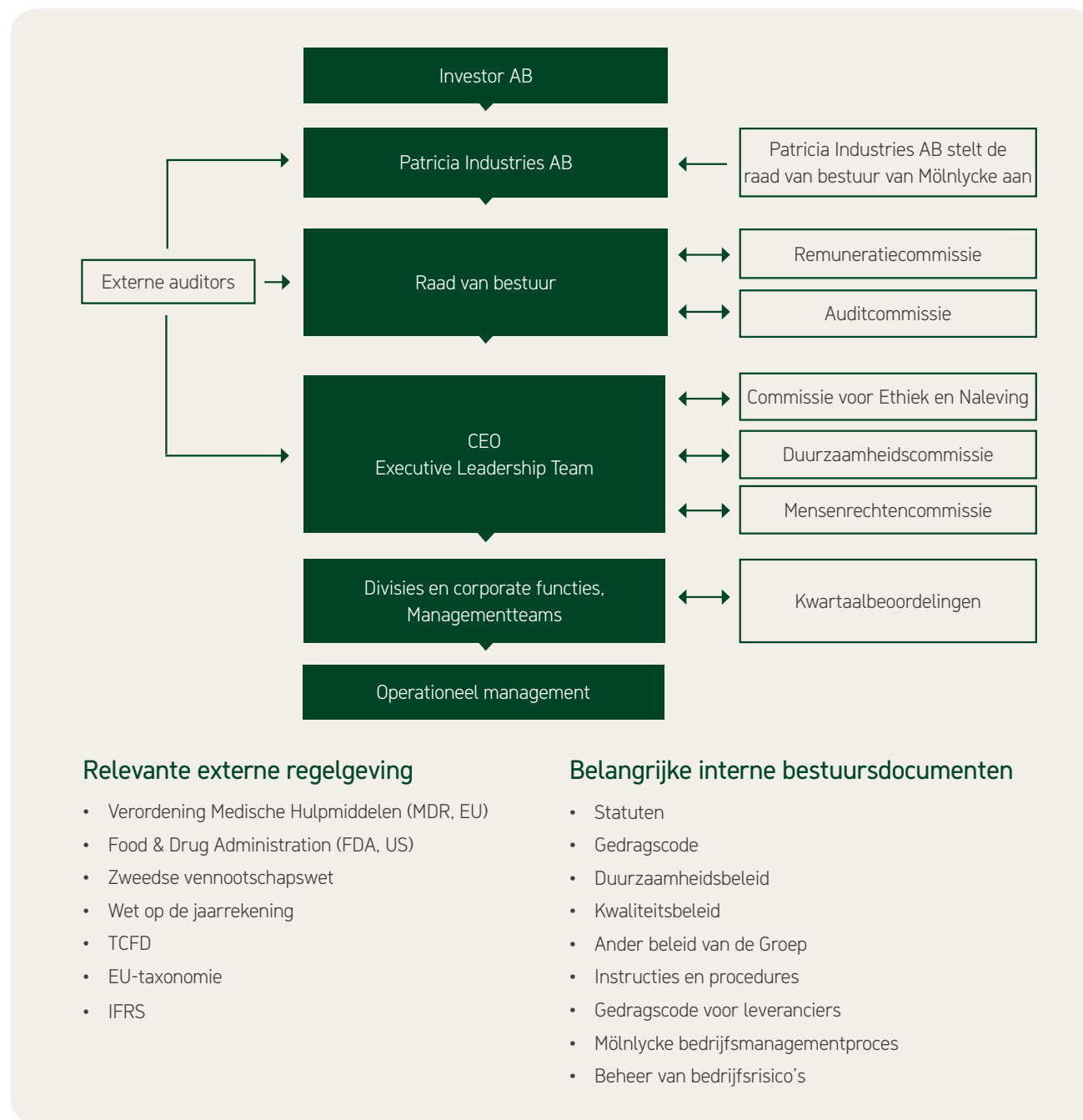
Corporate governance	37
Risicobeheer	42
Raad van bestuur	49
Executive Leadership Team	51

Corporate governance

Mölnlycke heeft een alomvattend kader voor strategiebeheer opgezet dat naleving van wet- en regelgeving, hoge ethische normen, efficiënte strategie-implementatie en optimale prestaties omvat. Het bedrijf heeft een robuust systeem van beleidsregels, procedures, codes en processen die de goede besluitvorming, aansprakelijkheid, naleving, controles en gepast gedrag in alle aspecten van de bedrijfsvoering bevorderen.

Bestuur en verdeling van verantwoordelijkheden

Mölnlycke legt een grote nadruk op corporate governance door een robuust systeem van functiescheiding, doeltreffende controlemaatregelen en risicobeheerprocessen te implementeren. Dit om ervoor te zorgen dat het bedrijf haar verplichtingen tegenover medewerkers, klanten, patiënten, leveranciers, de eigenaar en andere belanghebbenden kan nakomen en tegelijkertijd de geldende wetgeving en interne beleidsregels en richtlijnen naleeft. In 2023 was de bedrijfsstructuur (zie diagram) voornamelijk verantwoordelijk voor het beheer, de controle en de scheiding van taken bij Mölnlycke, waarbij de naleving van strikte corporate governance-regels werd gewaarborgd.



Eigendomsstructuur

Mölnlycke is voor 99% eigendom van Patricia Industries AB – een onderdeel van Investor AB, dat genoteerd staat aan de Nasdaq OMX-beurs in Stockholm. De resterende 1% is eigendom van medewerkers en leden van de raad van bestuur van Mölnlycke. Mölnlycke is de grootste dochteronderneming van Patricia Industries.

De raad van bestuur

De raad van bestuur van Mölnlycke is eindverantwoordelijk voor het bedrijf en haar activiteiten. Ze werken volgens een schriftelijke procedure en worden ondersteund door de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie, die een administratieve en voorbereidende rol hebben. De raad houdt toezicht op de strategieën, doelstellingen, het beleid en de plannen van Mölnlycke en controleert de uitvoering van deze plannen, zoals gedefinieerd door het Executive Leadership Team (ELT) en gedreven door de behoeften van de belanghebbenden. De eigenaar, Investor AB via Patricia Industries, bepaalt de algemene richting van de participaties in hun portefeuille, waaronder Mölnlycke.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de manier waarop het bedrijf risico's identificeert en beheert als onderdeel van het risicobeheerproces. De raad houdt ook toezicht op de acties die worden ondernomen om ervoor te zorgen dat Mölnlycke haar operationele en financiële doelstellingen haalt in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. Duurzaamheid is ingebed in heel Mölnlycke op basis van de materialiteitsanalyse van het bedrijf, zoals aanbevolen door het ELT, en de raad van bestuur is de eindverantwoordelijke voor dit aspect.

Per 31 december 2023 bestaat de raad van bestuur van Mölnlycke uit negen leden en één plaatsvervanger, waarbij zeven leden als onafhankelijk van de eigenaars worden beschouwd. De raad is in 2023 bijeengekomen voor zeven reguliere vergaderingen en twee buitengewone vergaderingen om belangrijke zaken te bespreken, waaronder:

- de ontwikkeling en uitvoering van de strategie

- de voortgang van de duurzaamheidsroadmap en de digitale transformatie
- macro-economische omstandigheden, waaronder de invloed van hogere toeleveringskosten, verlengde doorlooptijden en inflatie
- financiële prestaties ten opzichte van de strategische langetermijnplannen en schadebeperkende maatregelen wanneer afwijkingen worden vastgesteld.

Voorzitter van de raad van bestuur

De belangrijkste verantwoordelijkheid van de voorzitter is om toezicht te houden op de activiteiten van de raad en deze te leiden, zodat ze op een ordelijke en effectieve manier worden uitgevoerd. Dit houdt in dat hij ervoor zorgt dat het bestuur zijn taken uitvoert, de voortgang van het bedrijf nauwlettend in de gaten houdt en consequent de benodigde informatie verkrijgt die nodig is om zijn taken naar behoren uit te voeren, met inachtneming van de relevante regelgeving.

Sinds september 2022 is Karl-Henrik Sundström de voorzitter van de raad van bestuur van Mölnlycke.

De andere bestuursleden zijn Jenny Ashman Haquinius (plaatsvervanger), Christian Cederholm, Aashima Gupta, Sharon James, Johan Malmquist, Leslie McDonnell, David Perez, Zlatko Rihter en Kristina Willgård.

Evaluatie van het werk van de raad van bestuur

Elk jaar evalueren de leden van de raad van bestuur van Mölnlycke hun werk aan de hand van een enquête, die als basis dient voor continue verbeteringen in de werking van de raad. De voorzitter houdt toezicht op deze enquête, die verschillende aspecten beoordeelt, zoals vergaderingen, materiaal en de werking van de voorzitter en de leden van de raad van bestuur in hun respectieve rollen volgens het huishoudelijk reglement. De resultaten van deze enquête worden voorgelegd aan en besproken door de raad en de evaluatie dient als basis voor de eigenaars om voorstellen te doen voor de raad.

Bestuurscommissies

In 2023 had de raad twee commissies: de Auditcommissie en de

Remuneratiecommissie.

Auditcommissie

De Auditcommissie is verantwoordelijk voor het voorbereiden en beoordelen van financiële zaken en nalevingskwesaties. Het zorgt ook voor een goede communicatie tussen de raad van bestuur en de bedrijfsrevisoren. Deze commissie volgt een schriftelijke procedure, waarin staat dat ze namens de raad van bestuur van Mölnlycke het volgende moet waarborgen:

- verslaglegging, rapportage en jaarrekening
- audits, aan de audit gerelateerde diensten, auditplannen en de onafhankelijkheid van de audit worden goed beheerd door de Mölnlycke Groep
- financiële risico's en waarderingsoverwegingen
- financiële interne controle en prioriteiten
- naleving van de bedrijfsethiek en prioriteiten
- het vrijwaren van fondsen die geschikt zijn voor de strategische ontwikkeling van het bedrijf.

Ingevolge de vergadering van de statutaire raad van 2023 op 29 juni 2023 bestaat de Auditcommissie uit: Kristina Willgård (voorzitter), Christian Cederholm en Jenny Ashman Haquinius (plaatsvervanger) als vertegenwoordigers van de raad van bestuur. Vertegenwoordigers van het management wonen de vergaderingen van de Auditcommissie bij om informatie te geven.

In 2023 kwam de Commissie vijf keer samen, waarbij de bedrijfsrevisor aan alle vergaderingen deelnam. De bedrijfsrevisor woonde ook één vergadering van de raad van bestuur bij om een overzicht van de audit te geven.

Remuneratiecommissie

De Remuneratiecommissie van Mölnlycke evalueert alle aspecten van het beloningsbeleid en de beloningspakketten voor leidinggevenden. Dit moet ervoor zorgen dat Mölnlycke sleutelpersonen kan aantrekken en behouden en tegelijkertijd het gewenste gedrag op een kosteneffectieve manier kan bevorderen. De Remuneratiecommissie volgt een schriftelijke procedure, waarin de volgende taken namens de raad van bestuur zijn vastgelegd:

- voorstellen indienen over de beloningsfilosofie voor het bedrijf, ter ondersteuning van de realisatie van de

- langetermijnbedrijfsstrategie
- voorstellen formuleren voor een beloningskader voor de CEO en het Executive Leadership Team
- voorstellen van beloningspakketten voor de leden van het Executive Leadership Team
- voorstellen formuleren over de structuur van alle langlopende incentiveprogramma's in het bedrijf, aanbevelingen formuleren over de structuur van kortlopende incentiveprogramma's voor het Executive Leadership Team en het respectievelijke managementteam van de divisies en corporate functies.

Na de statutaire vergadering van de raad van bestuur op 29 juni 2023 bestond de Remuneratiecommissie uit voorzitter Karl-Henrik Sundström, Johan Malmqvist, Christian Cederholm en David Perez als vertegenwoordigers van de raad van bestuur. Zlatko Rihter (CEO) en Maria Morin (Chief People Officer) wonen de vergaderingen bij als vertegenwoordigers van het management.

In de loop van het jaar heeft de Commissie drie vergaderingen gehouden, waar onder andere de verloning van hogere leidinggevenden en salarisverhogingen en algemene kortetermijnbeloningen voor alle medewerkers werden besproken.

Bedrijfsrevisor

Ieder jaar kiest Mölnlycke een bedrijfsrevisor tijdens de jaarlijkse algemene vergadering. Op 29 juni 2023 werd Deloitte herkozen, met Hans Warén als verantwoordelijke auditor. De revisoren presenteren hun auditplannen en resultaten aan de Auditcommissie en de raad van bestuur. Naast de gebruikelijke opdrachten voert Deloitte ook advies- en onderzoeksopdrachten uit. De uitgevoerde opdrachten worden niet geacht aanleiding te geven tot diskwalificatie.

CEO

De raad van bestuur van Mölnlycke benoemt de CEO. Die is verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategie, de bedrijfsplannen en de operationele uitvoering die door de raad van bestuur zijn goedgekeurd. Naast het informeren van de

raad van bestuur over de financiële status en resultaten van het bedrijf, is de CEO ook verantwoordelijk voor het verstrekken van de benodigde informatie en het presenteren van rapporten tijdens vergaderingen van de raad van bestuur. Alle activiteiten moeten in lijn zijn met de richtlijnen van de raad van bestuur. Zlatko Rihter is sinds november 2020 CEO van Mölnlycke.

Executive Leadership Team

De CEO wordt ondersteund door het Executive Leadership Team (ELT), dat bestaat uit de CEO en tien Executive Vice Presidents die leiding geven aan de divisies en corporate functies van Mölnlycke. Samen bepaalt en implementeert het ELT de bedrijfsstrategie van het bedrijf en beheert het de dagelijkse werking van hun respectieve afdelingen. In 2023 organiseerde het ELT 12 bijeenkomsten die voornamelijk gericht waren op de uitvoering van klantgerichte strategieën, het aanpakken van de macro-economische uitdagingen en het beperken van het effect daarvan op het bedrijf, en tegelijkertijd de dagelijkse operationele zaken behandelden.

Divisies en managementteams

De vier divisies van Mölnlycke zijn eindverantwoordelijk voor alle operationele en bedrijfsmatige aspecten, waaronder strategie, onderzoek en ontwikkeling, duurzaamheid, productie, inkoop, marketing en verkoop. Het hoofd van elke divisie is lid van het Executive Leadership Team (ELT).

Daarnaast wordt elke divisie geleid door een managementteam dat verantwoordelijk is voor de implementatie van strategieën, het operationele management en het toezicht op de besluitvorming. De managementteams, die bestaan uit het hoofd van de divisie en de hoofden van de belangrijkste functies, houden toezicht op de dagelijkse activiteiten in elke divisie.

In 2023 hebben alle managementteams van de divisies zich gericht op het verder implementeren van hun respectieve klantgerichte strategieën. Om ervoor te zorgen dat de prioriteiten binnen elke divisie, maar ook tussen de divisies en de corporate functies, op elkaar afgestemd zijn, hebben de divisies elk een Mölnlycke-scorekaart ontwikkeld op basis waarvan de activiteiten nu worden uitgevoerd en gemonitord. Bij de implementatie van het nieuwe bedrijfsmodel, dat is gebaseerd op de vier divisies met volledige end-to-end verantwoordelijkheid, heeft het bedrijf

bepaalde domeinen geïdentificeerd waar het nuttig zou zijn om overzicht te houden over de activiteiten van het bedrijf en naast de divisies te werken, de zogenaamde corporate functies.

Dit zijn:

- Merk & communicatie
- CFO, financiën, IT, digitale ontwikkeling, wereldwijde bedrijfsservices en indirecte inkoop
- CMO (kwaliteit, regelgeving en medische zaken)
- COO (logistiek, toeleveringsketen en operationele excellentie, klantbeleving en duurzaamheid)
- Bedrijfsstrategie, bedrijfsontwikkeling en fusies en overnames
- Juridische zaken (inclusief intellectuele eigendom) en naleving van bedrijfsethiek
- Personeel/HR

De corporate functies bij Mölnlycke zijn verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van relevante bedrijfsbrede strategieën, plannen, processen en beleid in hun functionele gebieden. Ze stimuleren en ondersteunen de groei van het bedrijf op basis van hun individuele expertisegebieden, terwijl ze de controle over de processen behouden. In 2023 hebben de corporate functies zich geconcentreerd op zowel het effectief managen van hun functies als het afstemmen van hun strategische prioriteiten om tegelijkertijd de divisies te ondersteunen.

Beheer van de naleving van de bedrijfsethiek

De Chief Compliance Officer van Mölnlycke rapporteert functioneel aan de Auditcommissie en woont de vergaderingen van de Auditcommissie bij. De Chief Compliance Officer rapporteert rechtstreeks aan de Executive Vice President Legal en wordt ook ondersteund door de Business Ethics Compliance-functie. Het is de verantwoordelijkheid van het Executive Leadership Team om ervoor te zorgen dat de geldende wetten, regels en industriestandaarden worden nageleefd in alle markten waar Mölnlycke actief is.

Duurzaamheidsbeheer

Verantwoordelijkheid van het management

Duurzaamheid is een integraal aspect van de activiteiten van Mölnlycke. Het Executive Leadership Team (ELT) is verantwoordelijk voor de integratie van de duurzaamheidsroadmap in de bedrijfsstrategie en voor het monitoren van de resultaten van elke divisie en functie. Het ELT beoordeelt twee keer per jaar duurzaamheidskwesies en de bijbehorende impact, risico's en kansen, terwijl cruciale problemen op elk moment naar het team kunnen worden geëscaleerd. Het ELT beoordeelt en keurt ook de duurzaamheidsinformatie in dit jaarverslag goed en zorgt ervoor dat alle belangrijke onderwerpen aan bod komen. De dagelijkse verantwoordelijkheid voor het duurzaamheidsbeheer in de bedrijfs- en operationele activiteiten van Mölnlycke ligt bij de corporate functies en divisies van het bedrijf, ondersteund door de COO en EVP Duurzaamheid, die rechtstreeks rapporteert aan de CEO. De duurzaamheidsfunctie ondersteunt de divisies en corporate functies bij het definiëren en implementeren van hun duurzaamheidsplannen en zorgt voor bewustwording over duurzaamheid binnen de hele organisatie, met de steun van de Duurzaamheidscommissie. De duurzaamheidsfunctie bestaat uit professionals van functies binnen de groep en lokale markten, die lokale inzichten verschaffen en helpen bij het identificeren van specifieke risico's en het signaleren van kansen. Het bestuur van het aandachtsgebied Ethiek ligt bij het Business Ethics Compliance-team, geleid door de Chief Compliance Officer, die functioneel rapporteert aan de Auditcommissie en ten minste elk kwartaal rechtstreeks rapporteert aan de Auditcommissie. De Chief Compliance Officer rapporteert rechtstreeks aan het ELT en met de steun van de Business Ethics Compliance-functie is het Executive Leadership Team verantwoordelijk voor de naleving van alle geldende wet- en regelgeving en industriënormen in de markten waarin Mölnlycke zaken doet. Verder rapporteert het Business Ethics Compliance-team aan het ELT en aan de Commissie voor Ethiek en Naleving om ervoor te zorgen dat de bedrijfsethische elementen van de WeCare-roadmap ook worden

geïntegreerd en dienovereenkomstig worden beheerd.

In 2023 werd een aparte Mensenrechtencommissie opgericht om de interne focus en expertise op deze thema's te versterken en mensenrechten- en arbeidsrechtenproblematiek aan te pakken. Verschillende leden van het ELT zijn lid van de Mensenrechtencommissie om een substantiële verantwoording over deze thema's te garanderen. De meeste kwesties met betrekking tot het aandachtsgebied Verantwoordelijke relaties worden behandeld door de Duurzaamheidscommissie, maar er werd een Diversity, Equity & Inclusion Council opgericht om de ontwikkeling van de DE&I-visie van Mölnlycke te bevorderen.

De Duurzaamheidscommissie

De Duurzaamheidscommissie bestaat uit vertegenwoordigers van alle divisies en relevante corporate functies van Mölnlycke. De commissie komt maandelijks bijeen en is verantwoordelijk voor het toezicht op de duurzaamheidsdoelstellingen en -resultaten van het bedrijf en voor de integratie van duurzaamheid in de bedrijfsprocessen. De voortgang op het gebied van duurzaamheidsdoelen, ontwikkeling, het bepalen van doelstellingen en implementatie wordt twee keer per jaar beoordeeld door het Executive Leadership Team en door de raad van bestuur. Om het overleg en de acties met betrekking tot het bereiken en handhaven van de op wetenschappelijke gegevens gebaseerde doelstellingen voor het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen te vergemakkelijken, werd in 2023 een transversaal en functieoverschrijdend Net Zero-forum opgericht. Het forum biedt ruimte voor kennisuitwisseling en collectieve inspanningen om de klimaatverandering aan te pakken door bedrijfsstrategieën af te stemmen op wetenschappelijk onderbouwde emissiereductiedoelstellingen.

Opvolging van de voortgang

Mölnlycke gebruikt kernindicatoren om de voortgang te volgen bij het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf en om continue verbeteringsprocessen in elke functie

te stimuleren, ondersteund door externe benchmarks. De rapportering is gebaseerd op de principes en relevante normen van het Global Reporting Initiative (GRI) en het Greenhouse Gas (GHG) Protocol, ondersteund door intern ontwikkelde richtlijnen. Mölnlycke streeft naar een transparante rapportage om alle belanghebbenden regelmatig relevante informatie te bieden over haar inspanningen. Het bedrijf luistert zorgvuldig naar interne en externe belanghebbenden. Iedereen die zich zorgen maakt over de duurzaamheidsstrategie, het duurzaamheidsbeleid of de duurzaamheidsacties van Mölnlycke kan dit melden via het ethisch meldpunt van het bedrijf.

De volledige rapportageprincipes zijn te vinden in Duurzaamheidstoelichting 1 en 2.

EU-taxonomieverklaring

De Taxonomieverordening stelt het kader vast voor de EU taxonomie door vier voorwaarden te stellen waaraan een economische activiteit moet voldoen om als ecologisch duurzaam te worden beschouwd.

Een activiteit moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Een substantiële bijdrage leveren aan een of meer van de zes milieudoelstellingen, zijnde:
 - mitigatie van klimaatverandering
 - adaptatie aan klimaatverandering
 - duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen
 - transitie naar een circulaire economie
 - preventie en bestrijding van verontreiniging
 - bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen
2. Geen significante negatieve invloed hebben op de andere milieudoelstellingen
3. Uitgevoerd worden met inachtneming van minimale (sociale) waarborgen

4. Voldoen aan technische screeningscriteria. De technische screeningscriteria omschrijven de vereisten voor elke economische activiteit om te bepalen onder welke voorwaarden die activiteit een substantiële bijdrage levert aan een bepaalde milieudoelstelling en geen significante schade toebrengt aan de andere doelstellingen.

Bedrijven moeten rapporteren over het deel van de omzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven dat verband houdt met ecologisch duurzame economische activiteiten (in aanmerking komende activiteiten) en in welke mate deze activiteiten afgestemd zijn (d.w.z. bijdragen aan een of meer milieudoelstellingen). Voor de rapportage volgens artikel 8 van de Taxonomie worden omzet, kapitaaluitgaven (CapEx) en operationele uitgaven (OpEx) als volgt geïdentificeerd conform de Taxonomie:

- De totale omzet van de Groep komt overeen met de opbrengsten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening.
- De totale kapitaaluitgaven zijn gelijk aan de kosten zoals vermeld in Financiële toelichting 10 (Materiële vaste activa), Financiële toelichting 12 (Overige immateriële activa) en Financiële toelichting 18 (Leaseovereenkomsten). Goodwill is niet opgenomen in de CapEx definitie voor immateriële activa.
- De totale operationele uitgaven in de taxonomie komen overeen met niet-geactiveerde onderzoeks- en ontwikkelingskosten, renovatiekosten van gebouwen, kortlopende leases, onderhouds- en reparatiekosten en andere indirecte kosten voor het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa en worden niet afzonderlijk vermeld in de geconsolideerde jaarrekening.

Dit jaar is de EU-taxonomie geactualiseerd met vier nieuwe milieudoelstellingen: duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen, transitie naar een circulaire economie, preventie en bestrijding van verontreiniging en bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen. In overeenstemming met de bijgewerkte criteria in de EU-taxonomie is in onze beoordeling gekeken of de vier nieuwe doelstellingen in

aanmerking komen. De vrijwillige rapportage van de afgestemde activiteiten zal in de rapportage van volgend jaar worden opgenomen.

De in aanmerking komende activiteiten worden berekend voor alle zes milieudoelen, terwijl de afstemming wordt overwogen en berekend voor de eerste twee milieudoelen, mitigatie van klimaatverandering en adaptatie aan klimaatverandering.

Mölnlycke heeft in 2023 de volgende activiteiten uitgevoerd met betrekking tot de EU-Taxonomieverordening:

- Trainingen bijgewoond door personeel dat betrokken is bij het verzamelen van data, waarbij de belangrijkste kenmerken van de EU-richtlijnen voor taxonomie en mogelijke in aanmerking komende activiteiten werden uitgelegd.
- Een gedetailleerde analyse werd uitgevoerd van de afzonderlijke economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, onder leiding van Group Finance en met inbegrip van leden van de Treasury- en Duurzaamheidsfunctie. Medische producten en oplossingen vallen niet binnen screeningscriteria voor mitigatie van of adaptatie aan klimaatverandering van de EU-taxonomie, slechts één economische activiteit met betrekking tot duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene bronnen is geïdentificeerd. Als gevolg hiervan zijn de subsidiabele activiteiten in 2023 beperkt en hebben ze voornamelijk betrekking op het ondersteunen van CapEx voor duurzame oplossingen.
- De activiteiten van het bedrijf werden beoordeeld en de enige CapEx of OpEx die in afstemming was, was de installatie van zonnepanelen op één productiefaciliteit.
- Externe experts en collega's werden geraadpleegd om te zorgen voor een correcte en consistente interpretatie van de wettelijke vereisten.
- Een zelfevaluatie werd uitgevoerd aan de hand van vragen die door onze eigenaars zijn ontwikkeld om te bepalen of het bedrijf voldoet aan de minimumwaarborgen. De uiteindelijke moedermaatschappij van de Groep, Investor AB, heeft de resultaten van de zelfevaluaties van de

dochterondernemingen vergeleken met de resultaten van hun eigen maturiteitsbeoordeling op het gebied van governance, risico en naleving, die wordt uitgevoerd als onderdeel van het Governance Risk and Compliance programma en heeft geen materiële afwijkingen gevonden in de resultaten van de zelfevaluatie en de maturiteitsbeoordeling, waardoor ze heeft vastgesteld dat aan de vereisten voor minimale waarborgen wordt voldaan.

De resultaten van de EU-taxonomierapportage voor 2023 worden in de onderstaande tabel weergegeven:

	Omzet %	CapEx %	OpEx %
In aanmerking	2,6	1,4	1,9
Afgestemd	-	0,7	-

Risicobeheer

Mölnlycke beheert proactief een reeks strategische, operationele, wettelijke, financiële en duurzaamheidsrisico's door risicobeperkende maatregelen te ontwikkelen om de impact ervan te verminderen.

Risicobeheer

Bij Mölnlycke is risicobeheer een integraal onderdeel van de bedrijfsactiviteiten, zowel op het niveau van de onderneming als van de afzonderlijke divisies. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor een efficiënt risicobeheer door beleidsregels op te stellen die de risiconiveaus en -limieten voor het bedrijf bepalen. Periodieke Enterprise Risk Management (ERM) rapportages worden door elke divisie en corporate functie ingediend bij de raad van bestuur. Jaarlijks wordt een uitgebreide risico- en mitigatiebeoordeling opgesteld, waarin huidige en nieuwe risico's in vijf categorieën worden geïdentificeerd en geëvalueerd: strategisch, operationeel, juridisch en naleving, duurzaamheid en financieel. Mölnlycke neemt alle belangrijke risico's op in een bedrijfsbrede risicoanalyse en ontwikkelt en implementeert actieplannen om de waarschijnlijkheid en impact ervan te minimaliseren. Risicobeoordelingen en actieplannen worden beoordeeld en bevestigd door zowel het Executive Leadership Team als de raad van bestuur, waarbij wordt erkend dat deze risico's een significante negatieve invloed op het bedrijf kunnen hebben als er geen actie wordt ondernomen. Acties om deze risico's te verkleinen zijn onmisbaar voor het succes van het bedrijf en worden geïntegreerd in de dagelijkse activiteiten.

Geopolitieke en macro-economische onzekerheid

In 2023 blijven geopolitieke spanningen en macro-economische uitdagingen zorgen voor een onzekere wereldwijde omgeving die Mölnlycke in de gaten moet houden. Factoren die net als andere wereldwijde bedrijven een impact kunnen hebben op Mölnlycke zijn onder andere:

- toegenomen geopolitieke spanningen - de conflicten in Israël, Oekraïne en de Rode Zee
- onzekerheid van macro-economische trends, het uitbreken van een recessie
- hoge inflatie
- hogere rentetarieven
- hogere energieprijzen
- hogere transportkosten en doorlooptijden.

Mölnlycke volgt de macro-economische situatie op de voet om de gevolgen te beperken en zich aan te passen aan een uitdagende omgeving om de activiteiten van het bedrijf veilig te stellen.

TCFD-kader (Task Force on Climate related Financial Disclosures)

Zoals aanbevolen door de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) blijven we onze risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering monitoren. Als bedrijf worden we blootgesteld aan fysieke risico's - zoals waterschaarste, overstromingen en weersomstandigheden - en overgangsrisico's, zoals veranderingen in technologie, marktdynamiek en regelgeving.

Fysieke risico's

Omdat klimaatverandering de frequentie van natuurrampen wellicht zal verhogen, heeft het bedrijf in 2023 de natuurrampen waaraan haar activiteiten worden blootgesteld verder geanalyseerd. Als onderdeel van het risico- en verzekeringsproces van Mölnlycke wordt informatie over risico's en natuurrampen verzameld. De natuurrampen waarmee tijdens dit proces rekening wordt gehouden zijn aardbevingen, overstromingen, droogte, hagelbuien, bliksem, wind, tornado's, verzakkingen, aardverschuivingen en actieve vulkanen. Op basis van de individuele risicobeoordelingen worden maatregelen geïmplementeerd om de risico's tot een aanvaardbaar niveau te beperken. Sommige productielanden waar Mölnlycke actief is, liggen bijvoorbeeld in gebieden met extreme weerspatronen. In fabrieken met een matig of hoog overstromingsrisico, zoals Thailand, zijn de gebouwen beschermd. Er wordt echter erkend dat overstromingen gevolgen zouden hebben voor de infrastructuur en de mogelijkheid om effectief te werken, waarbij transporten van en naar de locatie onvermijdelijk zouden worden beïnvloed. Verdere geplande controles zijn het uitbreiden van risico-analyse verder in onze toeleveringsketen en een nauwe samenwerking met leveranciers die zich hebben verbonden aan SBTi, als onderdeel van de 'net zero'-verbintenis van het bedrijf (zie het gedeelte 'Leveranciers').

In al onze vestigingen in Maleisië en Tsjechië is in 2023 een evaluatie uitgevoerd om het energieverbruik te optimaliseren. Deze evaluatie heeft betrekking op meer dan 60% van het totale energieverbruik van Mölnlycke. Mogelijkheden op dit gebied zijn onder andere het verder implementeren van energiebesparingsprojecten en fossielvrije elektriciteitsoplossingen ter vervanging van fossiele brandstoffen. Het totale energieverbruik daalde in 2023 als gevolg van de geïmplementeerde maatregelen met 1,5% ten opzichte van het vorige jaar. Er zijn duurzaamheidsbeoordelingen uitgevoerd voor alle belangrijke investeringsprojecten sinds 2022 en vanaf dit jaar is er een interne CO₂-prijs geïmplementeerd voor deze investeringsbeslissingen, waarmee wordt geanticipeerd op de impact van een eventuele toekomstige CO₂-prijsstelling. Wat betreft de risico's met betrekking tot water, verwijzen we naar het World Resources Institute om het risiconiveau op onze productielocaties jaarlijks te beoordelen. Het droogterisico in Maleisië is erkend als een risico dat een invloed zou kunnen hebben op de handschoenenactiviteit, omdat de productie van handschoenen een waterintensief proces is. Er worden voortdurend initiatieven genomen om water te besparen en de productieprocessen te optimaliseren met het oog op waterefficiëntie, zoals een geoptimaliseerd systeem voor waterverbruik en -terugwinning (gesloten circuit). In 2023 werd een algemene daling van het waterverbruik van 8% ten opzichte van 2022 vastgesteld.

Overgangsrisico's

Mölnlycke is ook blootgesteld aan overgangsrisico's, zoals markt- en technologische verschuivingen, reputatierisico's en beleids- en wettelijke veranderingen. Het identificeren en aanpakken van risico's, waaronder overgangsrisico's met betrekking tot klimaatverandering, maakt deel uit van het reguliere risicobeheerproces van het bedrijf (zie 'Het huidige risicolandschap'). Naast het beperken van de klimaatgerelateerde risico's van Mölnlycke, zullen deze kansen ook de veerkracht van het bedrijf versterken door de marktwaarde te verhogen.

Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
Strategische risico's			
1. Risico met betrekking tot verschuivingen in de sector en markttrends			
De wereldwijde gezondheidszorgsector staat onder druk om de kosten te drukken en de efficiëntie te verbeteren te midden van operationele uitdagingen. Bovendien hebben personeelstekorten geleid tot een afname van het aantal zorgverleners, wat van invloed is op de veranderende behoeften, verwachtingen en eisen van de sector. Dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot veranderingen in markttrends en de sector voor medische hulpmiddelen, wat van invloed zou kunnen zijn op Mölnlycke.	Mölnlycke blijft concurrentieel door verschuivingen in de sector en markttrends op de voet te volgen. De basis van het bedrijf is gebaseerd op uitgebreide etnografische studies die inzicht geven in de uitdagingen en het dagelijks leven van klanten. Deze inzichten vormen de leidraad voor de prioriteiten van het bedrijf. Daarnaast werkt Mölnlycke samen met belangrijke opinieleiders, gezondheidszorgorganisaties en professionals om doeltreffende oplossingen te ontwikkelen voor uitdagingen in de gezondheidszorg. Hoewel de markt onder druk staat, is de gezondheidszorg relatief stabiel omdat de vraag niet onderhevig is aan economische schommelingen en omdat de gemiddelde levensverwachting wereldwijd toeneemt.	3	5
2. Risico met betrekking tot strategie en innovatie			
In een competitieve markt wordt de positie van Mölnlycke als marktleider voortdurend op de proef gesteld. De belangrijkste risico's zijn het onvermogen om het bedrijf verder te ontwikkelen en toekomstbestendig te maken door middel van innovatieve producten en oplossingen, duurzame en digitale strategieën en robuuste logistieke capaciteiten. Daarnaast vormt de toegenomen prijsconcurrentie een aanzienlijk risico voor het bedrijf.	Mölnlycke heeft nieuwe strategieën ontwikkeld om haar activiteiten te transformeren en toekomstbestendig te maken, zoals beschreven in 'Risico met betrekking tot verschuivingen in de sector en markttrends'. Het bedrijf heeft de productontwikkeling geïntensiveerd om het assortiment producten en oplossingen te versterken. Dit omvat een verschuiving naar radicale innovatie en meer investeringen in nieuwe technologieën. Als marktleider blijft Mölnlycke zich onderscheiden door klinisch bewijs, professionele opleidingen en producten van hoge kwaliteit.	3	5
3. Reputatierisico			
Reputatie, waaronder merken, vertrouwen en klanttevredenheid vallen, beïnvloedt zowel de huidige als de toekomstige vraag naar het aanbod en de commerciële flexibiliteit van een bedrijf. Productkwaliteit, uitmuntende dienstverlening en klantrelaties zijn belangrijke bepalende factoren voor reputatie. Bovendien voegt het naleven van wettelijke normen nog een extra dimensie toe. In het huidige multichannellandschap wordt het beheren van de marktperceptie van een merk steeds complexer.	Mölnlycke onderneemt voortdurend initiatieven om haar bedrijfsreputatie te behouden en te versterken. De activiteiten omvatten het handhaven van hoge ethische normen in alle zakelijke activiteiten volgens de gedragscode van het bedrijf, het naleven van alle relevante wet- en regelgeving en het leveren van constante kwaliteit in producten, oplossingen en klantenservice. Om onverwachte uitdagingen het hoofd te bieden, heeft Mölnlycke een uitgebreid crisismanagementplan. Het monitoren van de online aanwezigheid en strategisch reageren op berichtgeving in de media en online discussies is een prioriteit.	1	4

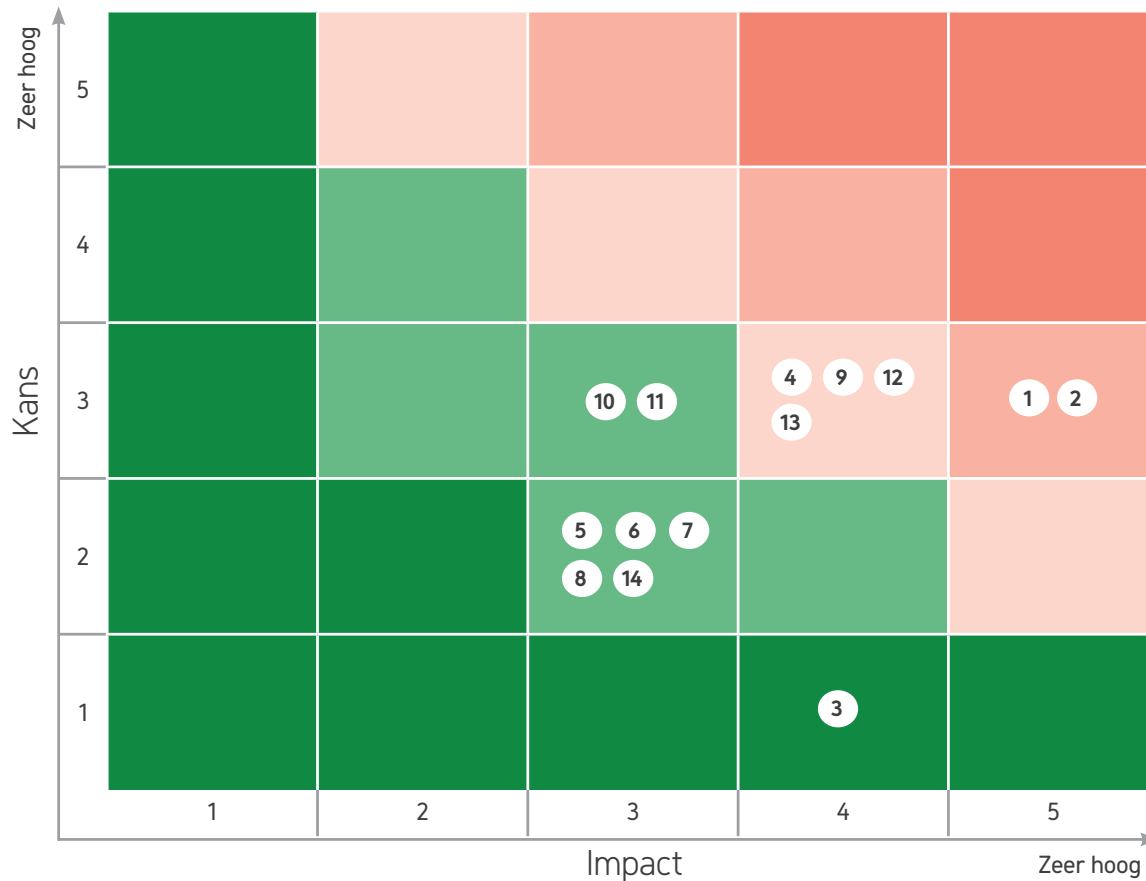
Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
Juridische en nalevingsrisico's			
4. Regelgevingsrisico			
Mölnlycke en haar productassortiment zijn onderworpen aan strenge wettelijke controles in de meeste markten waarin het bedrijf actief is. Inbreuken op de regelgeving kunnen leiden tot handhavingsactiviteiten zoals importstop of reputatieschade. Toegenomen regelgevende controle en nieuwe of veranderde vereisten kunnen, als ze niet geïdentificeerd en correct geïmplementeerd worden, een negatieve invloed hebben op de toekomstige activiteiten, financiële positie en winst van het bedrijf.	Mölnlycke voldoet aan de huidige wettelijke voorschriften en houdt veranderingen in de wetgeving die van invloed kunnen zijn op het bedrijf en haar producten proactief in de gaten. Regelgevende zaken zijn vertegenwoordigd in alle divisies en het bedrijf voldoet aan de wet- en regelgeving in het land waar het actief is. Mölnlycke is met succes overgestapt op de nieuwe Medical Device Regulation (MDR) in de EU, waar de afgelopen jaren veel aandacht aan is besteed. Het kwaliteitsmanagementsysteem is gecertificeerd volgens de, voor het bedrijf en het productassortiment, geldende normen.	3	4
5. Risico met betrekking tot bedrijfsethiek			
Onethisch gedrag, zoals omkoping, corruptie, kartelvorming, schending van mensenrechten en oneerlijke concurrentie binnen de organisatie of toeleveringsketen van Mölnlycke kan leiden tot boetes en andere wettelijke sancties. Dit zou ook schadelijk zijn voor het merk en de geloofwaardigheid van het bedrijf. De uitbreiding van Mölnlycke naar nieuwe markten en samenwerkingsverbanden kan het risico vergroten.	De kantoormedewerkers van Mölnlycke worden getraind in de gedragscode van het bedrijf en in anticorruptie en anti-omkoping, wat ervoor zorgt dat het bedrijf en haar medewerkers de kernwaarden naleven en onethische bedrijfspraktijken vermijden. Dit omvat algemene richtlijnen over bedrijfsvoering en hoe medewerkers moeten handelen. Het bedrijf verbetert regelmatig haar bedrijfsethiek door preventieve maatregelen te nemen, zoals risicobeoordelingen, het ontwikkelen van procedures en het aanbieden van klachtenmechanismen, waaronder een extern ethisch meldpunt. Zie ook 'Risico met betrekking tot distributeurs, leveranciers en andere derden' hieronder.	2	3
6. Risico met betrekking tot distributeurs, leveranciers en andere derden			
In het algemeen is het controleren van een partner een grotere uitdaging dan het controleren van de eigen bedrijfsactiviteiten. Als een van de contractfabrikanten, leveranciers of distributeurs van Mölnlycke zich niet houdt aan de bedrijfsnormen voor bedrijfsethiek en mensenrechten, kan dit negatieve gevolgen hebben voor het bedrijf. Dit kan schade aan de reputatie van het bedrijf inhouden en het vermogen om deel te nemen aan aanbestedingen belemmeren. Sommige van deze partners kunnen actief zijn in landen met een hoger risico op niet-naleving van ethische normen.	Mölnlycke eist van alle contractfabrikanten en grote leveranciers dat ze de gedragscode voor leveranciers ondertekenen of ten minste een interne gedragscode met overeenkomstige voorwaarden hebben. Mölnlycke voert jaarlijks een duurzaamheidsscreening uit van alle leveranciers om leveranciers te identificeren die de hoogste inherente duurzaamheidsrisico's lopen. Het bedrijf sloot zich in 2023 aan bij Sedex en past de Sedex-risicobeoordelingstool toe. Om meer inzicht te krijgen in de locatiespecifieke omstandigheden van leveranciers met hoge risicoscores en deze te verbeteren, laat Mölnlycke een audit uitvoeren door een derde partij op basis van het Sedex Member Ethical Trade Audit-protocol, SMETA. Voor distributeurs heeft Mölnlycke een wereldwijd programma dat due diligence omvat om ervoor te zorgen dat partners voldoen aan de ethische normen van het bedrijf en moedigt onze zakenpartners aan om bezorgdheden te melden via het ethisch meldpunt.	2	3

Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
Operationele risico's			
7. Productierisico			
Een ernstige verstoring, zoals brand of machinestoring, in de fabrieken van Mölnlycke of haar contractfabrikanten kan leiden tot onderbrekingen in de productie of tot complicaties bij de levering en kan nadelige gevolgen hebben voor het bedrijf. Bepaalde producten kunnen sterk afhankelijk zijn van de productie in een bepaald gebied, waardoor het bedrijf kwetsbaarder wordt voor klimaatgerelateerde incidenten en problemen met de inkoop van materialen.	Mölnlycke neemt maatregelen om de impact van productiestoringen te beperken door het implementeren van noodplannen voor de productie, het duaal inkopen van grondstoffen en nauw samen te werken met logistieke partners. Het bedrijf beoordeelt voortdurend haar productievoetafdruk om potentiële risico's te beperken, onder andere door contractfabrikanten te identificeren voor back-upproductie. Daarnaast hebben alle vestigingen van Mölnlycke een uitgebreide verzekeringsdekking om het bedrijf te beschermen.	2	3
8. Continuïteit en veerkracht van toelevering			
Het bedrijf rekent op specifieke leveranciers voor essentiële materialen en storingen of kwaliteitsproblemen kunnen een nadelige invloed hebben op de productie. Ook de afhankelijkheid van een bepaald land of een bepaalde regio brengt risico's met zich mee. De wereldwijde logistieke keten is kwetsbaar voor verstoringen, zoals blijkt uit de uitdagingen van de afgelopen jaren als gevolg van zowel de pandemie als geopolitieke kwesties, wat kan leiden tot een afname van het klantenvertrouwen en inkomstenverlies.	Om het risico op bevoorradingsproblemen te minimaliseren, heeft Mölnlycke zich de afgelopen jaren gericht op het implementeren van een duale inkoopstrategie en zoekt het bedrijf voortdurend naar alternatieve materialen bij verschillende leveranciers. Ze volgen hun aanwezigheid op verschillende locaties op de voet en evalueren regelmatig hun veiligheidsvoorraden. Het bedrijf heeft een sterk logistiek netwerk voor wereldwijde distributie en werkt tijdens moeilijke tijden nauw samen met leveranciers. Er worden accurate volumeprognoses gemaakt om efficiëntie te garanderen. Geopolitieke factoren worden ook gevolgd en opgevangen.	2	3
9. Diversificatierisico portefeuille			
Wondzorg is goed voor meer dan de helft van de omzet van Mölnlycke, waardoor het bedrijf kwetsbaar is voor schommelingen in dat specifieke segment. Daarnaast brengt de omzetconcentratie in kernmarkten een verhoogd risico met zich mee, aangezien ongunstige economische omstandigheden of veranderingen in de regelgeving op die markten een aanzienlijke invloed kunnen hebben op de algehele financiële resultaten van het bedrijf.	Door het bedrijf te structureren in aparte divisies richt Mölnlycke zich op elk domein afzonderlijk en vermindert het de afhankelijkheid van één enkel aspect. Voor de wondzorgsector is het bedrijf voortdurend bezig met het ontwikkelen van haar assortiment om haar premiumpositie te behouden. De wondzorgmarkt wordt ook beschouwd als een groeimarkt, gedreven door factoren zoals de toegenomen levensverwachting en een groeiende bevolking. Mölnlycke verkoopt voornamelijk in mature markten die bekend staan om hun stabiliteit en minder kans op grote schommelingen. Als onderdeel van haar strategische aanpak streeft het bedrijf bovendien actief naar expansiemogelijkheden in opkomende groeiemarkten zoals China en India, om zo het risico dat gepaard gaat met een te grote afhankelijkheid van één enkele markt te beperken.	3	4

Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
Operationele risico's			
10. Cyberrisico			
Mölnlycke is voor haar activiteiten afhankelijk van IT-systemen en daardoor gevoelig voor grote veranderingen in de IT-sector. Met de toenemende frequentie en complexiteit van cyberdreigingen is het risico op beveiligingsinbreuken zoals hacking, cyberaanvallen of datalekken groter geworden. Storingen of fouten in cruciale systemen kunnen een directe impact hebben op de bedrijfsprocessen van Mölnlycke, zoals het stilvallen van de productie en mogelijk gegevensverlies.	Mölnlycke geeft prioriteit aan cyberbeveiliging en investeert middelen in proactieve maatregelen. In samenwerking met partners volgt het bedrijf gevestigde processen om ervoor te zorgen dat IT-systemen stabiel en veilig zijn, inclusief monitoringdiensten en maatregelen om cyberincidenten te voorkomen en de kwetsbaarheid van bedrijfsmiddelen te verminderen. Het beveiligingsbeleid van de groep is erop gericht het bewustzijn van de medewerkers te vergroten, gegevens te beschermen en de efficiëntie van de beveiligingsprocessen en -controles van Mölnlycke te verbeteren in overeenstemming met een ISMS (Information Security Management System) op basis van ISO 27001.	3	3
11. Risico met betrekking tot het vermogen om getalenteerde medewerkers aan te trekken en te behouden			
Mölnlycke moet bekwame en toegewijde medewerkers aantrekken en behouden om haar concurrentievoordeel te behouden. Naarmate de strijd om talent toeneemt, wordt dit proces uitdagender en duurder, wat het concurrentievermogen van het bedrijf kan aantasten als het daarin niet slaagt.	Mölnlycke investeert in de langetermijntontwikkeling van haar medewerkers door leer- en ontwikkelingsprogramma's en doorgroeimogelijkheden aan te bieden. In 2023 werd 59% van de functies op managementniveau en hoger intern ingevuld. Het bedrijf belooft medewerkers die succesvolle resultaten behalen dankzij korte- en langetermijnprogramma's. Mölnlycke geeft prioriteit aan gezondheid en welzijn, streeft naar een ongevalvrije werkplek en heeft principes voor werken op afstand geïntroduceerd om werk en privé in balans te brengen.	3	3
Duurzaamheidsrisico's			
12. Risico als gevolg van klimaatverandering			
De bedrijfsactiviteiten van Mölnlycke hebben gevolgen voor het milieu omdat de productie van haar producten, met inbegrip van het transport, gedeeltelijk afhankelijk is van fossiele brandstoffen, wat leidt tot de uitstoot van broeikasgassen. Elke uitbreiding van de bedrijfsactiviteiten kan leiden tot een hoger energieverbruik. Daarnaast vormt de beperkte beschikbaarheid van hernieuwbare energiebronnen een risico in bepaalde landen waar de productielocaties van Mölnlycke gevestigd zijn.	Het bedrijf zet zich in om te voldoen aan de onlangs door SBTi gevalideerde reductiedoelstellingen voor de korte termijn en om uiterlijk in 2050 netto-nul broeikasgasemissies te bereiken in de hele waardeketen. Voor de doelstellingen die betrekking hebben op productiefaciliteiten (scope 1 en 2) zal Mölnlycke het gebruik van hernieuwbare elektriciteit uitbreiden en het energieverbruik verminderen, om tegen eind 2024 100% fossielvrije elektriciteit te hebben in alle productiefaciliteiten (met uitzondering van joint ventures) en het hoofdkantoor. Dit zal gebeuren door een combinatie van stroomafnameovereenkomsten en investeringen in de installatie van hernieuwbare energie, bijvoorbeeld zonnepanelen op de productielocaties van het bedrijf, maar ook door certificaten voor hernieuwbare energie wanneer beide oplossingen niet haalbaar zijn. Bovendien zal Mölnlycke blijven samenwerken met leveranciers en producten en verpakkingen lanceren die gemaakt zijn van biogebaseerde of gerecyclede materialen en overschakelen op duurzamere transportmethodes voor afgewerkte producten.	3	4

Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
Duurzaamheidsrisico's 13. Risico met betrekking tot stakeholdermanagement, nieuwe eisen en voorschriften			
<p>Naarmate duurzaamheid aan belang wint, evolueren de eisen en verwachtingen snel. Als het bedrijf er niet in slaagt om aan steeds strengere milieu-, sociale en bestuurlijke normen te voldoen, kan dit een negatieve invloed hebben op de reputatie, werving, retentie, activiteiten en financiële resultaten van het bedrijf en kan dit leiden tot uitsluiting van deelname aan aanbestedingen of niet-naleving van toekomstige regelgeving.</p>	<p>Het bedrijf rapporteert al enkele jaren transparant haar duurzaamheidsresultaten conform de GRI-normen en het TCFD-kader (Taskforce on Climate Related Financial Disclosures), maar in 2023 begon Mölnlycke zich voor te bereiden op de CSRD- en CD3D-implementatie door een dubbele materialiteitsbeoordeling en een daaropvolgende evaluatie van de tekortkomingen uit te voeren. Duurzaamheid is een belangrijk aandachtspunt voor Mölnlycke, met als visie om wereldwijd marktleider in duurzame gezondheidszorg te worden. Om deze visie te realiseren, wordt de duurzaamheidsroadmap van het bedrijf - WeCare - voortdurend bijgewerkt in functie van de verwachtingen van de belanghebbenden. Life Cycle Assessment (LCA) vormt de belangrijkste benadering van duurzaamheid bij de productontwikkeling van het bedrijf en wordt gebruikt ter ondersteuning van de activiteiten met klanten. De beoordelingsanalyses volgen de ISO 14040:2006 en 14044:2006 normen voor milieugerichte levenscyclusanalyse. De uitstoot van broeikasgassen wordt jaarlijks transparant gerapporteerd volgens het Greenhouse Gas Protocol en de onlangs gevalideerde SBTi-doelen.</p>	3	4
Financiële risico's 14. Valutarisico			
<p>Wisselkoersschommelingen kunnen een negatief effect hebben op de kasstroom, winst- en verliesrekening en balans van Mölnlycke. Valutarisico kan ontstaan door betalingsstromen (transactierisico), de waardering van balansposten in vreemde valuta (balansrisico) en de conversie tijdens de consolidatie van de winst- en verliesrekeningen en balansen van buitenlandse dochterondernemingen naar EUR (translatierisico). Het grootste valutarisico voor het bedrijf is de netto-instroom in USD.</p>	<p>Mölnlycke centraliseert alle valutarisico's bij de Group Treasury via het interne verrekeningsstelsel. Het beleid voor het beheer van de financiële risico's van de groep, goedgekeurd door de raad van bestuur, beschrijft het beheer van de blootstelling aan de valutamarkt. In overeenstemming met het beleid dekt Mölnlycke het transactierisico niet af. Zie Financiële toelichting 23.</p>	2	3

Het huidige risicolandschap



Strategische risico's

1. Risico met betrekking tot verschuivingen in de sector en markttrends
2. Risico met betrekking tot strategie en innovatie
3. Reputatierisico

Juridische en nalevingsrisico's

4. Regelgevingsrisico
5. Risico met betrekking tot bedrijfsethiek
6. Risico met betrekking tot distributeurs, leveranciers en andere derden

Operationele risico's

7. Productierisico
8. Continuïteit en veerkracht van toelevering
9. Diversificatierisico portefeuille
10. Cyberrisico
11. Risico met betrekking tot het vermogen om getalenteerde medewerkers aan te trekken en te behouden

Duurzaamheidsrisico's

12. Risico als gevolg van klimaatverandering
13. Risico met betrekking tot stakeholdermanagement, nieuwe eisen en voorschriften

Financiële risico's

14. Valutarisico

Raad van bestuur



Karl-Henrik Sundström
Voorzitter van de raad, verkozen in 2022 (bestuurslid sinds 2018)

Geboortejaar: 1960
Nationaliteit: Zweeds
Opleiding: Bachelor in de economische wetenschappen
Bestuurstaken: Voorzitter van de raad van bestuur van Boliden en de Climate Leadership Coalition. Bestuurslid bij NXP Semiconductors, Vestas A/S en Marcus Wallenberg Foundation.
Beroepservaring en vorige functies: CEO van Stora Enso 2014-2019. Vorige managementfuncties zijn onder meer: CFO & Executive Vice President van Stora Enso, NXP Semiconductors en Ericsson.



Christian Cederholm
Bestuurslid, verkozen in 2020

Geboortejaar: 1978
Nationaliteit: Zweeds
Opleiding: Master of science in economische wetenschappen en bedrijfskunde
Bestuurstaken: Lid van de raad van bestuur bij Hi3G Scandinavia.
Beroepservaring en vorige functies: Hoofd van Patricia Industries, een onderdeel van Investor AB, sinds 2021. Kwam in 2001 in dienst bij Investor en nam diverse functies waar.



Aashima Gupta
Bestuurslid, verkozen in 2023

Geboortejaar: 1970
Nationaliteit: Amerikaans
Opleiding: BSc computerwetenschappen, MSc computerwetenschappen
Bestuurstaken: Bestuurslid bij Neogen, lid van de adviesraden bij HIMSS NA en GRAIL.
Beroepservaring en vorige functies: Momenteel Global Director of Healthcare Industry Solutions bij Google Cloud. Vorige uitvoerende managementfuncties voor het aansturen van de digitale strategie bij Kaiser Permanente, een geïntegreerd gezondheidssysteem, en senior managementfuncties in softwareontwikkeling bij J.P Morgan Chase en Fidelity Investments.



Sharon James
Bestuurslid, verkozen in 2018

Geboortejaar: 1961
Nationaliteit: Brits
Opleiding: Doctor of philosophy in de neurobiologie
Bestuurstaken: Bestuurslid bij Novozymes.
Beroepservaring en vorige functies: Senior advisor bij Bain & Company. Vroegere managementfuncties in onderzoek en ontwikkeling bij Bayer Consumer Health, Reckitt Benckiser, PepsiCo en GlaxoSmithKline.



Johan Malmquist
Bestuurslid, verkozen in 2015

Geboortejaar: 1961
Nationaliteit: Zweeds
Opleiding: Bachelor of science in bedrijfskunde
Bestuurstaken: Voorzitter van de raad van bestuur van Getinge, Arjo en Trelleborg. Bestuurslid bij Stena Adactum en Chalmers University of Technology Foundation.
Beroepservaring en vorige functies: Voorzitter en CEO van Getinge 1997-2015. Vorige leidinggevende posities bij Getinge en de Electrolux groep.



Leslie McDonnell
Bestuurslid, verkozen in 2023

Geboortejaar: 1972
Nationaliteit: Amerikaans
Opleiding: Master in Bedrijfskunde, Bachelor of science in bedrijfskunde
Bestuurstaken: Bestuurslid bij Laborie Medical Technologies.
Beroepservaring en vorige functies: Eerdere leidinggevende functies in MedTech bij Medtronic, 3M Healthcare en Natus Medical. Meest recentelijk voorzitter, CEO en bestuurslid bij Iradimed Corporation.

Raad van bestuur



David Perez
Bestuurslid, verkozen in 2019

Geboortejaar: 1959
Nationaliteit: Amerikaans
Opleiding: Bachelor of Arts
Bestuurstaken: Voorzitter van de raad van bestuur van Advanced Instruments en Laborie. Bestuurslid bij NeoGenomics, Book Trust en Nurse Family Partnership.
Beroepservaring en vorige functies: Voorzitter en CEO van Terumo BCT (en voorgangers Cobe BCT, Gambro BCT en Caridian BCT) 1999-2019. Vroeger bestuurslid van Terumo Corporation, Ortho Clinical Diagnostics en Sarnova. Hij maakt deel uit van het Advisory Committee for Blood & Tissue Safety & Availability van het United States Department of Health & Human Services.



Zlatko Rihter
Bestuurslid, verkozen in 2020

Geboortejaar: 1970
Nationaliteit: Zweeds
Opleiding: Master of science in werktuigbouwkunde
Bestuurstaken: -
Beroepservaring en vorige functies: Voorzitter en CEO van Mölnlycke. Vroegere CEO van CellaVision, 2015-2020. Vorige functies zijn onder meer EVP Global Sales & Marketing bij Cooper Companies, President Chronic Dialysis en EMEA commercial bij Gambro en VP Patient Handling Product Division bij Arjo.



Kristina Willgård
Bestuurslid, verkozen in 2021

Geboortejaar: 1965
Nationaliteit: Zweeds
Opleiding: Bachelor in de economische wetenschappen
Bestuurstaken: Voorzitster van de raad van bestuur van C-Rad. Bestuurslid bij Addnode Group AB en Ernströmgruppen AB, AQ Group en InArea Group.
Beroepservaring en vorige functies: CEO van AddLife 2015-2022. Vorige managementfuncties zijn CFO van Addtech en Finance Director bij Ericsson.



Jenny Ashman Haquinius
Plaatsvervangend bestuurslid, verkozen in 2021

Geboortejaar: 1986
Nationaliteit: Zweeds
Opleiding: Master of Science in Finance
Bestuurstaken: Bestuurslid bij Vectura en Navigare Ventures.
Beroepservaring en vorige functies: Sinds 2015 beleggingsspecialist bij Patricia Industries, onderdeel van Investor AB. Vorige functie in het corporate finance departement van Nordea Markets Investment Banking.



Lars Axelsson
Werknemersvertegenwoordiger, verkozen in 2021

Geboortejaar: 1961
Nationaliteit: Zweeds
Opleiding: Master of science in technische natuurkunde, Master bedrijfskunde
Bestuurstaken: -
Beroepservaring en vorige functies: Project Manager, R&D, Oplossingen voor de OK.



Niclas Flach
Werknemersvertegenwoordiger, verkozen in 2021

Geboortejaar: 1975
Nationaliteit: Zweeds
Opleiding: Concept Design
Bestuurstaken: -
Beroepservaring en vorige functies: Senior Concept Designer, R&D, Wondzorg.

Executive Leadership Team



Zlatko Rihter
Voorzitter en CEO

Geboortejaar: 1970
Nationaliteit: Zweeds
In dienst sinds: 2020
Opleiding: Master of science in werktuigbouwkunde
Bestuurstaken: -
Vroegere ervaring: Voorzitter en CEO van CellaVision, 2015–2020. Vroegere functies zijn onder meer executive vice president Global Sales & Marketing bij Cooper Companies, President Chronic Dialysis en EMEA commercial bij Gambro en VP Patient Handling Product Division bij Arjo.



Susanne Larsson
CFO en EVP IT, Global Business Services en Indirect Procurement

Geboortejaar: 1968
Nationaliteit: Zweeds
In dienst sinds: 2020
Opleiding: Master of science in bedrijfskunde en economie
Bestuurstaken: Bestuurslid en voorzitter van de auditcommissie bij Dovista A/S Group (privé) en Ambu A/S Group (genoteerd op Nasdaq Kopenhagen).
Vroegere ervaring: CFO bij Gunnebo AB 2015–2020. Vroeger 20 jaar bij SKF in financiële en strategische managementfuncties.



Anders Andersson
EVP Wondzorg

Geboortejaar: 1971
Nationaliteit: Zweeds
In dienst sinds: 2000
Opleiding: Master of science in bedrijfskunde en economie
Bestuurstaken: -
Vroegere ervaring: Diverse senior managementfuncties in Operations, Commercial en R&D bij Mölnlycke. Voordat hij zijn huidige functie opnam, was Anders EVP Oplossingen voor de OK.



Fredrik Wallefors
EVP Oplossingen voor de OK

Geboortejaar: 1975
Nationaliteit: Zweeds
In dienst sinds: 2002
Opleiding: Master of Science in industriële techniek en innovatiemanagement
Bestuurstaken: -
Vroegere ervaring: Diverse senior managementfuncties in R&D, Marketing en Commercial bij Mölnlycke. Voordat hij zijn huidige functie opnam, was Fredrik Global Vice President of Commercial bij Oplossingen voor de OK.



Lina Karlsson
EVP Antiseptica

Geboortejaar: 1973
Nationaliteit: Zweeds
In dienst sinds: 2019
Opleiding: Master of science in chemische technologie, doctor of philosophy in polymeerwetenschap, executive master in bedrijfskunde
Bestuurstaken: Bestuurslid bij Dignitana AB.
Vroegere ervaring: Hoofd van R&D van Oplossingen voor de OK bij Mölnlycke 2019–2021. Vroeger wereldwijde senior functies in R&D en Operations bij Gambro en Baxter.



Katriina Öberg
EVP Handschoenen

Geboortejaar: 1966
Nationaliteit: Fins
In dienst sinds: 1999
Opleiding: Master of science in bedrijfskunde en economie
Bestuurstaken: -
Vroegere ervaring: Diverse senior managementfuncties bij Mölnlycke. Meest recent Regional Vice President Asia-Pacific en daarvoor General Manager Region North.

Executive Leadership Team



Moatassem Bassiouni
EVP bedrijfsstrategie, bedrijfsontwikkeling en fusies & overnames

Geboortejaar: 1973
Nationaliteit: Egyptisch
In dienst sinds: 2015
Opleiding: Farmaceutische Wetenschappen, Associate degree in Advanced Management
Bestuurstaken: -
Vroegere ervaring: Verschillende senior commerciële leidinggevende functies bij Mölnlycke, zoals General Manager Turkey, MEA & South Africa, en meest recent Vice President EMEA Wondzorg. Voordat hij bij Mölnlycke kwam, werkte Moatassem voor Johnson & Johnson Medical.



Eric De Kesel
Chief Operations Officer en EVP Duurzaamheid

Geboortejaar: 1965
Nationaliteit: Belg
In dienst sinds: 2002
Opleiding: Master toegepaste wetenschappen in elektromechanica
Bestuurstaken: bestuurslid bij One Life SA.
Vroegere ervaring: Diverse senior functies bij Mölnlycke, zoals General Manager van een fabriek en hoofd van Global Business Units. Meest recent: President van de Surgical Division en later Executive Vice President, Global Operations & Regulatory Affairs en Quality Assurance.



Kristin Hedlund
EVP Juridische zaken, naleving en intellectuele eigendom

Geboortejaar: 1968
Nationaliteit: Zweeds
In dienst sinds: 2018
Opleiding: Master in de rechten, politieke wetenschappen
Bestuurstaken: bestuurslid bij Swecare foundation.
Vroegere ervaring: Een aantal functies bij DB Schenker. Kristin was General Counsel en bestuurslid bij Schenker AB en heeft een achtergrond als rechter in het Zweedse rechtssysteem.



Maria Morin
Chief People Officer

Geboortejaar: 1974
Nationaliteit: Zweeds
In dienst sinds: 2023
Opleiding: Bachelor of Business Administration (B.B.A.) en Bachelor of Science (B.Sc.), HR Management
Bestuurstaken: -
Vroegere ervaring: Langdurige achtergrond van senior functies binnen human resources development en communicatie bij onder meer CellaVision AB, waar Maria de HR-afdeling leidde en corporate communicatiefuncties vervulde. Was het meest recent Group CHRO bij BHG Group, waar ze leidinggevende functies had binnen HR, communicatie en ESG.



Emma Wright
Chief Medical Officer en EVP Regelgeving en Kwaliteit

Geboortejaar: 1973
Nationaliteit: Brits
In dienst sinds: 2018
Opleiding: Doctor of philosophy, Bachelor of science (Hons)
Bestuurstaken: -
Vroegere ervaring: Volledige loopbaan in medische hulpmiddelen, met name in wondzorg en chirurgische implantaten. Werkte op verschillende markten, voor een brede waaier van MedTech-bedrijven, van start-ups tot grote wereldwijde ondernemingen.

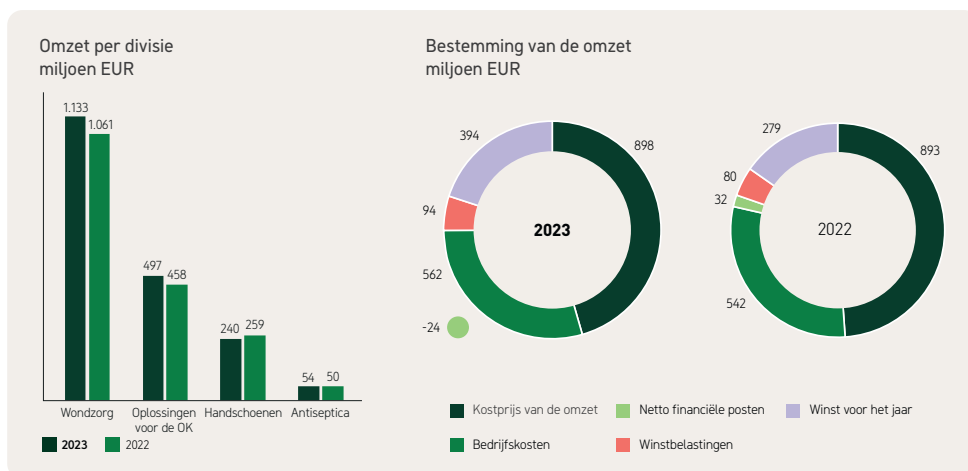
Financieel verslag

Het financiële verslag bevat de geconsolideerde jaarrekening van de Mölnlycke Holding AB Groep, opgesteld in overeenstemming met IFRS zoals goedgekeurd door de EU. Het moederbedrijf van Mölnlycke Holding AB is Mölnlycke AB, dat op zijn beurt wordt gecontroleerd door Investor AB, dat genoteerd staat aan NASDAQ OMX Stockholm.

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening	54
Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat	55
Geconsolideerd overzicht van de financiële positie	56
Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen	58
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	59
Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	60
Definities	85
Handtekeningen	86
Verslag van de onafhankelijke accountant	87
Vijfjarenoverzicht	88

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening, MEUR

	Toelichting	2023	2022
Omzet	6	1.923,5	1.827,7
Kostprijs van de omzet	7	-897,8	-893,3
Brutowinst		1.025,7	934,4
Verkoopkosten	7	-360,7	-346,7
Administratiekosten	7	-151,0	-144,5
Onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven	7	-51,3	-51,5
Aandeel resultaat in joint ventures	4	-0,6	-0,5
Anderen bedrijfsopbrengsten en -kosten	7	1,3	0,6
Bedrijfswinst		463,4	391,8
Financiële opbrengsten	8	76,2	2,0
Financiële kosten	8	-52,2	-34,3
Winst vóór belastingen		487,4	359,5
Winstbelastingen	9	-93,9	-80,2
Winst voor het jaar		393,5	279,3
Toerekenbaar aan:			
Eigenaars van de Vennootschap		393,5	279,3
		393,5	279,3



Toelichtingen bij de winst-en-verliesrekening

Omzet

De omzet van Mölnlycke kwam uit op 1.923,5 miljoen euro (1.827,7 miljoen euro). Dit komt overeen met een organische omzetgroei van 7,9% ten opzichte van vorig jaar, exclusief wisselkoerseffecten. De omzet werd negatief beïnvloed door wisselkoersschommelingen, voornamelijk als gevolg van een zwakkere USD.

- Wondzorg rapporteerde een autonome omzetgroei van 9,6% exclusief wisselkoerseffecten over alle regio's heen. Dit is het gevolg van een hoger groeitempo in de markt en investeringen die zijn gedaan om het verkoopteam verder te versterken om verdere groei mogelijk te maken en de inspanningen in prioritaire opkomende markten uit te breiden.
- Oplossingen voor de OK rapporteerde een autonome omzetgroei van 10,6%, exclusief wisselkoerseffecten. De belangrijkste factoren zijn trays die profiteren van het toegenomen aantal electieve chirurgische ingrepen, een zeer sterke omzetcijferontwikkeling in de MEA-regio door gebruik te maken van de lokale investeringen en commerciële activiteiten zoals prijsverhogingen, verbeterde mix van alternatieve productaanbiedingen en toenemende complexiteit van trays.
- Handschoenen rapporteerde een negatieve autonome omzetgroei van -4,3% exclusief wisselkoerseffecten. De daling houdt verband met de Amerikaanse markt waar distributeurs in het tweede halfjaar van 2022 overtollige voorraden hebben opgebouwd en met een negatieve prijsontwikkeling.
- Antiseptica rapporteerde een organische omzetgroei van 10,3% exclusief wisselkoerseffecten dankzij een verbeterde bevoorrading en klantenconversie.

Brutowinst

De brutowinst van de Groep bedroeg 1.025,7 miljoen euro (934,4 miljoen euro), wat overeenkomt met een brutomarge van 53% (51%).

Bedrijfswinst

De bedrijfswinst bedroeg 463,4 miljoen euro (391,8 miljoen euro), wat overeenkomt met een bedrijfswinstmarge van 24% (21%). De stijging van de bedrijfswinst is voornamelijk het gevolg van de omzetgroei en een herstel van de zeevrachttarieven van een zeer hoog niveau sinds Covid. Overeenkomstig de commerciële strategie werd er voortdurend

geïnvesteed in de operationele kosten, wat samen met de hoge inflatie de verkoop- en administratiekosten deed stijgen, deels gecompenseerd door een positief wisselkoerseffect.



Netto financiële posten

De netto financiële resultaten van de Groep bedroegen 24,0 miljoen euro (-32,3 miljoen euro). De verbetering is gerelateerd aan hogere renteopbrengsten en herwaarderingswinsten op afgeleide financiële instrumenten.

Winstbelastingen

De winstbelastingen van de Groep bedroegen 93,9 miljoen euro (80,2 miljoen euro), wat overeenkomt met een effectief belastingtarief van 19% (22%). De daling van het effectieve belastingtarief heeft voornamelijk te maken met een eenmalig effect van het opnemen van uitgestelde belastingvorderingen.

Winst over het jaar

De winst van de Groep bedroeg 393,5 miljoen euro (279,3 miljoen euro), wat overeenkomt met een stijging van 41% (-2%).

Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat, MEUR

	2023	2022
Winst over het jaar	393,5	279,3
Niet-gerealiseerde resultaten		
<i>Posten die later kunnen worden geherclassificeerd naar de gerealiseerde resultaten:</i>		
Wisselkoersverschillen die in de loop van het jaar ontstaan bij omrekening van buitenlandse activiteiten (na belastingen van 0,3 MEUR (2022: 2,0 MEUR))	-2,1	-11,1
<i>Posten die later niet zullen worden gereclassificeerd naar de gerealiseerde resultaten:</i>		
Herwaarderingen van verplichtingen uit hoofde van vergoedingen na uitdiensttreding (na belastingen van -0,6 MEUR (2022: -7,4 MEUR))	1,5	23,6
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het jaar	392,9	291,8
Toerekenbaar aan:		
Eigenaars van de Vennootschap	392,9	291,8
	392,9	291,8

Toelichting bij het geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat

De totale niet-gerealiseerde resultaten bedroegen -0,6 MEUR (12,5 MEUR) en omvatten wisselkoersverschillen die tijdens het jaar ontstonden uit de omrekening van buitenlandse activiteiten en herwaarderingen van verplichtingen uit hoofde van vergoedingen na uitdiensttreding. De winst uit herwaarderingen van verplichtingen uit hoofde van vergoedingen na

uitdiensttreding in 2023 heeft voornamelijk betrekking op kleine positieve nettowijzigingen in actuariële aannames.

De totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor het jaar bedroegen 392,9 (291,8) miljoen euro.

Geconsolideerd overzicht van de financiële positie, MEUR

Toelichting 31/12/2023 31/12/2022

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa	10	270,7	275,8
Gebruiksrechtelijke activa	18	62,6	67,1
Goodwill	11	2.129,1	2.129,2
Overige immateriële activa	12	574,1	595,6
Overige vaste activa		4,1	2,4
Investerings geboekt volgens de vermogensmutatiemethode	4	4,7	3,2
Uitgestelde belastingvorderingen	9	53,9	38,5
Afgeleide financiële instrumenten	22	44,0	-
		3.143,2	3.111,8

Vlottende activa

Vorraden	13	303,9	339,9
Handels- en overige vorderingen	14	356,9	328,0
Vorderingen moedermaatschappij	16	258,3	104,8
Actuele belastingvorderingen		30,7	36,8
Afgeleide financiële instrumenten	22	-	0,5
Kortetermijnbeleggingen	15	150,0	-
Geldmiddelen en kasequivalenten	15	398,4	343,3
		1.498,2	1.153,3

Totaal activa		4.641,4	4.265,1
----------------------	--	----------------	----------------

Toelichtingen bij het overzicht van de balans

Activa

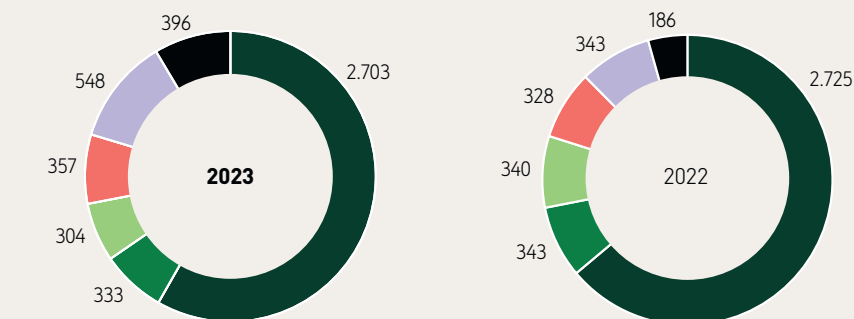
Immateriële vaste activa hebben voornamelijk betrekking op goodwill en handelsmerken met een onbepaalde gebruiksduur en worden niet afgeschreven. De verandering ten opzichte van vorig jaar heeft voornamelijk betrekking op de afschrijving van immateriële activa met een bepaalde gebruiksduur, zoals eigen technologie, geactiveerde ontwikkelingskosten en computersoftware. Investerings in vaste activa hebben voornamelijk betrekking op investeringen in de fabrieken in Finland, Maleisië en het Verenigd Koninkrijk.

De afgeleide financiële instrumenten hebben betrekking op valuta- en renteswaps gewaardeerd tegen reële waarde. De voorraden zijn gedaald na inspanningen om de voorraden terug te brengen van hoge niveaus.

Handelsvorderingen zijn gestegen sinds vorig jaar als gevolg van de onderliggende groei van de omzet.

Kortetermijnbeleggingen hebben betrekking op rentedragende deposito's van overtollige liquide middelen.

Activa



- Immateriële activa en goodwill
- Materiële en gebruiksrechtelijke activa
- Voorraden
- Handels- en overige vorderingen
- Geldmiddelen en kasequivalenten en kortetermijnbeleggingen
- Andere activa

Geconsolideerd overzicht van de financiële positie, MEUR

	Toelichting	31/12/2023	31/12/2022
EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN			
Kapitaal en reserves			
Aandelenkapitaal		0,1	0,1
Agio op aandelen		999,9	999,9
Valuta-omrekeningsreserve		28,9	31,0
Reserves		952,5	704,2
Eigen vermogen van de Venootschap	16	1.981,4	1.735,2
Schulden op meer dan 1 jaar			
Obligatieleningen	22	1.792,3	1.893,0
Verplichtingen uit hoofde van pensioenrechten	19	62,1	61,8
Uitgestelde belastingverplichtingen	9	143,2	131,3
Leaseverplichtingen	18	39,9	46,5
Afgeleide financiële instrumenten	22	-	3,5
Voorzieningen op lange termijn	20	0,9	0,9
Overige langlopende verplichtingen		1,7	1,7
		2.040,1	2.138,7
Vlottende passiva			
Handels- en overige schulden	21	336,0	362,0
Belastingenschulden op ten hoogste 1 jaar		12,9	5,4
Leaseverplichtingen	18	22,5	20,4
Obligatieleningen	22	247,8	-
Voorzieningen	20	0,7	2,6
Afgeleide financiële instrumenten	22	-	0,8
		619,9	391,2
Totale verplichtingen		2.660,0	2.529,9
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		4.641,4	4.265,1

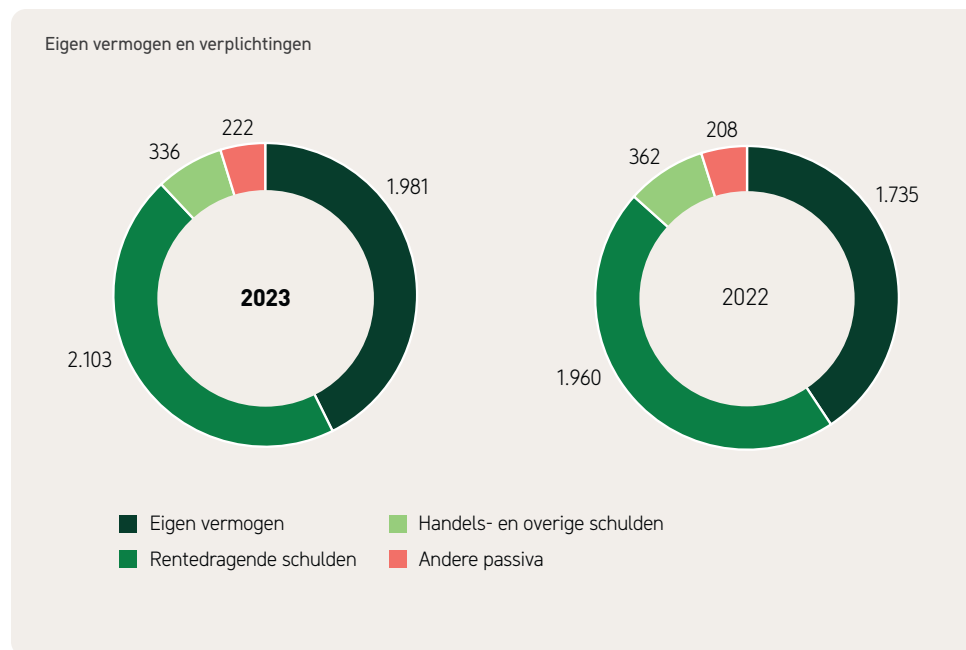
Toelichtingen bij het overzicht van de financiële positie

Eigen vermogen en verplichtingen

Het eigen vermogen is gestegen door het positieve nettoresultaat over het jaar, deels tenietgedaan door een hogere bijdrage van de groep aan de directe moedermaatschappij vergeleken met vorig jaar.

Er is een nieuwe obligatielening uitgegeven van 400 miljoen euro en een eerdere obligatielening is gedeeltelijk afgelost met 250 miljoen euro.

Handelsschulden en overige schulden zijn gedaald ten opzichte van vorig jaar door minder uitstaande schulden voor voorraden en investeringen vergeleken met vorig jaar.



Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen, MEUR

	Aandelen- kapitaal	Agio op aandelen	Reserve omrekening vreemde valuta	Winst- reserves	Totaal eigen vermogen
Balans per 31 december 2021	0,1	999,9	42,1	494,0	1.536,1
Winst of verlies voor het jaar	-	-	-	279,3	279,3
Niet-gerealiseerde resultaten over het jaar	-	-	-11,1	23,6	12,5
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het jaar	-	-	-11,1	302,9	291,8
Bijdrage aan de Groep, na belastingen	-	-	-	-92,7	-92,7
Totaal transacties met eigenaars	-	-	-	-92,7	-92,7
Balans per 31 december 2022	0,1	999,9	31,0	704,2	1.735,2
Winst of verlies voor het jaar	-	-	-	393,5	393,5
Niet-gerealiseerde resultaten over het jaar	-	-	-2,1	1,5	-0,6
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het jaar	-	-	-2,1	395,0	392,9
Bijdrage aan de Groep, na belastingen	-	-	-	-146,7	-146,7
Totaal transacties met eigenaars	-	-	-	-146,7	-146,7
Balans per 31 december 2023	0,1	999,9	28,9	952,5	1.981,4

Toelichting op de mutaties in het eigen vermogen

De nettowinst van het jaar van 393,5 (279,3) miljoen euro en de niet-gerealiseerde resultaten van -0,6 (12,5) miljoen euro verhoogden het eigen vermogen van de Groep, terwijl de bijdragen van de groep (na belastingen) aan de moedermaatschappij gedurende

het jaar van -146,7 (-92,7) miljoen euro het eigen vermogen verlaagden. Groepsbijdragen verwijzen naar winstuitkeringen aan de directe moedermaatschappij Mölnlycke AB.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht, MEUR

	Toelichting	2023	2022
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten			
Bedrijfswinst		463,4	391,8
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen		81,7	84,5
Overige posten		0,7	-6,8
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten vóór mutaties in het werkkapitaal		545,8	469,5
Afname/(toename) van voorraden		28,1	-58,7
Afname/(toename) van handels- en overige vorderingen		-27,5	-41,8
Toename/(afname) van handels- en overige schulden		-21,6	14,9
Geldmiddelen uit bedrijfsactiviteiten		524,8	383,9
Betaalde belastingen		-71,9	-72,4
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		452,9	311,5
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Ontvangen rente		10,7	1,6
Investerings in immateriële activa		-6,7	-8,9
Overname van bedrijven	3	-0,3	-0,6
Investerings in materiële vaste activa		-37,5	-61,0
Investerings in joint ventures	4	-1,8	-2,4
Andere investeringen		-147,0	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-182,6	-71,3
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Betaalde rente		-36,3	-30,9
Hoofdsomcomponenten van leasebetalingen	17	-23,3	-22,5
Overdracht van liquide middelen van/aan de moedermaatschappij		-	35,3
Opbrengst van uitgegeven obligaties	17	397,1	-
Inkoop van obligaties	17	-251,7	-122,4
Uitkering aan de eigenaars van de Groep	16	-300,0	-300,0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-214,2	-440,5
Kasstroom voor het jaar		56,1	-200,3
Geldmiddelen en equivalenten aan het begin van het boekjaar		343,3	541,0
Effect van wisselkoersschommelingen		-1,0	2,6
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van het boekjaar	15	398,4	343,3

Toelichtingen bij het kasstroomoverzicht

De kasstroom uit bedrijfsactiviteiten steeg ten opzichte van vorig jaar als gevolg van een hogere bedrijfswinst en een nettodaling van het werkkapitaal.

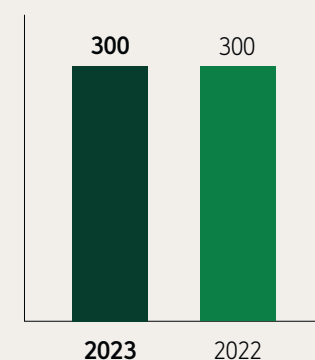
De afname van de kasstroom uit investeringsactiviteiten vergeleken met vorig jaar had voornamelijk te maken met kortetermijninvesteringen in bankdeposito's van overtollige liquide middelen na de uitgifte van een nieuwe obligatielening in september 2023. Investerings in materiële vaste activa daalden na de voltooiing van de nieuwe handschoenfabriek in Maleisië in 2022.

De toename van de kasstroom uit financieringsactiviteiten vergeleken met vorig jaar was

voornamelijk gerelateerd aan de uitgifte van een nieuwe obligatielening van 400 miljoen euro, gecompenseerd door de gedeeltelijke terugkoop van uitstaande obligatielening van 500 miljoen euro met oorspronkelijke looptijd in 2024.

De Groep keerde 300 (300) miljoen euro in contanten uit aan de eigenaars van de moedermaatschappij, Investor AB, namens de directe moedermaatschappij Mölnlycke AB.

Uitkeringen aan de eigenaars van de Groep
miljoen EUR



Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening

1. Overzicht van belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemene informatie

Mölnlycke Holding AB (publ), ondernemingsnummer 556693-6729, (de Vennootschap) is een naamloze vennootschap opgericht in Zweden met statutaire zetel in Göteborg. De Vennootschap werd voor het eerst geregistreerd op 13 december 2005 en ondernam geen activiteiten van betekenis totdat zij op 30 maart 2007 MHC UK Ltd en haar dochterondernemingen overnam. De geconsolideerde jaarrekening is goedgekeurd door de raad van bestuur en goedgekeurd voor publicatie op 21 maart 2024.

Gehanteerde grondslagen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRSs) zoals aangenomen door de Europese Unie (EU), inclusief de interpretaties van het IFRS Interpretations Committee (IFRIC). De geconsolideerde jaarrekening wordt weergegeven in miljoenen euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde honderdduizendtal en is opgesteld op basis van historische kosten, aangepast aan de herwaardering van bepaalde financiële instrumenten. De geconsolideerde jaarrekening van Mölnlycke Holding AB (publ) en haar dochterondernemingen (de 'Groep') betreft het jaar eindigend op 31 december 2023. De vergelijkende informatie heeft betrekking op het jaar eindigend op 31 december 2022. Er waren geen significante beëindigde bedrijfsactiviteiten in beide periodes en alle vermelde resultaten hebben betrekking op voortgezette bedrijfsactiviteiten. De Vennootschap is volgens de Zweedse wetgeving niet verplicht om een geconsolideerde jaarrekening op te stellen en deze geconsolideerde jaarrekening is niet de Zweedse statutaire jaarrekening van de Vennootschap. De directe moedermaatschappij van het bedrijf is Mölnlycke AB, ondernemingsnummer 556723-5949, een bedrijf opgericht in Zweden, en de uiteindelijke moedermaatschappij is Investor AB, een bedrijf opgericht in Zweden en beursgenoteerd op Nasdaq OMX Stockholm.

Belangrijkste waarderingsgrondslagen

Grondslagen voor consolidatie en vermogensmutatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van de Vennootschap en haar entiteiten (inclusief de voor een specifiek doel opgerichte entiteiten) waarover de Vennootschap zeggenschap heeft (haar dochterondernemingen). Er is sprake van zeggenschap wanneer de Vennootschap de macht heeft om het financiële en operationele beleid van een entiteit te sturen teneinde voordelen te verkrijgen uit haar activiteiten. Opbrengsten en kosten van dochterondernemingen die tijdens het boekjaar worden overgenomen of afgestoten, worden in het geconsolideerde overzicht van het totaalresultaat opgenomen vanaf de effectieve datum van overname en tot de effectieve datum van afstoting, naargelang het geval. Het totaalresultaat van dochterondernemingen wordt toegerekend aan de aandeelhouders van de Vennootschap en aan de minderheidsbelangen, zelfs als dat tot een balanstekort zou leiden bij de minderheidsbelangen. Alle transacties, saldi en inkomsten en uitgaven binnen de Groep worden volledig geëlimineerd bij de consolidatie. Belangen in joint ventures worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode. Volgens deze methode worden de investeringen aanvankelijk opgenomen tegen kostprijs en daarna aangepast om het aandeel van de Groep in de winsten of verliezen van de joint ventures na de overname op te nemen in de winst-en-verliesrekening en het aandeel van de Groep in de mutaties in de niet-gerealiseerde resultaten van de joint ventures in de niet-gerealiseerde resultaten. Ontvangen of te ontvangen dividenden van joint ventures worden opgenomen als een verlaging van de boekwaarde van de investering. Niet-gerealiseerde winsten op transacties tussen de Groep en haar joint ventures worden geëlimineerd ten belope van het belang van de Groep in die entiteiten. De boekwaarde van volgens de vermogensmutatiemethode verantwoorde investeringen wordt op bijzondere waardevermindering getoetst wanneer er aanwijzingen zijn dat er sprake is van een dergelijke waardevermindering. Indien nodig worden de jaarrekeningen van de dochterondernemingen en de joint ventures aangepast om hun verslagleggingsgrondslagen in lijn te brengen met die van andere leden van de Groep.

Veranderingen in de eigendomsbelangen van de Groep in bestaande dochterondernemingen

Wijzigingen in de eigendomsbelangen van de Groep in

dochterondernemingen die niet tot gevolg hebben dat de Groep de zeggenschap over de dochterondernemingen verliest, worden verantwoord als aandelentransacties. De boekwaarden van de belangen van de Groep en de minderheidsbelangen worden zo aangepast dat ze de wijzigingen in hun relatieve belangen in de dochterondernemingen weerspiegelen. Elk verschil tussen het bedrag waarmee de minderheidsbelangen worden aangepast en de reële waarde van de betaalde of ontvangen vergoeding, wordt rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen en toegerekend aan de eigenaars van de Vennootschap. Wanneer de Groep de zeggenschap over een dochteronderneming verliest, wordt de winst of het verlies bij de afstoting berekend als het verschil tussen (i) de totale reële waarde van de ontvangen betaling en de reële waarde van het overblijvende belang en (ii) de vroegere boekwaarde van de activa (inclusief goodwill) en verplichtingen van de dochteronderneming en eventuele minderheidsbelangen. Wanneer de activa van de dochteronderneming tegen geherwaardeerde bedragen of reële waarden worden geboekt en de betrokken totale winsten of verliezen werden opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten en verwerkt in het eigen vermogen, worden de voorheen in niet-gerealiseerde resultaten opgenomen en in het eigen vermogen verwerkte bedragen verantwoord alsof de Vennootschap de betrokken activa rechtstreeks had afgestoten (nl. geherrubriceerd naar winst of verlies of rechtstreeks naar de ingehouden winsten overgeboekt zoals voorgeschreven door de toepasselijke IFRS standaarden). De reële waarde van elke ingehouden investering in de vroegere dochteronderneming op de datum waarop de zeggenschap verloren gaat, wordt beschouwd als de reële waarde bij de initiële opname, voor latere boekhoudkundige verwerking onder IFRS 9 Financiële instrumenten of, wanneer dat van toepassing is, de kosten bij de initiële opname van een investering in een gelieerde onderneming of een entiteit waarover gezamenlijk zeggenschap wordt uitgeoefend.

Bedrijfscombinaties

Alle overnames die in overeenstemming zijn met de definitie van een bedrijfscombinatie in IFRS 3, worden verantwoord volgens de overnamemethode. De in een bedrijfscombinatie overgemaakte vergoeding wordt gewaardeerd tegen reële waarde, die wordt berekend als de som van de reële waarden op de overnamedatum van de door de Groep overgedragen activa, de schulden van

de Groep bij de vroegere eigenaars van de overgenomen onderneming, en de door de Groep uitgegeven aandelenbelangen in ruil voor de zeggenschap over de overgenomen onderneming. De aan een overname verbonden kosten worden meestal opgenomen in de winst of het verlies, afhankelijk van het geval. De Groep verwierf geen nieuwe dochterondernemingen in 2023 of 2022. Op de overnamedatum worden de identificeerbare overgenomen activa en de passiva opgenomen tegen hun reële waarde op de overnamedatum, behalve:

- uitgestelde belastingvorderingen of -verplichtingen en verplichtingen of activa met betrekking tot beloningsregelingen voor medewerkers worden opgenomen en gewaardeerd in overeenstemming met respectievelijk IAS 12 Winstbelastingen en IAS 19 Personeelsbeloningen,
- verplichtingen of eigenvermogensinstrumenten met betrekking tot op aandelen gebaseerde betalingsovereenkomsten van de overgenomen partij of op aandelen gebaseerde betalingsovereenkomsten van de Groep ter vervanging van op aandelen gebaseerde betalingsovereenkomsten van de overgenomen partij worden gewaardeerd in overeenstemming met IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen, op de overnamedatum (zie IFRS 2, 3.16.2),
- activa (of groepen activa) die overeenkomstig IFRS 5 Voor verkoop aangehouden activa en Beëindigde bedrijfsactiviteiten als voor verkoop aangehouden zijn ingedeeld, worden gewaardeerd in overeenstemming met deze standaard.

Goodwill wordt bepaald als het verschil tussen de som van de overgemaakte betalingen, het bedrag van elk minderheidsbelang in de overgenomen partij, en de reële waarde van het voordien door de overnemer aangehouden belang (indien van toepassing) in het eigen vermogen van de overgenomen partij, boven het nettobedrag van de overgenomen activa en verplichtingen op de datum van overname. Als het nettobedrag van de overgenomen activa en verplichtingen na herwaardering hoger is dan de som van de overgemaakte betalingen, het bedrag van elk minderheidsbelang in de overgenomen partij, en de reële waarde van het door de overnemer voordien aangehouden belang (indien van toepassing) in het eigen vermogen van de overgenomen partij, wordt het surplus onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening

opgenomen als een winst op een voordelige koop. Minderheidsbelangen die huidige eigendomsbelangen zijn en die de houders een proportioneel recht in de nettoactiva van de entiteit geven in geval van liquidatie, mogen initieel bepaald worden aan hun reële waarde of aan het proportionele deel van de erkende bedragen van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij. De waarderingsgrondslag wordt voor elke transactie afzonderlijk gekozen. Andere types van minderheidsbelangen worden gewaardeerd tegen reële waarde of, indien van toepassing, volgens de grondslagen die in een andere IFRS worden gespecificeerd. Wanneer de door de Groep overgemaakte vergoeding in een bedrijfscombinatie activa of passiva omvat die voortvloeien uit een arrangement inzake voorwaardelijke vergoeding, wordt de voorwaardelijke vergoeding gewaardeerd tegen haar reële waarde op de overnamedatum en opgenomen als deel van de overgemaakte vergoeding in een bedrijfscombinatie. Veranderingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die als aanpassingen tijdens de waarderingsperiode gelden, worden met terugwerkende kracht gecorrigeerd, met overeenkomstige aanpassingen voor goodwill. Aanpassingen tijdens de waarderingsperiode zijn aanpassingen als gevolg van tijdens de 'waarderingsperiode' (die niet langer kan zijn dan één jaar vanaf de overnamedatum) verkregen aanvullende informatie over de feiten en omstandigheden die op de overnamedatum bestonden. De latere verantwoording van veranderingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die niet in aanmerking komen als aanpassingen tijdens de waarderingsperiode, is afhankelijk van hoe de voorwaardelijke vergoeding wordt geclassificeerd. Een voorwaardelijke vergoeding die als eigen vermogen wordt geclassificeerd, wordt niet geherwaardeerd op latere verslagdatums, en de latere afwikkeling ervan wordt administratief verwerkt binnen het eigen vermogen. Een voorwaardelijke vergoeding die als een actief of een verplichting wordt geclassificeerd, wordt op latere verslagdatums geherwaardeerd in overeenstemming met IFRS 9 of IAS 37 Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa, naargelang het geval. De bijbehorende winsten of verliezen worden als financiële opbrengsten of kosten opgenomen in winst of verlies.

Wanneer een bedrijfscombinatie tot stand komt in fasen, wordt het voordien aangehouden aandelenbelang van de Groep in de overgenomen onderneming opnieuw gewaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum (dit is de datum waarop de Groep de zeggenschap krijgt) en wordt de winst of het verlies dat er eventueel uit voortvloeit, opgenomen in winst of

verlies. De bedragen die voortvloeien uit belangen in de overgenomen onderneming voor de overnamedatum en die vroeger zijn opgenomen in een ander inkomen in uitgebreide zin, worden opnieuw ingedeeld bij winst of verlies wanneer zo'n verwerking aangewezen zou zijn als dat belang zou worden afgestoten. Als de eerste administratieve verwerking van een bedrijfscombinatie niet voltooid is vóór het einde van de verslagperiode waarin de combinatie plaatsvindt, rapporteert de Groep voorlopige bedragen voor de posten die nog niet volledig zijn verwerkt. Die voorlopige bedragen worden tijdens de waarderingsperiode aangepast (zie hierboven), of er worden aanvullende activa of verplichtingen opgenomen om nieuwe informatie te weerspiegelen die verkregen is over feiten en omstandigheden die op de overnamedatum bestonden en die, indien bekend, de waardering van de per die datum opgenomen bedragen hadden beïnvloed.

Segmentrapportering

Bedrijfssegmenten worden gerapporteerd op een manier die in overeenstemming is met de interne verslaglegging aan de Chief Executive Officer, die ook de belangrijkste operationele beslissingen neemt.

Vreemde valuta's

Alle buitenlandse dochterondernemingen rapporteren in hun functionele valuta, namelijk de valuta van de primaire economische omgeving waarin de dochteronderneming actief is (haar functionele valuta). Transacties in vreemde valuta's die tijdens het boekjaar plaatsvonden, werden omgerekend tegen de wisselkoers van de respectieve transactiedatum. Handelsvorderingen en -schulden en overige vorderingen en schulden in vreemde valuta werden omgerekend tegen de wisselkoersen op de balansdatum. Dergelijke wisselkoerswinsten en -verliezen worden opgenomen in de bedrijfswinst. Wisselkoerswinsten en -verliezen, voortvloeiend uit de omrekening van intragroepsvorderingen op of -schulden ten aanzien van een buitenlandse entiteit die eigenlijk deel uitmaken van de netto-investering in de buitenlandse entiteit, worden opgenomen in 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Andere posten in vreemde valuta's werden opgenomen in financiële opbrengsten en financiële uitgaven. Voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening worden de activa en verplichtingen van de buitenlandse dochterondernemingen van de Vennootschap uitgedrukt in EUR, de functionele valuta van de moedermaatschappij, en gebeurt de omrekening tegen de wisselkoers op de balansdatum. Goodwill en aanpassingen van de reële waarde die voortvloeien uit de overname van een buitenlandse entiteit, worden behandeld als activa en verplichtingen van de

buitenlandse entiteit en omgerekend tegen de slotkoers. Inkomsten- en uitgavenposten worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers voor de periode. Eventuele wisselkoersverschillen worden geclassificeerd als niet-gerealiseerde resultaten en overgedragen naar de omrekeningsreserve. Dergelijke omrekeningsverschillen worden in winst of verlies opgenomen tijdens de periode waarin de buitenlandse entiteit wordt afgestoten.

Omzetverantwoording

De omzet van de Groep uit contracten met klanten heeft volledig betrekking op de verkoop van chirurgische en wondzorgproducten. Voor alle producten wordt de omzet opgenomen op het moment dat de producten naar de klant worden verzonden en de klant zeggenschap over de activa verkrijgt. De verkoopovereenkomsten kunnen tot op zekere hoogte ook in diverse vormen van diensten voorzien. Die diensten werden echter beschouwd als niet van significant belang ten opzichte van de totale kostprijs van het product van de klant. Daarom wordt er geen afzonderlijke resultaatverbintenis voor diensten verantwoord. De evaluaties die de Groep maakt om te bepalen wanneer een klant zeggenschap over beloofde goederen verkrijgt, zijn in hoge mate gebaseerd op de verzendingsvoorwaarden. Meestal vermelden de verzendingsvoorwaarden immers wanneer de eigendom, en dus ook de aan de eigendom verbonden risico's en voordelen aan de klant worden overgedragen. Voor het merendeel van de omzet van de Groep wordt de zeggenschap overgedragen bij de levering van de goederen aan de klant. Op dat ogenblik heeft de klant namelijk de juridische eigendom van het actief en worden de significante risico's en voordelen aan de klant overgedragen, volgens de toegepaste verzendingsvoorwaarden. De Groep bepaalt de transactieprijs op basis van de vergoeding waarop de Groep meent recht te hebben in ruil voor de overdracht van de beloofde goederen aan een klant, exclusief omzetbelasting. Wanneer een overeenkomst voorziet in variabele elementen zoals kortingen, promoties en bonussen, wordt de omzet netto vermeld na rapportering van een verplichting voor die variabele elementen. De verplichting wordt berekend op basis van contractuele overeenkomsten en de historische ervaring met de klant. Bij verkopen aan een distributeur wordt de transactieprijs netto gerapporteerd na aftrek van vergoedingen aan de klant zoals distributeursvergoedingen. De betalingsvoorwaarden van de Groep voorzien in minder dan een jaar en normaal bedraagt de termijn 30-60 dagen. Bij de contracten komt dus geen financieringscomponent van betekenis kijken. De Groep opteert voor de praktische mogelijkheid om het bedrag

van de vergoedingen niet aan te passen voor de effecten van de financieringscomponenten, omdat de periode tussen de overdracht van een beloofd goed door de Groep aan een klant en de betaling van dat goed door de klant in principe een jaar of minder zal bedragen vanaf de ingangsdatum van het contract. Waar dat aangewezen wordt geacht in het licht van het kredietrisico, wordt voor bepaalde landen en klanten een vooruitbetaling gevraagd vóór de levering van de goederen. Wanneer een vooruitbetaling wordt gevraagd, is de tijdsduur tussen de ontvangst van de betaling en de verzending van de goederen normaal kort. De Groep heeft slechts zeer beperkte resultaatverbintenissen voor retourrechten, terugbetalingen, garanties en soortgelijke verbintenissen. Bijgevolg heeft de Groep geen verplichtingen gerapporteerd voor resultaatverbintenissen die niet zijn nagekomen aan het einde van de verslagperiode. Dit is ongewijzigd ten opzichte van vorig jaar. Er zijn voor de periode ook geen inkomsten van materieel belang opgenomen uit resultaatverbintenissen die in vorige periodes werden nagekomen. De Groep betaalt enkele verkoopcommissies die voldoen aan de definitie van kosten voor het verkrijgen van een contract. De Groep opteert voor de praktische mogelijkheid om die kosten als uitgaven op te nemen wanneer ze worden gemaakt als de afschrijvingsperiode van het actief dat de Groep anders zou hebben opgenomen, een jaar of minder bedraagt. Aangezien alle betaalde verkoopcommissies binnen een jaar zouden zijn afgeschreven, werden er geen kosten voor de verkrijging of uitvoering van een contract met een klant als een actief ingeschreven op de balans van de Groep. Rentebaten worden op een tijdsvenredige basis opgenomen, in functie van de uitstaande hoofdsom en tegen de effectieve rentevoet die van toepassing is, met name de rentevoet die de verwachte toekomstige kasstromen exact verdisconteert naar de boekwaarde van de financiële activa over de verwachte gebruiksduur van dat actief. Dividendinkomsten worden opgenomen wanneer de rechten van de aandeelhouders om de betalingen te ontvangen, zijn vastgesteld.

Financieringskosten

Financieringskosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de aanschaf, bouw of productie van een in aanmerking komende activa waarvoor een lange voorbereiding nodig is, worden toegevoegd aan de kostprijs van dat activa, tot de activa grotendeels klaar zijn voor hun voorgenomen gebruik of verkoop. Beleggingsinkomsten uit de tijdelijke belegging van specifieke leningen in afwachting van hun uitgaven voor de in aanmerking komende activa, worden in mindering

gebracht op de financieringskosten die in aanmerking komen voor activering. Alle andere financieringskosten worden met behulp van de effectieve interestmethode in de winst- en verliesrekening opgenomen tijdens de periode waarin ze zijn opgelopen.

Pensioenlasten

De ondernemingen van de Groep passen diverse pensioenregelingen toe. De regelingen worden in principe gefinancierd via betalingen aan verzekeringsmaatschappijen of door trustee beheerde fondsen. De Groep heeft zowel pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties als van het type vaste bijdragen. Een regeling type vaste prestaties is een pensioenregeling waarbij het bedrag dat een medewerker bij zijn uitdiensttreding zal ontvangen, is vastgelegd. Een regeling type vaste bijdragen is een pensioenregeling waarbij vaste bijdragen worden betaald aan een afzonderlijke entiteit. Betalingen aan pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen worden als kosten opgenomen wanneer de medewerkers diensten hebben geleverd waarvoor ze het recht op deze bijdragen ontvangen. Betalingen aan door de overheid beheerde pensioenregelingen worden op dezelfde manier behandeld, indien de verplichtingen uit hoofde van de regelingen gelijkwaardig zijn aan die welke in een vastbijdrageregeling ontstaan. Voor regelingen type vaste prestaties wordt de kostprijs voor de verstrekking van de voordelen bepaald volgens de projected unit creditmethode, waarbij de actuariële waarderingen één keer per jaar worden uitgevoerd. Herwaarderingen, inclusief actuariële winsten en verliezen, het effect van wijzigingen in het actiefplafond (indien van toepassing) en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief interest), worden onmiddellijk in de balans opgenomen, met als tegenpost een kost of opbrengst, opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten tijdens de periode waarin ze zich voordoen. In niet-gerealiseerde resultaten opgenomen herwaarderingen worden onmiddellijk opgenomen in ingehouden winsten en worden niet geherrubriceerd naar winst of verlies. Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden in winst of verlies opgenomen in de periode van een wijziging in een regeling. De nettorente wordt berekend door de disconteringsvoet bij het begin van de periode toe te passen op de nettotoegezegdpensioenverplichting of het nettoactief. De kosten uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen worden als volgt ingedeeld:

- pensioenkosten (inclusief aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten, pensioenkosten voor

verstreken diensttijd en winsten en verliezen op inperkingen of afwikkelingen) - als kosten opgenomen bij de bepaling van de bedrijfswinst,

- nettorentelasten of -baten - opgenomen als nettofinancieringskost of -opbrengst,
- herwaardering - opgenomen als onderdeel van niet-gerealiseerde resultaten.

De pensioenverplichting die in de geconsolideerde balans is opgenomen, stemt overeen met het werkelijke tekort of overschot in de regelingen type vaste prestaties van de Groep. Eventuele overschotten die bij die berekening blijken te bestaan, zijn beperkt tot de contante waarde van eventuele economische voordelen, beschikbaar in de vorm van terugbetalingen uit de regelingen of een vermindering van toekomstige bijdragen aan de regelingen. Zie toelichting 19, Pensioenverplichtingen, voor meer details.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn verschuldigd wanneer het dienstverband wordt beëindigd vóór de normale pensioendatum, of wanneer een medewerker in ruil voor deze vergoedingen vrijwillig ontslag aanvaardt. De Groep verwerkt de ontslagvergoedingen wanneer zij zich aantoonbaar verbonden heeft: tot de beëindiging van het dienstverband van huidige medewerkers volgens een gedetailleerd formeel plan zonder de mogelijkheid om dit plan in te trekken, of tot het uitkeren van ontslagvergoedingen ten gevolge van een aanbod waarmee wordt beoogd vrijwillig ontslag aan te moedigen. Vergoedingen die pas 12 maanden na de balansdatum betaalbaar zijn, worden tegen contante waarde gediscoteerd als ze van significant belang zijn.

Winstdeling en bonusregelingen

De Groep neemt een verplichting en een last op voor bonussen als ze contractueel verplicht is een bonus uit te betalen of als een vroegere praktijk een feitelijke verplichting heeft gecreëerd.

Belastingen

Winstbelastingen stemmen overeen met de som van de verschuldigde en de uitgestelde belasting. De verschuldigde belasting is gebaseerd op de belastbare winst voor het boekjaar. Belastbare winst verschilt van de nettowinst zoals vermeld in de winst-en-verliesrekening omdat zij inkomsten of uitgaven uitsluit die belastbaar of aftrekbaar zijn in andere jaren (tijdelijke verschillen) en verder ook posten uitsluit die nooit

belastbaar of aftrekbaar zijn (blijvende verschillen). De belastingverplichting van de Groep voor aan het boekjaar toe te rekenen belasting wordt berekend door middel van belastingtarieven die tegen balansdatum wettelijk van kracht of effectief van toepassing zijn geworden. Uitgestelde belastingen worden berekend op verschillen tussen de boekwaarde van activa en passiva in de jaarrekening en de overeenkomstige fiscale boekwaarden die bij de berekening van de fiscale winst gebruikt zijn. Ze worden verwerkt met behulp van de 'balance sheet liability'-methode. Uitgestelde belastingverplichtingen worden in het algemeen opgenomen voor alle belastbare tijdelijke verschillen en uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee verrekenbare tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend. Dergelijke activa en verplichtingen worden niet opgenomen als het tijdelijke verschil voortvloeit uit goodwill of uit de eerste opname (anders dan in een bedrijfscombinatie) van andere activa en verplichtingen in een transactie die geen invloed heeft op de fiscale winst of de winst vóór belasting. Uitgestelde belastingverplichtingen worden opgenomen voor belastbare tijdelijke verschillen die voortvloeien uit investeringen in dochterondernemingen, behalve wanneer de Groep invloed kan uitoefenen op het tijdstip waarop het tijdelijke verschil wordt afgewikkeld en het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst niet zal worden afgewikkeld. De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen wordt op elke balansdatum beoordeeld en verlaagd in de mate dat het niet langer waarschijnlijk is dat voldoende belastbare winst beschikbaar zal zijn om de vordering geheel of gedeeltelijk te benutten. Uitgestelde belastingen worden berekend tegen de belastingtarieven die waarschijnlijk van toepassing zullen zijn in de periode waarin de schuld wordt geregeld of de activa worden gerealiseerd. Uitgestelde belastingen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, in niet-gerealiseerde resultaten of rechtstreeks in het eigen vermogen, afhankelijk van waar de post waarop de uitgestelde belasting betrekking heeft, is verwerkt. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als er een wettelijk afdwingbaar recht is om actuele belastingvorderingen te salderen met actuele belastingverplichtingen en als ze verband houden met winstbelastingen die door dezelfde belastingautoriteit worden geheven en de Groep van plan is haar actuele belastingvorderingen en -verplichtingen op nettobasis te regelen. Zie toelichting 9, Winstbelasting.

Pijler II-wetgeving van de OESO

De Groep valt binnen het toepassingsgebied van de modelbepalingen van Pijler II van de OESO. De Pijler II-wetgeving is van kracht geworden voor boekjaren die beginnen op 31 december 2023 of later. Aangezien de Pijler II-wetgeving niet van kracht was voor het boekjaar 2023, heeft de Groep geen gerelateerde actuele belastingblootstelling en is de Groep bezig met het beoordelen van haar blootstelling aan de Pijler II-wetgeving voor 2024 en daarna. De Groep past de uitzondering toe voor het opnemen en bekendmaken van informatie over uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen met betrekking tot winstbelastingen onder Pilaar II, zoals voorzien in de wijzigingen van IAS 12 gepubliceerd in mei 2023.

Groepsbijdragen

Groepsbijdragen worden rechtstreeks verrekend met het eigen vermogen, samen met het fiscale effect van de groepsbijdragen.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa (terreinen, gebouwen en vaste installaties, alsook machines en materieel) worden gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen. Terreinen worden niet afgeschreven. De kostprijs omvat de aankoopprijs, kosten die rechtstreeks verband houden met de aankoop en uitgaven om het actief gebruiksklaar te maken tot het moment waarop het klaar is om in gebruik te worden genomen. Latere kosten worden in de boekwaarde van de materiële vaste activa opgenomen of als een afzonderlijk actief verantwoord, alleen wanneer het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen met betrekking tot het actief naar de Groep zullen vloeien en de kostprijs van het actief betrouwbaar kan worden bepaald. Alle overige kosten voor herstelling en onderhoud worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode waarin ze werden opgelopen. Afschrijvingen worden, met uitzondering van terreinen en gebouwen in aanbouw, geboekt om de kosten lineair af te schrijven over de verwachte gebruiksduur. In het geval dat materiële vaste activa bestaan uit verschillende componenten die elk een significant andere kostprijs en verwachte gebruiksduur hebben dan het totaal, worden deze componenten afzonderlijk afgeschreven over de verwachte gebruiksduur van elke component. De afschrijvingstermijn begint te lopen wanneer de activa klaar zijn voor hun beoogde gebruik. De gebruiksduur wordt jaarlijks opnieuw beoordeeld. De belangrijkste

categorieën van materiële vaste activa hebben de volgende levensduur:

Onroerende goederen	25-40 jaar
Terreinverbeteringen	30-40 jaar
Zware machines	7-15 jaar
Kleinere machines en transportmiddelen	3-5 jaar
IT- en overige apparatuur	3-10 jaar

De winst of verlies dat bij de afdanking of buitengebruikstelling van een materieel vast actief ontstaat, wordt bepaald als het verschil tussen de verkoopopbrengsten en de boekwaarde van het actief en wordt in de winsten-verliesrekening verwerkt, maar niet opgenomen in de omzet.

Leasing

De Groep heeft leaseovereenkomsten voor bedrijfsauto's, kantoorhuur, opslagplaatsen en bepaalde fabrieksgebouwen. Bedrijfsauto's hebben normaal een leasetermijn van ongeveer drie jaar, terwijl leasecontracten voor kantoren, opslagplaatsen en fabrieken variabele termijnen tot 15 jaar hebben. Leasecontracten voor bedrijfswagens bieden normaal geen verlengingsopties. Uitstaande leasecontracten voor kantoren, opslagplaatsen en fabrieken bieden diverse verlengings- en opzeggingsopties. Er zijn ook overeenkomsten die automatisch voor een bepaalde periode worden verlengd als ze niet actief worden opgezegd. In overeenstemming met IFRS 16 worden leasecontracten opgenomen als een gebruiksrechtelijk actief en een overeenkomstige verplichting op de datum waarop het gehuurde actief beschikbaar is voor gebruik door de Groep. Leaseverplichtingen worden aanvankelijk gewaardeerd tegen de netto contante waarde van de vaste betalingen tijdens de looptijd van de overeenkomst en de periodes van de verlengingsopties die met redelijke zekerheid zullen worden uitgeoefend. De Groep heeft geen leaseovereenkomsten met restwaardegaranties of variabele leasebetalingen. De bepaling van de leasetermijn voor overeenkomsten met een verlengingsoptie is gebaseerd op het actuele businessplan voor elke locatie en op alle feiten en omstandigheden die een economische stimulans creëren om een verlengingsoptie uit te oefenen, zoals de kosten van een verhuizing naar een nieuwe locatie. De leasebetalingen worden gediscoteerd tegen de rentevoet die in de leaseovereenkomst is vastgesteld. Als die rentevoet niet gemakkelijk kan worden bepaald, wat meestal het geval is voor leases

in de Groep, wordt de marginale rentevoet van de Groep in een soortgelijke economische omgeving met vergelijkbare termijnen, zekerheden en voorwaarden gebruikt. Gebruiksrechtelijke activa worden initieel gewaardeerd tegen het bedrag van de initiële waardering van de leaseverplichting, vermeerderd met eventuele leasebetalingen die op of vóór de begindatum werden uitgevoerd, en lineair afgeschreven over de gebruiksduur van het actief of de leasetermijn, afhankelijk van welke periode het kortst is. De leasetermijn wordt opnieuw beoordeeld als een optie daadwerkelijk wordt uitgeoefend (of niet wordt uitgeoefend) of als de Groep verplicht wordt te uit te oefenen (of niet uit te oefenen). De beoordeling van de redelijke zekerheid wordt alleen herzien als zich een significante gebeurtenis of een verandering in de omstandigheden voordoet die deze beoordeling beïnvloedt en waarover de Groep controle heeft. Leasebetalingen worden verdeeld over hoofdsom en financieringskosten. De financieringskosten worden gespreid over de leaseperiode in de winst-en-verliesrekening opgenomen, zodat voor elke periode een constante periodieke rente over het resterende saldo van de verplichting wordt verkregen. Betalingen met betrekking tot kortlopende leases of leases van activa met geringe waarde worden op lineaire basis als een uitgave opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Kortlopende leases zijn leases met een leasetermijn van 12 maanden of minder. Alle leases van kantooruitrusting worden beschouwd als leases van activa met geringe waarde. Investerings in gehuurde activa worden geactiveerd als materiële vaste activa en afgeschreven over hun gebruiksduur of de resterende leasetermijn (inclusief hernieuwingsperiodes als de hernieuwing met redelijke zekerheid zal plaatsvinden), afhankelijk van welke periode het kortst is.

Goodwill

Goodwill, voortvloeiend uit de overname van een bedrijf, wordt gewaardeerd tegen de kostprijs op de datum van overname van het bedrijf (zie 'Bedrijfscombinaties' hierboven) verminderd met eventuele geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen. Voor de toetsing op bijzondere waardevermindering wordt goodwill toegerekend aan elke kasstroomgenererende eenheid van de Groep (of groep van kasstroomgenererende eenheden) waarvan verwacht wordt dat ze voordeel zal halen uit de synergieën van de combinatie. Een kasstroomgenererende eenheid waaraan goodwill werd toegerekend, wordt jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst.

of vaker als er een aanwijzing is dat de eenheid mogelijk in waarde is verminderd. Als de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid lager is dan haar boekwaarde, wordt het bijzondere waardeverminderingverlies eerst toegerekend om de boekwaarde van eventuele aan de eenheid toegerekende goodwill te verlagen, en vervolgens aan de andere activa van de eenheid naar rato van de boekwaarde van elk actief in de eenheid. Eventueel bijzonder waardeverminderingverlies voor goodwill wordt rechtstreeks als winst of verlies opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. Een bijzonder waardeverminderingverlies dat voor goodwill is opgenomen, wordt niet in latere periodes teruggenomen. Bij afstoting van de betrokken kasstroomgenererende eenheid wordt het overeenstemmende deel van de goodwill in aanmerking genomen bij de bepaling van de winst of het verlies bij afstoting.

Intern gegenereerde immateriële activa

Onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten worden opgenomen als uitgaven in de periode waarin ze worden gedaan. Een identificeerbaar intern gegenereerd immaterieel actief dat voortvloeit uit ontwikkelingsprojecten van de Groep, wordt alleen verwerkt als alle volgende elementen zijn aangetoond:

- de technische mogelijkheid om het immateriële actief af te werken, zodat het beschikbaar zal zijn voor gebruik of verkoop,
- de intentie om het immateriële actief af te werken en het te gebruiken of verkopen,
- de mogelijkheid om het immateriële actief te gebruiken of te verkopen,
- de manier waarop het immateriële actief waarschijnlijk economische voordelen zal opleveren in de toekomst,
- de beschikbaarheid van de nodige technische, financiële en andere middelen om de ontwikkeling te voltooien en het immateriële actief te gebruiken of te verkopen,
- de mogelijkheid om op betrouwbare wijze de uitgaven te meten die toe te rekenen zijn aan de ontwikkeling van het immateriële actief.

Het bedrag dat oorspronkelijk werd opgenomen voor intern gegenereerde immateriële activa, is de som van de uitgaven die gedaan zijn vanaf de datum waarop het immateriële actief voor het eerst voldoet aan de hierboven opgesomde opnamecriteria. Indien geen

identificeerbaar intern gegenereerd immaterieel actief kan worden geboekt, worden de ontwikkelingsuitgaven in winst of verlies opgenomen in de periode waarin ze werden gedaan. Geactiveerde ontwikkelingsprojecten worden lineair afgeschreven over hun geraamde gebruiksduur, die normaal 3 tot 5 jaar bedraagt.

Computersoftware

Immateriële activa in de vorm van computersoftware worden geactiveerd op basis van de kosten die werden gemaakt om de specifieke software aan te schaffen en in gebruik te nemen. Die kosten worden afgeschreven over de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 10 jaar bedraagt. Intern ontwikkelde computersoftware wordt op dezelfde basis geactiveerd als voor ontwikkelingskosten. Kosten in verband met het onderhoud van computersoftware worden als kosten geboekt op het moment dat ze worden gemaakt. Kosten voor SaaS (software-as-a-service) worden geactiveerd naarmate ze worden gemaakt. Door de SaaS-provider of zijn onderaannemers geleverde configuratie- en personaliseringsdiensten voor SaaS-software worden als niet-gescheiden diensten beschouwd. Ze worden als vooruitbetalingen opgenomen en over de verwachte SaaS-termijn geboekt.

Overige immateriële activa

Afzonderlijk verworven immateriële activa worden in eerste instantie gewaardeerd tegen hun aankoopprijs. Immateriële activa die als onderdeel van een bedrijfscombinatie worden verworven, worden in eerste instantie tegen reële waarde gewaardeerd.

Gepatenteerde technologieën

Gepatenteerde technologieën worden in eerste instantie tegen aankoopprijs gewaardeerd en worden lineair over hun geraamde gebruiksduur afgeschreven zodra ze beschikbaar zijn voor gebruik. De verwachte gebruiksduur wordt jaarlijks herzien en de afschrijvingsperiode bedraagt tussen 15 en 20 jaar.

Contracten met klanten

Contracten met klanten worden gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingverliezen. De afschrijving wordt op lineaire basis over de geschatte gebruiksduur opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De geschatte gebruiksduur voor contracten met klanten is gebaseerd op basis van de verwachte kasstromen in het kader van de verworven contracten met klanten. Ze bedraagt 4 tot 10 jaar.

Handelsmerken en merknamen

Handelsmerken en merknamen worden onafhankelijk gewaardeerd als onderdeel van de reële waarde van

de van derden verworven activiteiten, waarbij het handelsmerk een aanzienlijke, duurzame waarde heeft en het afzonderlijk van de rest van het verworven activiteiten kan worden verkocht of waarbij het voortvloeit uit contractuele of wettelijke rechten. Een belangrijk element van de sterke ontwikkeling van de Groep zijn haar langdurige inspanningen op het gebied van brand building. De handelsmerken en merknamen van de Groep hebben een zeer sterke positie op de markt. Van meerdere handelsmerken en merknamen van de Groep wordt dan ook aangenomen dat ze een onbeperkte gebruiksduur hebben. Handelsmerken en merknamen waarvan wordt aangenomen dat ze een onbeperkte gebruiksduur hebben, worden jaarlijks aan een waardeverminderingstest onderworpen, of vaker als er een aanwijzing is dat ze mogelijk in waarde verminderd zijn. De verwachte gebruiksduur van handelsmerken en merknamen die niet worden geacht een onbeperkte gebruiksduur te hebben, wordt jaarlijks opnieuw beoordeeld. De afschrijvingsperiode bedraagt tussen 5 en 15 jaar.

Bijzondere waardevermindering van materiële en immateriële activa, exclusief goodwill

Op elke balansdatum evalueert de Groep de boekwaarde van haar materiële en immateriële activa om te bepalen of iets erop wijst dat die activa een waardeverminderingstest ondergaan hebben. Indien daarvoor een aanwijzing is, wordt de opbrengstwaarde van het actief geschat om de omvang van het (eventuele) waardeverminderingstest te bepalen. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde van een individueel actief te schatten, schat de Groep de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Als een redelijke en consistente toerekeningsgrondslag kan worden geïdentificeerd, worden de bedrijfsactiva ook toegerekend aan individuele kasstroomgenererende eenheden, of anderszins worden ze toegerekend aan de kleinste groep kasstroomgenererende eenheden waarvoor een redelijke en consistente toerekeningsgrondslag kan worden geïdentificeerd. Immateriële activa met een onbeperkte gebruiksduur en immateriële activa die nog niet gebruiksbaar zijn, worden ten minste jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst, en telkens wanneer er een aanwijzing is dat het actief mogelijk in waarde is verminderd. De realiseerbare waarde is de hoogste van de reële waarde na aftrek van verkoopkosten of de bedrijfswaarde. Bij de bepaling van de bedrijfswaarde wordt de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen berekend met behulp van een disconteringsvoet vóór belastingen die

de huidige marktbeoordelingen weerspiegelt van de tijdswaarde van het geld en de aan het actief verbonden risico's waarvoor de schattingen van de toekomstige kasstromen niet zijn aangepast. Indien de realiseerbare waarde van een actief (of kasstroomgenererende eenheid) lager is dan de boekwaarde, dan wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroomgenererende eenheid) teruggebracht tot de realiseerbare waarde. Een bijzonder waardeverminderingstest wordt onmiddellijk opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Wanneer een bijzonder waardeverminderingstest later wordt teruggenomen, dan wordt de boekwaarde van het actief (of de kasstroomgenererende eenheid) verhoogd tot de herziene schatting van de realiseerbare waarde, voor zover de verhoogde boekwaarde niet hoger ligt dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als in voorgaande jaren geen bijzonder waardeverminderingstest was opgenomen. Een terugboeking van een bijzonder waardeverminderingstest wordt onmiddellijk opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Voorraden

Voorraden (inclusief grondstoffen, goederen in bewerking, afgewerkte producten en reserveonderdelen) worden gewaardeerd tegen kostprijs of netto realiseerbare waarde, afhankelijk van wat het laagst is. De kostprijs omvat directe materiaalkosten en, indien van toepassing, directe arbeidskosten en de algemene kosten die werden gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en in hun huidige toestand te brengen. De kostprijs wordt meestal bepaald volgens het 'first in, first out'-principe. De netto realiseerbare waarde stemt overeen met de geraamde verkoopprijs, verminderd met de voltooiingskosten en de kosten voor marketing, verkoop en distributie. Er wordt een verouderingsreserve opgenomen als de geraamde nettoverkoopprijs lager is dan de aankoopprijs. Om de eventuele veroudering van voorraden te bepalen, maakt de Groep schattingen en aannames over onder meer toekomstige marktomstandigheden en verwachte verkoopvolumes. Het totaalbedrag van de voorraadveroudering wordt besproken in toelichting 13.

Financiële instrumenten

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans van de Groep opgenomen wanneer de Groep partij wordt bij de contractuele bepalingen van het instrument. Financiële activa worden geïdentificeerd op basis van het businessmodel waarin ze worden aangehouden en de eigenschappen van hun contractuele kasstromen. Financiële verplichtingen en door de

Groep uitgegeven eigenvermogensinstrumenten worden geïdentificeerd volgens de economische realiteit van de contractuele overeenkomsten en de definities van een financiële verplichting en een eigenvermogensinstrument.

Handelsvorderingen

Handelsvorderingen worden aangehouden conform een hold-to-collect businessmodel. Ze worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde en daarna tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. De Groep past de vereenvoudigde aanpak van IFRS 9 voor de waardering van kredietverliezen toe, waarbij een voorziening voor verwachte verliezen over de gehele levensduur wordt gebruikt voor alle handelsvorderingen. Alle achterstallige vorderingen worden individueel beoordeeld en er wordt een voorziening voor verlies opgenomen voor het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de contante waarde van de geraamde toekomstige kasstromen voor alle vorderingen die als dubieus worden beschouwd. Hetzelfde principe wordt toegepast op alle niet-ervallen vorderingen waarvoor andere factoren worden waargenomen die specifiek zijn voor leningnemers in moeilijkheden. Voor alle vorderingen die niet als dubieus worden beschouwd, wordt een voorziening voor verlies gerapporteerd op basis van een verwacht verliespercentage, berekend aan de hand van de historische kredietverliezen over een periode van 36 maanden vóór de balansdatum. Per 31 december 2023 bedraagt dat verwachte verliespercentage 0,0369% (0,0332%). Bovendien worden afzonderlijke berekeningen uitgevoerd en voorzieningen aangelegd voor markten waarvoor de verwachte kredietverliezen significant afwijken van het gemiddelde voor de Groep. Activa waarvoor er redelijkerwijs geen realisatie te verwachten is, worden via winst-en-verliesrekening afgeschreven voor het bedrag van het verwachte verlies.

Geldmiddelen en equivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten liquide middelen of onmiddellijk opvraagbare deposito's en andere zeer liquide beleggingen die onmiddellijk kunnen worden omgezet in geldmiddelen waarvan het bedrag bekend is en die niet onderhevig zijn aan een materieel risico op waardeschommelingen. Om als geldmiddelen en kasequivalenten te worden geïdentificeerd, is de looptijd van de instrumenten voor geldmiddelen en kasequivalenten drie maanden of minder op het ogenblik van de verwerving. De geldmiddelen en kasequivalenten van de Groep worden aangehouden conform een hold-to-collect businessmodel en gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Hoewel geldmiddelen en kasequivalenten ook onderworpen zijn aan de vereisten

van IFRS 9 inzake bijzondere waardeverminderingen, was het waardeverminderingstest niet significant. Kortetermijndeposito's met een looptijd bij aanvang van meer dan drie maanden (maar minder dan 12 maanden) worden weergegeven als kortetermijnbeleggingen en niet opgenomen als geldmiddelen en kasequivalenten.

Bank- en andere leningen

Rentetragende bankleningen, kortlopende bankschulden en andere leningen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, en daarna tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Elk verschil tussen de opbrengsten (na aftrek van transactiekosten) en de vereffening of aflossing wordt opgenomen over de looptijd van de lening (zie hoger).

Handelsschulden

Handelsschulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, en daarna tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode.

Verwijdering uit de balans

Financiële activa worden uit de balans verwijderd wanneer de rechten om kasstromen uit de financiële activa te ontvangen, vervallen of overgedragen zijn en de Groep alle aan de eigendom verbonden risico's en voordelen grotendeels heeft overgedragen. Financiële verplichtingen worden niet langer in de balans opgenomen wanneer ze afgelost zijn, dat wil zeggen wanneer de schuld is afbetaald of de in de overeenkomst gespecificeerde primaire verplichting geannuleerd of verlopen is.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden alleen gebruikt voor economische afdekking of ingebed in andere overeenkomsten zoals virtuele stroomafnameovereenkomsten (VPPA) en worden niet gebruikt als speculatieve investeringen. Afgeleide financiële instrumenten worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde op de contractdatum en worden geherwaardeerd naar reële waarde op daaropvolgende rapporteringsdata. Alle afgeleide financiële instrumenten met een positieve reële waarde worden opgenomen als activa van afgeleide financiële instrumenten en alle afgeleide financiële instrumenten met een negatieve reële waarde worden opgenomen als verplichtingen van afgeleide financiële instrumenten. Veranderingen in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten die niet zijn aangemerkt als een onderdeel van een hedgingrelatie, worden opgenomen als bedrijfswinst of financiële winst, bedrijfsverlies of financieel verlies, afhankelijk van het doel waarvoor het afgeleide financiële instrument wordt gebruikt en of het afgeleide financiële instrument toe te rekenen is aan operationele dan wel financiële posten. In 2023 of 2022 waren er geen als

kasstroomafdekkingen aangemerkt afgeleide financiële instrumenten, zodat alle veranderingen in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Afgeleide financiële instrumenten die zijn ingebed in andere financiële instrumenten of andere niet-financiële basiscontracten, worden als afzonderlijke afgeleide instrumenten behandeld wanneer hun risico's en eigenschappen niet nauw verbonden zijn met die van het basiscontract en het basiscontract niet tegen reële waarde wordt geboekt, waarbij nietgerealiseerde winsten of verliezen in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer de Groep een huidige verplichting als gevolg van een gebeurtenis in het verleden heeft, en de Groep waarschijnlijk verplicht zal worden om die schuld te voldoen. Voorzieningen worden gewaardeerd met behulp van de beste raming die het management kan maken van de uitgaven die nodig zullen zijn om aan de verplichting te voldoen op de balansdatum; waar het effect significant is, worden die voorzieningen gediscoteerd tot de contante waarde.

Toepassing van nieuwe en herziene internationale standaarden voor financiële verslaglegging (IFRS)

Nieuwe waarderingsgrondslagen voor 2023

Met uitzondering van de nieuwe toelichtingsvereisten voor Pijler II van de OESO in IAS 12, waren er in 2023 geen nieuwe of herziene IFRS's of interpretaties van de IFRS Interpretations Committee die effect hebben gehad op de winst of het verlies, de financiële positie of toelichtingen voor de Groep.

Nieuwe waarderingsgrondslagen voor 2024 en later

Er zijn bepaalde nieuwe boekhoudkundige standaarden en interpretaties gepubliceerd die niet verplicht zijn voor verslagperiodes per 31 december 2023. Geen van deze standaarden die nog niet van kracht zijn, zijn vervroegd toegepast door de Groep of zullen naar verwachting een significante invloed hebben op de entiteit in de huidige of toekomstige verslagperiodes en op voorzienbare toekomstige transacties.

2. Kritische beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden

Eigen aan de toepassing van vele verslagleggingsgrondslagen die bij de opstelling van de jaarrekening worden gebruikt, is de noodzaak van schattingen en aannames door het management die van invloed zijn op de gerapporteerde bedragen van activa en verplichtingen op de balansdatum en de gerapporteerde bedragen van baten en lasten tijdens de verslagperiode. De werkelijke uitkomsten kunnen verschillen van de gebruikte schattingen en aannames. De volgende samenvatting verschaft meer informatie over de kritische boekhoudkundige beoordelingen en de belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden die een significante invloed kunnen hebben op de resultaten van de Groep.

Realiseerbaarheid van de boekwaarde van goodwill en van immateriële activa met onbeperkte gebruiksduur

Een significante beoordeling is vereist om te bepalen in welke mate goodwill en immateriële activa met onbeperkte gebruiksduur een waarde hebben die de Groep ten goede zal komen over toekomstige periodes. Als hulpmiddel bij die oordeelsvorming evalueert de Groep ten minste jaarlijks hun boekwaarde. Mölnlycke is georganiseerd in vier gedecentraliseerde, klantgerichte divisies met eigen beslissingsbevoegdheid: Wondzorg, Oplossingen voor de OK (ORS), Handschoenen en Antiseptica, ondersteund door specifieke corporate functies. Het management heeft geconcludeerd dat de vier divisies van de Groep het laagste niveau van activa (of van groepen activa) zijn met afzonderlijk identificeerbare kasstromen waardoor zij voldoen aan de IFRS-definitie van kasstroomgenererende eenheden (KGE's). Zie toelichting 11 Goodwill voor de waarde van de goodwill die aan de respectieve KGE's wordt toegerekend.

De toetsing op waardevermindering is gebaseerd op een berekening van de bedrijfswaarde, waarbij aannames met betrekking tot de toekomstige groei en de operationele marges belangrijke componenten zijn. De groeicijfers en marges die worden gebruikt om de toekomstige prestaties in te schatten, zijn gebaseerd op de voorspellingen en het strategische planningsproces van de Groep. Ze liggen in de lijn van de vroegere prestaties en ervaring met groeicijfers en marges die kunnen worden bereikt op de belangrijkste markten van de Groep. Bij de waardeverminderingstests van de Groep gaat bijzondere aandacht naar veranderingen in het macro-economische klimaat, veranderingen in rentevoeten en inflatie en andere onzekerheden. De berekening van de bedrijfswaarde is gebaseerd op inputgegevens, waarbij de kasstromen van de eerste vijf

jaar worden afgeleid van het prognose- en strategische planningsproces van de Groep. Om de kasstromen voor de jaren na die periode van vijf jaar te extrapoleren, werd een groeipercentage van 2% (2%) gebruikt. Dat cijfer wordt als redelijk beschouwd gezien de historische groei, de geografische positionering en de fundamenten van de sector. De geschatte kasstromen werden berekend met een disconteringsvoet vóór belastingen van 9,1% voor Wondzorg, 11,4% voor Oplossingen voor de OK, 9,1% voor Handschoenen en 12,6% voor Antiseptica. Er werd vastgesteld dat geen bijzondere waardevermindering noodzakelijk is, aangezien de boekwaarden lager zijn dan de berekende bedrijfswaarde. De beoordeling is dat geen enkele redelijkerwijs mogelijke verandering in een of meer belangrijke aannames zal leiden tot een berekende realiseerbare waarde die lager is dan de boekwaarde.

Belastingen - niet-opgenomen tijdelijke verschillen

De Groep nam uitgestelde belastingvorderingen op met betrekking tot onbenutte verliezen en andere periodeverschuivingen. De Groep heeft ook verliezen waarvoor in deze jaarrekening geen waarde is opgenomen voor uitgestelde belastingdoeleinden. Die verliezen hebben betrekking op verlieslatende dochterondernemingen waar niet wordt verwacht dat die periodeverschuivingen waarschijnlijk een economisch voordeel zullen opleveren, of dochterondernemingen waar de periodeverschuivingen van zodanige aard zijn dat hun waarde alleen afhankelijk is van het maken van bepaalde types van winst, zoals vermogenswinsten. Als in die ondernemingen in de toekomst handels- of andere geschikte winsten worden gemaakt, kunnen de periodeverschuivingen voordelen voor de Groep opleveren in de vorm van verminderde belastingen.

In overeenstemming met IAS 12 Winstbelastingen moet een entiteit een uitgestelde belastingverplichting opnemen voor alle belastbare tijdelijke verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen, behalve wanneer 1) de entiteit in staat is het tijdstip te bepalen waarop het tijdelijke verschil kan worden afgewikkeld en 2) het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil niet zal worden afgewikkeld in de nabije toekomst. De administratieve verwerking van dergelijke tijdelijke verschillen wordt dan ook mee bepaald door de intenties van het management met betrekking tot hun afwikkeling. Het oordeel van het management is dat deze voorwaarden om geen uitgestelde belastingverplichting te rapporteren, vervuld zijn voor bepaalde tijdelijke

verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen. Als die intenties in de toekomst veranderen, kan dit resulteren in een verhoging van de lasten uit hoofde van verschuldigde of uitgestelde winstbelastingen voor de Groep in de periode waarin dit gebeurt. Zie toelichting 9 voor meer informatie over de niet-opgenomen tijdelijke verschillen en de beoordelingen met betrekking tot deze tijdelijke verschillen.

Pensioenuitkeringen

Voor de administratieve verwerking van pensioenuitkeringen moeten een aantal belangrijke aannames worden gedaan om de verplichtingen van de Groep te waarderen en de op te nemen verplichtingen en de in de winst-en-verliesrekening op te nemen last te bepalen. Het is de verantwoordelijkheid van het management om de aannames te bepalen die gebruikt worden bij het bepalen van de belangrijkste elementen van de kosten om aan de pensioenverplichtingen van de Groep te voldoen. Die aannames worden bepaald na overleg met erkende actuarissen. Meer details over de gebruikte aannames zijn te vinden in toelichting 19. Hoewel het management van mening is dat de gebruikte aannames passend zijn, zou een verandering in de gebruikte aannames de winst of het verlies en de financiële positie van de Groep beïnvloeden.

Klimaatgerelateerde risico's

De activiteiten van de Groep hebben gevolgen voor het milieu omdat de productie van de producten van de Groep, inclusief transport, gedeeltelijk afhankelijk is van fossiele brandstoffen, wat leidt tot de uitstoot van broeikasgassen. Daarnaast vormt de beperkte beschikbaarheid van hernieuwbare energiebronnen een risico in bepaalde landen waar de productielocaties van de Groep gevestigd zijn. De Groep werkt actief aan het verminderen en beperken van klimaatgerelateerde risico's, met inbegrip van maar niet beperkt tot het uitbreiden van het gebruik van hernieuwbare energie en door samen te werken met leveranciers en producten en verpakkingen te ontwikkelen die gemaakt zijn van biobaseerde of gerecyclede materialen, en door over te schakelen op duurzamere transportmethoden voor afgewerkte producten. De productielocaties van de Groep zijn ook in zekere mate blootgesteld aan natuurrampen als gevolg van klimaatverandering. Over het geheel genomen ziet de Groep echter geen significant risico dat leidt tot een materiële aanpassing van de boekwaarde van activa of verplichtingen in het volgende boekjaar als gevolg van klimaatgerelateerde risico's.

3. Overnames en afstotingen

Koopsom - uitgaande kasstroom, MEUR	2023	2022
SastoMed GmbH		
Earn-outbetalingen	0,3	0,6
	0,3	0,6
Netto uitgaande kasstroom - investeringen in dochterondernemingen	0,3	0,6

4. Ondernemingen van de Groep

Belangrijkste dochterondernemingen

De enige directe dochterondernemingen van de Venootschap zijn MHC UK Ltd, (ond.nr. 5886297), Groot-Brittannië en MHC Sweden AB (ond.nr. 556716-2150), Zweden. MHC UK Ltd, Groot-Brittannië en MHC Sweden AB, Zweden zijn direct en indirect eigenaar van 100% van de volgende venootschappen:

Mölnlycke Health Care Pty Ltd., Australië	Mölnlycke Health Care India Pvt Ltd, India
Mölnlycke Health Care GmbH, Oostenrijk	Mölnlycke Health Care S.r.l., Italië
Mölnlycke Health Care N.V./S.A., België	Mölnlycke Health Care K.K., Japan
Mölnlycke Health Care Brazil Ltda., Brazilië	Mölnlycke Health Care Korea Co, Ltd., Korea
Mölnlycke Health Care Vends de Prod. Médicos Ltda., Brazilië	Mölnlycke Health Care UAB, Litouwen
Mölnlycke Health Care Inc., Canada	Mölnlycke Health Care Sdn Bhd., Maleisië
Mölnlycke Health Care Chile SpA., Chili	Mölnlycke Health Care Sales Sdn Bhd., Maleisië
Mölnlycke Healthcare (Shanghai) Co. Ltd., China	Mölnlycke Health Care KH Property Sdn Bhd, Maleisië
Mölnlycke Health Care Adria d.o.o, Kroatië	Mölnlycke Health Care B.V., Nederland
Mölnlycke Health Care Klinipro s.r.o., Tsjechië	Mölnlycke Health Care AS, Noorwegen
Mölnlycke Health Care s.r.o., Tsjechië	Mölnlycke Health Care Polska Sp. z o.o., Polen
Mölnlycke Health Care ProcedurePak s.r.o., Tsjechië	Mölnlycke Health Care LDA., Portugal
Mölnlycke Health Care ApS, Denemarken	Mölnlycke Health Care Asia Pacific Pte. Ltd, Singapore
M&J Airlaid Products A/S, Denemarken	Mölnlycke Health Care Slovakia s.r.o. Slovakije
Mölnlycke Health Care OÜ , Estland	Mölnlycke Health Care S.L., Spanje
Mölnlycke Health Care Oy, Finland	Mölnlycke Health Care South Africa (Pty) Ltd, Zuid-Afrika
Mölnlycke Health Care SAS, Frankrijk	Mölnlycke Health Care AB, Zweden
Mölnlycke Health Care GmbH, Duitsland	Mölnlycke IP AB, Zweden
Medlock Medical Ltd, Groot-Brittannië	Sälöknapp AB, Zweden
Mölnlycke Health Care Ltd., Groot-Brittannië	Mölnlycke Health Care S.A., Zwitserland
Regent Medical Holdings America Ltd, Groot-Brittannië	Mölnlycke Health Care (Thailand) Ltd., Thailand
Regent Medical Ltd, Groot-Brittannië	Mölnlycke Health Care Sales (Thailand) Co., Ltd., Thailand
Regent Medical Overseas Ltd, Groot-Brittannië	Mölnlycke Health Care Taiwan Co. Ltd., Taiwan
Mölnlycke Health Care Ltd./Kft., Hongarije	Mölnlycke Health Care US LLC, VS
Mölnlycke Health Care Hong Kong Limited, Hong Kong	Mölnlycke Manufacturing US LLC, VS

Belangen in joint ventures

De Groep heeft een joint venture (JV) in Saoedi-Arabië, Tamer Mölnlycke Arabia LLC, die in 2021 werd opgericht. De JV zal procedure trays voor deze regio produceren en de fabriek is in aanbouw. Mölnlycke heeft een eigendoms- en stemrecht van 33,33% in deze entiteit, die als een strategische investering voor de Groep wordt beschouwd. De aandeelhoudersovereenkomst verzekert Mölnlycke van een zetel in de raad van bestuur van Tamer Mölnlycke Arabia LLC en voor alle belangrijke financiële en operationele beslissingen is toestemming vereist. Daarom heeft de Groep vastgesteld dat ze

medezeggenschap heeft over deze entiteit, hoewel ze slechts 33,33% van de stemrechten bezit, en heeft Mölnlycke deze overeenkomst gesloten als een joint venture overeenkomstig IFRS die administratief moet worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode.

In 2023 heeft de Groep een extra kapitaalstorting in de JV gedaan van 1,8 miljoen euro (2,4 miljoen euro). In totaal heeft de Groep sinds de oprichting 5,7 miljoen euro bijgedragen aan de joint venture. De joint venture van de Groep wordt vanuit het oogpunt van financiële verslaggeving niet als significant beschouwd.

MEUR	2023	2022
Tamer Mölnlycke Arabia LLC		
Boekwaarde	4,7	3,2
Aandeel van de Groep van:		
Resultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	-0,6	-0,5
Niet-gerealiseerde resultaten	-	-
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	-0,6	-0,5

Specificatie van aandelenbezit en participaties in gelieerde ondernemingen en joint ventures

Naam van de gelieerde onderneming of joint venture	Maatschappelijke zetel (stad, land)	Ondernemingsnummer	Aantal aangehouden aandelen	Aandeel in stemkracht (%)	Aandeel in eigen vermogen (%)
Tamer Mölnlycke Arabia LLC	Jeddah, Saoedi-Arabië	4.030.411.421	1.299.870	33,33	33,33

De Groep heeft geen voorwaardelijke verplichtingen met betrekking tot de joint venture, afgezien van de verantwoordelijkheid van de Groep voor de kwaliteit van de artikelen die Mölnlycke aan de onderneming levert overeenkomstig de gewone leverings- en commerciële voorwaarden.

5. Informatie per segment

Mölnlycke heeft een structuur met vier gedecentraliseerde, klantgerichte divisies met eigen beslissingsbevoegdheid: Wondzorg, Oplossingen voor de OK (ORS), Handschoenen en Antiseptica, ondersteund door specifieke corporate functies. De informatie die met het oog op de middelen toewijzing en de beoordeling van de prestaties van het segment wordt doorgegeven aan de chief operating decision maker, is gericht op de vier divisies van de Groep. Het management voerde na de reorganisatie een evaluatie uit en concludeerde dat deze vier divisies de te rapporteren segmenten van de Groep zijn overeenkomstig IFRS 8. Het productsegment Wondzorg is gespecialiseerd in producten voor de behandeling van acute wonden, veroorzaakt door brandwonden, trauma en chirurgische ingrepen, en de behandeling van chronische wonden waaronder diabetische voetulcera en veneuze beenulcera - alsook voor de behandeling en preventie van decubitus. Het

productsegment Oplossingen voor de OK is gespecialiseerd in single-use chirurgische producten die efficiëntie in de operatiekamer en bescherming van patiënten en personeel beogen. Die producten omvatten afdeklakens (voor patiënten en apparatuur), kleding voor het OK-personeel (operatiejassen, mutsen, operatiemaskers en omlooppakken), chirurgische instrumenten en componenten en op maat gemaakte procedure trays. Het segment Handschoenen biedt hoogwaardige en betrouwbare handschoenen voor het chirurgisch personeel. De handschoenen van Mölnlycke zijn ontworpen om een geoptimaliseerde pasvorm, maximaal comfort en extra bescherming tegen via het bloed overgedragen infecties te bieden. Ze worden gebruikt als dubbele handschoenen. De antiseptica van Mölnlycke worden gebruikt voor pre- en postoperatief wassen en bieden langdurige antibacteriële bescherming van de huid.

Informatie over de te rapporteren segmenten van de Groep wordt weergegeven in de volgende tabellen.

MEUR	2023					Totaal
	Wondzorg	Oplossingen voor de OK	Handschoenen	Antiseptica	Niet toegewezen	
Omzet per segment	1.133,4	496,5	239,9	53,7	-	1.923,5
Aandeel resultaat in joint ventures	-	-0,6	-	-	-	-0,6
EBITDA segment	463,6	35,6	42,8	3,1	-	545,1
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-50,0	-19,4	-11,5	-0,8	-	-81,7
Bedrijfswinst	413,6	16,2	31,3	2,3	-	463,4
Financiële kosten, netto	-	-	-	-	24,0	24,0
Winst vóór belastingen						487,4
Winstbelasting	-	-	-	-	-93,9	-93,9
Winst voor het jaar						393,5
Activa	443,2	318,7	173,4	55,1	3.651,0	4.641,4
Investeringen in joint ventures	-	1,8	-	-	-	1,8
Toevoegingen aan vaste activa*	38,5	9,6	12,1	1,3	-	61,5
Passiva	44,6	41,3	8,8	3,1	2.562,2	2.660,0

MEUR	2022					Totaal
	Wondzorg	Oplossingen voor de OK	Handschoenen	Antiseptica	Niet toegewezen	
Omzet per segment	1.061,1	457,8	258,7	50,1	-	1.827,7
Aandeel resultaat in joint ventures	-	-0,5	-	-	-	-0,5
EBITDA segment	424,8	6,0	49,9	-4,4	-	476,3
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-52,2	-20,1	-11,2	-1,0	-	-84,5
Bedrijfswinst	372,6	-14,1	38,7	-5,4	-	391,8
Financiële kosten, netto	-	-	-	-	-32,3	-32,3
Winst vóór belastingen						359,5
Winstbelasting	-	-	-	-	-80,2	-80,2
Winst voor het jaar						279,3
Activa	425,1	329,8	206,8	57,3	3.246,1	4.265,1
Investeringen in joint ventures	-	2,4	-	-	-	2,4
Toevoegingen aan vaste activa*	30,2	9,4	43,9	1,4	-	84,9
Passiva	49,3	49,8	22,7	2,6	2.405,5	2.529,9

* De bedragen van toevoegingen aan andere vaste activa dan financiële instrumenten en uitgestelde belastingvorderingen.

De activa per segment worden als volgt aangesloten met de totale activa	2023	2022
Activa per segment voor te rapporteren segmenten	990,4	1.019,0
Niet toegewezen:		
Goodwill	2.129,1	2.129,2
Handelsmerken, technologie & contracten met klanten	535,7	552,7
Uitgestelde belastingvorderingen	53,9	38,5
Actuele belastingvorderingen	30,7	36,8
Geldmiddelen en equivalenten	398,4	343,3
Vorderingen, moedermaatschappij	258,3	104,8
Kortetermijninvesteringen	150,0	-
Andere	94,9	40,8
Totaal activa	4.641,4	4.265,1

De voormelde omzet is de omzet, gegenereerd bij externe klanten. Er waren in het boekjaar geen verkopen tussen segmenten (2022: geen).

De verslagleggingsgrondslagen van de te rapporteren segmenten zijn dezelfde als de verslagleggingsgrondslagen van de Groep, die in toelichting 1 worden beschreven. De segmentwinst (EBITDA) is de winst vóór rente, belastingen, afschrijvingen op activa, afschrijvingen op leningen en waardeverminderingen die door elk segment wordt gemaakt, exclusief bijzondere posten. Dit is de

Geografische informatie vaste activa, MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Zweden	52,8	58,3
Tsjechië	64,1	69,2
Finland	58,8	52,2
Maleisië	88,2	92,4
VS	53,7	60,8
Andere landen	54,1	52,9
Totaal	371,7	385,8

De vaste activa in de bovenstaande tabel omvatten materiële vaste activa, gebruiksrechtelijke activa, geactiveerde ontwikkelingsuitgaven en computersoftware. Goodwill en overige immateriële vaste activa die zijn opgenomen als gevolg van de acquisitie van geografisch diverse

belangrijkste waarde die aan de chief operating decision maker wordt meegegeed met het oog op de middelentoe wijzing en de beoordeling van de prestaties van het segment.

De enige verplichting die op regelmatige basis aan de chief operating decision maker wordt bekendgemaakt, zijn de handelsschulden. Het totaal van de te rapporteren verplichtingen per segment is gelijk aan de totale handelsschulden die in de balans van de Groep zijn opgenomen, zie toelichting 21.

dochterondernemingen werden opgenomen (handelsmerken en merknamen, gepatenteerde technologieën en contracten met klanten), zijn niet toegerekend aan verschillende geografische gebieden en zijn niet opgenomen in de vaste activa in de bovenstaande tabel.

6. Omzet uit contracten met klanten

De omzet van de Groep uit contracten met klanten heeft volledig betrekking op de verkoop van producten. Voor alle producten wordt de zeggenschap overgedragen en de omzet opgenomen op het ogenblik dat de producten naar de klant worden verzonden en de klant zeggenschap over de activa verkrijgt. De Groep genereert omzet in de volgende te rapporteren

segmenten, geografische gebieden en verkoopkanalen. De omzet gegenereerd bij externe klanten wordt toegewezen aan een geografisch gebied op basis van de locatie van de juridische entiteit waarbinnen de omzet wordt geboekt. Er waren in het boekjaar geen verkopen tussen segmenten (2022: -).

MEUR	2023	2022
Te rapporteren segmenten		
Wondzorg	1.133,4	1.061,1
Oplossingen voor de OK	496,5	457,8
Handschoenen	239,9	258,7
Antiseptica	53,7	50,1
Totaal	1.923,5	1.827,7

Geografische informatie		
Zweden	62,1	59,3
Frankrijk	207,9	190,8
Europa (excl. Zweden en Frankrijk), Midden-Oosten en Afrika	839,4	771,3
VS	559,7	571,0
Noord-, Midden- en Zuid-Amerika (excl. VS)	68,5	64,3
Azië-Pacific	185,9	171,0
Totaal	1.923,5	1.827,7

Verkoopkanalen		
Via distributeurs	1.314,2	1.256,1
Rechtstreeks aan klanten	609,3	571,6
Totaal	1.923,5	1.827,7

7. Bedrijfskosten per type

In haar winst-en-verliesrekening deelt de Groep de bedrijfskosten in op basis van hun functie. De bedrijfskosten van de Groep kunnen als volgt worden geanalyseerd per type:

Bedrijfskosten, MEUR	2023	2022
Grondstoffen en afgewerkte producten	-627,3	-617,0
Personeelskosten	-488,2	-456,4
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-81,7	-84,5
Overige bedrijfskosten	-263,6	-278,1
	-1.460,8	-1.436,0

Andere bedrijfsopbrengsten en -kosten, MEUR	2023	2022
Verzekeringsuitkering	1,0	-
Verkoop van diensten aan verbonden partijen	0,6	0,8
Andere	-0,3	-0,2
	1,3	0,6

8. Financiële opbrengsten en financiële kosten

Financiële opbrengsten, MEUR	2023	2022
Renteopbrengsten		
<i>Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs</i>		
Geldmiddelen en equivalenten	13,9	1,6
Vorderingen moedermaatschappij, netto	10,2	0,4
	24,1	2,0
Herwaarderingswinst		
<i>Financiële activa en financiële activa tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening</i>		
Afgeleide financiële instrumenten	52,1	-
	76,2	2,0
Totale financiële opbrengsten		
	76,2	2,0

Financiële kosten, MEUR	2023	2022
Rentelasten		
<i>Financiële verplichtingen tegen geamortiseerde kostprijs</i>		
Leningen	-28,4	-27,3
Interest op afgeleide instrumenten	-6,9	-4,0
Kortlopende rentedragende verplichtingen	-0,0	-0,0
Overige rentekosten	-4,9	-4,7
	-40,2	-36,0
Herwaarderingsverlies		
<i>Financiële activa en financiële verplichtingen tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening</i>		
Afgeleide financiële instrumenten	-0,0	-3,0
	-0,0	-3,0
Overige financiële posten		
Wisselkoerswinst/-verlies	-11,4	5,1
Overige financiële posten	-0,6	-0,4
	-12,0	4,7
Totale financiële kosten		
	-52,2	-34,3

9. Winstbelasting

MEUR	2023	2022
Winstbelastingen voor de periode		
Verschuldigde belastingen voor het boekjaar	-98,5	-74,6
Uitgestelde belastingen	4,6	-5,6
	-93,9	-80,2
Winstbelastingen opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten		
Verschuldigde belastingen voor het boekjaar: Wisselkoersverschil op buitenlandse activiteiten	0,3	2,0
Uitgestelde belastingen: Herwaardering van toegezegd pensioenregelingen	-0,6	-7,4
	-0,3	-5,4
Rechtstreeks in eigen vermogen verantwoorde winstbelastingen		
Verschuldigde belastingen voor het boekjaar: Groepsbijdrage	38,1	24,1
	38,1	24,1
Totale belastingen voor de periode		
Totale verschuldigde belastingen voor het boekjaar	-60,1	-48,5
Totale uitgestelde belastingen	4,0	-13,0
Totaal	-56,1	-61,5
Numerieke aansluiting van de winstbelastingen, MEUR	2023	2022
Winst vóór belastingen	487,4	359,5
Belasting tegen het Zweedse binnenlandse winstbelastingtarief van 20,6%	-100,4	-74,1
Belastingeffect van niet fiscaal aftrekbare uitgaven	-2,1	-2,0
Belastingeffect van niet-belastbare inkomsten	0,1	0,5
Verschil in belastingtarieven in buitenlandse dochterondernemingen	-3,9	-4,4
Correcties op belastingen voor eerdere periodes	-1,2	-2,2
Verandering van belastingtarieven	-0,1	0,0
Belastingeffect van het boeken en afboeken van fiscale verliezen en voordelen	11,9	-0,1
Andere	1,8	2,1
Winstbelastingen voor de periode	-93,9	-80,2

Bewegingen in de netto uitgestelde belastingen, MEUR	2023	2022
Nettoverplichtingen bij het begin van het jaar	92,8	81,0
Ten laste genomen/(gecrediteerd) in de winst-en-verliesrekening voor het boekjaar	-4,6	5,6
Ten laste genomen/(gecrediteerd) in niet-gerealiseerde resultaten	0,6	7,4
Wisselkoersverschillen	0,5	-1,2
Nettoverplichtingen aan het einde van het jaar	89,3	92,8
Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen, toe te rekenen aan, MEUR 31/12/2023 31/12/2022		
Uitgestelde belastingvorderingen		
Materiële vaste activa	0,7	0,8
Goodwill	14,4	14,6
Overige immateriële activa	5,4	3,3
Reële waarde derivaten	-	0,7
Voorraden	20,3	15,4
Vorderingen	1,3	1,2
Verplichtingen uit hoofde van pensioenrechten	6,4	7,7
Overige overlopende posten, voorzieningen en verplichtingen	10,3	11,0
Voorwaarts te verrekenen belastingverliezen	11,7	0,2
Brutototaal	70,5	54,9
Na aftrek van uitgestelde belastingverplichtingen	-16,6	-16,4
Nettototaal	53,9	38,5
Uitgestelde belastingverplichtingen		
Materiële vaste activa	25,3	23,5
Goodwill	14,3	11,0
Overige immateriële activa	111,1	112,1
Reële waarde derivaten	9,1	-
Andere	0,0	1,1
Brutototaal	159,8	147,7
Na aftrek van uitgestelde belastingvorderingen	-16,6	-16,4
Nettototaal	143,2	131,3

10. Materiële vaste activa

Belastingverliezen, MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Niet-gecompenseerde fiscale verliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvordering werd opgenomen	33,0	31,8
Potentieel belastingvoordeel	8,8	7,0

Er werd geen uitgestelde belastingvordering opgenomen voor bepaalde dochterondernemingen waar er onzekerheid bestaat of de Groep in de jurisdictie van oorsprong het specifieke type inkomsten (zoals niet-handelsinkomsten in specifieke entiteiten) zal hebben dat nodig is om die verliezen te benutten, dan wel of de

niet-gecompenseerde fiscale verliezen worden opgelopen door een slapende dochteronderneming die waarschijnlijk geen belastbare inkomsten zal genereren in de nabije toekomst. De niet-gecompenseerde fiscale verliezen van die entiteiten kunnen onbeperkt worden overgedragen.

Niet-opgenomen tijdelijke verschillen, MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Tijdelijke verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen waarvoor geen uitgestelde belastingverplichtingen werden opgenomen:		
Omrekening van vreemde valuta ¹⁾	238,0	252,5
Niet-uitgekeerde winsten ²⁾	33,4	42,9
	271,4	295,4
Niet-opgenomen uitgestelde belastingverplichtingen met betrekking tot de voormelde tijdelijke verschillen	52,4	56,3

1) De Zweedse raad voor belastingovereenkomsten interpreteerde in 2019 de Zweedse belastingwetgeving met betrekking tot wisselkoersverschillen op financiële activa in EUR in Zweedse entiteiten met de EUR als rapporteringsvaluta. Binnen de holdingstructuur van de Groep worden externe financieringen in EUR aangetrokken in een van de holdingmaatschappijen. Deze financieringen worden aan de operationele entiteiten van de Groep doorgegeven via een intragroepslening in EUR. Volgens de interpretatie in de belastingovereenkomst is er een niet-gerealiseerde belastbare wisselkoerswinst op die intragroepslening die belastbaar zal zijn, met een negatief kasstroomeffect als gevolg, maar pas wanneer de lening bijna volledig is afgelost. De Groep heeft de volledige beschikkingsmacht om te beslissen of en

wanneer deze lening zal worden terugbetaald en ze heeft geen intentie dit in de nabije toekomst te doen. Overeenkomstig IAS 12 Winstbelastingen rapporteerde de Groep dan ook geen uitgestelde belastingverplichting voor dit tijdelijke verschil.

2) De entiteiten van de Groep in Thailand hebben niet-uitgekeerde winsten waarop, als ze in de vorm van dividenden werden uitbetaald, 10% roerende voorheffing zou worden ingehouden. Er bestaat een belastbaar tijdelijk verschil, maar er werd geen uitgestelde belastingverplichting opgenomen omdat de Groep zelf het tijdstip van de winstuitkeringen van die dochterondernemingen kan bepalen en niet te verwachten valt dat ze deze winsten in de nabije toekomst zal uitkeren.

MEUR	Onroerende goederen	Terreinen en -verbeteringen	Machines	Materieel	Totaal
Per 1 januari 2022					
Aanschaffingswaarde	108,5	5,3	299,6	76,6	490,0
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-36,0	0,0	-157,1	-51,7	-244,8
Nettoboekwaarde	72,5	5,3	142,5	24,9	245,2
Per 31 december 2022 afgesloten boekjaar					
Nettoboekwaarde bij het begin van het boekjaar	72,5	5,3	142,5	24,9	245,2
Toevoegingen	16,3	0,0	20,8	23,9	61,0
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-0,7	-	-1,2	-0,1	-2,0
Afschrijvingen	-4,3	0,0	-20,6	-6,5	-31,4
Herrubriceringen	0,0	-	5,8	-5,8	0,0
Wisselkoersverschillen	1,4	0,0	1,9	-0,3	3,0
Nettoboekwaarde aan het einde van het boekjaar	85,2	5,3	149,2	36,1	275,8
Per 31 december 2022					
Aanschaffingswaarde	125,5	5,3	326,9	94,3	552,0
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-40,3	0,0	-177,7	-58,2	-276,2
Nettoboekwaarde	85,2	5,3	149,2	36,1	275,8
Per 31 december 2023 afgesloten boekjaar					
Nettoboekwaarde bij het begin van het boekjaar	85,2	5,3	149,2	36,1	275,8
Toevoegingen	1,7	0,0	17,3	18,5	37,5
Overdrachten en buitengebruikstellingen	0,0	-	-0,1	-0,3	-0,4
Afschrijvingen	-4,7	0,0	-20,7	-7,0	-32,4
Herrubriceringen	0,1	-	13,5	-13,7	-0,1
Wisselkoersverschillen	-3,7	-0,1	-4,9	-1,0	-9,7
Nettoboekwaarde aan het einde van het boekjaar	78,6	5,2	154,3	32,6	270,7
Per 31 december 2023					
Aanschaffingswaarde	123,6	5,2	352,7	97,8	579,3
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-45,0	0,0	-198,4	-65,2	-308,6
Nettoboekwaarde	78,6	5,2	154,3	32,6	270,7

11. Goodwill

MEUR	2023	2022
Bij het begin van het jaar	2.129,2	2.136,6
Wisselkoersverschillen	-0,1	-7,4
Aan het einde van het jaar	2.129,1	2.129,2

Er werd goodwill toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden (KGE's) van de Groep, die overeenstemmen met de vier divisies van de Groep. De verdeling gebeurde als volgt:

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Wondzorg	1.424,4	1.424,5
Oplossingen voor de OK	91,4	91,4
Handschoenen	547,4	547,4
Antiseptica	65,9	65,9
	2.129,1	2.129,2

12. Overige immateriële activa

MEUR	Handelsmerken en merkenamen	Gepatenteerde technologie	Contracten met klanten	Geactiveerde ontwikkelings- uitgaven	Computer- software	Totaal
Per 1 januari 2022						
Aanschaffingswaarde	499,2	227,5	9,0	63,2	84,8	883,7
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-11,6	-142,7	-6,6	-41,1	-55,1	-257,1
Nettoboekwaarde	487,6	84,8	2,4	22,1	29,7	626,6
Per 31 december 2022 afgesloten boekjaar						
Nettoboekwaarde bij het begin van het boekjaar	487,6	84,8	2,4	22,1	29,7	626,6
Toevoegingen	-	-	-	4,3	4,6	8,9
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-	-	-	-1,3	-0,1	-1,4
Afschrijvingen	-2,9	-14,9	-0,7	-5,6	-7,6	-31,7
Herrubriceringen	-	-	-	0,0	-	0,0
Wisselkoersverschillen	-0,2	-3,3	-0,2	-1,7	-1,4	-6,8
Nettoboekwaarde aan het einde van het boekjaar	484,5	66,6	1,5	17,8	25,2	595,6
Per 31 december 2022						
Aanschaffingswaarde	499,0	224,2	8,8	64,5	87,9	884,4
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-14,5	-157,6	-7,3	-46,7	-62,7	-288,8
Nettoboekwaarde	484,5	66,6	1,5	17,8	25,2	595,6
Per 31 december 2023 afgesloten boekjaar						
Nettoboekwaarde bij het begin van het boekjaar	484,5	66,6	1,5	17,8	25,2	595,6
Toevoegingen	-	-	-	5,2	1,5	6,7
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-	-	-	-	0,0	0,0
Afschrijvingen	-1,9	-14,3	-0,5	-4,2	-7,1	-28,0
Herrubriceringen	-	-	-	-	0,1	0,1
Wisselkoersverschillen	0,0	-0,3	0,1	0,2	-0,3	-0,3
Nettoboekwaarde aan het einde van het boekjaar	482,6	52,0	1,1	19,0	19,4	574,1
Per 31 december 2023						
Aanschaffingswaarde	499,0	223,9	8,9	69,9	89,2	890,9
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-16,4	-171,9	-7,8	-50,9	-69,8	-316,8
Nettoboekwaarde	482,6	52,0	1,1	19,0	19,4	574,1

Afschrijvingen en waardeverminderingen zijn opgenomen in de volgende posten van de winst-en-verliesrekening van de Groep:

MEUR	Handelsmerken en merknamen	Gepatenteerde technologie	Contracten met klanten	Geactiveerde ontwikkelings-uitgaven	Computer-software	Totaal
2023						
Kostprijs van de omzet	-	-14,3	-	-	-2,0	-16,3
Verkoopkosten	-1,9	-	-0,5	-	-1,7	-4,1
Administratiekosten	-	-	-	-	-3,1	-3,1
Onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven	-	-	-	-4,2	-0,3	-4,5
Totaal	-1,9	-14,3	-0,5	-4,2	-7,1	-28,0
2022						
Kostprijs van de omzet	-	-14,9	-	-	-2,1	-17,0
Verkoopkosten	-2,9	-	-0,7	-	-1,7	-5,3
Administratiekosten	-	-	-	-	-3,5	-3,5
Onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven	-	-	-	-5,6	-0,3	-5,9
Totaal	-2,9	-14,9	-0,7	-5,6	-7,6	-31,7

Handelsmerken en merknamen waarvan is geoordeeld dat ze een onbepaalde gebruiksduur hebben, worden als volgt toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (KGE's) van de Groep:

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Wondzorg	290,0	290,0
Oplossingen voor de OK	116,6	116,6
Handschoenen	56,2	56,2
Antiseptica	4,6	4,6
	467,4	467,4

13. Voorraden

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Grondstoffen	83,1	108,7
Goederen in bewerking	17,3	17,1
Afgewerkte producten	207,0	219,3
Verbruiksartikelen	5,9	6,0
Voorraden, brutohoeveelheid	313,3	351,1
Voorziening voor veroudering	-9,4	-11,2
Voorraden, netto na voorziening voor veroudering	303,9	339,9

De Groep boekte tijdens het boekjaar 2,0 MEUR terug van een eerdere afschrijving op voorraden. Het teruggeboekte bedrag werd als verkoopkosten opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening.

14. Handels- en overige vorderingen

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Handelsvorderingen		
Handelsvorderingen, bruto	319,4	297,7
Voorziening voor dubieuze vorderingen	-4,6	-4,5
	314,8	293,2
Overige financiële vorderingen		
Uit te reiken klantfacturen	3,6	2,7
Deposito's	0,1	0,9
Overige korttermijnvorderingen	6,3	8,3
Overlopende renteopbrengsten	3,3	-
	13,3	11,9
Financiële handels- en overige vorderingen	328,1	305,1
Overige korttermijnvorderingen		
BTW	3,8	4,0
Vooruitbetaalde huur	1,2	1,1
Overige vooruitbetaalde kosten	23,8	17,8
	28,8	22,9
Handels- en overige vorderingen	356,9	328,0

De handelsvorderingen omvatten geen debiteuren die zijn overgedragen aan een financiële instelling.

Ouderdom van handelsvorderingen, MEUR:	31/12/2023			31/12/2022		
	Bruto-waarde	Gerapporteerde voorziening	Netto-waarde	Bruto-waarde	Gerapporteerde voorziening	Netto-waarde
Niet voorbij betaaldatum	254,3	-0,1	254,2	224,6	-0,1	224,5
0-30 dagen voorbij betaaldatum	19,9	0,0	19,9	22,9	0,0	22,9
31-90 dagen voorbij betaaldatum	18,5	-0,4	18,1	25,7	-0,3	25,4
91-180 dagen voorbij betaaldatum	11,4	-0,3	11,1	10,1	-0,2	9,9
Meer dan 180 dagen	15,3	-3,8	11,5	14,4	-3,9	10,5
	319,4	-4,6	314,8	297,7	-4,5	293,2

Wijziging in de voorziening voor dubieuze debiteuren, MEUR	2023	2022
Per 1 januari	-4,5	-4,2
Opgenomen waardeverminderingverliezen	-1,0	-0,6
Teruggeboekte waardeverminderingverliezen	0,9	0,3
Wisselkoersverschillen	0,0	0,0
Per 31 december	-4,6	-4,5

15. Geldmiddelen, kasequivalenten en kortetermijninvesteringen

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Banksaldi	248,4	243,3
Kortlopende bankdeposito's	150,0	100,0
Geldmiddelen en equivalenten	398,4	343,3

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Kortlopende bankdeposito's	150,0	-
Kortetermijnbeleggingen	150,0	-

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit geldmiddelen en door de Groep aangehouden kortlopende bankdeposito's met een looptijd van minder dan drie maanden op het moment van verwerving.

De geldmiddelen en kasequivalenten per 31 december 2023 omvatten 33,8 MEUR (29,9) in landen waar deviezencontroles of andere wettelijke beperkingen van toepassing zijn (ingesloten geldmiddelen). Bijgevolg kunnen deze liquide middelen

niet onmiddellijk worden gebruikt in andere delen van de Groep. Er staan normaal echter geen beperkingen op het gebruik ervan voor de activiteiten van de Groep in het betrokken land.

Kortetermijnbeleggingen hebben betrekking op kortetermijnbankdeposito's met een looptijd bij aanvang van meer dan drie maanden maar minder dan 12 maanden. De deposito's hebben een vaste rentevoet.

16. Kapitaalbeheer

De Groep beschouwt het kapitaal dat ze beheert, als het eigen vermogen, toerekenbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij, zoals aangegeven in de geconsolideerde balans van de Groep.

De doelstellingen van de Groep op het vlak van kapitaalbeheer zijn ervoor te zorgen dat de Groep over voldoende middelen beschikt om haar activiteiten voort te zetten en dat de kapitaalstructuur voldoende flexibel is om de voortdurende groei van haar activiteiten te financieren, en gebruik te maken van ontwikkelingskansen waaronder overnames. De Groep bepaalt de omvang van het kapitaal in samenhang met haar financieringsbehoeften, rekening houdend met veranderingen in de bedrijfsrisico's, toekomstige financieringsvereisten en eventuele beperkingen in de financieringsfaciliteiten (zie toelichting 23). De algemene

strategie van de Groep blijft ongewijzigd ten opzichte van vorig jaar.

In 2023 werd er geen dividend uitgekeerd aan de moedermaatschappij Mölnlycke AB (geen). De gerapporteerde groepsbijdrage voor 2023 aan de moedermaatschappij Mölnlycke AB bedraagt 184,8 MEUR (116,8).

In 2023 heeft de Groep namens Mölnlycke AB voor 300,0 MEUR (300,0) uitgekeerd aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij Mölnlycke AB. Vanuit het perspectief van de Groep maakt deze uitkering deel uit van de vereffening van dividenden en groepsbijdragen van de Groep aan Mölnlycke AB. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de nettovordering/-verplichting van de Groep aan haar moedermaatschappij Mölnlycke AB.

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Beginsaldo	104,8	-88,1
Transacties anders dan in contanten		
Groepsbijdrage aan moedermaatschappij	-184,8	-116,8
Dividend aan moedermaatschappij	-	-
Gekapitaliseerde rente	10,2	0,4
Wisselkoersverschillen en andere	6,2	9,0
Transacties in contanten		
Belastingen, betaald namens de moedermaatschappij	21,9	35,6
Uitkeringen aan de eigenaars van de Groep, namens de moedermaatschappij	300,0	300,0
Overdracht van liquide middelen van/aan de moedermaatschappij	-	-35,3
Eindsaldo	258,3	104,8

17. Informatie over kasstromen

De volgende tabellen geven een overzicht van de mutaties in de verplichtingen van de Groep naar aanleiding van financieringsactiviteiten, met zowel mutaties in geld als andere mutaties.

MEUR	01/01/2023	Niet-kaswijzigingen					31/12/2023
		Kasstromen	Overnames	Afschrijving		Overige mutaties	
				Wisselkoersverschillen	Overige mutaties		
Obligatieleningen	1.893,0	145,4	-	1,7	-	-	2.040,1
Leaseverplichtingen	66,9	-23,3	17,3	-	-0,3	1,8	62,4
	1.959,9	122,1	17,3	1,7	-0,3	1,8	2.102,5

MEUR	01/01/2022	Niet-kaswijzigingen					31/12/2022
		Kasstromen	Overnames	Afschrijving		Overige mutaties	
				Wisselkoersverschillen	Overige mutaties		
Obligatieleningen	2.013,4	-122,4	-	2,0	-	-	1.893,0
Leaseverplichtingen	73,1	-22,5	15,0	-	0,0	1,3	66,9
	2.086,5	-144,9	15,0	2,0	0,0	1,3	1.959,9

Zie toelichting 16 voor informatie over de kasstromen met betrekking tot de balans met de moedermaatschappij.

18. Leaseovereenkomsten

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Balansposten		
Gebruiksrechtelijke activa		
Gebouwen	48,0	52,2
Terreinen	2,0	2,3
Rollend materieel	12,6	12,6
	62,6	67,1
Leaseverplichtingen		
Kortlopend	22,5	20,4
Langlopend	39,9	46,5
	62,4	66,9
MEUR		
2023		
2022		
Toevoegingen aan de gebruiksrechtelijke activa tijdens het boekjaar		
	17,3	15,0
Bedragen opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening		
Afschrijvingskosten op gebruiksrechtelijke activa		
Gebouwen	14,4	13,9
Terreinen	0,0	0,2
Rollend materieel	6,9	7,3
	21,3	21,4
Rentekosten op leaseverplichtingen	1,8	1,4
Uitgaven met betrekking tot kortlopende leases	0,8	0,6
Uitgaven met betrekking tot leases voor lage bedragen	1,0	1,1
Totale uitgaande kasstromen voor leases	26,9	25,6
Toekomstige uitgaande kasstromen voor toegezegde, maar nog niet aangevangen leases	60,1	46,9

Zie toelichting 1 voor de toegepaste verslagleggingsgrondslagen en informatie over de aard van de leaseactiviteiten van de Groep, en toelichting 23 voor een looptijdanalyse van de leaseverplichtingen.

19. Verplichtingen uit hoofde van pensioenrechten

Pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen

In vele landen worden de medewerkers van de Groep gedekt door een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen. Deze regelingen hebben voornamelijk betrekking op rustpensioenen. De premies worden door elke vennootschap van de Groep het hele jaar continu betaald aan afzonderlijke juridische entiteiten, zoals verzekeringsmaatschappijen. De verbintenis van de werkgever is beperkt tot de premies die de vennootschap heeft toegezegd te betalen. Voor dergelijke regelingen wordt geen verplichting opgenomen in de balans, uitgezonderd voor opgebouwde bijdragen. In Zweden is het totale rustpensioenpakket een gemengde oplossing die bestaat uit pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen en het type vaste prestaties. Het deel van de Zweedse ITP2-regeling (aanvullende pensioenen voor medewerkers) met betrekking tot gezinspensioen, invaliditeitspensioen en de door de verzekering bij Alecta gefinancierde groepsverzekering is een door meerdere werkgevers beheerde pensioenregeling type vaste prestaties. Het Interpretations Committee van de Zweedse raad van standaarden voor financiële verslaggeving concludeerde evenwel dat de door Alecta verstrekte informatie niet voldoende is om de regeling van Alecta als een pensioenregeling type vaste prestaties te verantwoorden. Daarom werd de Alecta-regeling als een regeling van het type vaste bijdragen gerapporteerd en zullen de aan Alecta betaalde premies ook doorlopend worden opgenomen als uitgaven in de periode waarop ze betrekking hebben. Het Alecta-surplus kan worden uitgekeerd aan de verzekeraars en/of de verzekerden. Aan het einde van 2023 bedroeg het surplus van Alecta op het collectieve consolidatieniveau 158% (172%). Voor 2024, verwacht de Groep dat ze 0,3 MEUR aan premies zal betalen aan Alecta. Tijdens de periode betaalde de Groep 26,1 MEUR (22,9) aan bijdragen voor pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen.

Pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties

Pensioenregelingen van het type vaste prestaties zijn regelingen waarbij de Groep zich ertoe verbindt pensioenuitkeringen en andere vergoedingen na uitdiensttreding ter beschikking te stellen die deelnemende medewerkers bij of na hun pensionering

zullen ontvangen, doorgaans afhankelijk van een of meer factoren zoals leeftijd, aantal dienstjaren en bezoldiging. De Groep beheert pensioenregelingen van het type vaste prestaties voor in aanmerking komende medewerkers in Zweden, de VS, België, Duitsland, Nederland, Thailand, Italië en Frankrijk. De pensioenregelingen van het type vaste prestaties in België, de VS en Nederland worden gefinancierd, de andere zijn niet-gefinancierd. De Zweedse regeling is de meest significante pensioenregeling type vaste prestaties van de Groep. Ze vertegenwoordigt 54% van de verplichting uit hoofde van de pensioenregelingen type vaste prestaties en 72% van de nettoverplichting per 31 december 2023 (respectievelijk 52% en 71%).

De belangrijkste risico's met betrekking tot de pensioenregelingen van het type vaste prestaties zijn:

- **Investeringsrisico:** De verplichting uit hoofde van pensioenregelingen van het type vaste prestaties wordt berekend aan de hand van disconteringsvoeten die zijn bepaald op basis van de rendementen van bedrijfsobligaties. Als activa in gefinancierde regelingen minder opbrengen dan dat rendement, zal dat het bedrag van eventuele tekorten doen toenemen.
- **Renterisico:** Een daling van de rendementen van bedrijfsobligaties zal de waarde van de pensioenverplichting type vaste prestaties boekhoudkundig verhogen, al zou dit gedeeltelijk worden gecompenseerd door een stijging van de waarde van de bedrijfsobligaties die als activa worden aangehouden.
- **Langlevenrisico:** De verplichtingen bestaan voor het merendeel in het verstrekken van uitkeringen aan de aangeslotene zolang die leeft, zodat een stijgende levensverwachting de pensioenverplichting type vaste prestaties zal doen toenemen.
- **Loonrisico:** De meeste verplichtingen bestaan erin aangeslotenen uitkeringen te bieden op basis van hun jaarloon tijdens de laatste jaren van hun tewerkstelling. Als de lonen sneller stijgen dan eerst was aangenomen, leidt dat tot een verhoging van de verplichting uit hoofde van de pensioenregelingen van het type vaste prestaties.

De belangrijkste aannames voor de actuariële waarderings die bij het opstellen van de jaarrekening werden gebruikt, zijn:

	Zweden		Andere (gewogen gemiddelde)	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
Disconteringsvoet	4,0%	4,0%	4,1%	3,6%
Verwachte procentuele loonstijgingen	2,4%	2,8%	2,2%	2,4%
Inflatiecijfer	1,7%	2,1%	2,1%	2,2%

De disconteringsvoet wordt afzonderlijk vastgesteld voor elk land. Hij wordt in samenspraak met onze lokale actuarissen bepaald op basis van de marktrente op hoogwaardige bedrijfsobligaties met een looptijd en een valuta die consistent zijn met de looptijd en de valuta van de pensioenverplichting type vaste prestaties. Dit

kan een interpolatie van de obligatierendementscurves vereisen als er geen directe match is voor de looptijd of als de markt niet diep is voor het matchen van obligatielooptijden. Andere aannames zijn gebaseerd op de marktomstandigheden in elk land.

In de winst-en-verliesrekening werden de volgende bedragen opgenomen met betrekking tot pensioenregelingen van het type vaste prestaties:

MEUR	Zweden		Andere	
	2023	2022	2023	2022
Pensioenkosten lopend jaar	0,9	2,1	1,4	1,9
Kosten over verstreken diensttijd en (winst) of verlies uit afwikkelingen	-	-	-	-
Nettorentekosten	1,8	1,2	0,6	0,3
	2,7	3,3	2,0	2,2

De voormelde totale kosten worden gerapporteerd als verkoopkosten 0,5 MEUR (0,8), administratiekosten 0,9 MEUR (2,1), kostprijs van verkochte goederen 0,9 MEUR (1,1) en financiële kosten 2,4 MEUR (1,5).

In de balans werd het volgende bedrag opgenomen in verband met de pensioenverplichtingen type vaste prestaties van de Groep:

MEUR	Zweden		Andere	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
Contante waarde van gefinancierde pensioenverplichtingen type vaste prestaties	-	-	23,3	24,1
Reële waarde van fondsbeleggingen	-	-	-21,3	-21,7
Tekort	-	-	2,0	2,4
Contante waarde van niet-gefinancierde pensioenverplichtingen type vaste prestaties	45,0	43,6	15,1	15,8
Nettoverplichting uit hoofde van pensioenregelingen type vaste prestaties	45,0	43,6	17,1	18,2

Mutaties in de contante waarde van de pensioenverplichtingen type vaste prestaties in de periode waren:

MEUR	2023	2022
Verplichting uit hoofde van pensioenregelingen type vaste prestaties aan het begin van het jaar	83,5	119,6
Pensioenkosten lopend jaar	2,3	4,0
Rentekosten	3,2	1,8
Bijdragen van deelnemers aan de regelingen	0,0	0,0
Pensioenkosten voor verstreken diensttijd en afwikkelingen	-	-
Actuariële verliezen/(winsten):		
- als gevolg van wijzigingen in demografische aannames	0,2	-0,2
- als gevolg van wijzigingen in financiële aannames	-7,1	-46,1
- als gevolg van ervaringsverschillen	3,2	11,4
Uitgekeerde pensioenrechten	-1,6	-1,9
Wisselkoersverschillen	-0,3	-5,1
Verplichting uit hoofde van pensioenregelingen type vaste prestaties aan het einde van het jaar	83,4	83,5

Tijdens de periode deden zich de volgende mutaties voor in de contante waarde van de fondsbeleggingen:

MEUR	2023	2022
Reële waarde van de fondsbeleggingen begin boekjaar	21,7	25,0
Renteopbrengsten	0,8	0,3
Rendement fondsbeleggingen, exclusief renteopbrengsten	-1,6	-4,0
Bijdragen van pensioenaanbieders	0,9	0,8
Bijdragen van deelnemers aan de regelingen	0,1	0,1
Afrekeningen	-	-
Uitgekeerde pensioenrechten	-0,3	-0,8
Wisselkoersverschillen	-0,3	0,3
Reële waarde van de fondsbeleggingen einde boekjaar	21,3	21,7

De belangrijkste categorieën van fondsbeleggingen zijn:

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Beleggingen in aandelen	3,2	3,0
Vastrentende beleggingen	1,2	1,2
Andere beleggingen, voornamelijk verzekeringscontracten	16,9	17,5
Reële waarde van de fondsbeleggingen einde boekjaar	21,3	21,7

In België en Nederland zijn de verplichtingen verzekerd. Er is voor België en Nederland geen uitsplitsing van de onderliggende activa van de betrokken verzekeringscontracten beschikbaar. Alle fondsbeleggingen voor deze landen worden opgenomen

onder de rubriek 'overige beleggingen'. De Amerikaanse fondsbeleggingen worden opgenomen onder de desbetreffende rubriek.

Het werkelijke rendement op fondsbeleggingen bedroeg -0,8 MEUR (-3,7).

Gevoeligheidsanalyse

De gevoeligheidsanalyse met betrekking tot de belangrijkste actuariële aannames die worden gebruikt om de pensioenverplichting type vaste prestaties voor de belangrijkste pensioenregeling type vaste prestaties van de Groep (Zweden) te beoordelen, geeft het volgende resultaat:

Verandering in pensioenverplichting type vaste prestaties

Disconteringsvoet	
Stijging van de discontovoet met 1%	-16%
Daling van de discontovoet met 1%	21%
Procentuele loonstijging	
1% stijging van het loonsverhogingspercentage	7%
1% daling van het loonsverhogingspercentage	-6%
Inflatiecijfer	
Toename van de inflatie met 1%	15%
Afname van de inflatie met 1%	-13%
Levensverwachting	
Plus of min één jaar	+/- 3%

Deze gevoeligheden werden individueel berekend bij constante andere aannames.

Looptijd van de pensioenverplichting type vaste prestaties en verwachte kasstromen in 2024

Per 31 december 2023 bedraagt de gemiddelde looptijd van de pensioenverplichtingen type vaste prestaties voor de Zweedse regeling 19 jaar en wordt de gewogen gemiddelde looptijd van de pensioenverplichtingen type vaste prestaties voor de overige regelingen van de Groep op 14 jaar geraamd.

De bijdragen van de vennootschappen van de Groep aan gefinancierde pensioenregelingen type vaste prestaties in 2024 zullen naar schatting 1,1 MEUR (1,0) bedragen en de pensioenbetalingen voor niet-gefinancierde regelingen in 2024 worden op 1,4 MEUR (1,3) geraamd.

Directe pensioenen

Bepaalde huidige en voormalige medewerkers van de Groep hebben pensioenvoordelen in de vorm van directe pensioenen waarbij de Groep premies betaalt aan kapitaalverzekeringen die vervolgens worden gebruikt om de pensioenkosten te betalen. Pensioenpremies voor dergelijke kapitaalverzekeringen worden als last opgenomen wanneer de medewerker de diensten uitvoert. Directe pensioenen worden netto op nul gezet in de balans omdat de kapitaalverzekeringen de pensioenverplichting volledig dekken. In het geval dat de bijzondere loonbelasting niet wordt gedekt door de kapitaalverzekering, wordt de bijzondere loonbelasting opgebouwd (zie toelichting 21). De kapitaalverzekeringen zijn verpand om de directe pensioenverplichting te dekken (zie toelichting 24).

20. Voorzieningen

MEUR	Herstructureringsvoorziening		Voorziening voor rechtszaken		Totaal	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Saldo bij het begin van het boekjaar	2,6	0,3	0,9	0,9	3,5	1,2
Opgebouwde voorziening	-	2,6	-	-	-	2,6
Gebruik van voorziening	-1,9	-0,3	-	-	-1,9	-0,3
Terugboekingen	-	-	-	-	-	-
Herrubriceringen	-	-	-	-	-	-
Wisselkoersverschillen	-	-	-	-	-	-
Saldo aan het einde van het boekjaar	0,7	2,6	0,9	0,9	1,6	3,5
In de balans opgenomen als:						
Kortlopend	0,7	2,6	-	-	0,7	2,6
Langlopend	-	-	0,9	0,9	0,9	0,9
Totaal	0,7	2,6	0,9	0,9	1,6	3,5

21. Handels- en overige schulden

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
Handelsschulden	97,9	124,4
Overige financiële verplichtingen		
Toegerekende rentekosten	18,6	21,1
Uitgestelde vergoeding	0,5	0,5
Ontvangen, maar niet gefactureerde goederen	8,6	16,4
Bronbelastingen personeel	6,2	5,0
Overige passiva	3,7	6,3
	37,6	49,3
Financiële handels- en overige schulden	135,5	173,7
Overige kortlopende verplichtingen		
Verplichtingen met betrekking tot personeel	99,6	89,0
Lopende klantkortingen	34,7	36,4
BTW	17,3	13,5
Andere overlopende kosten	48,9	49,4
	200,5	188,3
Handels- en overige schulden	336,0	362,0

22. Financiële activa en financiële verplichtingen

De Groep houdt de volgende financiële instrumenten aan:

MEUR	Toelichting	31/12/2023	31/12/2022
Financiële activa			
Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs			
Handels- en overige vorderingen	14	328,1	305,1
Vorderingen, moedermaatschappij	16	258,3	104,8
Kortetermijnbeleggingen	15	150,0	-
Geldmiddelen en equivalenten	15	398,4	343,3
Overige vaste activa		2,7	1,9
Financiële activa tegen reële waarde via de winst-en- verliesrekening (FVPL):			
Overige vaste activa		1,4	0,4
Afgeleide financiële instrumenten tegen FVPL	23	44,0	0,5
Totaal financiële activa		1.182,9	756,0
Financiële verplichtingen			
Financiële verplichtingen tegen geamortiseerde kostprijs:			
Obligatieleningen	23	2.040,1	1.893,0
Handels- en overige schulden	21	135,6	173,2
Verplichtingen, moedermaatschappij	16	-	-
Overige langlopende verplichtingen		1,7	1,4
Financiële verplichtingen tegen FVPL:			
Overige langlopende verplichtingen		0	0,3
Handels- en overige schulden	21	0,5	0,5
Afgeleide financiële instrumenten tegen FVPL	23	-	4,3
Totaal financiële verplichtingen		2.177,9	2.072,7

De reële waarde van de uitstaande obligatieleningen bedraagt 1.898,4 MEUR (1.647,9) per 31 december 2023, rekening houdend met veranderingen in de kredietmarges en rentevoeten op de markt van de opnemingsdatum tot de balansdatum. Voor alle financiële instrumenten met uitzondering van obligatieleningen stemt de reële waarde overeen met de boekwaarde per 31 december 2023 en 31 december 2022.

Het volgende deel belicht de beoordelingen en schattingen die werden gedaan om de reële waarde te

bepalen van de financiële instrumenten die in de jaarrekening zijn opgenomen en tegen reële waarde zijn gewaardeerd. Om een indicatie te geven van de betrouwbaarheid van de inputs die werden gebruikt om de reële waarde te bepalen, rubriceerde de Groep haar financiële instrumenten in de drie niveaus die door de standaarden voor financiële verslaggeving worden voorgeschreven. Na de tabel wordt elk niveau toegelicht. Er waren geen overdrachten tussen de niveaus voor terugkerende reëlewaardebepalingen tijdens het boekjaar.

Per 31 december 2023, MEUR	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Financiële activa				
Financiële activa tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening (FVPL):				
Beursgenoteerde aandelen	0,1	-	-	0,1
Niet-beursgenoteerde aandelen	-	-	1,3	1,3
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	-	44,0	-	44,0
Totaal financiële activa	0,1	44,0	1,3	45,4
Financiële verplichtingen				
Financiële verplichtingen FVPL:				
Uitgestelde vergoeding	-	-	0,5	0,5
Totaal financiële verplichtingen	-	-	0,5	0,5
Per 31 december 2022, MEUR				
Financiële activa				
Financiële activa tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening (FVPL):				
Beursgenoteerde aandelen	0,1	-	-	0,1
Niet-beursgenoteerde aandelen	-	-	0,3	0,3
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	-	0,5	-	0,5
Totaal financiële activa	0,1	0,5	0,3	0,9
Financiële verplichtingen				
Financiële verplichtingen FVPL:				
Uitgestelde vergoeding	-	-	0,8	0,8
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	-	4,3	-	4,3
Totaal financiële verplichtingen	-	4,3	0,8	5,1

Reële waardehiërarchie

Niveau 1:

De reële waarde van financiële instrumenten die op actieve markten worden verhandeld, is gebaseerd op marktprijsnoteringen aan het einde van de verslagperiode. De marktprijsnotering die voor door de groep aangehouden financiële activa wordt gebruikt, is de actuele biedprijs. Deze instrumenten zijn opgenomen in niveau 1.

Niveau 2:

De reële waarde van financiële instrumenten die niet op een actieve markt worden verhandeld (bv. OTC-derivaten), wordt bepaald met waarderingstechnieken waarbij maximaal gebruik wordt gemaakt van observeerbare marktgegevens en zo weinig mogelijk van schattingen die specifiek zijn voor de entiteit. Als alle relevante gegevens die vereist zijn om de reële waarde van een instrument te bepalen, waarneembaar zijn, wordt dat instrument in niveau 2 opgenomen. De

reële waarde van de termijnwisselcontracten van de Groep wordt als de actuele waarde van toekomstige kasstromen berekend op basis van de termijnwisselkoersen op de balansdatum. Andere derivaten die worden verhandeld in recente zakelijke transacties, waaronder virtuele stroomafnameovereenkomsten (vPPA's), worden gewaardeerd tegen de transactieprijs. Deze instrumenten zijn opgenomen in niveau 2.

Niveau 3:

Als een of meer van de significante gegevens niet gebaseerd zijn op observeerbare marktgegevens, wordt het instrument opgenomen in niveau 3. Dit is het geval voor de portefeuille niet-beursgenoteerde aandelen van de Groep en de uitgestelde betalingsverplichtingen met betrekking tot bedrijfscombinaties. De volgende tabel geeft een overzicht van de veranderingen in niveau 3-posten voor de periodes eindigend op 31 december 2023 en 31 december 2022:

MEUR	Niet-beursgenoteerde aandelen	Uitgestelde vergoedingen
Beginsaldo 1 januari 2022	0,3	1,7
Betaling	-	-0,6
Herwaardering winst/verlies, gerapporteerd in andere bedrijfsopbrengsten en -kosten	-	-0,4
Wisselkoersverschillen	-	0,1
Eindsaldo 31 december 2022	0,3	0,8
Betaling	-	-0,3
Aanschaffingswaarde	1,0	
Herwaardering winst/verlies, gerapporteerd in andere bedrijfsopbrengsten en -kosten	-	0,0
Wisselkoersverschillen	-	0,0
Eindsaldo 31 december 2023	1,3	0,5

De waardering van niet-beursgenoteerde aandelen is gebaseerd op de recentste uitgifte, gecorrigeerd voor significante ontwikkelingen in de vennootschap en op de markt.

Uitgestelde vergoedingen worden gewaardeerd op basis van de verwachte uitgaande kasstromen als gevolg van earn-outclausules in aandelenkoopovereenkomsten.

De verwachte kasstromen worden bepaald op basis van de recentste prognose van de basis voor de earn-outs, verdisconteerd met een voor risico's gecorrigeerde disconteringsvoet.

Een meerderheid van de uitstaande earn-outs wordt berekend op basis van de verkopen voor bepaalde producten/markten/periodes.

23. Financieel risicobeheer

De Groep is blootgesteld aan financiële risico's zoals valutarisico's, renterisico's, liquiditeits- en herfinancieringsrisico's, evenals aan krediet- en tegenpartijrisico's. Het financiële beleid van de Groep, goedgekeurd door de raad van bestuur, beschrijft de regels voor het beheer en de beperking van de financiële risico's die aan de commerciële activiteiten van de Groep verbonden zijn. Dit omvat schriftelijke principes voor het gebruik van afgeleide financiële instrumenten die in overeenstemming zijn met de strategie voor risicobeheer van de Groep. De Groep gebruikt geen afgeleide financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden.

Organisatie en activiteiten

De kasverrichtingen van de Groep zijn gecentraliseerd om schaalvoordelen te benutten, risicoblootstellingen te consolideren en follow-up en controle te vergemakkelijken. De financiële activiteiten worden beheerd vanuit Group Treasury, een functie binnen Mölnlycke Health Care AB die als interne bank van de Groep optreedt. Alle financiële transacties in de Groep worden beheerd en gecoördineerd door de interne bank, die transacties met externe tegenpartijen uitvoert op de valuta- en rentemarkten.

Het uitvoerend forum van de Groep voor treasuryaangelegenheden is het Treasury Committee, dat bestaat uit de CFO, de Group Treasurer en de Treasury Manager. Het Treasury Committee stelt veranderingen voor in het financiële beleid van de Groep dat jaarlijks wordt goedgekeurd door de raad van bestuur. Het Treasury Committee vergadert maandelijks om de financiële activiteiten op te volgen en ze aan het financiële beleid te toetsen. Afwijkingen van het financiële beleid worden door de CFO aan de raad van bestuur gemeld.

Valutablootstelling en -risico

Door haar internationale activiteiten is de Groep blootgesteld aan wisselkoersschommelingen. Wisselkoersschommelingen kunnen een negatief effect hebben op de gerapporteerde kasstroom, winst-en-verliesrekening en balans van de Groep. Valutablootstelling ontstaat bij de omrekening van de

balansen en winst-en-verliesrekeningen voor dochterondernemingen naar de rapporteringsvaluta van de Groep (omrekeningsrisico) en bij transacties in valuta's die verschillend zijn van de functionele valuta van de rapporterende entiteiten (transactierisico). Het wisselkoerseffect op de EBITDA is de belangrijkste parameter waarmee het management van de Groep de valutablootstelling opvolgt. EBITDA wordt gedefinieerd als de winst vóór rente, belastingen, afschrijvingen op activa, afschrijvingen op leningen en waardeverminderingen, exclusief bijzondere posten.

Valutablootstelling in EBITDA

Het transactierisico bij commerciële stromen in vreemde valuta's vloeit voort uit interne verkopen en aankopen tussen productie- en verkoopondernemingen met verschillende functionele valuta's en uit externe verkopen en aankopen in vreemde valuta's. Een meerderheid van de interne transacties van de Groep verloopt via Mölnlycke Health Care AB, een vennootschap die de SEK als functionele valuta heeft. Hierdoor is er in deze entiteit een transactioneel overschot van de valuta's waarin de Groep de meeste omzet realiseert (EUR, USD, GBP, CHF enz.) en een transactioneel tekort aan valuta's waarin de Groep uitgaven doet, bijvoorbeeld voor productie- en hoofdkantoorfuncties (SEK, MYR, CZK, THB enz.). Over het algemeen heeft een waardeinstijging ten opzichte van de EUR van de valuta's waarin de Groep haar grootste omzet heeft en een waardevermindering van de valuta's waarin de Groep kosten heeft een positieve invloed op de EBITDA van de Groep.

Ook het omrekeningsrisico voor de Groep bij de consolidatie van de EBITDA van buitenlandse dochterondernemingen beïnvloedt de gerapporteerde winst. Een groot deel van de EBITDA van de Groep wordt bij Mölnlycke Health Care AB gegenereerd met de SEK als functionele valuta. Hierdoor is er een aanzienlijk EUR/SEK omrekeningsrisico bij de consolidatie van deze entiteit. Die blootstelling wordt in grote mate gecompenseerd door het SEK/EUR transactierisico dat deze entiteit genereert, aangezien de EBITDA grotendeels wordt gegenereerd door transacties in EUR of andere vreemde valuta's.

Valutablootstelling op eigen vermogen

Het omrekeningsrisico op eigen vermogen ontstaat wanneer de balansen van buitenlandse dochterondernemingen met andere functionele valuta's worden omgerekend naar EUR. De volgende tabel toont het netto-effect op het eigen vermogen van de Groep op balansdatum van een waardedaling(-)/waardestijging(+) van de EUR met 10% ten opzichte alle andere valuta's.

MEUR	31 december 2023			31 december 2022		
	Balans eigen vermogen	EUR -10%	EUR +10%	Balans eigen vermogen	EUR -10%	EUR +10%
		t.o.v. andere valuta's	t.o.v. andere valuta's		t.o.v. andere valuta's	t.o.v. andere valuta's
USD	157,3	15,7	-15,7	167,8	16,8	-16,8
SEK	192,4	19,2	-19,2	129,3	12,9	-12,9
EUR	1.281,8			1.143,6		
Andere	349,9	35,0	-35,0	294,5	29,5	-29,5
Totaal	1.981,4	69,9	-69,9	1.735,2	49,9	-49,9

Wisselkoersrisico in financiële instrumenten

Wisselkoersrisico's in financiële instrumenten doen zich voor wanneer monetaire posten in vreemde valuta's worden gewaardeerd in de functionele valuta van elke entiteit. In 2022 ging de Groep over tot een EUR/USD cross currency swap van 500 MEUR om het aandeel van de netto transactionele instroom in USD af te stemmen op een overeenkomstig aandeel van blootstelling aan schulden in USD. De Groep ging ook valutaswaps aan voor interne leningen in MYR. Afgeleide financiële

De berekening is gebaseerd op het eigen vermogen van elke juridische entiteit in de Groep, opgesplitst per functionele valuta. Ze omvat de effecten van vorderingen en verplichtingen binnen de Groep die in wezen deel uitmaken van de netto-investering in de buitenlandse entiteit. In overeenstemming met IAS 21 worden de wisselkoerswinsten of -verliezen op dergelijke vorderingen en verplichtingen gerapporteerd in niet-gerealiseerde winst.

instrumenten worden tegen reële waarde gewaardeerd en in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Hedge accounting wordt niet toegepast.

De volgende tabellen tonen het netto-effect op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening van de Groep van een waardedaling(-)/waardestijging(+) van de EUR met 10% ten opzichte van alle andere valuta's, op basis van de balansblootstelling en de nominale waarde van de uitstaande afgeleide financiële instrumenten op de balansdatum.

Per 31 december 2023, MEUR			
Financiële instrumenten in vreemde valuta	EUR	SEK	USD
Handels- en overige vorderingen	2,6	-	40,8
Kortetermijnbeleggingen	150,0	-	-
Geldmiddelen en kasequivalenten	277,3	0,3	37,7
Totaal	429,9	0,3	78,5
Afgeleide financiële instrumenten	-	-	-498,0
Financiële verplichtingen, handelsschulden en overige schulden	-9,0	-1,2	-9,0
Totaal	-9,0	-1,2	-507,0

Interne vorderingen en schulden van de Groep	-173,7	71,8	13,3
--	--------	------	------

Gevoeligheid

Een waardestijging van 10% van de valuta ten opzichte van de EUR heeft een effect van 10% op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening:

-27,9 -42,9

Een waardestijging van 10% van de valuta ten opzichte van de EUR heeft een direct effect op het eigen vermogen:

-15,2 1,4

Per 31 december 2022, MEUR			
Financiële instrumenten in vreemde valuta	EUR	SEK	USD
Handels- en overige vorderingen	3,3	-	35,2
Geldmiddelen en kasequivalenten	194,7	-	27,6
Totaal	198,0	-	62,8
Afgeleide financiële instrumenten	-	-	-494,7
Financiële verplichtingen, handelsschulden en overige schulden	-12,5	-1,4	-22,2
Totaal	-12,5	-1,4	-516,9

Interne vorderingen en schulden van de Groep	-158,2	0,9	-1,9
--	--------	-----	------

Gevoeligheid

Een waardestijging van 10% van de valuta ten opzichte van de EUR heeft een effect van 10% op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening:

-12,7 -48,5

Een waardestijging van 10% van de valuta ten opzichte van de EUR heeft een direct effect op het eigen vermogen:

-15,0 2,9

Herfinancierings- en liquiditeitsrisico

Met herfinancierings- en liquiditeitsrisico wordt het risico bedoeld dat niet aan betalingsverplichtingen kan worden voldaan wegens onvoldoende liquiditeit of moeilijkheden om de nodige financiering te verkrijgen. Om het herfinancieringsrisico te beheersen, moet de gemiddelde looptijd van de bruto rentedragende schuld volgens het financiële beleid van de Groep meer dan 3 jaar bedragen. Per 31 december 2023 bedroeg de gemiddelde looptijd 4,0 jaar (4,3 jaar).

Volgens het financiële beleid van de Groep moet de liquiditeitsreserve te allen tijde meer dan 190 MEUR (10% van de omzet) bedragen op geconsolideerd niveau, bestaande uit geldmiddelen, kortetermijnbeleggingen,

MEUR	Looptijd datum	Oorspronkelijk bedrag van de faciliteit	31/12/2023 Uitstaand bedrag van de faciliteit	31/12/2022
Obligatie 2024	28/02/2024	500,0	247,8	500,0
Obligatie 2025	28/02/2025	500,0	500,0	500,0
Obligatie 2028	08/09/2028	400,0	400,0	-
Obligatie 2029	05/09/2029	500,0	500,0	500,0
Obligatie 2031	15/01/2031	400,0	400,0	400,0
Totaal			2.047,8	1.900,0

De Groep verlengde haar doorlopende kredietfaciliteit in april 2023. De faciliteit heeft een looptijd van vijf jaar met twee verlengingsopties van een jaar en wordt verstrekt door een consortium van zeven Scandinavische en internationale banken. De faciliteit bedraagt 350 miljoen euro met een optie om de faciliteit te verhogen met 100 miljoen euro tot een totaal van 450 miljoen euro en heeft een looptijd tot april 2028. De faciliteit heeft de rangorde 'senior', is niet gewaarborgd, kan in diverse facultatieve valuta's worden opgenomen

niet-opgenomen kredietlijnen en andere toegezegde kredietfaciliteiten exclusief geld dat vast staat (zie toelichting 15). De liquiditeitsreserve bedroeg 864,6 MEUR (663,5) per 31 december 2023.

Uitgiftes van obligatieleningen op de Europese kapitaalmarkten zijn de belangrijkste financieringsbron van de Groep. Sinds 2020 heeft de Groep een European Medium Term Note (EMTN) programma. Dat is een leningskader, bestemd voor langetermijnfinanciering. De volgende tabel geeft een overzicht van de uitstaande obligatieleningen van de Groep. Alle uitstaande obligatieleningen zijn in EUR, hebben een vaste rentevoet, hebben de rangorde 'senior' en zijn niet gewaarborgd.

en draagt rente tegen IBOR, vermeerderd met een marge. De voorwaarden van de faciliteit omvatten op de leningmarkt geldende normbeperkingen op de mogelijkheid van de Groep om, onder meer, zekerheidsrechten op haar activa te vestigen, activa te verkopen of op een andere manier te vervreemden of schulden aan te gaan voor dochterondernemingen. De faciliteit is niet aan financiële convenanten onderworpen. Op de balansdatum is de faciliteit niet opgenomen.

De volgende tabellen geven een overzicht van de financiële verplichtingen, leaseverplichtingen en afgeleide financiële instrumenten, ingedeeld in relevante categorieën van looptijden op basis van hun contractuele looptijden. De aangegeven bedragen zijn de contractuele niet-verdisconteerde kasstromen inclusief rente.

Per 31 december 2023, MEUR	0-6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal contractuele kasstromen	Boekwaarde
Obligatieleningen	-264,1	-21,4	-533,3	-471,6	-911,9	-2.202,3	-2.040,1
Financiële handels- en overige schulden	-97,8	-	-	-	-	-97,8	-97,8
Leaseverplichtingen	-11,6	-11,6	-25,2	-10,3	-9,6	-68,3	-62,4
Bruto afgewikkeld - valutaswaps							
uitgaand	-10,2	-20,4	-30,6	-86,7	-562,8	-710,7	
inkomend	0,0	21,4	21,4	64,1	504,4	611,3	44,0
Totaal	-383,7	-32,0	-567,7	-504,5	-979,9	-2.467,8	-2.156,3

Per 31 december 2022, MEUR	0-6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal contractuele kasstromen	Boekwaarde
Obligatieleningen	-20,6	-4,4	-525,0	-530,0	-918,8	-1.998,8	-1.893,0
Financiële handels- en overige schulden	-124,4	-	-	-	-	-124,4	-124,4
Leaseverplichtingen	-10,7	-10,7	-27,0	-11,4	-14,9	-74,7	-66,9
Bruto afgewikkeld - valutaswaps							
uitgaand	-38,5	-10,6	-10,6	-31,8	-515,9	-607,3	-3,8
inkomend	38,1	4,4	4,4	13,1	508,8	568,7	
Totaal	-156,1	-21,3	-558,2	-560,1	-940,8	-2.236,5	-2.088,1

Renterisico

Het renterisico is het risico van een negatieve impact op de winst-en-verliesrekening van de Groep en de kasstromen als gevolg van veranderingen in de markrentevoeten. Om de effecten van renteschommelingen te beperken, moet de gemiddelde rentevaste periode per valuta tussen 0,5 en 8 jaar liggen, overeenkomstig het financiële beleid van de Groep.

De belangrijkste financieringsbron van de Groep zijn de uitgegeven obligatieleningen die werden opgesomd in het vorige deel. Alle uitstaande obligatieleningen zijn in EUR en hebben een vaste rentevoet. De gemiddelde rentevaste periode per 31 december 2023 bedroeg 4,0 jaar (4,3 jaar) en de gemiddelde rentevoet voor 2023 was 1,84% (1,33%). In juni 2022 werd een EUR/USD cross currency swap afgesloten van 500 MEUR met looptijd

2029. Overgang van vaste EUR rente (instroom) naar vaste USD rente (uitstroom) waardoor de gemiddelde rente steeg naar gemiddeld 2,14% (1,65%). In 2023 sloot de Groep ook een vast-variabele renteswap af voor 400 miljoen euro. Een parallelle beweging van de rentecurve met 1% zou de rentelasten met 4 MEUR (-) doen stijgen. Volgens het financieringsbeleid is het percentage vaste rente 50% -100%. De Groep heeft rentedragende financiële activa in de vorm van geldmiddelen en kasequivalenten, kortetermijnbeleggingen en vorderingen op de moedermaatschappij. Op basis van de gemiddelde uitstaande saldi gedurende het jaar zou een parallelle stijging van de rentecurve met één procentpunt de rentebaten van de Groep met 5,5 miljoen euro (3,4 miljoen euro) hebben doen toenemen.

Krediet- en tegenpartijrisico

Het krediet- en tegenpartijrisico is het risico dat een tegenpartij bij een transactie niet in staat zal zijn haar verplichtingen te vervullen en dat dit een verlies zal betekenen voor de Groep. De Groep is voornamelijk aan kredietrisico's blootgesteld via haar saldo van geldmiddelen en kasequivalenten en afgeleide financiële instrumenten en via uitstaande handelsvorderingen.

Om kredietrisico's te beheersen, bepaalt het financiële beleid van de Groep dat financiële transacties

alleen toegestaan zijn met goedgekeurde tegenpartijen die over een hoge kredietwaardigheid beschikken. Tegenpartijen moeten een rating hebben die overeenstemt met A- bij Standard & Poor's, A2 bij Moody's Investors Service, of beter. Het financiële beleid legt ook grenzen op voor risicobedragen per tegenpartij, die dagelijks worden gemonitord. De volgende tabel toont de blootstelling aan kredietrisico's in geldmiddelen en kasequivalenten per Standard & Poor's ratingcategorie op de balansdatum.

MEUR	31/12/2023	31/12/2022
AAA	3,3	20,0
AA	76,3	89,2
A	464,4	226,2
Lager dan A	4,5	7,9
	548,5	343,3

Bij het verhandelen van afgeleide financiële instrumenten ging de Groep ISDA (International Swap and Derivative Association) verrekeningsovereenkomsten met haar tegenpartijen aan om het tegenpartijrisico verder te verminderen. ISDA-overeenkomsten omvatten afdwingbare raamverrekeningsovereenkomsten waardoor activa en verplichtingen die uit verschillende afgeleide financiële instrumenten voortvloeiën, verrekend en in bepaalde omstandigheden op nettobasis afgewikkeld kunnen worden. Op de balans werden geen saldi van afgeleide financiële instrumenten verrekend. Als bestaande ISDA-overeenkomsten als basis waren gebruikt om afgeleide financiële activa en afgeleide financiële

passiva te verrekenen, zou dat geen invloed hebben gehad op de balans.

Het commerciële kredietrisico is beperkt omdat het merendeel van de verkopen van de Groep bestemd is voor openbare ziekenhuizen/instellingen. Wat de verkopen aan privéziekenhuizen/-instellingen betreft, wordt geen enkele individuele klant geacht een significant deel van de omzet van de Groep te vertegenwoordigen. De maximale blootstelling aan commercieel kredietrisico is gelijk aan de boekwaarde van de handelsvorderingen. Zie toelichting 14 voor de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen, met vermelding van de gerapporteerde correctie.

24. Verpande activa, voorwaardelijke verplichtingen en verbintenissen

Verpande activa

De Groep heeft uitstaande kapitaalverzekeringen die zijn toegezegd ter dekking van directe pensioenverplichtingen aan huidige en voormalige medewerkers. De waarde van dergelijke kapitaalverzekeringen komt overeen met de betaling die aan iedere persoon moet worden gedaan (met uitzondering van speciale loonbelasting in sommige gevallen). De totale waarde van deze in onderpand gegeven kapitaalverzekeringen bedraagt 12,2 miljoen euro.

De Groep heeft geen andere activa verpand per 31 december 2023 (2022: nihil).

Voorwaardelijke verplichtingen

De Groep is betrokken bij diverse rechtszaken die elk afzonderlijk van niet significant zijn.

Per 31 december 2023 is de Groep van oordeel dat de lopende rechtszaken een voorwaardelijke verplichting van 25,6 MEUR vertegenwoordigen (2022: 13,3 MEUR).

In een van de pensioenregelingen van de Groep heeft de Groep een wederzijdse

financieringsverantwoordelijkheid die een voorwaardelijke verplichting van 0,6 MEUR vertegenwoordigt (2022: 0,6) per 31 december 2023.

Verbindenissen

De verbintenissen voor de verwerving van materiële activa die niet als verplichtingen zijn opgenomen, bedragen 7,2 MEUR (4,5) per 31 december 2023.

25. Transacties met verbonden partijen

De onmiddellijke moedermaatschappij van de Vennootschap is Mölnlycke AB. Mölnlycke AB is 98,9% eigendom van Rotca AB (een vennootschap onder de zeggenschap van Investor AB, de uiteindelijke moedermaatschappij van de Vennootschap) en 1,1% eigendom van entiteiten die het eigenaarschap van het management faciliteren. De Vennootschap is een

dochteronderneming van Investor AB sinds 1 december 2010. Investor AB is op de Nasdaq OMX Stockholm genoteerd. Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen die verbonden partijen van de Vennootschap zijn, werden bij de consolidatie geëlimineerd en worden niet bekendgemaakt in deze toelichting.

Handelstransacties

Tijdens het boekjaar gingen entiteiten van de Groep de volgende transacties aan met verbonden partijen die geen deel uitmaken van de Groep:

MEUR	Verkoop van goederen en diensten		Financiële opbrengsten	
	2023	2022	2023	2022
Moedermaatschappij	-	-	10,2	0,4
Andere dochterondernemingen van Investor AB	-	-	-	-
Gelieerde ondernemingen en joint ventures van de Groep en Investor AB	0,6	0,8	-1,2	0,8

Aan het einde van de verslagperiode stonden de volgende saldi open:

MEUR	Vorderingen op verbonden partijen		Verplichtingen t.a.v. verbonden partijen	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
Moedermaatschappij	258,3	104,8	-	-
Andere dochterondernemingen van Investor AB	-	-	-	-
Gelieerde ondernemingen en joint ventures van de Groep en Investor AB	73,1	1,5	-	1,2

SEB is een gelieerde onderneming van Investor AB en is een van negen relatiebanks die deelnemen aan de financiering van Mölnlycke Holding AB (publ) Groep. Zie toelichting 23 voor meer informatie over de financiering van de Groep. Vorderingen op gelieerde

ondernemingen per 31 december 2023 hebben betrekking op een kassaldo bij SEB. Zie toelichting 16 voor meer informatie over de wijziging in de vorderingen/verplichtingen ten aanzien van de moedermaatschappij ten opzichte van het vorige jaar.

Andere transacties

Er waren geen transacties van significant belang met andere verbonden partijen dan die welke elders in deze jaarrekening worden vermeld.

Beloningen voor managers op sleutelposities, MEUR	2023	2022
Kortetermijnbeloningen	5,5	5,7
Vergoedingen na uitdiensttreding	0,8	0,7
Totaal	6,3	6,4

Managers op sleutelposities zijn de leden van het executive leadership team van de Groep.

26. Gebeurtenissen na de balansdatum

Er deden zich na de balansdatum geen significante gebeurtenissen voor.

Definities

Cash conversion, %

Operationele kasstroom in verhouding tot de EBITDA.

EBITDA

Winst vóór rente, belastingen, afschrijvingen op activa, afschrijvingen op leningen en waardeverminderingen, exclusief bijzondere posten.

EBITDA-marge, %

EBITDA in verhouding tot de omzet.

Verhouding eigen vermogen/activa, %

Eigen vermogen in verhouding tot de totale activa.

Rentedekkingsratio

EBITDA in verhouding tot de nettorentelasten.

Verhouding nettoschuld/EBITDA

Netto rentedragende schuld in verhouding tot de EBITDA.

Verhouding nettoschuld/eigen vermogen

Netto rentedragende schuld in verhouding tot het eigen vermogen.

Netto rentedragende schuld

Rentedragende verplichtingen omvatten leaseverplichtingen minus geldmiddelen, kasequivalenten en kortetermijninvesteringen (vorderingen, moedermaatschappij wordt buiten beschouwing gelaten bij de berekening van de netto rentedragende schuld).

Nettorentekosten

Rentekosten minus renteopbrengsten.

Operationele kasstromen

EBITDA, gecorrigeerd voor veranderingen in hetbedrijfskapitaal en kapitaaluitgaven met betrekking tot PBM's en Immateriële activa.

Bedrijfsmarge, %

Bedrijfswinst in verhouding tot de omzet.

Organische omzetgroei, %

Netto-omzet ten opzichte van het vorige jaar, gecorrigeerd voor veranderingen in de wisselkoers en overgenomen of afgestoten bedrijven.

Bedrijfskapitaal

Nettosaldo van voorraden, handels- en overige vorderingen en handels- en overige schulden exclusief toegerekende rentekosten en uitgestelde vergoedingen.

Handtekeningen

Göteborg, 21 maart 2024

Karl-Henrik Sundström
Voorzitter van de raad van
bestuur

Zlatko Rihter
CEO en bestuurslid

Christian Cederholm
Bestuurslid

Sharon James
Bestuurslid

Johan Malmquist
Bestuurslid

Leslie McDonnell
Bestuurslid

David Perez
Bestuurslid

Kristina Willgård
Bestuurslid

Aashima Gupta
Bestuurslid

Lars Axelsson
Werknemersvertegenwoordiger

Niclas Flach
Werknemersvertegenwoordiger

Onze auditverklaring werd ingediend op 21 maart 2024

Deloitte AB

Hans Warén
Gevolmachtigd accountant

Onafhankelijke accountantsverklaring

aan de raad van bestuur van Mölnlycke Holding AB,
ondernemingsnummer 556693-6729

Oordeel

Wij controleerden de niet-statutaire geconsolideerde jaarrekening van Mölnlycke Holding AB (de Vennootschap) die bestaat uit de geconsolideerde balans per 31 december 2023 en het geconsolideerde overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerde overzicht van mutaties in het eigen vermogen en het geconsolideerde kasstroomoverzicht voor het dan geëindigde jaar, evenals de toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening met een samenvatting van significante verslagleggingsprincipes. De jaarrekening van de Vennootschap is te vinden op pagina's 53-86 van dit document.

Naar ons oordeel vormt de bijgevoegde niet-statutaire geconsolideerde jaarrekening in alle significante aspecten een getrouwe weergave van de financiële positie van de Vennootschap per 31 december 2023, en van haar financiële resultaten en kasstromen voor het op die datum afgesloten boekjaar, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS-standaarden) zoals die zijn goedgekeurd door de Europese Unie (EU).

Grondslag voor ons oordeel

Wij hebben onze audit uitgevoerd in overeenstemming met de 'International Standards on Auditing' (ISA's). Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die normen worden verder beschreven in het deel 'Verantwoordelijkheden van de auditor voor de controle van de jaarrekening' van onze verklaring. Wij zijn onafhankelijk van de Vennootschap overeenkomstig de ethische vereisten die relevant zijn voor onze controle van de geconsolideerde jaarrekening in Zweden, en wij hebben aan al onze andere ethische verantwoordelijkheden uit hoofde van deze vereisten voldaan. Wij geloven dat de door ons verkregen controle-informatie toereikend en geschikt is om als basis voor ons oordeel te dienen.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder

De raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening en garanderen dat ze een getrouw beeld geeft overeenkomstig de IFRS-standaarden zoals die door de EU zijn goedgekeurd. De raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder zijn ook verantwoordelijk voor de interne controles die zij nodig achten om een geconsolideerde jaarrekening op te maken zonder

afwijkingen van materieel belang ten gevolge van fraude of fouten.

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening zijn de raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder verantwoordelijk voor de beoordeling van het vermogen van de vennootschap en de groep om hun bedrijfsactiviteiten voort te zetten. Zij verstrekken indien van toepassing informatie over kwesties die verband houden met de bedrijfscontinuïteit en gebruiken de continuïteitsgrondslag voor verslaglegging. De continuïteitsgrondslag voor verslaglegging wordt echter niet toegepast als de raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder het voornemen hebben de vennootschap te liquideren of de activiteiten te staken, of als zij hiervoor geen realistisch alternatief hebben.

De Auditcommissie houdt, zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden en taken van de raad van bestuur in het algemeen, onder andere toezicht op het financiële rapporteringsproces van het bedrijf.

Verantwoordelijkheid van de auditor voor de controle van de jaarrekening

Onze doelstellingen bestaan erin een redelijke mate van zekerheid te verwerven dat de geconsolideerde jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang vertoont ten gevolge van fraude of fouten, en een accountantsverklaring met ons oordeel op te stellen. De redelijke mate van zekerheid biedt een hoog betrouwbaarheidsniveau, maar garandeert niet dat een overeenkomstig de ISA's uitgevoerde controle altijd een eventuele afwijking van materieel belang aan het licht brengt. Afwijkingen kunnen het gevolg zijn van fraude of een fout. Zij worden geacht van materieel belang te zijn indien redelijkerwijze kan worden aangenomen dat ze, individueel of globaal, de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen, kunnen beïnvloeden. Als onderdeel van een controle overeenkomstig ISA's baseren wij ons op ons professionele oordeel en behouden wij tijdens de volledige controle een professioneel-kritische instelling. Wij zorgen ook voor:

- Het vaststellen en beoordelen van de risico's van afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde jaarrekening ten gevolge van fraude of fouten, het opzetten en uitvoeren van controlewerkzaamheden die aangepast zijn aan die risico's, en het verkrijgen van controle-informatie die toereikend en geschikt is als grondslag voor ons oordeel. Het risico dat een afwijking van materieel belang als gevolg van fraude

niet wordt ontdekt, is groter dan bij een afwijking die het gevolg is van een fout, aangezien fraude collusie, vervalsing, opzettelijke weglatingen, onjuiste verklaringen of het terzijde schuiven van interne controles kan inhouden.

- Het verwerven van inzicht in de interne controles, relevant voor het opzetten van controlewerkzaamheden die aangewezen zijn in de gegeven omstandigheden, maar niet om een oordeel te formuleren over de doeltreffendheid van de interne controles binnen de Vennootschap.
- Een evaluatie van de geschiktheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaglegging en de redelijkheid van de schattingen en bijbehorende informatie, verstrekt door de gedelegeerd bestuurders.
- Het formuleren van een conclusie over het gepaste gebruik door de gedelegeerd bestuurders van de continuïteitsgrondslag en het vaststellen of er, op basis van de verkregen controle-informatie, wezenlijke onzekerheid bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die aanzienlijke twijfel kunnen doen rijzen over het vermogen van de Vennootschap om haar activiteiten voort te zetten. Als wij besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, moeten wij in onze accountantsverklaring de aandacht vestigen op de betrokken informatie, verstrekt in de geconsolideerde jaarrekening, of, als die informatie ontoereikend is, ons oordeel wijzigen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de verkregen controle-informatie tot en met de datum van onze accountantsverklaring. Het is evenwel mogelijk dat de Vennootschap ten gevolge van toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden haar continuïteit niet kan waarborgen.

Wij communiceren met de personen die belast zijn met het bestuur onder meer over de geplande draagwijdte en timing van de controle en over belangrijke bevindingen, inclusief tijdens onze audit vastgestelde belangrijke tekortkomingen op het gebied van interne controle.

Göteborg, 21 maart 2024
Deloitte AB

Hans Warén
Gevolmachtigd accountant

Vijfjarenoverzicht

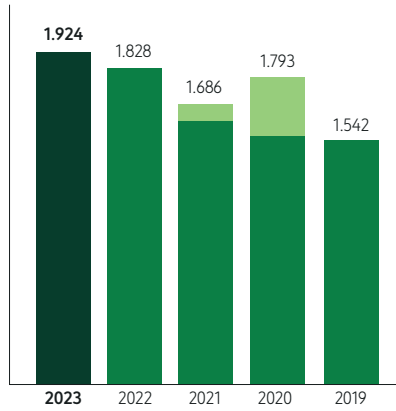
In miljoen EUR (tenzij anders vermeld)	2023	2022	2021	2020	2019
WINST-EN-VERLIESREKENING					
Omzet ¹	1.923,5	1.827,7	1.685,6	1.792,7	1.542,4
EBITDA	545,1	476,3	485,6	536,3	450,9
Afschrijvingen en waardeverminderingen ²	-81,7	-84,5	-83,5	-81,3	-81,6
Bedrijfswinst	463,4	391,8	402,1	455,0	369,3
Nettorentekosten	-16,1	-34,0	-30,9	-29,1	-33,0
Winst vóór belastingen	487,4	359,5	364,7	431,5	338,7
Winst voor het jaar	393,5	279,3	285,3	338,0	261,0
FFO (Funds from operations)	430,5	367,7	382,0	389,9	332,1
BALANS					
Goodwill en overige immateriële vaste activa ²	2.703,2	2.724,8	2.763,2	2.789,0	2.854,0
Overige vaste activa	440,0	387,0	365,1	349,5	342,7
Vlottende activa exclusief geldmiddelen	949,8	810,0	637,2	785,6	815,5
Geldmiddelen, kasequivalenten en kortetermijninvesteringen	548,4	343,3	541,0	597,0	338,9
Totaal activa	4.641,4	4.265,1	4.306,5	4.521,1	4.351,1
Eigen vermogen ²	1.981,4	1.735,2	1.536,1	1.794,0	1.948,8
Rentedragende verplichtingen, incl. leaseverplichtingen	2.102,5	1.959,9	2.086,5	2.089,2	1.809,8
Overige verplichtingen ²	557,5	570,0	683,9	637,9	592,5
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	4.641,4	4.265,1	4.306,5	4.521,1	4.351,1
Bedrijfskapitaal	343,9	327,5	240,2	193,4	190,0
Netto rentedragende schuld	1.510,1	1.620,4	1.545,5	1.492,2	1.470,9

In miljoen EUR (tenzij anders vermeld)	2023	2022	2021	2020	2019
KASSTROMEN					
EBITDA	545,1	476,3	485,6	536,3	450,9
Niet-geldelijke posten in EBITDA	0,7	-6,8	-3,3	-1,8	-
Wijzigingen in werkkapitaal	-21,0	-85,6	-34,0	-8,4	-8,1
Kapitaaluitgaven - PBM's en immateriële activa	-44,2	-69,9	-48,7	-38,1	-40,6
Operationele kasstromen	480,6	314,0	399,6	488,0	402,2
Overnames en desinvesteringen van dochterondernemingen	-0,3	-0,6	-0,3	-11,3	-66,9
Betaalde belastingen	-71,9	-72,4	-116,7	-100,9	-66,7
Uitkeringen aan de eigenaars van de Groep	-300,0	-300,0	-250,0	-350,0	-424,8
Correctie voor veranderingen in de grondslagen van verslaglegging ²	-	-	-	-	-57,9
Andere	-1,9	-15,9	-85,9	-47,1	-64,0
Stijging (-)/daling (+) van de nettoschuld	110,3	-74,9	-53,3	-21,3	-278,1
FINANCIËLE INDICATOREN					
Organische omzetgroei ¹	8%	8%	-6%	18%	4%
Bedrijfsmarge	24%	21%	24%	25%	24%
EBITDA-marge	28%	26%	29%	30%	29%
Verhouding nettoschuld/EBITDA	2,8	3,4	3,2	2,8	3,3
Cash conversion	88%	66%	82%	91%	89%
Verhouding nettoschuld/eigen vermogen	0,76	0,93	1,01	0,83	0,75
Verhouding eigen vermogen/activa	43%	41%	36%	40%	45%
PERSONEEL					
Aantal medewerkers, VTE (voltijdsequivalenten)	8.427	8.775	8.315	7.910	7.790

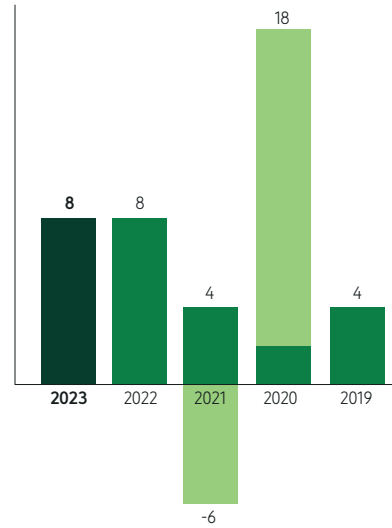
1. De omzet voor 2021 en 2020 werd gunstig beïnvloed door eenmalige bestellingen van staff clothing en beschermingsmiddelen. Zonder die eenmalige bestellingen bedroeg de omzet 1.618 miljoen EUR en de organische omzetgroei 4% in 2021. Voor 2020 ging het om respectievelijk 1.562 miljoen EUR en 2%.

2. Per 1 januari 2020 werd een correctie van de balans van de Groep doorgevoerd. Die correctie gaat terug tot 2007, maar in dit vijfjarenoverzicht van de jaarrekening werd wegens materialiteitsoverwegingen geen correctie doorgevoerd voor de jaren vóór 2020.

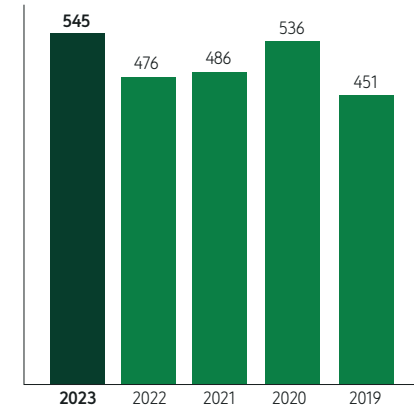
Omzet
miljoen EUR



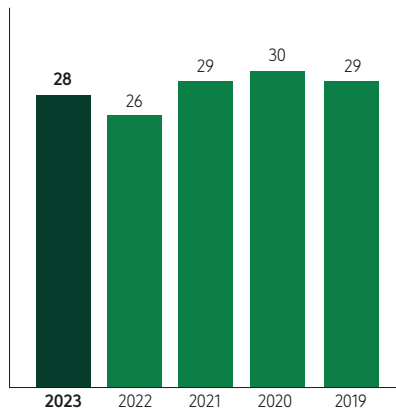
Organische omzetgroei
constante wisselkoers, %



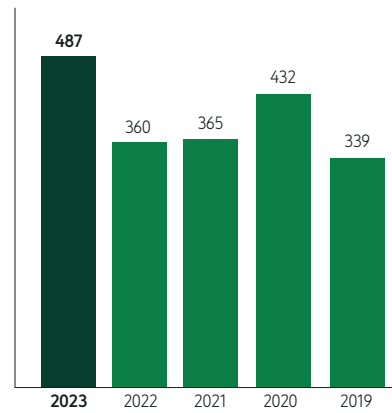
EBITDA
miljoen EUR



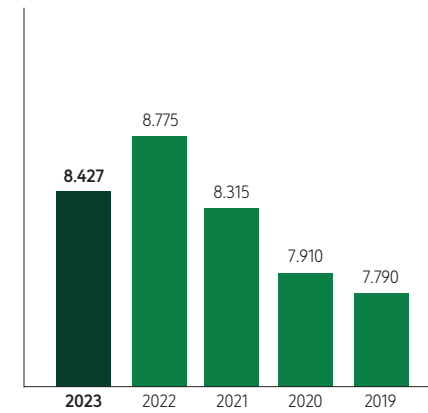
EBITDA marge
%



Winst vóór belastingen
miljoen EUR



Aantal medewerkers
voltijdsequivalenten



invloed van de eenmalige
bestellingen van PBM's



Duurzaamheid

Dit deel beschrijft de duurzaamheidsresultaten van Mölnlycke in meer detail. Het legt de visie en aanpak van het bedrijf uit om gedeelde waarde te creëren voor alle belanghebbenden. Er wordt ook gerapporteerd over de korte- en langetermijndoelen en de resultaten op het gebied van belangrijke milieu-, sociale en ethische indicatoren.

Duurzaamheidsroadmap 2030	91
Groene mindset	93
Verantwoordelijke relaties	107
Ethische bedrijfsvoering	116
Toelichtingen bij duurzaamheidsinformatie van het bedrijf	120
GRI inhoudsopgave	133
ESG factsheet	137

Duurzaamheidsroadmap 2030



Het doel van Mölnlycke om een revolutie teweeg te brengen in de zorg voor mens en milieu geeft duidelijk aan dat het bedrijf zaken wil doen voor het algemeen belang. De strategische ambitie om wereldwijd leider te worden in duurzame gezondheidszorg toont verder aan dat duurzaamheid een belangrijke zakelijke drijfveer is voor groei, innovatie en productiviteit, en een essentieel onderdeel van de waardepropositie voor medewerkers van Mölnlycke.

Na een materialiteitsanalyse in 2021 lanceerde Mölnlycke WeCare, een ambitieuze duurzaamheidsroadmap voor 2030. WeCare is gebaseerd op het Akkoord van Parijs en de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN. Het omvat sociale, ecologische en economische waarde voor patiënten en zorgverleners in het hele product- en dienstenaanbod van Mölnlycke en geeft richting aan de manier waarop het bedrijf zaken doet op de korte, middellange en lange termijn om een duurzame, rechtvaardige en inclusieve toekomst te creëren.

WeCare is gebaseerd op drie strategische duurzaamheidspijlers: Groene mindset, Verantwoordelijke relaties en Ethische bedrijfsvoering. Deze pijlers informeren en sturen de bedrijfsmodellen, partnerschappen, het beheer van hulpbronnen en innovatie van Mölnlycke.

Voor elke WeCare pijler, bepaalde Mölnlycke ambitieuze doelstellingen op korte en lange termijn. Het bedrijf volgt haar vooruitgang op en brengt verslag uit over de maatstaven in overeenstemming met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI), of met interne KPI's wanneer er geen relevante GRI-maatstaven beschikbaar zijn. Meer informatie hierover is te vinden in Duurzaamheidstoelichtingen 1 en 2 en in de GRI inhoudsopgave en ESG factsheet aan het einde van dit verslag.

Voor meer informatie,
bezoek onze website:



Bij Mölnlycke is het onze taak om duurzame en innovatieve oplossingen te leveren die op lange termijn voordelen opleveren voor mens en milieu.

Caterina Camerani, VP Duurzaamheid

WeCare

Duurzaamheid strategische pijlers



Voor meer informatie, bezoek onze website:



Groene mindset

Mölnlycke transformeert haar activiteiten om ze los te koppelen van grondstofbeperkingen. Mölnlycke innoveert voortdurend om haar klanten duurzame oplossingen aan te bieden, zonder aan de veiligheid en kwaliteit van de producten te raken.

Doelstellingen

Een Net Zero bedrijf worden (Scope 1, 2 en 3) uiterlijk tegen 2050

50% reductie van absolute Scope 1 en 2 BKG-emissies tegen 2030 (vergeleken met baseline 2021)

20% reductie van absolute Scope 3 BKG-emissies tegen 2028 (vergeleken met baseline 2021)

100% fossielvrije elektriciteit op alle productielocaties (excl. joint ventures) en het hoofdkantoor tegen eind 2024, en actieve inkoop tegen 2030

Geen stortafval in alle productielocaties tegen 2030

>95% van de verpakkingen moet recyclebaar zijn en >80% van alle verpakkingen moet gemaakt zijn van gerecycled (PCR¹) en/of hernieuwbaar materiaal tegen 2030²

Het duurzaamheidsprofiel van het productportfolio² van Mölnlycke beoordelen tegen 2025.



Verantwoordelijke relaties

Mölnlycke bereikt haar visie om een duurzaamheidsleider in de sector te worden met een gezond, veilig en betrokken personeelsbestand dat diversiteit en inclusie omarmt. Om een positieve maatschappelijke impact te creëren, bouwt Mölnlycke aan wederzijds voordelige relaties met medewerkers, klanten en de mensen in de samenleving.

Doelstellingen

Langetermijndoelstelling veiligheid: nul letsels en schade

<0,5 ongevallen met werkverlet (LTI) tegen 2030

Gelijkheid van mannen en vrouwen op alle managementniveaus tegen 2025

>5 nationaliteiten in het Executive Leadership Team tegen 2025

>4 in DE&I Engagement Index Score tegen 2030⁴

>4 Engagement Index Score tegen 2025⁴

>10.000 levens verbeterd met wereldwijd ondersteuningsprogramma voor de gemeenschap tegen 2025



Ethische bedrijfsvoering

Mölnlycke stelt hoge eisen op het gebied van ethiek en verantwoordelijkheid in haar bedrijf. Mölnlycke handelt met integriteit en zorg voor mensenrechten in de hele waardeketen.

Doelstellingen

100% van de medewerkers ontvangt tegen 2023 een jaarlijkse training of bewustmakingssessie over ethiek en naleving⁵

100% van de medewerkers voelt zich veilig om bezorgdheden te melden zonder angst voor vergelding tegen 2025



1. Post-Consumer Recycled (Na gebruik gerecycled).

2. De doelstelling heeft betrekking op producten geproduceerd door Mölnlycke, inclusief op contractbasis geproduceerde en gedistribueerde producten.

3. Volgens de gestandaardiseerde categorisatiemethode van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), aangepast zodat deze geschikt is voor een MedTech-bedrijf. <https://www.wbcsd.org/Projects/Chemicals/Resources/Framework-for-portfolio-sustainability-assessments>

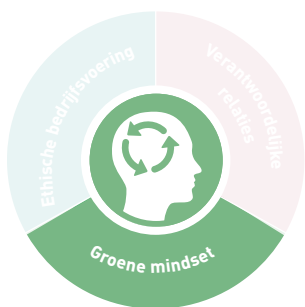
4. In 2023 heeft Mölnlycke de manier waarop de Employee Engagement Score wordt gemeten veranderd en gestandaardiseerd. De resultaten worden gemeten op een schaal van 1-5.

5. De jaarlijkse trainingssessie wordt aangeboden aan medewerkers in het toepassingsgebied, d.w.z. kantoor- en buitendienstmedewerkers met toegang tot het leerplatform van Mölnlycke. De bewustmakingssessie wordt aangeboden aan medewerkers in de productie.

Groene mindset

Mölnlycke transformeert haar activiteiten om ze los te koppelen van de beperkingen van hulpbronnen door een cultuur te creëren waarin zorg wordt besteed aan materiële waarde, afval wordt vermeden en variabele kosten worden verlaagd. De Net Zero tegen 2050-aanpak van het bedrijf is een belangrijke versneller voor de duurzaamheidsroadmap WeCare 2030 en helpt het concurrentievermogen te vergroten.

Als onderdeel van de duurzaamheidsambitie van Mölnlycke om het bedrijf om te vormen tot een wereldleider in duurzame gezondheidszorg, innoveert het bedrijf voortdurend om klanten duurzame oplossingen te bieden zonder afbreuk te doen aan de veiligheid en kwaliteit van de producten.



Doelstelling	Resultaat 2022	Resultaat 2023	Trend
Een Net Zero bedrijf worden (Scope 1, 2 en 3) uiterlijk tegen 2050	10% reductie van BKG-emissies in de hele waardeketen (Scope 1, 2 en 3) ten opzichte van 2021	20% reductie van BKG-emissies in de hele waardeketen (Scope 1, 2 en 3) ten opzichte van 2021	➔
50% reductie van absolute Scope 1 en 2 BKG-emissies tegen 2030 (vergeleken met baseline 2021)	11% reductie van absolute BKG-emissies van Scope 1 en 2 (vergeleken met baseline 2021)	28% reductie van Scope 1 en 2 absolute BKG-emissies (vergeleken met baseline 2021)	➔
20% reductie van absolute Scope 3 BKG-emissies tegen 2028 (vergeleken met baseline 2021)	7,5% reductie van Scope 3 BKG-emissies ten opzichte van 2021	18% reductie van Scope 3 BKG-emissies ten opzichte van 2021	➔
100% fossielvrije elektriciteit op alle productielocaties en het hoofdkantoor tegen eind 2024, en actieve inkoop tegen 2030	51% fossielvrij elektriciteitsgebruik	61% fossielvrij elektriciteitsgebruik* ⁶	➔
Geen stortafval in alle productielocaties tegen 2030	86% afval wordt niet gestort. Vier productiesites zonder stortafval.	83% afval wordt niet gestort. Vier productiesites zonder stortafval.	➔
>95% van de verpakkingen moet recyclebaar zijn en >80% van alle verpakkingen moet gemaakt zijn van gerecycled (PCR) en/of hernieuwbaar materiaal tegen 2030	91% van de verpakkingen recyclebaar en 72% van alle verpakkingen gemaakt van gerecycled (PCR) en/of hernieuwbaar materiaal ⁷	90% van de verpakkingen recyclebaar en 75% van alle verpakkingen gemaakt van gerecycled (PCR) en/of hernieuwbaar materiaal ⁷	➔
Het duurzaamheidsprofiel van het productportfolio ⁸ van Mölnlycke beoordelen tegen 2025	Een test Sustainable Product Portfolio Assessment (SPPA) uitgevoerd voor Oplossingen voor de OK	Sustainable Product Portfolio Assessment (SPPA) uitgevoerd voor de divisies Oplossingen voor de OK en Antiseptica	➔

Relevante beleidslijnen en standpunten

- Duurzaamheidsbeleid
- Standpunt hulpbronnefficiëntie en circulariteit
- Standpunt klimaatverandering
- Standpunt gevaarlijke stoffen
- Standpunt levenscyclusanalyse
- Wereldwijd reis- en meetingbeleid

Voor meer informatie, bezoek onze website:



6. Inclusief alle productievestigingen en het hoofdkantoor. 60% als alle productie- en niet-productielocaties worden meegerekend.
 7. Betreft producten geproduceerd door Mölnlycke, inclusief op contractbasis geproduceerde en gedistribueerde producten.
 8. Volgens de gestandaardiseerde categorisatiemethode van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).
 * Redactionele noot 11 april 2024: Aandeel fossielvrije elektriciteit in 2023 was 65,3%.

Energie en broeikasgasemissies

Mölnlycke is zich bewust van de ingrijpende en huidige gevolgen van de klimaatverandering op het milieu, de maatschappij en de economische systemen wereldwijd en erkent de mogelijke verstoringen voor haar activiteiten, toeleveringsketen, klanten, ecosystemen en lokale economieën. Daarom heeft Mölnlycke zich in 2022 geëngageerd om uiterlijk in 2050 een Net Zero bedrijf te zijn. Door actief bij te dragen aan de ontwikkeling van een veerkrachtige koolstofarme economie pakt het bedrijf milieuproblemen aan en versterkt het haar bedrijf voor toekomstige uitdagingen.

In 2023 werden de ambitieuze doelstellingen van het bedrijf voor de uitstoot van broeikasgassen voor Scope 1, 2 en 3 aangekondigd, met 2021 als baseline. De doelen zijn afgestemd op de Overeenkomst van Parijs en goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Wat de eigen activiteiten betreft, schakelt het bedrijf op volle snelheid over op 100% hernieuwbare elektriciteit en verlaagt het haar totale energieverbruik. In de hele waardeketen werkt Mölnlycke samen met strategische leveranciers en ontwikkelt het duurzame oplossingen om haar klanten te helpen hun BKG-emissies te verminderen.

De inzet van het bedrijf op het gebied van duurzaamheid en het traject naar Net Zero worden in deze sectie nader toegelicht. Dit weerspiegelt de toewijding van Mölnlycke om een revolutie teweeg te brengen in de zorg voor mens en planeet.

Risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering worden beschreven in het Task Force on Climate-related Financial Disclosures kader.

Science Based Targets initiatief

Mölnlycke is er enorm trots op dat het een van de pioniers is in haar sector die haar doelstellingen heeft laten valideren door SBTi. Deze onderschrijving onderstreept het engagement van Mölnlycke om doortastend op te treden tegen de klimaatverandering en positioneert het bedrijf als een katalysator voor innovatie binnen de toeleveringsketen en in samenwerking met klanten.

Meer specifiek heeft Mölnlycke zich ertoe verbonden om:

- De absolute Scope 1- en Scope 2- BKG-emissies tegen 2030 met 50% verminderen ten opzichte van basisjaar 2021.

- De actieve jaarlijkse inkoop van hernieuwbare elektriciteit te verhogen van 23% in 2021 naar 100% tegen eind 2024 en de actieve jaarlijkse inkoop van 100% hernieuwbare elektriciteit voort te zetten tot 2030.
- De absolute Scope 3 BKG-emissies van ingekochte goederen en diensten (cat. 1), brandstof- en energiegerelateerde activiteiten (cat. 3), upstream transport en distributie (cat. 4) en afval uit bedrijfsactiviteiten (cat. 5) met 20% te verminderen tegen 2028, uitgaande van basisjaar 2021.
- 63% van haar leveranciers op basis van uitstoot met betrekking tot ingekochte goederen en diensten (cat. 1), kapitaalgoederen (cat. 2) en upstream transport en distributie (cat. 4) geïnteresseerd te hebben aan het Science Based Targets-initiatief tegen 2028.

Centraal in de Net Zero benadering van Mölnlycke staat de continue innovatie en ontwikkeling van duurzame oplossingen om klanten en hun eindgebruikers oplossingen te bieden die niet alleen aan hun behoeften voldoen, maar ook bijdragen aan het verlagen van hun broeikasgasemissies. (zie sectie 'Duurzaam portfolio' voor meer informatie). Het toegewijde R&D-team van het bedrijf, bestaande uit 271 personen, en een innovatie-investering van 5,2 miljoen euro spelen een centrale rol in de ontwikkeling van duurzame producten en diensten.

Hoewel Mölnlycke vastberaden blijft streven naar Net Zero, is het cruciaal om te erkennen dat de groeiplannen van het bedrijf, met name in gebieden waar duurzame materialen of energie nog niet gemakkelijk beschikbaar zijn, op korte termijn kunnen leiden tot een toename van de uitstoot van broeikasgassen, vooral met betrekking tot Scope 3. Dankzij de voortdurende ontwikkeling en uitrol van het robuuste actieplan voor een koolstofarme transitie verwacht Mölnlycke echter een aanzienlijke vermindering van de Scope 3 koolstofvoetafdruk naarmate het decennium vordert.

Het traject van Mölnlycke naar Net Zero

Mölnlycke onderneemt actie om de klimaatverandering te beperken, niet alleen voor haar eigen activiteiten (Scope 1 en 2) maar ook voor de uitstoot in haar waardeketen (Scope 3), zowel upstream als downstream.

Belangrijke bijdragen aan de weg van het bedrijf naar Net Zero zijn onder andere:

- Implementatie van het uitgebreide plan van het bedrijf om tegen het einde van 2024 over te schakelen op 100% fossielvrije elektriciteit in alle productielocaties en het hoofdkantoor.
- Het absolute energieverbruik van het bedrijf jaar na jaar consequent verlagen door middel van initiatieven gericht op energie-efficiëntie, besparingsprogramma's op locaties wereldwijd en onderzoek naar fossielvrije warmtebronnen.
- Identificeren van en handelen naar de belangrijkste hefboomen voor Scope 3 reductie: overgang naar hernieuwbare en gerecyclede alternatieven als vervanging voor materialen op fossiele basis, verbeteren van logistieke prestaties door optimalisatie van transportroutes en gebruik van transportopties met lagere uitstoot, verhoogde circulariteit van producten en verpakkingen, energietransitie.
- Het ontwikkelen van digitale oplossingen om te voldoen aan de groeiende vraag naar klimaatintelligente producten, zodat klanten hun uitstoot en materiaalgebruik kunnen verminderen.
- De totale ecologische voetafdruk van productsamenstellingen verbeteren en tegelijkertijd zorgen voor een consistente werking tijdens de toepassing of het transport naar de klant.
- Klanten voorzien van holistische informatie over de voetafdruk van producten, inclusief de uitstoot van broeikasgassen, met behulp van de Life Cycle Assessment (LCA)-methodologie ter ondersteuning van weloverwogen beslissingen.
- Partners in de toeleveringsketen aanmoedigen om zich in te zetten voor de overgang naar een koolstofarme economie.
- Het personeel van Mölnlycke, zoals de inkoopafdeling en het commerciële personeel, informeren over klimaatverandering.
- Het reisbeleid van Mölnlycke implementeren voor alle medewerkers, waarbij de nadruk ligt op het verminderen van onnodig reizen en de overstap naar efficiëntere en fossielvrije vervoersmiddelen.

- Transparante rapportage van de BKG-emissies in de waardeketen (Scope 1, 2 en 3) in overeenstemming met het BKG-protocol (zie Duurzaamheidstoelichting 2), aan het SBTi en via de klimaatvragenlijst van het CDP, om transparantie voor alle belanghebbenden te garanderen.
- Het uitvoeren van strenge duurzaamheidsbeoordelingen als onderdeel van investeringsaanvragen. Vanaf dit jaar is een interne koolstofprijs voor investeringsbeslissingen opgenomen, anticiperend op de impact van een eventuele toekomstige koolstofprijs (zie Duurzaamheidstoelichting 5).
- Het opnemen van de prestaties op het gebied van BKG-emissies als onderdeel van het langetermijnbeloningsplan voor de topmanagers van Mölnlycke om het creëren van economische waarde en aandeelhouderswaarde op de lange termijn te stimuleren. Vanaf 2023 wordt dit gemeten als de jaarlijkse resultaten van de Scope 3 BKG-emissies in vergelijking met de gevalideerde absolute reductiedoelstelling van SBTi.

Het bewaken van de voortgang en het stimuleren van voortdurende verbetering in elke functie gebeurt aan de hand van kernindicatoren.

Uitstoot van broeikasgassen

In 2023 registreerde Mölnlycke een totaal van 523,0 kt CO₂ eq. aan BKG-emissies voor Scope 1, 2 en 3, een vermindering van 64,7 kt CO₂ eq. (11%) ten opzichte van 2022 en een vermindering van 131,6 kt CO₂ eq. (20%) ten opzichte van de baseline van 2021. De totale broeikasgasemissie-intensiteit (Scope 1, 2 en 3) daalde ook van 9,4 kg CO₂ eq./kg in 2022 naar 8,1 kg CO₂ eq./kg verkochte producten, wat neerkomt op een daling van 15%.

BKG-emissies van de eigen activiteiten

Om de doelstelling van BKG-emissies van de eigen activiteiten tegen 2030 met 50% (Scope 1 en 2) te verminderen ten opzichte van 2021 te halen, werkt het bedrijf aan twee elementen: het verhogen van het percentage hernieuwbare elektriciteit tot 100% tegen eind 2024 en het verminderen van de energie-intensiteit met 2% per jaar, zonder het absolute energieverbruik te

verhogen.

In 2023 zijn de Scope 2-emissies verder afgenomen door de overgang naar fossielvrije elektriciteit in zeven vestigingen van Mölnlycke, waaronder een volledig jaar in de drie meest energie-intensieve productiefaciliteiten van Mölnlycke in Maleisië. In totaal gebruiken negen vestigingen 100% fossielvrije elektriciteit, wat leidt tot een totale daling van 8,72 kt CO₂ eq. in Scope 2. Samen met een verbeterd energiebeheer dat resulteert in een daling van 3,3% in het totale energieverbruik ten opzichte van 2022, leidt dit tot een absolute Scope 1- en Scope 2-reductie van 28,7% in 2023 ten opzichte van de baseline van 2021. In relatieve termen zijn de Scope 1- en Scope 2-emissies in 2023 gedaald tot 1,2 kg CO₂ eq./kg gefabriceerd product - een daling in intensiteit van 11% en 37% ten opzichte van respectievelijk het voorgaande jaar en de baseline.

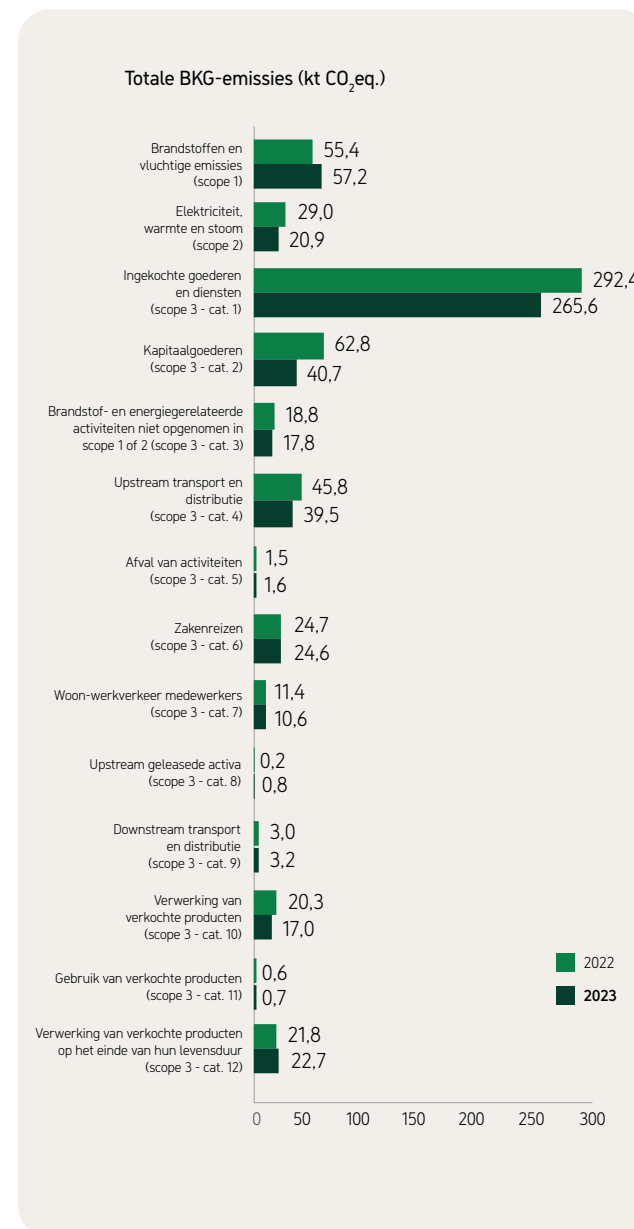
BKG-emissies in de volledige waardeketen

Mölnlycke werkt intensief aan het verminderen van de BKG-emissies van de vier Scope 3-categorieën hieronder, die samen goed zijn voor bijna 70% van de totale emissies, met 20% tegen 2028:

- ingekochte goederen en diensten (cat. 1)
- brandstof- en energieregerelateerde activiteiten (cat. 3)
- upstream transport en distributie (cat. 4)
- afval uit bedrijfsactiviteiten (cat. 5)

Met dit ambitieuze doel neemt Mölnlycke niet alleen de verantwoordelijkheid voor het koolstofarm maken van haar eigen activiteiten, maar moedigt ze ook haar partners in de waardeketen aan om hun eigen activiteiten koolstofarm te maken. Dit is ook de meest uitdagende emissiereductiedoelstelling, omdat het buiten de directe controle van het bedrijf valt.

In 2023 bedroeg Scope 3 444,9 kt CO₂ eq. (of 85% van de totale BKG-emissies), 58,4 kt CO₂ eq. (12%) minder dan in 2022, dankzij het gebruik van voorraden, meer gebruik van specifieke gegevens van leveranciers, optimalisatie van materialen en afvalvermindering, optimalisatie van logistieke stromen (minder luchtvracht) en verbeteringen in de portfolio, zoals meer gebruik van biogebaseerde kunststoffen.



Upstream emissiebeheer

Gedurende het hele jaar heeft Mölnlycke gesprekken gehad met haar 200 belangrijkste leveranciers, bijvoorbeeld tijdens een live webinar, om haar ambities te delen en de belangrijkste impactgebieden voor haar leveranciers te bespreken, zoals de overstap naar hernieuwbare energie, het verminderen van het gebruik van fossiele materialen en brandstoffen en het zich verbinden tot SBTi. Het bedrijf werkt nu aan samenwerkingsmogelijkheden met belangrijke leveranciers om de BKG-emissies in de hele waardeketen verder terug te dringen en geleidelijk over te stappen van het gebruik van gemiddelden uit de sector naar leveranciersspecifieke gegevens.

Door op alle locaties meer gebruik te maken van hernieuwbare energiebronnen, bijvoorbeeld via de onlangs ondertekende stroomafnameovereenkomst (PPA) in de EU en een investering in zonne-energie op de productielocaties, boekt het bedrijf vooruitgang bij het terugdringen van de emissies

met betrekking tot elektriciteitsopwekking in vergelijking met traditionele fossiele brandstoffen.

In 2023 werkte Mölnlycke in nauwe samenwerking met haar transportpartners aan het optimaliseren van transportroutes en -wijzen om het brandstofverbruik en de uitstoot te verminderen.

-20%

totale BKG-emissies
t.o.v. 2021

Downstream emissiebeheer

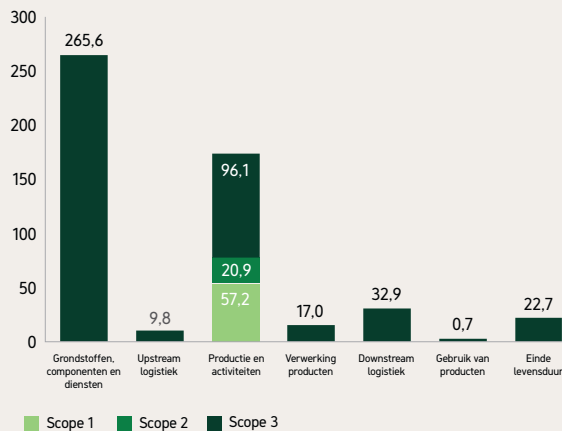
Er is steeds meer vraag naar oplossingen die minder koolstofintensief zijn. Mölnlycke werkt voortdurend aan de ontwikkeling van duurzamere oplossingen en integreert de reductie van BKG-emissies in interne plannen en tools. Mölnlycke erkent de toegenomen behoefte aan transparantie in de relaties met leveranciers en heeft daarom haar mogelijkheden uitgebreid om gegevens over BKG-emissies te verstrekken. Interne teams hebben training gekregen om deze gegevens effectief te gebruiken in de samenwerking met klanten (zie Duurzaamheidstoelichting 5, 'Duurzame investeringen').



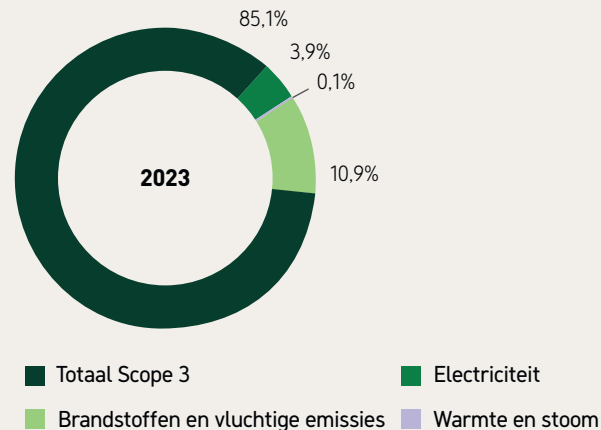
Het transport van goederen optimaliseren

Het verminderen van de uitstoot van upstream transport en distributie (Scope 3, cat. 4), klanttevredenheid en nauwe samenwerking met leveranciers zijn belangrijke componenten in het dagelijkse werk van de wereldwijde logistiek van Mölnlycke. In 2023 was er veel aandacht voor de implementatie van routingdagen in de VS en EMEA, om bestellingen van klanten te consolideren en zo het aantal leveringen aan dezelfde klant te minimaliseren. In de VS heeft dit geleid tot de mogelijkheid om over te stappen van gedeelde vrachtwagens naar volledige vrachtwagenladingen met meerdere stops, waardoor de uitstoot van broeikasgassen, transportschade, vrachtkosten en transitijd werden verminderd. In de periode tussen juli 2022 en juli 2023, toen aanzienlijke veranderingen werden doorgevoerd, bedroeg de geschatte vermindering van de uitstoot voor distributie in de VS 20% en daalde de transportschade met ongeveer 60%. Een andere manier om het transport van eindproducten te optimaliseren is om het aandeel directe transportstromen tussen distributiecentra te vergroten in plaats van verzending via het hoofddistributiecentrum. In 2023 zijn twee nieuwe directe stromen geïmplementeerd waarbij goederen nu rechtstreeks van het VK naar Maleisië en van het VK naar de VS worden verzonden in plaats van via België, wat resulteert in 12-15% minder uitstoot van broeikasgassen per stroom, lagere kosten en het voorkomen van onnodig verzamelen en laden. In de toekomst zijn er meer directe stromen gepland voor andere regio's. Tot slot hebben elektrische voertuigen voorzien van het Mölnlycke-logo dieselvrachtwagens vervangen voor de distributie van producten in het grootstedelijk gebied van São Paulo, Brazilië.

Absolute BKG-emissies wieg-tot-graf over de hele waardeketen (kt CO₂eq).



Totale BKG-emissies van Mölnlycke

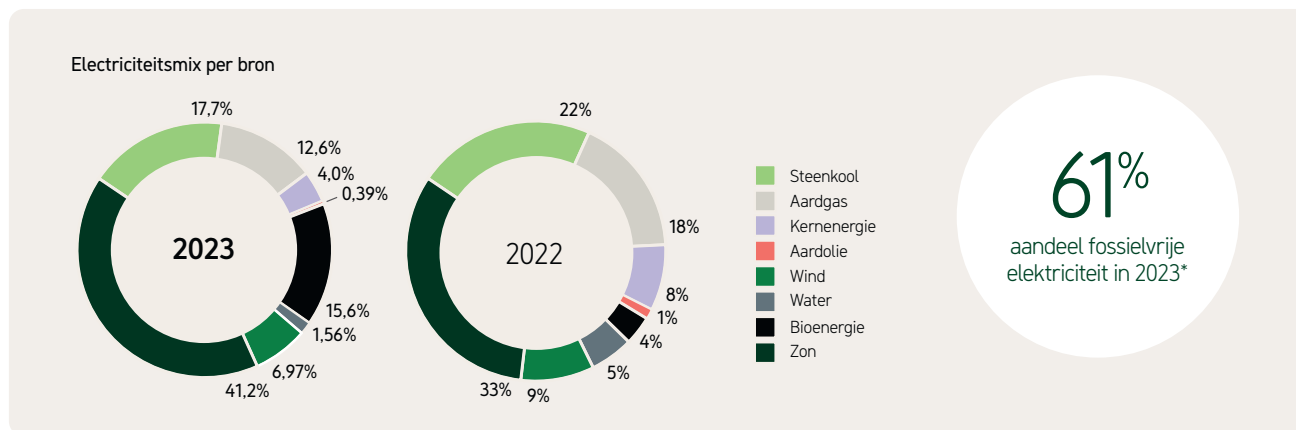


Overgang naar fossielvrije elektriciteit

Elektriciteit speelt een cruciale rol en maakt ongeveer 30% uit van het totale energieverbruik van de productieactiviteiten van Mölnlycke. Mölnlycke erkent het belang van klimaatactie en heeft in het kader van het WeCare-initiatief strategische prioriteit gegeven aan het optimaliseren van het energieverbruik en het overstappen op fossielvrije elektriciteit. Deze strategische stap is bedoeld om de activiteiten van het bedrijf te versterken tegen toekomstige uitdagingen en het concurrentievoordeel te vergroten.

Wereldwijd is fossielvrije elektriciteit goed voor 61% van het totale elektriciteitsverbruik van Mölnlycke in 2023*. Dit is een aanzienlijke stijging ten opzichte van het aandeel van 23% in 2021. Met name negen vestigingen van Mölnlycke werken nu volledig op hernieuwbare elektriciteit, wat aanzienlijk bijdraagt aan de vermindering van Scope 2-emissies in 2023 ten opzichte van 2022 en wat het bedrijf dichterbij haar ambitieuze doel brengt om 100% fossielvrije elektriciteit te bereiken tegen het einde van 2024 - een van de kortetermijndoelstellingen die gevalideerd is door SBTi.

Het bedrijf werkt actief aan het vergroten van het aandeel hernieuwbare elektriciteit uit bronnen met een hogere additionaliteit, zoals zonne-energie. In 2023 werden op twee extra vestigingen zonnepanelen geïnstalleerd om deze cruciale inspanning te ondersteunen en voor 2024 staan er nog meer locaties op de planning. EAC's worden vervangen door stroomafnameovereenkomsten (PPA's) en de implementatie van zonne-energie in regio's met de hoogste productievoetafdruk wordt voortgezet.



Verdere toename van het aandeel hernieuwbare elektriciteit

In 2023 zorgde Mölnlycke voor een belangrijke doorbraak in haar inspanningen om de mogelijkheden van zonne-energie op locatie te maximaliseren en zo vooruitgang te boeken met de implementatie van haar 100% fossielvrije elektriciteitsroadmap. Dit is een belangrijke factor voor de ambitieuze doelstelling om de BKG-emissies Scope 1 en 2 van het bedrijf te halveren tegen ten laatste 2030. Ten eerste werden op twee locaties in Maleisië de zonnepanelen geïnstalleerd, die naar verwachting goed zullen zijn voor 10% van het jaarlijkse elektriciteitsverbruik in Maleisië. Ten tweede installeerde de fabriek in Oldham (VK) zonnepanelen

die naar schatting 12,4% van het verbruik van de locatie zullen dekken. Mölnlycke installeert ook een uitgebreid fotovoltaïsch systeem op het dak van haar twee fabrieken in Thailand.

Ten slotte heeft Mölnlycke een virtuele stroomafnameovereenkomst (vPPA) getekend met Neoen voor een windmolenpark in Finland dat ook de fabrieken in België, Tsjechië en Denemarken dekt (35 GWh/j gedurende 10 jaar), om zo bij te dragen aan de uitbreiding van de capaciteit voor het opwekken van hernieuwbare energie in regio's met de grootste productievoetafdruk, zoals Europa en Maleisië. Een andere vPPA met een producent van hernieuwbare energie in Maleisië zal naar verwachting begin 2024 worden ondertekend.

* Redactionele noot 11 april 2024: Aandeel fossielvrije elektriciteit in 2023 was 65,3%

Energieverbruik

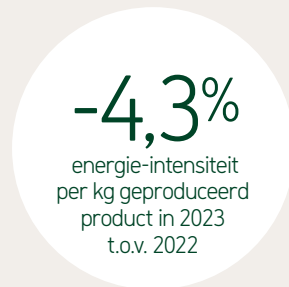
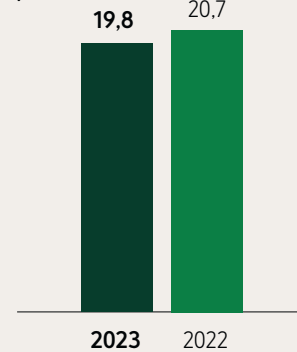
Het reduceren van de emissies van Mölnlycke uit de eigen activiteiten (Scope 1 en 2) wordt ondersteund door het verminderen van de hoeveelheid energie die het bedrijf verbruikt. Mölnlycke streeft ernaar om het relatieve energieverbruik elk jaar met 2% te verminderen. Door zich in te zetten voor meer energie-efficiëntie wil Mölnlycke de afhankelijkheid van eindige energiebronnen voortdurend verminderen, de milieurisico's verminderen en de financiële prestaties verbeteren.

In 2023 bedroeg het totale energieverbruik van Mölnlycke 1.214.715 GJ, een daling van 1,1% ten opzichte van het verbruik van het jaar daarvoor, ondanks de productiestijging. Het cirkeldiagram rechts toont het energieverbruik per bron en de gedetailleerde uitsplitsing is te vinden in Duurzaamheidstoelichting 2 'Energiegebruik binnen de organisatie'. In relatieve termen vierde Mölnlycke in 2023 een opmerkelijke prestatie: de intensiteit daalde met 4,3% van 20,7 megajoule per kilogram (MJ/kg) geproduceerd product naar 19,8 MJ/kg.

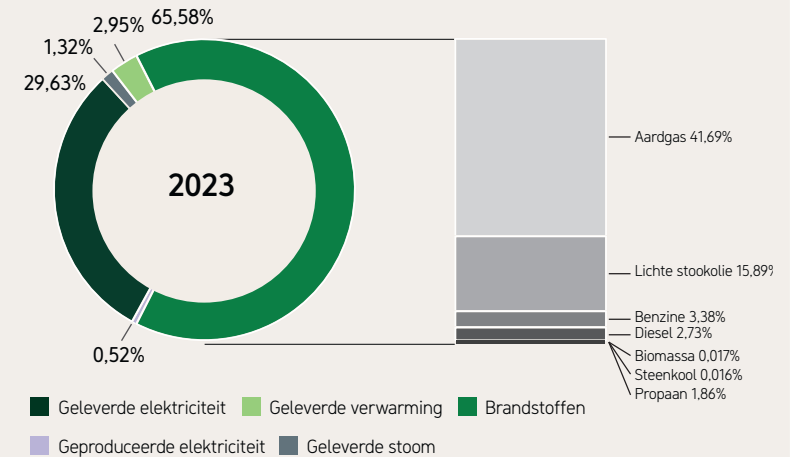
Ook in 2023 heeft elke locatie van Mölnlycke jaarlijkse doelstellingen voor energiereductie opgesteld. In combinatie met het systematische energiebeheer van Mölnlycke, dat zich in 2023 richtte op verbeteringsprojecten zoals uitschakelbeheer en de installatie van LED's, heeft het bedrijf actief initiatieven genomen om het bewustzijn te vergroten, best practices te verspreiden en de competentie op het gebied van energiebesparing onder alle medewerkers te verbeteren. Dit is gerealiseerd door middel van trainingsprogramma's en regelmatige interne communicatie.

In 2023 voerde Mölnlycke een grondige energieaudit uit in de beide vestigingen in Tsjechië. De audit identificeerde talrijke initiatieven voor energievermindering die momenteel worden onderzocht met het oog op implementatie in 2024. Door deze maatregelen te koppelen aan het gebruik van energie uit hernieuwbare bronnen, heeft Mölnlycke een doeltreffende aanpak ontwikkeld om de klimaatgerelateerde gevolgen van haar productieactiviteiten te beperken.

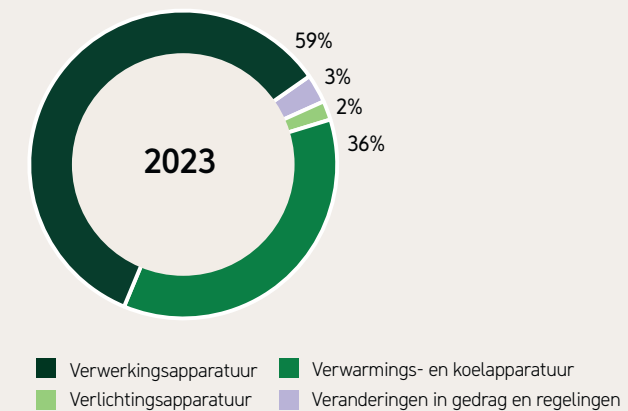
Gemiddelde energie-intensiteit van het bedrijf (MJ/kg geproduceerde producten)



Energieverbruik per bron



Vermindering energieverbruik dankzij besparings- en efficiëntiemaatregelen, per categorie



Vervuiling minimaliseren

Mölnlycke meet en rapporteert emissies in de lucht, op het land en in het water voor stoffen die een impact kunnen hebben op mensen of het milieu, zoals CO₂, ethyleenoxide (EtO) en gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval aan de relevante autoriteiten. Het bedrijf meet continu de impact van het EtO-gebruik op de productielocaties in Havirov (Tsjechië) en Mikkeli (Finland), en bij externe partners tijdens de sterilisatie van producten voordat ze aan de klanten worden geleverd, ook al is die impact beperkt. In 2023 bedroegen de EtO-emissies door verbrandingslekkage in sterilisatieprocessen in totaal 132,2 kg, 39% meer dan in 2022. Dit was het gevolg van een toename van het productvolume dat in de loop van het jaar werd gesteriliseerd. Als onderdeel van de voortdurende inspanningen van Mölnlycke om vervuiling te voorkomen, is het bedrijf op zoek gegaan naar efficiëntere alternatieven om de impact van de sterilisatieprocessen te verminderen. In 2023 werden geen gevallen van niet-naleving van milieuwet- en regelgeving vastgesteld.

Circulariteit en hulpbronnefficiëntie

Naast de ambitieuze doelstellingen van Mölnlycke om emissies en energieverbruik te verminderen, zet het bedrijf zich in om afval uit productieprocessen te minimaliseren en het efficiënte gebruik van grondstoffen te verbeteren. Dit initiatief is niet alleen goed voor het milieu en de lokale gemeenschappen, maar is ook voordelig voor het bedrijf omdat het de operationele kosten verlaagt en het bedrijf een licentie geeft om te blijven werken.

De doelstelling van Mölnlycke om groei los te koppelen van toenemend materiaalgebruik gaat verder dan conventionele recyclingpraktijken. Het bedrijf initieert deze aanpak door de noodzaak van recycling te beperken, de nadruk te leggen op het streven naar zero waste door middel van het 'meteen goed'-principe, en materialen opnieuw te gebruiken en terug te winnen.

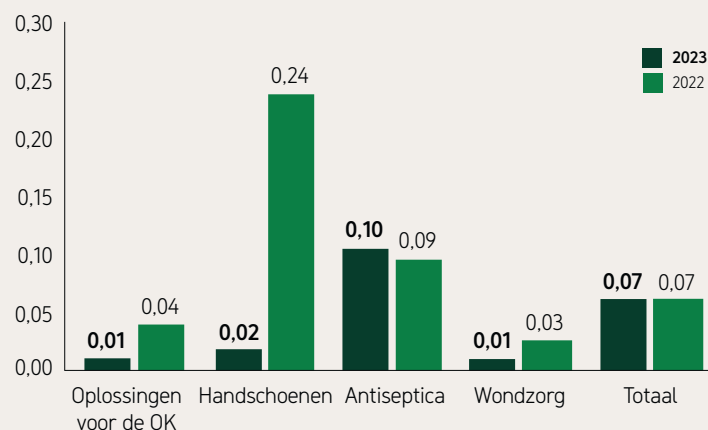
De weg naar een zero-waste bedrijf omvat zowel materiaal als water. Mölnlycke heeft ambitieuze doelen gesteld om tegen 2030 te komen tot geen afval naar stortplaatsen en hergebruik van water op de meest waterintensieve locaties. Dit omvat de implementatie van gesloten waterkringloopssystemen in alle productiesystemen.

Het afval- en waterreductieprogramma van het bedrijf is opgebouwd rond:

- het ontwikkelen en implementeren van een toonaangevend geïntegreerd kwaliteits- en milieubeheersysteem,
- locatiespecifieke activiteiten die zijn ontworpen om het ontstaan van afval of overmatig waterverbruik te voorkomen,
- het beperken van het storten van afval door middel van de juiste sorteer- en afvalverwerkingsmethoden,
- het identificeren van alternatieve toepassingen voor materialen die anders zouden worden weggegooid.

Hoewel het terugwinnen van producten en verpakkingen uitdagingen met zich meebrengt vanwege de volgorde en productspecificiteit, houdt Mölnlycke de algehele efficiëntiewinst met betrekking tot het terugwinnen van hulpbronnen in de gaten en streeft het bedrijf voortdurend naar verbetering. In 2023 werd 0,07% van de producten op basis van geldwaarde teruggewonnen.

Aandeel van teruggewonnen producten (%)



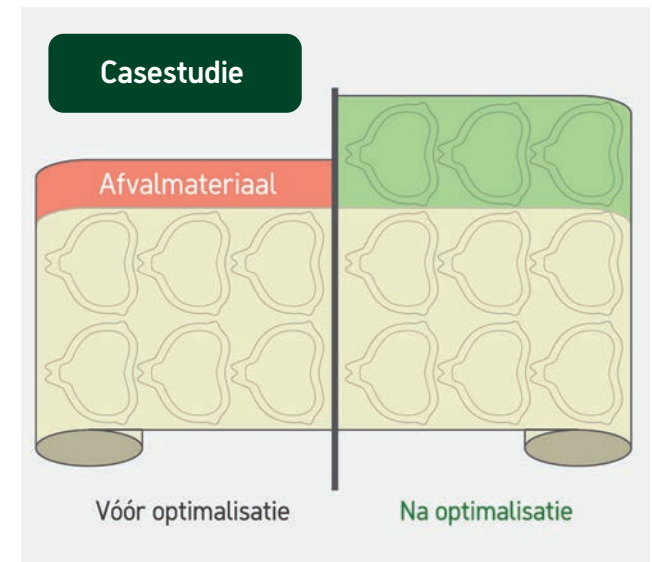
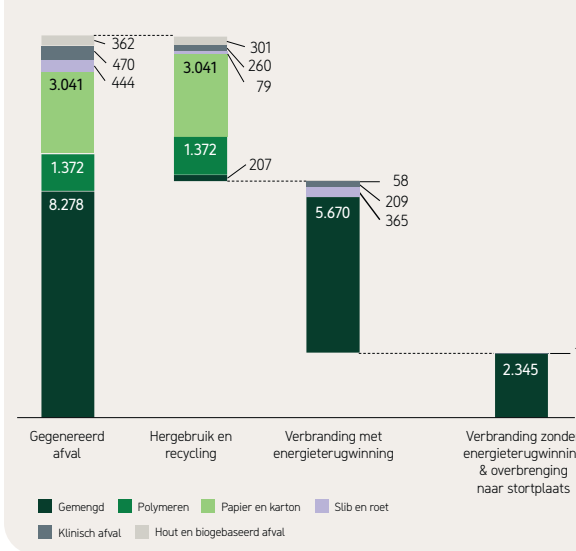
Afval

In 2023 produceerde het bedrijf in totaal 13.967 ton afval in haar vestigingen, een daling van 2% ten opzichte van 2022 ondanks de productiestijging. Deze daling was voornamelijk te danken aan efficiëntieverbeteringen en afvalverminderingsovernames binnen onze productiefaciliteiten. Al het geproduceerde afval, dat zowel gevaarlijke als ongevaarlijke materialen omvat, wordt afgevoerd voor verwerking op een externe locatie via gecertificeerde externe entiteiten.

Naast de afname in afvalproductie, daalde ook de afvalintensiteit van de productie met 4,9%, voornamelijk dankzij aanzienlijke afvalreductie-initiatieven binnen de divisie Handschoenen.

In de loop van het jaar startte het bedrijf nieuwe projecten gericht op het bevorderen van circulariteit. Dit omvatte de implementatie van praktijken zoals het hergebruiken van procesmaterialen en het recycleren van grondstoffen in het productieproces in verschillende fabrieken. De vestigingen van Mölnlycke werkten samen om afval proactief te vermijden door de specificaties van de machines te wijzigen en de criteria voor grondstoffen aan te passen om het productrendement te verhogen en zo onnodige afvalproductie te voorkomen.

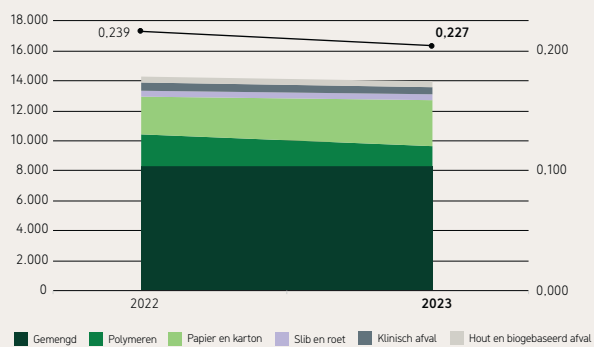
Geproduceerd, niet-verwijderd en verwijderd afval volgens samenstelling (t)



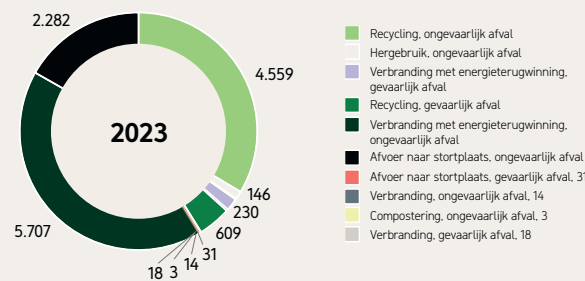
Productie-innovatie vermindert afval en grondstofstromen

Een belangrijke manier om het duurzaamheidsprofiel van de producten van Mölnlycke te verhogen, is het minimaliseren van afval dat door onze productieprocessen wordt gegenereerd. Het meest recente voorbeeld van dit soort productie-innovatie is een multifunctioneel project tussen de afdelingen Wondzorg Operations, Inkoop en R&D, dat resulteerde in een herontwerp van het productieproces van de verbanden om elke ruimte op de wondkussenrol te benutten. Met het verbeterde breed-snijproces verminderde de fabriek in Maine de hoeveelheid afval die naar de stortplaats werd gestuurd met 30 ton per maand. Door de optimalisatie is ook het aantal verbanden dat van één rol wordt geproduceerd met 50% toegenomen. Een bijkomend voordeel van de grotere verwerkingscapaciteit van één rol was dat de kartonnen doos voor de rol niet elke dag vervoerd hoefde te worden.

Afvalproductie (t) en afvalintensiteit (t/t productie)



Afvalverwerking, t

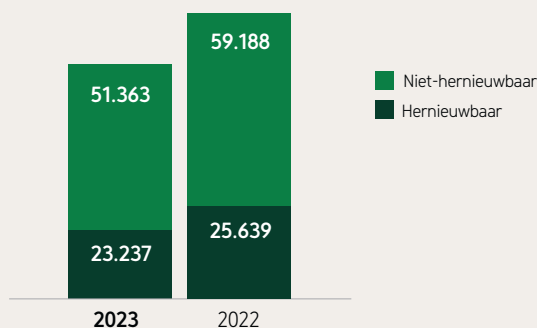


Grondstofgebruik

Grondstoffen zijn een cruciaal aspect in de decarbonisatie van Mölnlycke. Mölnlycke moet de totale vraag naar grondstoffen verminderen en de rest vervangen door gerecyclede en hernieuwbare grondstoffen met de laagst mogelijke uitstoot. In 2023 werd 74.600 ton grondstoffen en componenten ingekocht voor de productie. Dit is, ondanks de productiestijging, ongeveer 12% minder dan het jaar daarvoor.

In het kader van de WeCare-roadmap streeft Mölnlycke er voortdurend naar om het aandeel van biogebaseerde grondstoffen in haar polymeergebruik te verhogen. Voortbouwend op het succes van 2022 op dit gebied, heeft Mölnlycke de hoeveelheid ISCC-gecertificeerd materiaal bijna vervijfvoudigd tot 72,6 ton. In 2023 bestond 8,6% van al het ingekochte materiaal uit gecertificeerde hernieuwbare stromen waarvan bewezen is dat ze afkomstig zijn van verantwoord beheerde bronnen (bijvoorbeeld FSC- of ISCC Plus-gecertificeerd). Het merendeel van de hernieuwbare grondstoffen wordt gebruikt in verpakkingen of papiercoating, evenals in de levering van natuurlijke vezels en natuurlijke latex. In totaal kwam 31% van alle ingekochte grondstoffen uit hernieuwbare stromen, wat neerkomt op 23.237 ton, wat een lichte stijging is ten opzichte van de 30% die in 2022 werd gerapporteerd.

Ingekochte grondstoffen (t)



Water

Mölnlycke zet zich in voor een verantwoord watergebruik in al haar productielocaties en kantoren en erkent het fundamentele belang van een duurzame watervoorziening voor haar bedrijfsactiviteiten.

Water speelt een belangrijke rol in verschillende activiteiten, zoals de productie van grondstoffen, de productie van producten (zoals schuim), reiniging, koeling en sanitaire voorzieningen van het bedrijf. Hoewel Mölnlycke geen grootverbruiker is van waterbronnen, erkent het bedrijf de mogelijke impact die haar locaties kunnen hebben op lokale waterlichamen tijdens de winning en lozing en hanteert het daarom het voorzorgsprincipe.

De permanente beoordeling van risico's en watergerelateerde effecten maakt integraal deel uit van de aanpak van Mölnlycke. Het bedrijf probeert deze effecten te minimaliseren door:

- goede onderhoudspraktijken van machines en secundaire opvangmaatregelen toe te passen in alle fabrieken,
- lekkages van grondstoffen in te perken door preventief onderhoud,
- goede bedieningsprocedures toe te passen,
- medewerkers die bij het beheer van grondstoffen betrokken zijn, op te leiden.

Hoewel de uitgebreide geografische aanwezigheid van Mölnlycke een grote sterkte is, hebben niet alle gebieden waar het bedrijf actief is dezelfde langetermijnzekerheid en beschikbaarheid van zoet water. Hoewel dit momenteel op geen enkele locatie een probleem is, is Mölnlycke zich ervan bewust dat een verhoogde waterstress op termijn gevolgen kan hebben voor het bedrijf en de gemeenschappen. Dit is vooral belangrijk in regio's met kwetsbare gemeenschappen, waardoor Mölnlycke verder gaat dan de traditionele waterefficiëntie en naleving van de regelgeving.

Voor elke productielocatie in een risicogebied verplicht Mölnlycke zich tot het ontwikkelen van een wateractieplan op maat, dat rekening houdt met de lokale context en waarin strategieën voor waterbesparing en -hergebruik worden beschreven. De divisie Handschoenen streeft bijvoorbeeld naar een gesloten waterkringloop in alle vestigingen en wil het waterverbruik voortdurend verminderen.

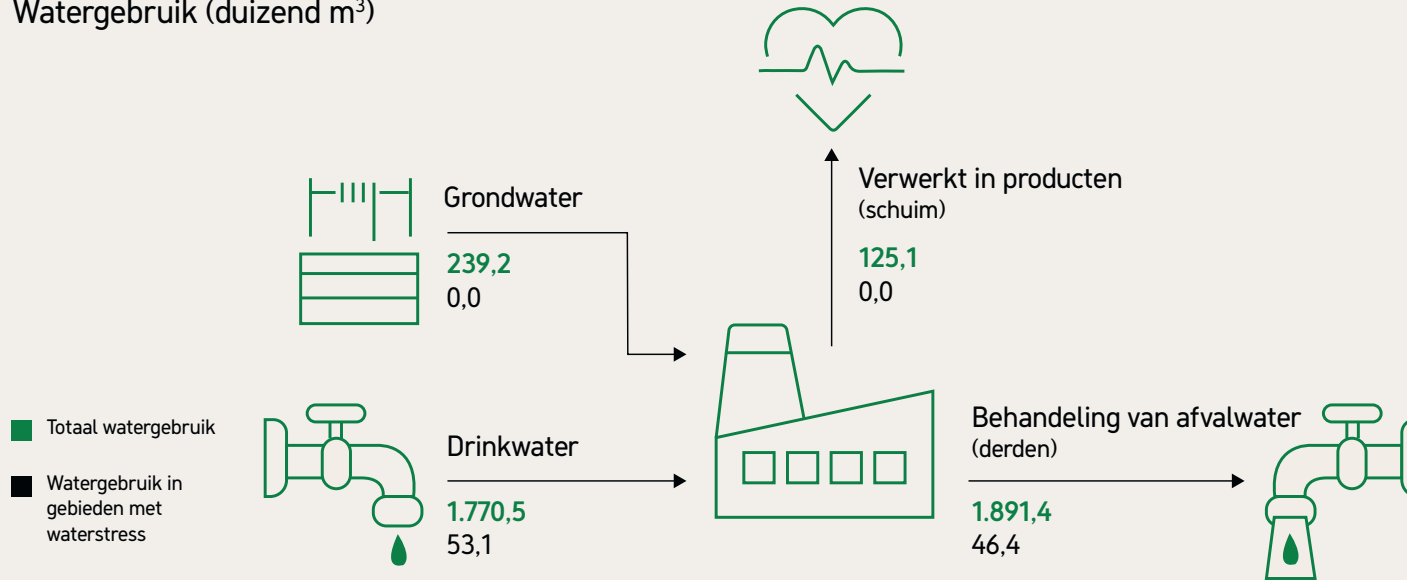
Daarnaast wisselen alle operationele teams consequent best practices uit voor een optimaal watergebruik bij zowel routinematige als niet-routinematige taken. Mölnlycke legt de nadruk op het opleiden en betrekken van medewerkers bij inspanningen om water te besparen.

Watertoevoer

Het bedrijf zag de totale watertoevoer met 8% dalen ten opzichte van 2022, voornamelijk dankzij waterbesparende initiatieven in de divisie Handschoenen. Het grootste deel van deze toevoer is afkomstig van derden, voornamelijk openbare waterbedrijven.

-12%
totaal
grondstoffenverbruik
vs 2022

Watergebruik (duizend m³)



Waterverbruik

Het totale waterverbruik⁹ van Mölnlycke wordt geschat op gemiddeld (125.100 m³). Op twee locaties van Mölnlycke (Wiscasset en Mikkeli), die niet in gebieden met waterschaarste¹⁰ liggen, wordt water gebruikt als ingrediënt of bestanddeel van producten, zoals schuim. Er wordt ook water geconsumeerd in de bedrijfskantines op verschillende locaties. Het bedrijf verbruikt geen ander water.¹¹

Waterafvoer

Na gebruik lozen alle vestigingen hun water in openbare rioleringsystemen. De meeste vestigingen van Mölnlycke

hebben een beperkte impact op het milieu als het gaat om de afvoer van water.

In de VS en Maleisië wordt water eerst behandeld om aan de wettelijke normen te voldoen voordat het in de riolering wordt afgevoerd. Strenge controles, gereguleerd door lokale vergunningen en gecontroleerd door de autoriteiten, zorgen voor naleving. Er worden regelmatig inspecties uitgevoerd, verplicht door de lokale autoriteiten, om aan alle voorschriften te voldoen. Mölnlycke legt geen interne normen op, maar werkt nauw samen met de lokale milieuautoriteiten om de vergunningseisen af te stemmen op de kenmerken van het betreffende water. Voor zover Mölnlycke weet, komen er via de waterafvoer geen prioritaire zorgwekkende stoffen in natuurlijke systemen terecht.

Alle vestigingen hanteren een systematische aanpak, die deel uitmaakt van het ISO 14001-gecertificeerde milieubeheersysteem, om risico's met betrekking tot waterverbruik en -afvoer te identificeren, te documenteren en te evalueren. Acties worden geïdentificeerd, geëvalueerd en indien nodig geïmplementeerd om negatieve effecten op het water te voorkomen. Regelmatige vervolgacties vinden plaats door middel van jaarlijkse beoordelingen en interne en externe audits. Risico's met betrekking tot nieuwe apparatuur en processen worden op alle locaties aan een milieubeoordeling onderworpen voordat ze worden geïmplementeerd. De algehele beoordeling concludeert dat de sociale, milieu- en financiële gevolgen van zowel de inname als de afvoer van water beperkt zijn.

9. Waterverbruik wordt gedefinieerd als water dat zodanig wordt gebruikt dat het niet langer beschikbaar is voor gebruik door het ecosysteem of een lokale gemeenschap.

10. Een gebied wordt beschouwd als een 'gebied met waterschaarste' wanneer de verhouding tussen onttrekking en toevoer >40% is, gebaseerd op de gegevens van het World Resources Institute (WRI).

11. Zie Duurzaamheidstoelichting 1 en 2 aan het einde van het rapport.

Verpakking

Mölnlycke zet zich in om de ecologische voetafdruk van haar verpakkingen te verkleinen en blijft samenwerken met leveranciers, klanten, recycleerders en andere partners om haar verpakkingsoplossingen te verbeteren.

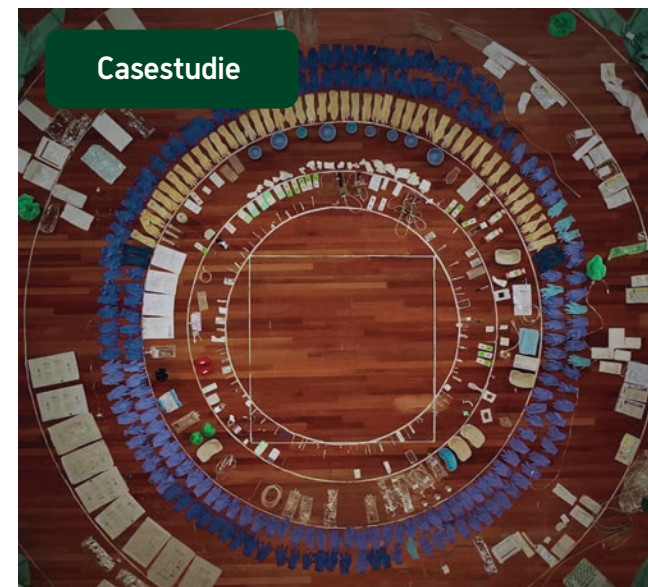
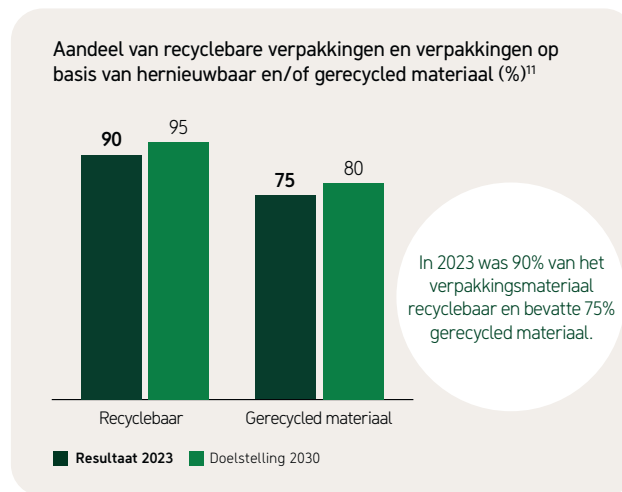
Mölnlycke gaat de uitdaging aan om recyclebare en hernieuwbare primaire verpakkingen te ontwikkelen die geschikt zijn voor sterilisatie en tegelijkertijd voldoen aan de sectorspecifieke wettelijke vereisten. Het bedrijf is actief betrokken bij onderzoek en activiteiten met leveranciers om recyclebare primaire verpakkingsmaterialen op basis van vezels en mono-PE te ontwikkelen. Bovendien lopen er in alle divisies meerdere initiatieven voor het verminderen van verpakkingsmateriaal, -grootte en -gewicht. Een voorbeeld hiervan is het dubbelvouwen van handschoenen om het verbruik van verpakkingsmateriaal te verminderen en zo de CO₂-uitstoot en het afval terug te dringen. De implementatie van dit project is gepland voor 2024.

De meeste secundaire en tertiaire verpakkingsoplossingen van Mölnlycke zijn recyclebaar en bevatten hernieuwbaar en/of gerecycled materiaal. Er worden voortdurend activiteiten ondernomen om de hoeveelheid gerecycled materiaal nog verder te vergroten en om de doelstelling van Mölnlycke, om tegen 2030 80% van de niet-plastic verpakkingen FSC/PEFC-gecertificeerd te hebben, te ondersteunen. Een voorbeeld hiervan is de implementatie van FSC-gecertificeerde tertiaire verpakkingen voor producten die worden geproduceerd in de twee Thaise fabrieken van Mölnlycke. Dergelijke activiteiten vinden plaats in alle divisies - veel van deze activiteiten zullen in de loop van 2024 worden geïmplementeerd. Andere lopende activiteiten zullen resulteren in een lager gewicht van tertiaire verpakkingen en/of een geoptimaliseerde palletopstelling. In 2023-2024 ondergaan verschillende productgroepen binnen het assortiment van Antiseptica een veranderingsproces als gevolg van een verandering van contractfabrikant. Als onderdeel van dit proces zijn alle tertiaire verpakkingen herbekeken. In de toekomst zullen alle nieuwe tertiaire verpakkingen voor de

Antiseptica-producten die op de EU-markt worden gebracht FSC-gecertificeerd zijn. Als onderdeel van deze overgang wordt ook de mogelijkheid onderzocht om het aandeel gerecycled materiaal in de EU- en VS-producten te verhogen. Daarnaast onderzoekt Mölnlycke de mogelijkheid om het gebruik van hernieuwbare materialen in kunststof verpakkingen te verhogen en hoe het recycelen van kunststof verpakkingsmaterialen verbeterd kan worden.

In 2023 werden producten die op contractbasis worden geproduceerd en gedistribueerd toegevoegd aan de baseline voor verpakkingen. Vanwege de uitgebreidere scope en verbeterde gegevenskwaliteit in de rapportagemethodologie zijn de cijfers voor 2022 aangepast in de onderstaande tabel. Er lopen verschillende verpakkingsinitiatieven en in 2024 wordt een positief effect verwacht. Hoewel we actief werken aan het verminderen van de verpakkingsvoetafdruk van onze trays, zijn deze op dit moment nog niet opgenomen in onze verpakkingsdoelen en basisberekeningen.

In 2023 was 90% van het verpakkingsmateriaal (gemeten in gewicht) recyclebaar en bevatte 75% gerecycled materiaal.



Medisch afval aanpakken door een revolutie op het gebied van proceduretrays

In 2021 plaatste de Nederlandse kunstenares Maria Kojck een video online die de discussie over chirurgisch afval aankaartte. Mölnlycke nam contact op met de kunstenares om het gesprek aan te gaan. In een impactvolle campagne die door 30 miljoen kijkers werd bekeken, stelde het bedrijf oplossingen voor om het probleem aan te pakken. Het Royal Liverpool en Broadgreen University Hospital in het Verenigd Koninkrijk schakelden over van individueel geleverde en verpakte medische hulpmiddelen naar op maat gemaakte, voorverpakte en procedurespecifieke Mölnlycke ProcedurePak® trays en verminderde zo het volume gerelateerd verpakkingsafval met 90% (ongeveer 2,6 ton), waardoor het Trustfonds, dat de ziekenhuizen beheert, zijn CO₂-voetafdruk met vijf ton kon verminderen.¹² Bijkomende voordelen waren een toename van de doorvoercapaciteit in de operatiekamers met 47% en een tijdsbesparing voor het personeel van 175.000 pond per jaar.

12. https://www.molnlycke.com/SysSiteAssets/master-and-local-markets/documents/master/surgical-documents/procedure-trays/royal_liverpool_broadgreen---environmental-study.pdf

Duurzaam assortiment

Mölnlycke zet zich actief in voor een circulaire economie en integreert circulaire praktijken in de hele waardeketen. Mölnlycke erkent de transformatiemogelijkheden in elk facet van haar activiteiten met een gezamenlijke focus op het leveren van de meest duurzame oplossingen aan haar klanten om de gezondheidszorg te decarboniseren.

In 2023 investeerde het bedrijf in het uitvoeren van levenscyclusanalyses voor producten zoals Mepilex® Border Flex, Mepilex Border Sacrum, HiBiScrub®, HiBiClens®, operatielakens en -jassen, die goed zijn voor 30,3% van het assortiment van Mölnlycke in termen van netto-omzet. Het bedrijf neemt ook maatregelen om schadelijke stoffen te beheersen voordat de wetgeving van kracht wordt, zodat de producten van Mölnlycke klaar zijn voor de toekomst en de patiëntveiligheid altijd gewaarborgd blijft. Klanten en eindgebruikers beschikken over toegankelijke en adequate informatie over de positieve en negatieve milieu- en sociale effecten van de producten en diensten van Mölnlycke en over de manier waarop de producten aan het einde van hun levensduur moeten worden afgevoerd. In 2023 werd er geen niet-naleving van regelgeving en/of vrijwillige codes vastgesteld.

Sustainable Product Portfolio Assessment (SPPA)

In 2022 paste Mölnlycke de gestandaardiseerde categorisatiemethodologie, Sustainable Product Portfolio Assessment, van het portfoliokader ontwikkeld door de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) aan zodat deze geschikt was voor een MedTech-bedrijf.

De 'toonaangevende oplossingen' van Mölnlycke zijn producten die de klant aanzienlijke duurzaamheidsvoordelen bieden ten opzichte van de gangbare alternatieven op de markt, en tegelijkertijd dezelfde of een betere functionaliteit bieden.¹³

De duurzaamheidsvoordelen van de 'toonaangevende oplossingen' van Mölnlycke kunnen een of meer van de volgende elementen omvatten:

- lagere BKG-emissies en verbeterde energie-efficiëntie,
- efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen,
- minder afval,
- minder verpakking,
- meer inclusiviteit,
- betere gezondheid en welzijn.

Mölnlycke beoordeelt ook of een bepaalde 'toonaangevende oplossing' geen nadelige effecten heeft op andere criteria. De informatie uit de portfolioanalyse wordt gebruikt om de planning van het productportfolio te ondersteunen via de marketing- en innovatieprocessen van het bedrijf. Het helpt het bedrijf ook om met klanten in gesprek te gaan over duurzaamheid en productveiligheid. Door een holistische kijk op het productportfolio vanuit een duurzaamheidsperspectief zal Mölnlycke de groeiende marktaanvaarding van duurzamere oplossingen blijven stimuleren.

In 2022 startte het bedrijf een pilootproject voor de beoordeling van haar duurzame productportfolio, dat in 2023 volledig werd geïmplementeerd door de divisies Oplossingen voor de OK en Antiseptica. De beoordeelde portfolio's zijn goed voor 13,4% van de totale bedrijfsomzet. Deze uitbreiding onderstreept de positieve resultaten van de voortdurende inspanningen van Mölnlycke om het productontwerp te verbeteren. In 2023 genereerde de categorie 'Toonaangevend', die bestaat uit producten die meetbare verbeteringen bieden op het gebied van duurzaamheidsprestaties voor klanten, 5,8% van de totale omzet in de beoordeelde portfolio.



Door een Sustainable Product Portfolio Assessment (SPPA) uit te voeren, krijgen we een diepgaand inzicht in de duurzaamheid die is ingebed in ons portfolio. Dit stelt ons niet alleen in staat om klanten te begeleiden naar duurzame keuzes, maar verrijkt ook onze inzichten in de voortdurende evolutie van veerkrachtige en duurzame oplossingen.

Erik van Campenhout,
Commercieel Directeur EMEA/APAC / Wereldwijde
bedrijfsontwikkeling en wereldwijde marketing, Antiseptica

¹³. Voor meer informatie, zie Duurzaamheidstoelichting 15.

Aangezien het bedrijf principes van ecologisch ontwerp en duurzaamheidscriteria blijft integreren in haar productontwerp, zal deze indicator van toegevoegde waarde voor de klant naar verwachting in de loop van de tijd toenemen. Producten in de categorie 'performer' voldoen aan de behoeften van klanten en zijn vergelijkbaar met gangbare alternatieven.

De categorie 'overgangproducten' omvat stoffen die door verschillende belanghebbenden, waaronder regeringen, NGO's, klanten en publieksgroepen, als mogelijk zorgwekkend zijn aangemerkt. Via het prioriteitsprogramma van Mölnlycke beheert het bedrijf deze gevaarlijke stoffen en stimuleert het het gebruik van veiligere, duurzamere producten. In 2024 zal Mölnlycke een langetermijndoelstelling opstellen voor de categorie 'toonaangevende producten' om de evolutie van haar duurzame portfolio te ondersteunen.

30,3%

van het portfolio van Mölnlycke in termen van netto-omzet gedekt door levenscyclusanalyse

Casestudie



Afval verminderen met Mepilex® Border Post-Op

Het ontwerpen van medische hulpmiddelen met een langere levensduur in vergelijking met vorige hulpmiddelen, en klanten leren om ze langer te gebruiken, zijn een belangrijk aspect van de geleidelijke overgang van Mölnlycke naar een circulair bedrijfsmodel.

Een voorbeeld hiervan is Mölnlycke Mepilex® Border Post-Op, waarvan klinisch aangetoond is dat het veilig gebruikt kan worden tot 14 dagen na de ingreep.¹⁴ Wat dit in de praktijk betekent, is dat het verband alleen verwijderd hoeft te worden als dat nodig is, d.w.z. als de hechtingen of nietjes uit de genezen wond verwijderd moeten worden. Aangezien de meeste postoperatieve wonden binnen dit tijdsbestek genezen, zijn er in werkelijkheid zeer weinig verbandwissels nodig. Daarentegen moeten conventionele postoperatieve verbanden vaak meerdere keren worden verwisseld¹⁵ - met de bijbehorende verbruiksartikelen voor een

steriele of aseptische verbandwissel die bij het voortgebrachte medische afval worden gevoegd. Geavanceerde verbanden met een langere levensduur kunnen bijdragen aan het minimaliseren van verbandafval en dus ook van de uitstoot van broeikasgassen die gepaard gaat met de afvalverwerking ervan. Hiervoor is echter vaak een verandering van de klinische praktijk en protocollen nodig. De standaardprotocollen, waaronder het gebruik van eilandverbanden, verschillen per regio en zelfs per ziekenhuis, maar in sommige gevallen wordt aanbevolen om het verband dagelijks te vervangen, meestal omdat de chirurg de wond wil inspecteren. Tot slot zijn eilandverbanden zoals Mepilex Border Post-Op douchebestendig, waardoor het niet nodig is om plastic zakken of tape te gebruiken om het verband te beschermen tijdens het douchen, zoals vaak het geval is bij het gebruik van verbanden zonder rand. Dat zorgt er ook voor dat de hoeveelheid afval verder vermindert.

14. Van Overschelde P, et al. Undisturbed wound healing: a single centre retrospective study investigating patient reported outcomes and clinical validity of extended dressing wear time for incisional healing following orthopaedic surgery. The ARCTIS study. *Journal of Wound Care*, 2024

15. Bredow J, et al. Evaluation of Absorbent Versus Conventional Wound Dressing. A Randomized Controlled Study in Orthopedic Surgery. *Deutsche Arzteblatt International*, 2018.



BARRIER® Primary Plus ISCC operatiejas

In 2023 lanceerde Mölnlycke een van haar 'toonaangevende oplossingen', de ISCC-gecertificeerde BARRIER Primary Plus operatiejas, als eerste stap in het streven van het bedrijf om de ISCC-certificering uit te breiden naar kleding voor het OK-personeel. De operatiejas heeft een 14% lagere CO₂ eq. uitstoot in vergelijking met de niet-ISCC gecertificeerde BARRIER Primary Plus. De transport- en dispenserdozen voor deze jassen zijn gemaakt op basis van cellulosehout uit FSC-gecertificeerde bronnen. Ook de BARRIER Classic operatiejassen zijn FSC-gecertificeerd.



BARRIER® Universele ISCC mayo overzettafelloop voor alle ProcedurePak® trays

Een opmerkelijke mijlpaal is de lancering van de BARRIER ISCC mayo overzettafelloop - nog zo'n 'toonaangevende oplossing' van Mölnlycke voor alle ProcedurePak® trays, waarmee het streven van Mölnlycke naar een koolstofarme gezondheidszorg wordt onderstreept. De duurzaamheidsvoordelen van de BARRIER ISCC mayo overzettafelloop zijn onder andere een totale gewichtsvermindering van meer dan 20%, 14% biobaseerde materialen, 21% van het PE-materiaal dat biobaseerd materiaal bevat en een vermindering van 15% CO₂ eq. in vergelijking met het niet-ISCC-gecertificeerde equivalente product van Mölnlycke.



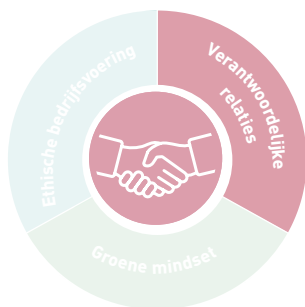
Mölnlycke ProcedurePak® tray component

De tray organiser van Mölnlycke is gemaakt van FSC-gecertificeerde pulp en biedt een duurzaam alternatief voor traditionele plastic organisers. Klanten worden minder afhankelijk van fossiele materialen en de bossen worden duurzaam beheerd, zodat ze kunnen blijven hergroeien.



Verantwoordelijke relaties

Mölnlycke wil een duurzame leider in haar sector worden met gezonde, veilige en betrokken medewerkers die diversiteit en inclusie omarmen. Om een positieve maatschappelijke impact te creëren, bouwt Mölnlycke aan wederzijds voordelige relaties met medewerkers, klanten en de mensen in de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is.



Doelstelling	Resultaat 2022	Resultaat 2023	Trend
Langetermijndoelstelling veiligheid: nul letsels en schade <0,5 ongevallen met werkverlet (LTI) tegen 2030	2,1	1,3	➔
Gelijkheid van mannen en vrouwen op alle managementniveaus tegen 2025	44%	47%	➔
>5 nationaliteiten in het Executive Leadership Team tegen 2025	5	5	➔
> 4 Engagement Index Score tegen 2025 ¹⁶	80%	3,8	➔
>4 in DE&I Engagement Index Score tegen 2030	Start van de metingen in 2024	Start van de metingen in 2024	NVT
>10.000 levens verbeterd met wereldwijd ondersteuningsprogramma voor de gemeenschap tegen 2025	Start bouw centrum voor schisiszorg in Cebu	290 levens verbeterd met wereldwijd CSR-programma ¹⁷	➔

Relevante beleidslijnen en standpunten

- Duurzaamheidsbeleid
- Standpunt inzake gezondheid en veiligheid op het werk
- Inkoopbeleid en leveranciersnorm met gedragscode
- Wereldwijd reis- en meetingbeleid
- Beleid ter ondersteuning van de gemeenschap
- Diversiteits-, gelijkheids- en inclusiestandpunt
- Standpunt mensenrechten

Voor meer informatie, bezoek onze website:



16. In 2023 heeft Mölnlycke de manier waarop de Employee Engagement Score wordt gemeten veranderd en gestandaardiseerd. De resultaten worden gemeten op een schaal van 1-5.

17. De trend voor de doelstelling wordt als positief beschouwd omdat 2022 vooral werd besteed aan het opzetten van de infrastructuur voor het centrum voor schisiszorg. Het resultaat van 2022 is de eerste chirurgische missie in Cebu.

Medewerkers

Mölnlycke is zich ervan bewust dat duurzame ontwikkeling alleen mogelijk is als medewerkers zich kunnen ontplooiën. De focus op betrokkenheid en het bevorderen van een inclusieve omgeving zijn essentieel voor het creëren van gedeelde waarde.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Mölnlycke streeft naar een inclusieve en rechtvaardige werkplek waar de kracht van diversiteit consequent wordt erkend, benut en gevierd. Mölnlycke erkent dat de diversiteit van het personeelsbestand de creativiteit stimuleert, innovatie bevordert en het algehele probleemoplossend vermogen vergroot. Het biedt ook een beter inzicht in de behoeften van de klanten en patiënten van Mölnlycke, waardoor we hen meer inclusieve oplossingen kunnen bieden.

Mölnlycke stimuleert en ondersteunt Employee Resource Groups (ERG's), waar medewerkers samenkomen om een goed doel te steunen door hun ervaringen te delen, mentorschap te bieden en te pleiten voor een positieve verandering. Verwacht wordt dat deze groepen in 2024 zullen uitbreiden.

Mölnlycke erkent het belang van de impact die het bedrijf kan hebben op het bevorderen van diversiteit, gelijkheid en inclusie in haar zakelijke partnerschappen en stelt daarom specifieke eisen aan haar leveranciers (zie onze Gedragscode voor leveranciers voor meer informatie). Mölnlycke erkent dat alle medewerkers recht hebben op een eerlijke beloning, voordelen en ontwikkelings- en doorgroeimogelijkheden. Om dit te bereiken worden interne processen voortdurend geanalyseerd en wordt er feedback uitgewisseld.

Mölnlycke ondernam in 2023 onder andere volgende acties om diversiteit, gelijkheid en inclusie te versterken:

- het oprichten van de Global DE&I Council bestaande uit senior executive leaders om de DE&I-strategie te bepalen en aan te sturen,
- het vergroten van het bewustzijn over de visie en het standpunt van Mölnlycke op het gebied van DE&I door middel van voortdurende communicatie met alle medewerkers,

- voortdurende inspanningen om onbewuste vooroordelen te identificeren en te elimineren in de personeelsprocessen van het bedrijf,
- meer inspanningen om naar medewerkers te luisteren, bijvoorbeeld door de lancering van de halfjaarlijkse wereldwijde medewerkersbetrokkenheidsenquête Mölnlycke Pulse, inclusief het aandachtsgebied DE&I,
- het versterken van de diversiteit in leiderschap door de generevenwichtstoetsing op te nemen in de jaarlijkse talentbeoordelingen van Mölnlycke.

Op 31 december 2023 waren er vijf verschillende nationaliteiten en zes van de elf leden vertegenwoordigd in het Executive Leadership Team waren vrouw. Er is ook vooruitgang geboekt met de verdeling van mannen en vrouwen over de verschillende niveaus: op dit moment is 47% van alle leidinggevenden in 2023 vrouw. Zie onderstaand diagram voor een gedetailleerde

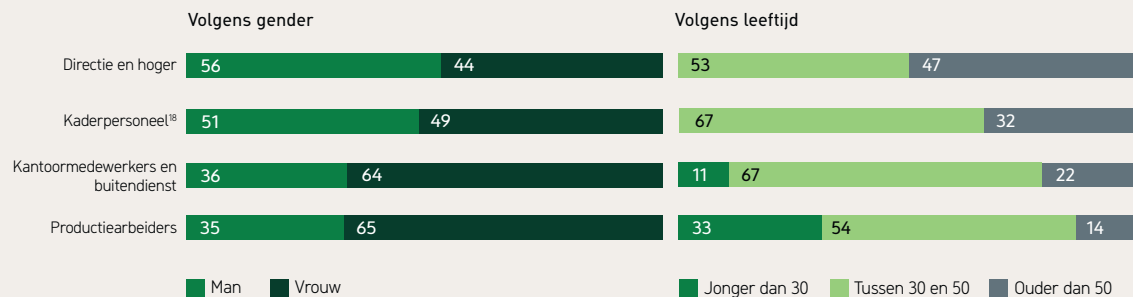
uitsplitsing naar functiecategorie. Bovendien heeft Mölnlycke haar focus verbreed naar andere vormen van diversiteit, evenals gelijkheid en inclusie.

De belangrijkste prestatie-indicatoren van Mölnlycke voor diversiteit worden maandelijks meegedeeld aan het Executive Leadership Team en jaarlijks aan de raad van bestuur. Medewerkers worden via voortdurende interne communicatie op de hoogte gebracht en betrokken gehouden. Eind 2023 had Mölnlycke in totaal 8.427 medewerkers (VTE). Zie Duurzaamheidsstoelichting 14 voor meer informatie.

Voor meer informatie, bezoek onze website:



Diversiteit per categorie medewerkers (% VTE)



18. Kaderpersoneel omvat zowel mensen met een leidinggevende functie als individuele medewerkers.

Casestudie



Medewerkersgroepen om de inclusiviteitscultuur te bevorderen

Jezelf volledig kunnen uitdrukken op het werk is essentieel voor het welzijn en de betrokkenheid van medewerkers en is een belangrijke overweging geworden voor tewerkstelling. Mölnlycke erkent dat de diversiteit van het personeelsbestand een concurrentievoordeel is. Het bedrijf stimuleert en biedt een kader voor werkgroepen van medewerkers (Employee Resource Groups - ERG's) - netwerk- en professionele ontwikkelingsgroepen op basis van gemeenschappelijke kenmerken of achtergrond. Medewerkers van Mölnlycke in de VS hebben ERG's opgericht zoals de Professional Women Alliance, de African American Resource Group, Veterans en Be You (een LGBTQ+-gemeenschap). De activiteiten van deze communities zijn gericht op het vergroten van het bewustzijn en het verbeteren van gelijkheid, inclusiviteit en het gevoel erbij te horen voor de leden. Bovendien organiseren de ERG's verschillende educatieve activiteiten ter ondersteuning van professionele groei, zoals inspirerende gastlezingen over talentontwikkeling of mogelijkheden voor leden om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. ERG's vervullen een belangrijke netwerkrol omdat leden collega's kunnen ontmoeten in een cross-functionele context. Afhankelijk van de aard van de specifieke ERG, organiseren sommigen ook activiteiten voor de gemeenschap of zamelen ze geld in voor lokale liefdadigheidsorganisaties die mensen met een gelijkaardige achtergrond ondersteunen. Een voorbeeld hiervan is de geldinzameling die BeYou organiseerde ter ondersteuning van The Trevor Project - een organisatie die diensten voor crisisinterventie en zelfmoordpreventie aanbiedt aan alle jongeren.

Betrokkenheid van medewerkers

Luisteren naar de medewerkers van Mölnlycke en voortdurend feedback vragen is een van de manieren van het bedrijf om de toekomst van het bedrijf veilig te stellen door het gevoel van betrokkenheid en verbondenheid te versterken. Op basis van een externe benchmark en de inzichten uit de organisatie lanceerde Mölnlycke in 2023 een nieuwe aanpak voor de betrokkenheid van medewerkers: Mölnlycke Pulse.

Mölnlycke Pulse draait om het creëren van een directe en dynamische band met alle medewerkers. Het doel van Mölnlycke Pulse is om door middel van periodieke onderzoeken systematisch de gevoelens en perspectieven van de medewerkers van Mölnlycke te peilen. Naast een meer algemene cultuurgerichte enquête omvat deze ook gerichte check-in vragenlijsten over belangrijke onderwerpen die op belangrijke momenten worden uitgevoerd, zoals vragenlijsten bij het in dienst treden en uit dienst gaan. Als integraal onderdeel van Mölnlycke Pulse is de jaarlijkse cultuurenquête van voorgaande jaren vervangen door een halfjaarlijkse betrokkenheidsenquête met een nieuwe set vragen, waaronder een sterkere focus op DE&I, gezondheid en welzijn en de doeltreffendheid van de leidinggevendenden bij Mölnlycke.

In 2023 behaalde Mölnlycke een wereldwijde respons van 92% en een algemene betrokkenheidsscore van 3,8 (1-5), wat in lijn is met andere bedrijven in alle sectoren. Als gevolg van de grote verandering in de aanpak van het luisteren naar medewerkers is de score niet volledig vergelijkbaar met die van vorig jaar. Toch vormt het een solide basis die het mogelijk maakt om factoren van betrokkenheid te meten en deze proactief te gebruiken om specifieke acties uit te voeren.

De gebieden die het hoogst scoorden in de eerste Mölnlycke Pulse-enquête waren a) relatie met managers en collega's (4,0) en b) duidelijkheid over doelen en prestaties (3,9).

Mölnlycke zal ook blijven werken aan verbeteringen op het gebied van welzijn en gezondheid, omdat dit belangrijk en zinvol is voor de medewerkers van Mölnlycke, zoals blijkt uit de grote betrokkenheid van medewerkers bij de wereldwijde campagne ter ondersteuning van de Werelddag voor Geestelijke Gezondheid. Belangrijke thema's van de campagne waren het doorbreken van het taboe rond geestelijke gezondheid en het informeren van medewerkers en de samenleving in het algemeen over manieren om hulp en ondersteuning te krijgen.

Als gevolg van de betrokkenheid van medewerkers bij dit evenement heeft Mölnlycke een donatie toegezegd aan de World Federation of Mental Health om hen te helpen bij hun verdere werk om van geestelijke gezondheid een universeel mensenrecht voor iedereen te maken.

3,8

algemene score
op de
medewerkers-
betrokkenheid

Toekomstige leiders stimuleren

Mölnlycke wil een groep leiders opbouwen die de verdere groei kan stimuleren en dit vereist een zorgvuldige beoordeling en planning. Het bedrijf heeft een jaarlijks gestructureerd proces om talent te beoordelen en ervoor te zorgen dat de opvolgingsplannen realistisch en divers zijn. Dit omvat talentbeoordelingen op lokaal, regionaal, divisie- en bedrijfsfunctieniveau om ervoor te zorgen dat alle perspectieven aan bod komen en het proces eerlijk verloopt.

In 2023 voltooide het bedrijf de opvolgingsplanning voor alle functies op managementniveau en hoger. Na talentbeoordelingen en opvolgingsplanning zijn er solide acties om leiders voor te bereiden op hun volgende functie.

Casestudie

Een carrière die telt

Mölnlycke is van mening dat nieuwe vaardigheden relatief snel kunnen worden aangeleerd, maar dat vakkennis in de loop der jaren wordt opgebouwd en net zo belangrijk is als de juiste houding. Daarom investeert het bedrijf in intern talent door een werkplek te bieden waar iedereen zijn eigen carrière en professionele ontwikkeling kan bepalen, terwijl er ook mogelijkheden zijn om verschillende rollen te ervaren en zich te ontwikkelen via verschillende leiderschapsprogramma's.

Ylva Lindgren, Global Director Digital Enablement, is een voorbeeld van hoe een carrière bij Mölnlycke eruit kan zien. Haar loopbaan bij Mölnlycke gaat terug tot 2001, toen ze SAP hielp implementeren bij Mölnlycke. Haar succes bij de uitrol, haar can-do houding en haar natuurlijke vaardigheden als leidinggevende vielen op en een paar jaar later werd ze Team Lead Customer-to-Cash. Al snel groeide haar team uit tot veertig mensen en met de beslissing van Mölnlycke om een deel van het SAP-gerelateerde werk te delocaliseren naar India, leidde ze toen een wereldwijd team met alle interculturele uitdagingen van dien. Tijdens dat traject kreeg ze ook de kans om deel te nemen aan het Global Leadership Development Program voordat ze aan haar zwangerschapsverlof begon.

In 2019 kreeg Ylva de regionale rol van IT-directeur voor Noord- en Zuid-Amerika aangeboden en verhuisde ze samen met haar gezin naar de Verenigde Staten. Sinds 2023 leidt Ylva de Digital Enablement-pijler van de digitale transformatie van Mölnlycke.



Wat Mölnlycke onderscheidt als werkplek is de sterke doelgerichtheid die alle medewerkers delen en die op haar beurt de belangrijkste drijfveer is voor alle innovatie en creativiteit binnen deze muren. Werken met deze gedreven en getalenteerde collega's is voor mij elke dag weer een grote bron van inspiratie.

Ylva Lindgren,
Global Director Digital Enablement

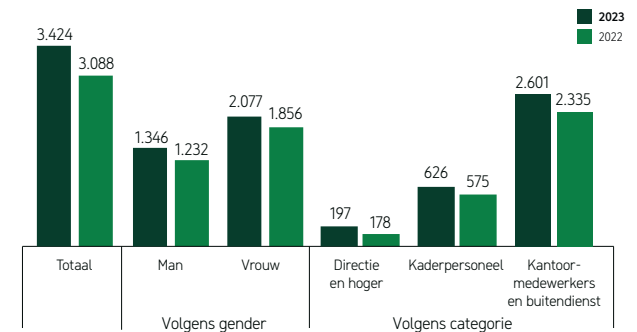
Ontwikkeling van medewerkers

Bij Mölnlycke zijn zinvolle gesprekken over carrière en persoonlijke ontwikkeling essentieel voor het creëren van betrokken en succesvolle medewerkers. In 2023 heeft het bedrijf een nieuw carrière- en ontwikkelingskader ontwikkeld en gelanceerd dat het volgende omvat:

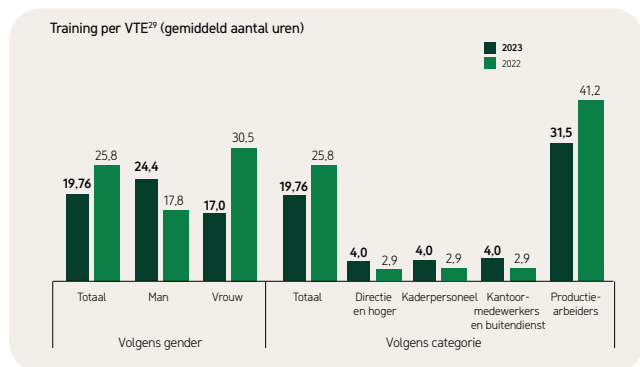
- een werkboek voor loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling dat een stapsgewijze reflectiegids biedt om medewerkers en leidinggevenden te ondersteunen bij het voorbereiden en voeren van gesprekken over loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling,
- een ontwikkelingstoolbox met een lijst van ontwikkelingsacties die medewerkers en leidinggevenden moeten inspireren bij het opstellen van een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Het bedrijf voert ook talentbeoordelingen uit om medewerkers te identificeren voor verdere ontwikkeling en ervoor te zorgen dat het potentieel van belangrijke talenten in de organisatie wordt ontsloten. In 2023 is een aantal leiderschapsprogramma's geïmplementeerd met aangepaste inhoud op basis van het niveau en de carrièrefase van de medewerkers, waarin onderwerpen aan bod komen als het ontwikkelen van persoonlijk leiderschap, incrementele innovatie door het team te versterken en het managen en leiden van verandering. In 2023 studeerden 113 leiders af in deze cursussen. In 2024 zal de focus liggen op het herzien van de inhoud van de programma's om ervoor te zorgen dat deze afgestemd blijft op de leiderschapsvaardigheden die nodig zijn om de strategie en visie van Mölnlycke te implementeren.

Aantal medewerkers dat regelmatig wordt beoordeeld op prestatie- en loopbaanontwikkeling



Medewerkers kunnen 360-graden feedbackenquêtes starten om feedback te verzamelen van verschillende belanghebbenden. Dit helpt hen om na te denken over hoe andere belanghebbenden hen zien, voort te bouwen op hun sterke punten en zich te richten op ontwikkelingsgebieden. Er zijn ook tal van mogelijkheden om meer ervaring op te doen door middel van projectopdrachten, uitbreiding van functies of verantwoordelijkheden, verandering van functie en blootstelling aan leiderschap. In 2023 vulde Mölnlycke 61% van de functies op managementniveau en hoger en 70% van de functies op directieniveau in met interne talenten.



Het ontwikkelen van vaardigheden

In 2022 ontwikkelde Mölnlycke een wereldwijd competentiemodel met een uitgebreide lijst van competenties. In 2023 ging elke divisie en corporate functie door met het geven van vaardigheidstrainingen in de respectieve gebieden om vaardigheidstekorten aan te pakken.

Een systematische beoordeling van de huidige vaardigheden ten opzichte van het gewenste niveau is echter cruciaal om eventuele tekorten te identificeren en vervolgens relevante leermogelijkheden aan te reiken om deze aan te pakken.

De lichte daling van het totale aantal trainingsuren per medewerker in 2023 ten opzichte van 2022 is voornamelijk te wijten aan de daling van het aantal optionele trainingsuren.

Gezondheid en veiligheid op het werk

Mölnlycke legt sterk de nadruk op het stimuleren van een cultuur van zorg voor de collega's, met veiligheid als hoeksteen.

Het bedrijf streeft naar nul verwondingen en letsels door hoge normen te hanteren op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk. Om de veiligheidscultuur te versterken, investeert Mölnlycke in zichtbare leiderschapsprogramma's op het gebied van veiligheid, wereldwijde opleidingsinitiatieven voor medewerkers en betrokkenheidsprogramma's. Het geïntegreerde milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem (EHS) speelt hierbij een cruciale rol en zorgt voor voortdurende verbetering door middel van wereldwijde veiligheidsnormen, oorzakenanalyse, regelmatige training in verschillende veiligheidsthema's, jaarlijkse verbeteringsplannen en interne en externe audits. Naleving van de regelgeving is een topprioriteit op het gebied van EHS en zorgt ervoor dat Mölnlycke kan blijven functioneren in een dynamische omgeving met veel regelgeving. Het EHS-beheersysteem van Mölnlycke voldoet aan de ISO 45001-norm en wordt regelmatig geaudit door een geaccrediteerde instantie, zodat de certificering gehandhaafd blijft. Mölnlycke streeft ernaar om in 2024 100% ISO 45001 te behalen voor alle productielocaties en het hoofdkantoor. Risico's en gevaren beoordelen en beperken is een integraal onderdeel in de aanpak van Mölnlycke. Het bedrijf gebruikt methodes en processen voor het herkennen van gevaren, waaronder risicobeoordelingen voor machines, chemicaliën, organisatorisch en sociaal veranderingsmanagement en niet-routinematig werk. Alle locaties hebben een proces van gevarenobservatie en de observatiecijfers worden maandelijks gerapporteerd. In 2023 werden in totaal 6406 waarnemingen geregistreerd - dit is een stijging van 14% ten opzichte van 2022. Het overkoepelende veiligheidsprincipe is 'stop'. Dit geeft alle medewerkers de bevoegdheid om zich uit werksituaties te verwijderen waarvan ze denken dat ze verwondingen of een slechte gezondheid kunnen veroorzaken. Mölnlycke heeft beleidslijnen en procedures ontwikkeld om ervoor te zorgen dat zorgen van medewerkers vertrouwelijk worden onderzocht. Bovendien tolereert Mölnlycke geen represailles tegen medewerkers die te goeder trouw hun bezorgdheden uiten of die onderzoeken of H&S-commissies steunen of eraan deelnemen. Persoonlijke gezondheidsinformatie mag niet worden gebruikt

voor een nadelige behandeling van medewerkers. Elk geval van ongunstige behandeling of vergelding moet worden gemeld bij het ethisch meldpunt. Voortbouwend op haar streven naar uitmuntendheid op het gebied van gezondheid en veiligheid, lanceerde Mölnlycke in 2022 een vierjarenprogramma dat loopt tot 2026. Het programma richt zich op veiligheid van mensen, procesveiligheid, gezondheid en welzijn, en menselijke en fysieke veiligheid. De belangrijkste initiatieven voor 2023 waren onder andere het verbeteren van veilig gedrag, het verankeren van de veiligheidsprincipes van Mölnlycke die gericht zijn op het versterken van veilig gedrag in alle productie- en niet-productieactiviteiten, het voortzetten van gespecialiseerde programma's voor het manueel hanteren van lasten, een wereldwijde veiligheidsdag en een herziening van het wereldwijde veiligheidsbeleid. Mölnlycke bevordert een cultuur waarin elke medewerker wordt aangemoedigd en in staat wordt gesteld om een rol te spelen in het cultiveren van een positieve gezondheids- en veiligheidsomgeving. Op alle productielocaties en in het hoofdkantoor zijn gezondheids- en veiligheidscomités opgericht, bestaande uit leidinggevenden, medewerkers met veiligheidsverantwoordelijkheden, ondernemingsraden en medewerkersvertegenwoordigers. Deze comités dienen als platform voor inclusief overleg en actieve deelname aan discussies over arbo/welzijnssystemen, evaluatie en verbetering. Het bedrijf bevordert het leren binnen de organisatie door middel van maandelijks wereldwijde EHS-teamvergaderingen en het delen van best practices.

Het bedrijf onderhoudt gezondheids- en welzijnsprogramma's op alle locaties en biedt diensten aan zoals privégezondheidszorg, lichamelijke onderzoeken, psychologische diensten en vrijwillige initiatieven om een gezonde levensstijl te ondersteunen en drugsmisbruik aan te pakken.

In 2023 rapporteerde Mölnlycke nul dodelijke ongevallen als gevolg van werkgerelateerde verwondingen of een slechte gezondheid, zowel bij medewerkers van Mölnlycke als bij contractanten. De gecoördineerde focus op veiligheid begint resultaten op te leveren. Het bedrijf behaalde een aanzienlijk

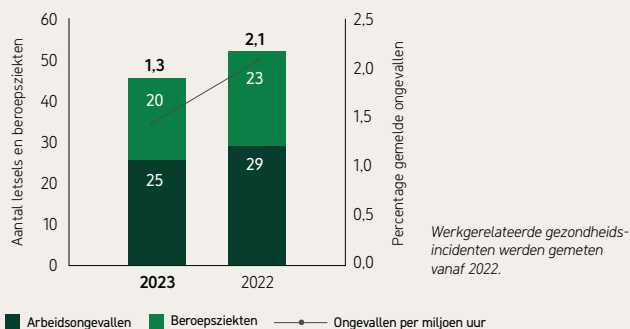


lagere LTI-frequentie van 1,3 ppm¹⁹, met een totaal van 25 incidenten, wat neerkomt op een vermindering van 14% ten opzichte van 2022, voornamelijk dankzij de verdere implementatie van het OHS-excellence-programma. Het bedrijf boekte ook een vergelijkbaar succes bij het terugdringen van het aantal gevallen van slechte gezondheid²⁰ met 13% ten opzichte van 2022, met een totaal van 20 gevallen. 36% van de productielocaties van Mölnlycke zijn al meer dan een jaar vrij van ongevallen met werkverlet. Veel voorkomende oorzaken van verwondingen waren machines en manueel hanteren van lasten met als gevolg geknelde vingers, kneuzingen en verstuikingen. Gezondheidsproblemen waren meestal te wijten aan repetitieve bewegingen. Alle incidenten zijn onderzocht en er zijn preventieve maatregelen genomen om de risico's bij toekomstige werkzaamheden te verminderen. Het bedrijf blijft op koers om de ambitieuze LTI-doelstelling van 0,5 ppm voor 2030 te halen door het gericht blijven implementeren van het OHS-excellence-programma. De veiligheidsrondgangen door de locatiemanagers, die bedoeld zijn om incidenten te voorkomen en een positieve veiligheidscultuur te bevorderen, overtroffen de doelstellingen met een voltooiing van 96% ten opzichte van het plan in 2023.



Casestudie

Arbeidsongevallen en beroepsziekten (aantal en percentage)



Uitmuntende veiligheid bij Mölnlycke Thailand

De gecoördineerde focus van Mölnlycke op veiligheid werpt vruchten af en krijgt erkenning. De fabriek in Chonburi (Thailand) heeft van het Thailand Institute of Occupational Safety & Health (TOSH - een overheidsinstantie onder toezicht van het Thaise ministerie van Volksgezondheid) een bronzen medaille gekregen in de categorie 'Zero Incidents' als erkenning voor het behalen van de nul ongevallen met werkverlet (Lost Time Injuries, LTI) tijdens vier miljoen productie-uren. De

beoordeling wordt steeds beter naarmate er meer jaren zonder letsel geregistreerd staan bij TOSH en het plan is om hetzelfde veiligheidsniveau te handhaven in de komende jaren.

De onderscheiding is het resultaat van de permanente educatieve activiteiten van Mölnlycke Thailand op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk. Een voorbeeld van dit soort initiatieven is de 'Live Sustainability Week' in september 2023, waarbij 1.285 (fabriek in Chonburi) en 480 (fabriek in Bangplee) LTI-vrije dagen werden gevierd.

19. Het aantal letselgevallen per aantal gewerkte uren berekend op een miljoen werkuren. Het totaal aantal gewerkte uren in 2023 was 18.759.975.

20. Gedefinieerd in GRI toelichting 403-10 als omvattende acute, terugkerende en chronische gezondheidsproblemen veroorzaakt of verergerd door werkomstandigheden of -praktijken, zoals spier- en skeletaandoeningen, huid- en ademhalingsaandoeningen, aandoeningen veroorzaakt door fysieke agentia (bijv. door lawaai veroorzaakt gehoorverlies, door trillingen veroorzaakte aandoeningen) en psychische aandoeningen (bijv. angst, posttraumatische stressstoornis). Deze bekendmaking heeft betrekking op, maar is niet beperkt tot, de ziekten die zijn opgenomen in de ILO-lijst van beroepsziekten.

Leveranciers

Partners in de toeleveringsketen die de waarden van Mölnlycke delen, zijn van fundamenteel belang voor een veilige en duurzame levering van producten aan de klanten van het bedrijf.

Duurzame inkoop

Als wereldwijd bedrijf en inkoper bevindt Mölnlycke zich in een positie om het ecologische, ethische en sociale gedrag van haar leveranciers te beïnvloeden. Mölnlycke ziet haar leveranciers als echte zakenpartners en werkt nauw met hen samen om waarde te creëren en continue verbetering en het behalen van gezamenlijke doelen te ondersteunen. Het bedrijf zet zich in om langdurige relaties op te bouwen met haar leveranciers en toont leiderschap door duidelijk de duurzaamheidsdoelstellingen te communiceren die zijn uiteengezet in de Mölnlycke duurzaamheidsroadmap 2030 - WeCare en in de gedragscode voor leveranciers. Het Sustainable Procurement Framework van Mölnlycke bepaalt de bestuursstructuur voor de duurzaamheidsinspanningen van het bedrijf op het gebied van inkoop en leveranciersbeheer en omvat bijvoorbeeld beleid, strategieën, rapportage en training.

Gedragscode voor leveranciers

De gedragscode van Mölnlycke voor leveranciers bevat de minimumvereisten voor leveranciers van Mölnlycke op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden en bedrijfsethiek. De gedragscode moet ervoor zorgen dat leveranciers zich aan regels en voorschriften houden, veilige werkomstandigheden voor hun medewerkers bieden en eerlijke bedrijfsethische praktijken respecteren. De gedragscode voor leveranciers is opgenomen in de leveranciersnorm van Mölnlycke, die ook eisen bevat op het gebied van kwaliteit en milieu, en is contractueel van toepassing op alle directe materiaalleveranciers, bijv. leveranciers van grondstoffen of componenten, evenals logistieke leveranciers en indirecte leveranciers die een belangrijke invloed hebben op eindproducten of de bedrijfsvoering van Mölnlycke. Van leveranciers wordt verwacht dat ze de principes en vereisten van de gedragscode volgen en dat ze de vereisten toepassen op en communiceren aan hun eigen toeleveringsketen. Mölnlycke heeft het contractuele recht om audits uit te voeren om de naleving van de gedragscode voor leveranciers te garanderen en behoudt zich het recht om een relatie te beëindigen als een zakenpartner de vereisten overtreedt,

deze niet corrigeert of een patroon van overtredingen vertoont. Nieuwe leveranciers erkennen de code als onderdeel van de eisen van Mölnlycke in de werkinstructies en voor de evaluatie en goedkeuring van nieuwe leveranciers. In 2023 heeft 100% van de directe materiaalleveranciers van Mölnlycke de gedragscode voor leveranciers erkend.

Duurzame toeleveringsketens versterken met Sedex

In 2023 sloot Mölnlycke zich aan bij Sedex, 's werelds grootste dataplatform voor het delen van gegevens en resultaten voor de beoordeling van de toeleveringsketen, wat effectievere en datagestuurde resultaten op het gebied van milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG) mogelijk maakt. Als Sedex-lid zal Mölnlycke haar eisen en werkwijzen verder ontwikkelen en afstemmen op erkende auditnormen en -instrumenten, zoals de SMETA (Sedex Member Ethical Trade Audit) vierpijleraudit - een uitgebreide audit ter plaatse met het volledige duurzaamheidsbereik, waaronder mensenrechten, arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid, milieu en bedrijfsethiek. Mölnlycke vraagt nu systematisch om SMETA-audits voor leveranciers met een hoog duurzaamheidsrisico. De basis voor de risicobeoordeling is de Sedex Risk Assessment tool, Radar. De risicobeoordeling richt zich op het land, de sector en de activiteit op de site. Mölnlycke controleert voortdurend nieuwe leveranciers met behulp van de risicobeoordelingstool Radar volgens de vereisten in onze werkinstructie voor de evaluatie en goedkeuring van nieuwe leveranciers. In 2023 voerde Mölnlycke ook een volledige risicobeoordeling uit op het hele leveranciersbestand om leveranciers te identificeren die actief zijn in hoogrisico-omgevingen en stelde een actieplan op om potentiële risico's in het leveranciersbestand te beperken. De risicoscreening had betrekking op ongeveer 16.000 leveranciers verspreid over 80 landen. De uitkomst van de risicobeoordeling toonde aan dat ongeveer 50 leveranciers zijn blootgesteld aan potentiële hoge duurzaamheidsrisico's op basis van de landen waar verschillende grondstoffen worden ingekocht. In de volgende fase zal Mölnlycke de locatiespecifieke omstandigheden en bedrijfskritische aspecten van elke leverancier beoordelen en leveranciers inschrijven in ons duurzaamheidsauditprogramma.



Samenwerken aan vooruitgang: duurzaamheid van de toeleveringsketen bevorderen

Mölnlycke erkent de cruciale rol die haar leveranciers spelen in de aanpak van de Scope 3 BKG-emissies, die 85% uitmaken van de absolute emissies van het bedrijf in 2023, en ook hun rol in het maken van een positieve maatschappelijke impact. Om de samenwerking van Mölnlycke met leveranciers te versterken, vond daarom op 20 november 2023 een wereldwijd digitaal webinar 'Partnering for progress' plaats. Ongeveer 200 strategische leveranciers van Mölnlycke waren uitgenodigd. Het doel van het evenement was om de leveranciers van Mölnlycke bekend te maken met de duurzaamheidsroadmap en de manier van werken van het bedrijf en om nauwere samenwerking aan te moedigen om gezamenlijk de kansen te benutten die een verschuiving naar een duurzamere economie met zich meebrengt. Tijdens het evenement pleitte en benadrukte Mölnlycke ook voor meer transparantie in de toeleveringsketen om mogelijke risico's te beperken. Het webinar eindigde met een oproep aan leveranciers om mee te doen aan het traject naar Net Zero en om zich te verbinden via het Science Based Targets-initiatief.

Gemeenschapssteun

Mölnlycke denkt altijd na over de langetermijneffecten van haar activiteiten op de samenleving - of het er nu om gaat mensen te helpen genezen, dan wel iets te doen voor de gemeenschappen die het bedrijf bedient. Teruggeven is in de cultuur van het bedrijf verankerd door haar samenwerking met goede doelen en de inzamelingsacties en het vrijwilligerswerk van haar medewerkers. Zij delen allen de visie om een duurzame positieve maatschappelijke impact te creëren.

Verbetering van het gezondheidszorgsysteem

De samenwerking van Mölnlycke met Operation Smile dateert al van 2004 en is geëvolueerd naarmate het bedrijf zich ontwikkelde tot een leider in duurzame gezondheidszorg.

In 2021 engageerde Mölnlycke zich voor een langetermijninitiatief, Cebu10000, gericht op de oprichting van een expertisecentrum voor schisiszorg in Cebu, de Filippijnen, in samenwerking met Operation Smile. Dit project laat zien dat de betrokkenheid van Mölnlycke verder gaat dan alleen financiële bijdragen en dat het ook expertise biedt op het gebied van infectiepreventie voor zorgprofessionals, hun de mogelijkheid biedt om hoger onderwijs te volgen, essentiële producten van Mölnlycke levert die nodig zijn voor chirurgische ingrepen aan een gespleten lip en gehemelte (CLP) en toeziet op het logistieke beheer om ervoor te zorgen dat het centrum altijd toegang heeft tot de oplossingen van Mölnlycke. Samen met de liefdadigheidspartner streeft Mölnlycke naar een allesomvattende aanpak voor schisiszorg. In de eerste drie jaar van het centrum verwacht Mölnlycke een transformerende impact op het leven van minstens 10.000 kinderen en jongvolwassenen in de Filippijnen. De opening van het centrum wordt begin 2024 verwacht. Medewerkers van Mölnlycke zijn actief betrokken bij fondsenwervingsactiviteiten om de algemene ziekenhuiservaring in het centrum voor jonge patiënten en hun families te verbeteren. Zie Duurzaamheidstoelichting 10.



290
patiënten met een
hazenlip zagen hun
leven verbeterd
in 2023

Voor meer informatie,
bezoek onze website:



Noodhulp bij de aardbeving in Turkije en Syrië

Na de rampzalige aardbeving in de regio in februari 2023 heeft Mölnlycke gecoördineerde inspanningen ondernomen om de slachtoffers van deze natuurramp te helpen. De donatie van wondzorgproducten met een marktwaarde van 73.000 euro door onze langetermijnpartner-distributeur in Turkije omvatte voornamelijk Mepilex® Border, Mepilex® Border Ag, Mepilex® Lite en Mepilex® Transfer en maakte echt een verschil voor de gewonden. Bovendien doneerde Mölnlycke ook 25.000 euro aan haar NGO-partner 'Save the Children International.' De donatie was bestemd voor het project dat de NGO uitvoert in Syrië.

Tot slot zamelden de medewerkers van Mölnlycke via 'Save the Children International' ook bijna 3.000 euro in om de jongste slachtoffers van de ramp van levensreddende goederen te voorzien.

Casestudie

Het eerste chirurgische medische project in Cebu

In september 2023 voerde Operation Smile het eerste chirurgische medische project uit in Cebu, Filippijnen, als proefproject voor het Cebu10000-plan. Zes vrijwilligers van Mölnlycke hielpen mee aan het project met als resultaat 61 chirurgische ingrepen en een enorme verbetering van het leven van 61 families.

Een belangrijk aspect van het Cebu10000-project en het opzetten van het expertisecentrum voor schisiszorg dat als een centrum voor het hele land moet dienen, is het verhogen van het competentieniveau van de lokale zorgprofessionals. Daarom werden de drie operatiedagen voorafgegaan door een infectiepreventietraining volgens het 'train de trainer'-principe voor 21 zorgprofessionals die het expertisecentrum gaan bemannen. De training werd gegeven door klinische specialisten van Mölnlycke samen met medische vrijwilligers van Operation Smile. Er was veel vraag naar de training omdat de opleiding tot verpleegkundige in de Filippijnen nauwelijks ontwikkeld is en elke certificering een positief effect heeft op de kansen op de arbeidsmarkt.



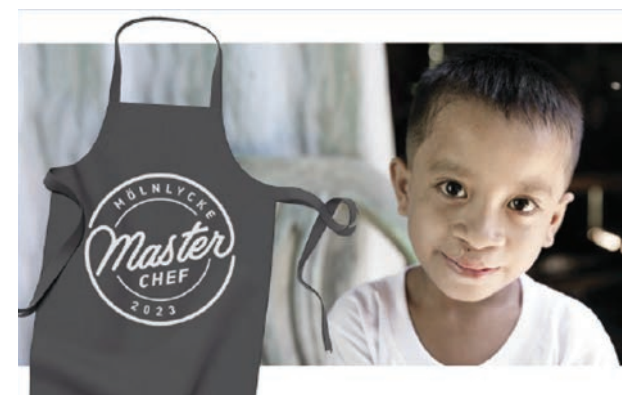
Het is een geweldige ervaring om er deel van uit te maken. De jongste patiëntjes zijn zich vaak zelf niet bewust van de impact die de operatie op hun leven heeft, maar om de verandering in de gezichten van hun ouders te zien als ze hun baby's na de operatie zien, is iets wat me voor altijd bij zal blijven.

Aileen Santos,
Territory Manager Handschoenen Australië

Casestudie

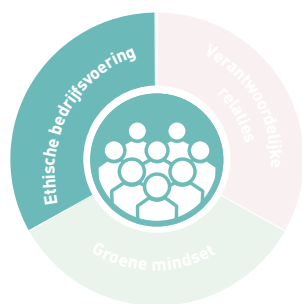
Mölnlycke Master Chef 2023 steunt Operation Smile

In juni 2023 toonden medewerkers van Mölnlycke hun culinaire vaardigheden door de diversiteit van hun favoriete lokale gerechten te presenteren. De campagne om medewerkers bewust te maken van het belang van goede voeding voor goede chirurgische resultaten genereerde een enorme betrokkenheid met zesenvertig deelnemende kooksessies. Het resulteerde in het digitale kookboek van Mölnlycke, dat vervolgens werd gebruikt om geld in te zamelen voor Operation Smile. De totale impact van de inzamelingsactie kwam overeen met de kosten van 16 operaties aan een hazenlip.



Ethische bedrijfsvoering

Mölnlycke stelt hoge eisen aan ethiek en verantwoordelijkheid in haar bedrijf. Mölnlycke handelt met integriteit en zorg voor mensenrechten in de hele waardeketen.



Doelstelling

100% van de medewerkers ontvangt tegen eind 2023 een training of bewustmakingssessie over ethiek en naleving²¹

Resultaat 2022

98,3% van de medewerkers is getraind op het gebied van ethiek en naleving

Resultaat 2023

98,7% van de medewerkers is getraind op het gebied van ethiek en naleving

Trend



100% van de medewerkers voelt zich veilig om bezorgdheden te melden zonder angst voor represailles tegen 2025

75% van de medewerkers voelt zich veilig om bezorgdheden te melden zonder angst voor represailles

67% van de medewerkers voelt zich veilig om bezorgdheden te melden zonder angst voor represailles



Relevante beleidlijnen en standpunten

- Groepsbeleid
- Groepsbeleid voor naleving van bedrijfsethiek
- Anticorruptiebeleid
- Beleid inzake het ethisch meldpunt
- Anti-vergeldingsbeleid
- Richtlijnen voor contacten met concurrenten
 - wereldwijd mededingingsrecht
- Richtlijn contacten distributeur
 - wereldwijd mededingingsrecht
- Beleid inzake mededingingsrecht
- Beleid voor naleving van handelsregels
- Duurzaamheidsbeleid
- Beleid voor vergaderingen en bijeenkomsten
- Standpunt over eerlijke concurrentie
- Standpunt over mensenrechten
- Gedragscode voor distributeurs

Voor meer informatie, bezoek onze website:



21. De jaarlijkse trainingssessie wordt aangeboden aan kantoormedewerkers en medewerkers in de buitendienst die toegang hebben tot het leerplatform van Mölnlycke. De bewustmakingssessie wordt aangeboden aan productiemedewerkers.

Een integriteitsmentaliteit ontwikkelen

Mölnlycke streeft naar een sterke nalevingscultuur waarin alle medewerkers gedragsregels met betrekking tot bedrijfsintegriteit begrijpen en kunnen toepassen. Het bedrijf houdt zich aan de tien principes van het Global Compact van de VN in een poging om corruptie en omkoping in al hun vormen te verminderen in de hele waardeketen, inclusief risicobeheer van derden. Dit wordt geïmplementeerd door van ethiek en naleving een prioriteit te maken en een gedegen nalevingskader op te zetten met alle bijbehorende initiatieven zoals hieronder beschreven. Met haar gedragscode formuleert Mölnlycke haar belofte om te voldoen aan de wet- en regelgeving en om een ethisch bedrijf te zijn in het bredere kader van internationale verplichtingen zoals de tien principes van het Global Compact van de VN. De gedragscode bevat eisen en richtlijnen voor alle medewerkers. De nieuwe update wordt in januari 2024 geïntroduceerd met intensievere opleidingsactiviteiten. Mölnlycke is bezig met het verder versterken en ontwikkelen van het nalevingsprogramma. In 2023 is er wereldwijd een risicobeoordeling op het gebied van ethiek en naleving uitgevoerd om meer inzicht te krijgen in de risico's waaraan het bedrijf kan worden blootgesteld in de verschillende markten waar het actief is. De beoordeling is uitgevoerd op landelijk en regionaal clusterniveau door middel van een online enquête en daaropvolgende uitgebreide risicoworkshops met de managementteams. De risicobeoordeling heeft geleid tot een duidelijker beeld van de wereldwijde nalevingrisico's en heeft geholpen om de prioriteiten van Mölnlycke op het gebied van ethiek en naleving af te stemmen op de interne belanghebbenden en het management. In 2024 wordt de risicobeoordeling bijgewerkt en verder verfijnd door het aantal deelnemers aan de enquête te verhogen en het toepassingsgebied uit te breiden met extra risicogebieden. In 2023 heeft het bedrijf regelmatig het bewustzijn over bedrijfsethiek en nalevingsrisico's en uitdagingen verhoogd door middel van communicatie- en trainingsactiviteiten,

waaronder de jaarlijkse gedragscodetraining voor kantoor- en verkoopmedewerkers. In 2023 voltooide 98,7% van deze medewerkers de training. De training over het uiten van bezorgdheden werd gegeven aan alle medewerkers, inclusief de productiemedewerkers. Daarnaast werden er verschillende thematrainingen gegeven over mededingingsrecht/dawn raid, due diligence-vereisten, geschenken en gastvrijheid, aangevuld met lokale trainingen door regionale compliance officers en managers. Alle bezorgdheden worden onderzocht door deskundig personeel. In totaal werden 55 meldingen ontvangen en onderzocht. Dit is een stijging ten opzichte van de 34 zaken die in 2022 werden ontvangen, wat duidt op een sterkere meldcultuur. Het merendeel van de gevallen, 56%, had betrekking op de relatie met medewerkers en de op een na grootste categorie, 18% van de meldingen, betrof misbruik van bedrijfsmiddelen. 21,8% van de zaken bleek gegrond of gedeeltelijk gegrond, 38,1% was ongegrond en de overige zaken werden geacht buiten de onderzoekssfeer te vallen of worden nog onderzocht. In 2023 werden er geen juridische stappen ondernomen tegen Mölnlycke voor corruptie, concurrentievervalsing, kartelvorming en monopolistische praktijken.

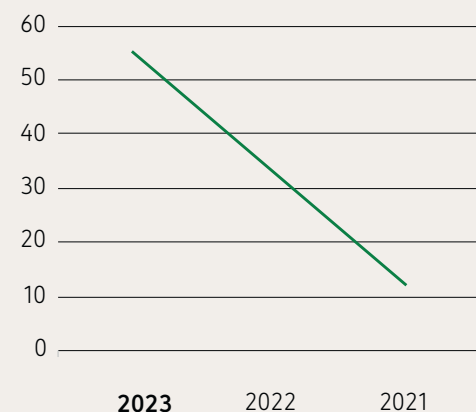
56%

van de gemelde gevallen had betrekking op medewerkersrelaties

18%

van de meldingen had betrekking op misbruik van bedrijfsmiddelen

Aantal meldingen bij het ethisch meldpunt



62%

toename van het aantal meldingen ten opzichte van 2022

Casestudie

Medewerkers in staat stellen hun bezorgdheden te uiten

Medewerkers bij Mölnlycke worden voortdurend aangemoedigd om bezorgdheden te uiten en wangedrag te melden. Naar aanleiding van de score van 2022 in de jaarlijkse cultuurenquête besloot Mölnlycke om in de eerste helft van 2023 een bewustmakingscampagne te voeren binnen het hele bedrijf. Het doel was tweeledig: medewerkers aanmoedigen om hun mening te uiten en ervoor zorgen dat medewerkers in verantwoordelijke posities beter voorbereid zijn om bezorgdheden van medewerkers op te vangen.

Er werden live sessies gehouden met leidinggevendenden, People Partners en bedrijfsethiekmedewerkers met als doel best practices te delen en het proces achter het onderzoeken en afhandelen van meldingen uit te leggen. Ongeveer 800 medewerkers woonden deze live-sessies bij en velen konden actief deelnemen door middel van rollenspellen en oefeningen waarin typische dilemma's bij het ontvangen van bezorgdheden werden getoond.

Hoewel als gevolg van de campagne het aantal meldingen in 2023 is gestegen (55 gevallen) in vergelijking met voorgaande jaren (bijv. 34 gevallen in 2022), scoorde de vraag over het vertrouwen om bezorgdheden te uiten lager dan in 2022, toen 67% van de medewerkers aangaf dit vertrouwen te hebben.

Daarom ligt de focus van 2024 op het blijven creëren van bewustzijn en begrip voor het belang van meningsuiting door middel van een e-learning voor medewerkers en het opzetten van systematische training voor managers en functies die te maken kunnen krijgen met meldingen. Ook zal er regelmatig transparant en open worden gecommuniceerd over onderzoeksprocessen en vervolgstappen, en over de manier waarop Mölnlycke vergeldingsacties tegengaat.



Het is waardevol als leidinggevendenden echt bezorgd zijn als ze een melding ontvangen. De training die dit jaar aan alle leidinggevendenden van Mölnlycke werd aangeboden, herinnerde ons eraan hoe belangrijk het is dat de leidinggevende aandacht en zorg besteedt aan de medewerker die naar voren komt, ongeacht de kwestie die wordt aangekaart. Het is een belangrijke reminder.

Nitesh Ahuja, Regionaal VP Commercieel ORS APAC & GM Singapore

We bouwen aan een omgeving waarin al onze collega's zich gesterkt voelen om hun meningen en bezorgdheden te delen zonder angst voor vergelding of spot. Onze 'spreekcultuur' ontwikkelt vertrouwen, stimuleert creativiteit en innovatie, helpt proactiviteit en bevordert inclusiviteit. De campagne heeft structuur en consistentie gebracht in onze aanpak binnen de hele organisatie en we zullen onze mensen blijven trainen en feedback blijven vragen.

Jean-Christophe Guillou, VP Global Operations and Sourcing, Handschoenen



Beheer van derdenrisico's

Binnen de sector voor medische hulpmiddelen is interactie met distributeurs essentieel om klanten op verschillende markten en in verschillende regio's te bereiken. Deze contacten kunnen Mölnlycke blootstellen aan risico's op het gebied van ethiek en naleving, zoals omkoping en corruptie. Om dit risico verder te verkleinen en de betrouwbaarheid van onze zakenrelaties te vergroten, heeft Mölnlycke in 2023 het beheersplan voor derden verder verbeterd met extra begeleiding en ondersteuning om ervoor te zorgen dat derden werken in overeenstemming met de waarden van Mölnlycke. Het doel van het plan is om ervoor te zorgen dat de bedrijfsethiek wordt nageleefd en dat er efficiënter wordt samengewerkt met derden. Als er tekortkomingen worden vastgesteld, zal Mölnlycke haar distributeurs ondersteunen bij het uitvoeren van de verbeteringen die nodig zijn voor een duurzame zakelijke relatie.

In 2023 heeft Mölnlycke veel inspanningen geleverd om dit doel te bereiken. Het volgende is bereikt:

- er zijn nieuwe geautomatiseerde screeningsoplossingen geïntegreerd in de due diligence-aanpak, wat betekent dat distributeurs in risicolanden automatisch worden gescreend. De screening is dynamisch,
- er is een nieuwe gedragscode voor distributeurs opgesteld die beschikbaar is voor distributeurs die geen eigen nalevingsprocedures en -documenten hebben.

Respect voor mensenrechten in de hele waardeketen

Mölnlycke werkt in overeenstemming met de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten. Daarin worden mensenrechten gedefinieerd als de internationaal erkende mensenrechten, waaronder arbeidsrechten, zoals vastgelegd in de internationale verklaring van de rechten van de mens en in de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele beginselen en rechten op het werk. Mölnlycke zet zich in om de mensenrechten in al haar activiteiten en relaties te beschermen en te respecteren. Deze verplichting is geformaliseerd in de verklaring over de mensenrechten.

Mölnlycke maakt mensenrechtenkwesaties bespreekbaar via de gedragscode en het duurzaamheidsbeleid. In 2023 voltooid 98,7% van de kantoormedewerkers en de buitendienst de bedrijfstraining over de gedragscode. In 2024 zal Mölnlycke extra hulpmiddelen en materiaal ontwikkelen om medewerkers bewuster te maken van mensenrechten en aanverwante kwesties.

Mölnlycke verwacht van haar partners dat ze op dezelfde verantwoordelijke en ethische manier handelen. Mensenrechten en moderne slavernij zijn opgenomen in de gedragscode voor distributeurs en de due diligence-beoordeling van Mölnlycke. Daarnaast benadrukt de gedragscode van het bedrijf voor leveranciers de eisen met betrekking tot verantwoorde bedrijfsvoering en respect voor mensenrechten in de toeleveringsketen. De verwachtingen van Mölnlycke op dit gebied zijn ook gecommuniceerd naar bijna 200 leveranciers in een webinar voor leveranciers wereldwijd (zie hoofdstuk 'Leveranciers').

Om de betrokkenheid bij het respecteren en bevorderen

van mensenrechten verder te versterken, werd in 2023 een mensenrechtencommissie opgericht. De rol van deze commissie is niet alleen om toezicht te houden op de voortgang van dit toegewijde project, maar ook om beslissingen te nemen bij dilemma's op het gebied van mensenrechten die kunnen ontstaan in de waardeketen van het bedrijf. De commissie bestaat uit leden van het Executive Leadership Team en wordt ondersteund door de Business Ethics Compliance-functie. In 2024 is Mölnlycke van plan om het mensenrechtenbeleid verder te verbeteren door specifieke impactbeoordelingen uit te voeren om meer inzicht te krijgen in de impact op de mensenrechten van de betrokken personen.

Medewerkers van Mölnlycke worden ook verzocht om vermoedens van mensenrechtenschendingen te melden via de vastgestelde kanalen. Alle belanghebbenden van Mölnlycke kunnen ook vragen of bezorgdheden met betrekking tot potentiële en huidige negatieve gevolgen voor de mensenrechten melden via het ethisch meldpunt of het bijbehorende e-mailadres humanrights@molnlycke.com. Mölnlycke zal alle gemelde gevallen onderzoeken en als er negatieve gevolgen voor de mensenrechten worden ontdekt, zal het bedrijf onmiddellijk actie ondernemen. Waar nodig zal het bedrijf een oplossing bieden. In 2023 werden geen bezorgdheden over mensenrechten ontvangen.

Mölnlycke hanteert een nultolerantie voor elke vorm van discriminerend gedrag en intimidatie, mensenhandel of dwangarbeid. In alle landen waar het bedrijf actief is, gelden duidelijke beleidsprocedures om ervoor te zorgen dat medewerkers eerlijk worden behandeld, volgens ethische normen en in overeenstemming met de geldende voorschriften. Mölnlycke werkt nauw samen met vakbonden en lokale vertegenwoordigers om continu te zorgen voor veilige en respectvolle werkplekken.

Toelichtingen bij de duurzaamheidsinformatie van het bedrijf

1. Rapportageprincipes

Het geïntegreerde jaarverslag 2023 van Mölnlycke heeft betrekking op het jaar dat eindigde op 31 december 2023. De vergelijkende informatie heeft betrekking op de jaren eindigend op 31 december 2021 en 2022. Dit verslag is opgesteld in overeenstemming met het Global Reporting Initiative (GRI) en het kader van de Taskforce on Climate related Financial Disclosures (TCFD). Borgingsprocedures voor de rapportage van het energieverbruik van de Groep binnen de organisatie en de uitstoot van broeikasgassen in Scope 1 en 2 voor het jaar 2023 zijn uitgevoerd door de accountant van de Groep. Het verkorte betrouwbaarheidsrapport van de onafhankelijke accountant over de specifieke duurzaamheidsinformatie staat op pagina 132.

Water

Wateronttrekkingsvolumes worden verzameld via de interne systemen voor milieureportering. De gegevens worden verzameld en samengevoegd door het milieumanagement dat verantwoordelijk is voor elke locatie. Als er geen gegevens over watergebruik beschikbaar waren - wat voornamelijk het geval is voor kleine verkoopkantoren - werden schattingen gemaakt op basis van het vloeroppervlak van de kantoren. Hoewel vier locaties (verkoopkantoren in Kroatië, de Verenigde Arabische Emiraten, Chili en een joint venture in Saoedi-Arabië) bij de rapportage buiten beschouwing zijn gelaten vanwege een gebrek aan gegevens, wordt niet verwacht dat ze meer dan 1% van de totale impact van het bedrijf bijdragen. Met ingang van dit jaar laat een robuustere gegevensrapportage zien dat water wordt verbruikt als ingrediënt of bestanddeel in producten, zoals schuim, in de vestigingen in Wiscasset (VS) en Mikkeli (Finland), naast het verbruik door medewerkers. In Wiscasset en Mikkeli wordt het waterverbruik in producten gemeten via

watermeters. Op sommige locaties wordt proceswater verdampt in koelsystemen. Het verdampte water kon niet worden geschat en is daarom niet meegerekend in het waterverbruik. Wateropslag is niet van toepassing. Verder wordt aangenomen dat de lozing van afvalwater gelijk is aan de wateronttrekking minus het waterverbruik, indien van toepassing. Het basisniveau van waterschaarste voor elk van de gerapporteerde locaties werd op 18 december 2023 verzameld uit de Aqueduct Water Risk Atlas, met informatie van het World Resources Institute. De gegevens zijn een jaargemiddelde en geven de waterschaarste weer voor zowel 2022 als 2023. Waterschaarste wordt gedefinieerd als de verhouding tussen de totale jaarlijkse wateronttrekking en de hoeveelheid beschikbaar hernieuwbaar water. Een gebied wordt beschouwd als een 'waterstressgebied' wanneer de verhouding tussen onttrekking en aanbod hoog (40-80%) of extreem hoog (>80%) is, gebaseerd op de gegevens van het World Resources Institute. Al het onttrokken water (eigen onttrokken grondwater en water uit openbare of andere externe watervoorzieningen) wordt beschouwd als zoet water, dat gedefinieerd is als water met in totaal <1000 mg/L opgeloste vaste deeltjes. Onbehandeld afvalwater wordt op dezelfde manier gedefinieerd als water met >1000 mg/L opgeloste vaste deeltjes. Voor afvalwater dat door Mölnlycke wordt behandeld voordat het wordt geloosd, wordt het type water gedefinieerd op basis van de lokale regelgeving.

Afval

Gegevens over de productie en verwerking van bedrijfsafval worden verzameld via de interne systemen voor milieureportering. De gegevens worden verzameld en samengevoegd door de milieuverantwoordelijken op de locaties. De gegevens hebben betrekking op geproduceerd bedrijfsafval

per fractie, classificatie (gevaarlijk of niet-gevaarlijk), bestemming en verwerkingstype. Als er geen gegevens beschikbaar zijn - wat voornamelijk het geval is voor kleine verkoopkantoren - worden schattingen gemaakt op basis van het vloeroppervlak van de kantoren. Al het geproduceerde afval wordt dan verondersteld algemeen (ongesorteerd) ongevaarlijk afval te zijn, rekening houdend met de activiteiten van de vestigingen. Voor vier vestigingen (verkoopkantoren in Kroatië, de Verenigde Arabische Emiraten, Chili en een joint venture in Saoedi-Arabië) konden geen gegevens worden verzameld. Deze zijn niet opgenomen in de rapportage, maar er wordt verwacht dat ze samen niet meer dan 1% bijdragen aan de totale impact van het bedrijf. Afval dat niet wordt afgevoerd omvat hergebruik en recycling (totaal 5.317 ton) en afgevoerd afval omvat verbranding met energierugwinning, verbranding zonder energierugwinning en storten (totaal 8.283 ton).

Energie

Gegevens over energieverbruik worden verzameld uit interne milieureportagesystemen. De gegevens worden verzameld en samengevoegd door de milieuverantwoordelijken op de locaties. De gegevens hebben betrekking op brandstof- en ander energieverbruik in GJ, uitgesplitst naar energietype en -bron. Brandstof en elektriciteit worden als duurzaam beschouwd als er herkomstcertificaten beschikbaar zijn of als contractuele leasebetrekkingen een duurzame energiebron vermelden. Primaire gegevens worden verzameld over zelf opgewekte elektriciteit. Als er geen gegevens beschikbaar zijn - wat voornamelijk het geval is voor kleine verkoopkantoren - worden er schattingen gemaakt van de energievraag op basis van het vloeroppervlak en de regio waarin het kantoor is

gevestigd, met behulp van literatuur en openbaar beschikbare statistieken. Hoewel vier locaties (verkoopkantoren in Kroatië, de Verenigde Arabische Emiraten, Chili en een joint venture in Saoedi-Arabië) bij de rapportage buiten beschouwing zijn gelaten vanwege een gebrek aan gegevens, wordt niet verwacht dat ze meer dan 1% van de totale impact van het bedrijf zullen bijdragen. Omrekeningsfactoren voor energieverbruik worden opgehaald uit Sphera 8.9.2. Energie-intensiteiten worden berekend op basis van verkoopvolumes in kg. Alle energiebronnen, bestaande uit brandstof, elektriciteit, verwarming en stoom, worden meegenomen in de berekening van de energie-intensiteitsratio. Alleen het energieverbruik binnen de organisatie wordt meegenomen in de berekeningen van de energie-intensiteit. Voor reducties in energieverbruik worden primaire gegevens over besparings- en efficiëntie-initiatieven verzameld op de locaties, inclusief de hoeveelheid, het type energie en de berekeningsmethode. De berekeningen zijn voornamelijk gebaseerd op de vermindering van het geïnstalleerde vermogen van apparatuur en directe metingen. Een deel van de berekeningen is gebaseerd op interne schattingen van de besparingen door experts. De referentie voor de reducties is 2021, omdat dit het meest recente jaar is na de lancering van de strategie van Mölnlycke.

Vervuiling beperken

Emissies van ethyleenoxide (EtO) bij sterilisatie worden berekend door het sterilisatieprestatiebeheer. De gebruikte hoeveelheid EtO wordt vermenigvuldigd met de normatieve effectiviteit van de EtO-katalysator. Er wordt gerapporteerd op inventarisniveau; er wordt geen emissiefactor toegepast.

Materiaalgebruik

Gegevens over materiaalgebruik omvatten grondstoffen die worden gebruikt bij de productie, maar ook materialen van ingekochte halffabricaten en producten op contractbasis. Gegevens over grondstoffen, halffabricaten, componenten en contractproductie worden verzameld uit het inkoopstelsel op basis van de factureringsinformatie en aangevuld met de gegevens uit de masterdatabase over het gewicht per eenheid.

De informatie wordt gevalideerd en aangevuld met de gegevens door de inkoopvertegenwoordigers van de divisies, inclusief het basismateriaal per artikel. Alle materialen worden aangeduid als hernieuwbaar of niet-hernieuwbaar op basis van deskundig oordeel, rekening houdend met het basismateriaal. Voor alle inkoopgegevens waarbij de samenstelling van materialen niet duidelijk was, wordt aangenomen dat deze niet-hernieuwbaar zijn.

Gezondheid en veiligheid op het werk (OHS)

Er worden primaire gegevens verzameld over het aantal arbeidsongevallen en beroepsziekten bij alle medewerkers. Er wordt aangenomen dat er geen woon-werkverkeer is geregeld door de organisatie, daarom worden woon-werkincidenten niet meegenomen in de letsels. De ongevallencijfers per aantal gewerkte uren worden berekend op basis van één miljoen werkuren. Risicobeoordelingen worden herzien na niet-routinematige gebeurtenissen, zoals veranderingen in werkprocedures of apparatuur; onderzoeken naar incidenten; klachten of meldingen van medewerkers; verandering van personeel of werkproces; resultaten van controles op de werkomgeving en de gezondheid van medewerkers, waaronder het controleren van blootstelling (bijv. blootstelling aan lawaai, trillingen, stof). Er wordt een hiërarchie van controlemaatregelen toegepast om de gevaren te verminderen waarbij de nadruk ligt op machinebeveiliging en het manueel hanteren van lasten via locatiespecifieke procedures, training en voortdurende identificatie. Elke productielocatie heeft een toegewezen EHS-professional die ervoor zorgt dat dit proces van risicobeoordeling wordt uitgevoerd en dat de resultaten van risicobeoordelingen worden gevalideerd. De opleidingsbehoefte wordt beoordeeld tijdens lokale en globale jaarlijkse planningsprocessen en houdt rekening met aspecten zoals nalevingsverplichtingen, locatiespecifieke gevaren en het analyseren van incidenten. Medewerkers krijgen gratis gezondheids- en veiligheidstraining tijdens betaalde werkuren en de effectiviteit van de training wordt op verschillende manieren geëvalueerd, waaronder beoordelingen, observaties en praktische toepassing. Daarnaast stimuleert het bedrijf leerprocessen binnen de organisatie door middel van maandelijkse wereldwijde EHS-teamvergaderingen en het delen van best practices. Mölnlycke volgt de prestaties op

het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk door middel van een maandelijkse rapportage over het aantal ongevallen met werkverlet (Lost Time Injury, LTI) en beroepsziekten. Het bedrijf rapporteert KPI's voor zowel arbeidsongevallen als beroepsziekten, voert gedegen controles uit op de kwaliteit van de gegevens en houdt zich aan de nationale wetgeving voor het rapporteren van incidenten aan de lokale autoriteiten. In 2023 heeft het bedrijf een nieuwe cloudsoftware aangeschaft en geïmplementeerd, die productielocaties en het hoofdkantoor voorziet van beter EHS-onderzoek op lokaal niveau en rapportagemogelijkheden op bedrijfsniveau. Lokale EHS-professionals en het centrale duurzaamheidsteam werken in het systeem om periodiek EHS-gegevens te verzamelen voor analyse en publicatie over divisies en landen op bedrijfsniveau en voor gebruik in zowel interne als externe rapportage.

Tewerkstelling

Er worden primaire gegevens verzameld over het aantal medewerkers (zowel in aantal als in VTE) per regio en per divisie. Verslaggeving over het aantal VTE vindt plaats aan het einde van de verslagperiode, tenzij anders aangegeven. Het totale aantal VTE per 31 december 2023 (medewerkers inclusief studenten) was 8.427. Daarnaast had Mölnlycke in 2023 241,6 VTE (kantoor, buitendienst en productie) in overeenkomstige posities. Er werden aanvullende primaire gegevens verzameld over de VTE naar gender, arbeidsovereenkomst en type werk. Bovendien worden primaire gegevens over de uitsplitsing naar gender en leeftijd per personeelscategorie in VTE verzameld. Alle tewerkstellingscijfers worden gerapporteerd zoals ze op het einde van het jaar waren. Het aantal en percentage van nieuwe aanwervingen en personeelsverloop zijn berekend op basis van bedienden met een vast contract. Het totale aantal gewerkte uren, gebruikt in de berekening van de ongevallen- en ziektecijfers, was 12.387.407 in 2021, 14.016.568 in 2022 en 18.759.975 in 2023.

Retentiegraad

Er worden primaire gegevens verzameld over het aantal medewerkers (headcount) per gender dat recht had op ouderschapsverlof, het aantal dat ouderschapsverlof opnam, het aantal dat terugkeerde van ouderschapsverlof en het aantal

dat 12 maanden na terugkeer van ouderschapsverlof nog in dienst was. Het herintredingspercentage wordt berekend op basis van het aantal medewerkers dat tijdens de verslagperiode zou moeten terugkeren na het opnemen van ouderschapsverlof. De retentiegraad wordt berekend op basis van het aantal medewerkers dat terugkeerde van ouderschapsverlof in de vorige verslagperiode.

Opleiding en loopbaanontwikkeling

Er worden primaire gegevens verzameld over het aantal opleidingsuren per gender en per personeelscategorie. Deze gegevens zijn voornamelijk gebaseerd op verplichte trainingen, die alleen worden bijgehouden voor bedienden. Bovendien is een deel van de trainingsgegevens niet uitgesplitst naar gender, waardoor de berekende gemiddelden naar gender niet representatief zijn. Bepaalde informatie in het jaar- en duurzaamheidsverslag 2022 van Mölnlycke kan worden herzien en de lezer wordt geadviseerd om dit verslag te raadplegen voor actuele informatie hierover. De reden voor het verschil is een verandering in de berekeningsmethode, d.w.z. op locaties waar geen genderspecifieke gegevens beschikbaar zijn, werd een gemiddelde gebruikt in plaats van uit te sluiten. Totaal herberekeningseffect: 1% (totaal aantal opleidingsuren), 48% (mannen), 10% (vrouwen), 2% (productiemedewerkers). Er worden primaire gegevens verstrekt over het aantal (headcount) medewerkers dat een functionerings- of loopbaanontwikkelingsgesprek heeft ontvangen, uitgesplitst naar gender en personeelscategorie. Het percentage medewerkers dat een beoordelingsgesprek heeft ontvangen, is berekend op basis van medewerkers die in aanmerking komen voor een gesprek. Een voorbeeld van iemand die niet in aanmerking komt voor een functioneringsgesprek is iemand die pas laat in het jaar begint. Bovendien zijn er alleen gegevens beschikbaar voor kantoor- en buitendienstmedewerkers (bedienden).

2. Methodologie en aannames met betrekking tot broeikasgasemissies (BKG)

Het 'Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard' wordt gebruikt bij de berekening van de BKG-voetafdruk, alsook van de emissie-intensiteiten.

Het jaar 2021 wordt genomen als referentiejaar voor de berekeningen van de totale Scope 1-, 2- en 3- BKG-emissies. Dit is het geharmoniseerde referentiejaar dat SBTi aanbeveelt voor alle drie de scopes voor BKG-emissies. Equity share wordt gekozen als

Scope	Categorie	Methodologie
Scope 1		Zie de methodologie voor Energie.
Scope 2		Zie de methodologie voor Energie.
Scope 3	Categorie 1: Ingekochte goederen en diensten	De berekening van de emissies van ingekochte goederen (grondstoffen, componenten, reserveonderdelen) is gebaseerd op primaire inkoopgegevens. Gewichten en materialen van de artikelen opgehaald uit de interne systemen of manueel verzameld, en gevalideerd door vertegenwoordigers van de divisies. Wanneer er geen gegevens beschikbaar waren, werden extrapolaties uitgevoerd. De inkoop van klein materiaal voor de eigen kantooractiviteiten valt eruiten en wordt geacht niet significant te zijn. De berekening van de emissies uit onttrokken water is gebaseerd op de primaire gerapporteerde gegevens over het waterverbruik van de vestigingen. Wanneer er geen gegevens beschikbaar zijn (meestal kleine verkoopkantoren), worden schattingen gemaakt op basis van de vloeroppervlakte van de kantoren. De berekening van de emissies als gevolg van ingekochte diensten is gebaseerd op de primaire gegevens over de uitgegeven financiële middelen per type dienst.
	Categorie 2: Kapitaalgoederen	De berekening van de emissies van kapitaalgoederen is gebaseerd op de primaire gegevens over de uitgegeven financiële middelen per type kapitaalgoederen. Per uitgavecategorie worden beoordelingen door interne deskundigen gebruikt om het aandeel van de personeels- en projectmanagementkosten te bepalen.
	Categorie 3: Brandstof- en energiereleaterde activiteiten die niet zijn opgenomen in Scope 1 of Scope 2	De berekening van emissies afkomstig van brandstof- en energiereleaterde activiteiten die niet zijn opgenomen in Scope 1 of Scope 2, is gebaseerd op de primaire gerapporteerde gegevens over het energieverbruik van de vestigingen. Wanneer er geen gegevens over de verbruikte hoeveelheden beschikbaar zijn (meestal kleine verkoopkantoren), worden schattingen gemaakt op basis van de vloeroppervlakte van de kantoren en de regio. Wanneer er geen primaire gegevens over de energiebron beschikbaar zijn, wordt uitgegaan van aannames op basis van de regio.
	Categorie 4: Upstream transport en distributie	De berekening van de emissies door het transport van grondstoffen naar de productievestigingen en het transport binnen de groep is gebaseerd op de primaire logistiekgegevens over de vervoerde massa's, de afstanden en de vervoerswijzen. De berekening van de emissies in verband met gekochte opslagdiensten is gebaseerd op de primaire gegevens van de gehuurde opslagcapaciteiten in palletten per type en de deskundige aannames over de gemiddelde opslagduur, het aandeel van de koeling en het energieverbruik. De berekening van de emissies in verband met de logistiek van de producten naar de rechtstreekse klant is gebaseerd op de samenvoeging van de emissies, gerapporteerd door de aanbieders van de logistieke diensten.
	Categorie 5: Tijdens de activiteiten geproduceerd afval	De berekening van de emissies door de verwerking van operationeel afval is gebaseerd op de primaire gegevens van de vestigingen over het geproduceerde operationele afval per fractie, bestemming en verwerkingstype. Het vervoer van het afval naar de plaats waar het wordt verwerkt, is inbegrepen. Voor de afstanden en vervoerswijzen worden aannames gebruikt. De berekening van de emissies door de behandeling van afvalwater is gebaseerd op de primaire gegevens over het afgevoerde water. Wanneer er geen gegevens over het afgevoerde water beschikbaar zijn, wordt uitgegaan van een voorzichtige aanname van gelijkwaardigheid tussen onttrekking en afvoer van water. Wanneer er geen gegevens beschikbaar zijn (meestal kleine verkoopkantoren), worden schattingen gemaakt op basis van de vloeroppervlakte van de kantoren.

Scope	Categorie	Methodologie
Scope 3	Categorie 6: Zakenreizen	De berekening van de emissies als gevolg van zakenreizen is gebaseerd op de primaire gegevens over de aan zakenreizen uitgegeven financiële middelen, inclusief vervoer per vervoerswijze en accommodatie.
	Categorie 7: Woon-werkverkeer van personeel	De berekening van de emissies door het woon-werkverkeer van personeel is gebaseerd op de primaire gegevens over het aantal medewerkers en de inschatting door de regionaal deskundige van de gemiddelde afstanden en de vervoerswijzen van de medewerkers.
	Categorie 8: Upstream geleasede activa	De berekening van de emissies als gevolg van upstream geleasede activa (operationele lease) is gebaseerd op de primaire gegevens over de uitgegeven financiële middelen per type geleasede activa.
	Categorie 9: Downstream transport en distributie	De berekening van de emissies als gevolg van het vervoer van verkochte producten van de klant naar de eindgebruiker is gebaseerd op de primaire gegevens over de verkoopvolumes en aannames over de vervoerswijzen en afstanden (aannee lokale toeleveringsketen).
	Categorie 10: Verwerking van verkochte producten	De berekening van de emissies als gevolg van de verwerking van producten door derden omvat de emissies bij de sterilisatie van producten en is gebaseerd op de primaire gegevens over de hoeveelheden gesteriliseerde producten per sterilisatietype, en deskundige aannames over de emissies en het energieverbruik per verwerkte batch.
	Categorie 11: Gebruik van verkochte producten	De berekening van de emissies als gevolg van het gebruik van producten is gebaseerd op de primaire gegevens over de verkoop van de producten waarvan kan worden verwacht dat er tijdens het gebruik veel energie en materiaal zal worden verbruikt of emissies zullen worden gegenereerd. Het energieverbruik van producten tijdens hun gebruik wordt geraamd op basis van de voorzichtige aanname van een volledige benutting van de elektriciteitscapaciteit, met een elektriciteitsmix die overeenstemt met het wereldwijde gemiddelde. De emissies van producten tijdens het gebruik worden geraamd op basis van meegeleverde formuleringen en de aard van de stoffen.
	Categorie 12: Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun gebruiksduur	De berekening van de emissies als gevolg van de verwerking van verkochte producten aan het einde van hun gebruiksduur is gebaseerd op primaire gegevens over de productverkoop per regio. De materiaalsamenstelling wordt geacht vergelijkbaar te zijn met die bij de aankoop van de goederen. Het aangenomen verwerkingsscenario is verbranding met energierugwinning voor producten die in de EMEA-regio werden verkocht, en verbranding zonder energierugwinning voor producten die elders werden verkocht. Het vervoer van het afval naar de plaats waar het wordt verwerkt, is inbegrepen. Voor de afstanden en vervoerswijzen worden aannames gebruikt.
	Categorie 13: Downstream geleasede activa	Mölnlycke verhuurt geen activa aan derden.
	Categorie 14: Franchises	Mölnlycke geeft geen franchises uit.
Categorie 15: Beleggingen	Mölnlycke handelt niet als een belegger (met uitzondering van operationele investeringen in andere toepassingsgebieden en categorieën) en verleent geen financiële diensten.	

consolidatiemethode voor de emissies.

De gebruikte emissiefactoren zijn gebaseerd op de emissiefactoren van de levenscyclusrapportage, die op hun beurt zijn afgeleid van de databanken Ecoinvent 3.8 en EXIOBASE. Emissiefactoren worden gekozen en/of afgeleid voor de meest relevante tijds- en geografische referentie, of die welke er het

dichtst bij in de buurt komt wanneer geen relevante referenties beschikbaar waren.

De opgenomen broeikasgassen worden gedefinieerd door de IPPC AR6-methodologie, op basis van een tijdvenster van 100 jaar. Biogene CO₂-emissies worden uitgesloten van het beoordelingsbereik.

De reductie van de BKG-emissies wordt berekend op basis van de verzamelde gegevens over de beperking van het energieverbruik als rechtstreeks gevolg van initiatieven op het vlak van besparing en efficiëntie, met toepassing van de emissiefactoren en aannames die worden gebruikt bij de algemene berekeningen van de koolstofvoetafdruk van de groep. 2021 wordt als referentiejaar gebruikt bij de berekeningen omdat dit het recentste en meest relevante jaar is voor de rapportering. Er worden geen significante secundaire effecten verwacht of in de berekeningen opgenomen. Offsets worden buiten beschouwing gelaten bij de berekeningen van de reducties.

Een deel van de informatie die in het jaar- en duurzaamheidsverslag 2022 van Mölnlycke werd verstrekt, moet mogelijk worden aangepast. De lezer wordt aangeraden dit verslag te raadplegen voor actuele informatie. De redenen hiervoor zijn verbeterde databeschikbaarheid en -kwaliteit en correcties van een fout in het vorige verslag.

1. Energieverbruik uit aardgas en biobrandstoffen, jaar 2022. Totaal herformuleringseffect: respectievelijk +0,01% en +0,8%

2. Scope 1 BKG-emissies en emissie-intensiteit, jaar 2022. Totaal herformuleringseffect: +2,2% met betrekking tot Scope 1 BKG-emissies +1,5% voor de totale BKG-emissies binnen de organisatie -2,6% met betrekking tot de emissie-intensiteit voor Scope 1 en 2

3. Scope 3 BKG-emissies en emissie-intensiteit, jaar 2022. Totaal herformuleringseffect: -0,9% met betrekking tot Scope 3 BKG-emissies -0,6% voor de totale BKG-emissies van wieg tot graf -0,8% emissie-intensiteit, van wieg tot graf

4. Hernieuwbare materialen bij inkoop, jaar 2022. Totaal herformuleringseffect: a -9,9% wat betreft het gewicht van de inkoop van hernieuwbare materialen b -6,9% wat betreft het percentage van de inkoop van hernieuwbare materialen

3. Energiegebruik binnen de organisatie

De volgende tabel geeft een overzicht van het energieverbruik binnen de organisatie in 2022 en 2023, in GJ.

	2023	2022
Aardgas	596.484	590.858
Lichte stookolie	193.010	119.566
Benzine	41.106	37.954
Diesel	33.147	39.208
Steenkool	197	188
Propaan	22.617	17.084
Totaal niet-hernieuwbare brandstoffen	796.561	894.858
Biobrandstoffen	212	236
Totaal hernieuwbare brandstoffen	212	236
Totaal brandstoffen	796.774	805.094
Opgewekte elektriciteit	6.258	4.535
Aangeleverde elektriciteit	359.951	368.162
Aangeleverde stoom	16.045	42.288
Aangeleverde verwarming	35.898	13.215
Totaal aangeleverde energie	411.895	423.665
Totaal energie	1.214.715	1.228.668

4. Biodiversiteit

Hoewel biodiversiteit en landgebruik op dit moment misschien niet de belangrijkste thema's zijn, erkent Mölnlycke dat gezonde samenlevingen, veerkrachtige economieën en bloeiende bedrijven afhankelijk zijn van de natuur. Daarom werd Mölnlycke in 2023 een van de 1400 bedrijven die de Business for Nature oproep aan regeringen ondertekenden om een beleid te voeren om het verlies aan natuur in dit decennium om te buigen. Mölnlycke erkent de grote impact van de klimaatverandering op de biodiversiteit

binnen haar waardeketen. Daarom zet het bedrijf zich actief in om de impact van de klimaatverandering te beperken en het behoud van biodiversiteit te promoten in de hele waardeketen, met inbegrip van de eigen activiteiten, de toeleveringsketen, de productportefeuille en de maatschappelijke betrokkenheid.

Eigen activiteiten

Het bedrijf implementeert duurzame werkwijzen binnen hun faciliteiten om de ecologische voetafdruk te minimaliseren en bij te dragen aan het behoud van de lokale biodiversiteit. De productielocaties van de handschoenen bevinden zich in Maleisië, een gebied met een belangrijke biodiversiteitswaarde volgens de IUCN. Aangezien deze gebieden cruciaal zijn voor het behoud van diverse ecosystemen, soorten en ecologische processen, blijft Mölnlycke zich inzetten om de relevantie van biodiversiteit en landgebruik te onderzoeken. Tegelijkertijd blijft het bedrijf de circulaire economie promoten, hergebruikt het water op al haar meest waterintensieve locaties en realiseert het voortdurend haar doelstelling om geen afval te storten.

Toeleveringsketen

Mölnlycke promoot een verantwoorde inkoop om ervoor te zorgen dat de toeleveringsketen in lijn is met de doelen voor biodiversiteit en het behoud van hulpbronnen. De duurzaamheidsresultaten van de leveranciers van Mölnlycke worden beoordeeld door SEDEX en audits ter plaatse. Leveranciers die in aanmerking komen, zijn gebaseerd op het land- en/of categorierisico. De belangrijkste leveranciers van Mölnlycke in termen van upstream Scope 3 BKG-emissies worden uitgenodigd om bij te dragen aan de Scope 3 doelstelling van het bedrijf volgens de recent gevalideerde, wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen.

In het besluitvormingsproces van Mölnlycke wordt bij de overgang naar hernieuwbare, biogebaseerde materialen rekening gehouden met biodiversiteit. Dit wordt gegarandeerd door een zorgvuldige selectie van materialen die worden ingekocht op een manier die de verstoring van ecosystemen of het verlies van leefgebieden minimaliseert, versterkt door erkende certificeringsprogramma's zoals de Forest Stewardship Council (FSC) en de International Sustainability & Carbon Certification (ISCC).

Levenscyclus van producten

De toewijding van het bedrijf op het gebied van biodiversiteit strekt zich uit over de hele levenscyclus van hun producten. De verbintenis van het bedrijf met het Net Zero Science Based Targets-initiatief (SBTi) vormt de basis voor het leveren van duurzame oplossingen aan hun klanten. De duurzame productportefeuille van het bedrijf is voor een groot deel gericht op het verminderen van BKG-emissies, maar ook van afval en verpakkingen, die beide een indirecte impact hebben op de biodiversiteit.

Maatschappelijke betrokkenheid

Het bedrijf erkent haar maatschappelijke rol en zet zich actief in voor lokale initiatieven die het behoud van biodiversiteit en milieubeheer ondersteunen, vooral in Maleisië. In 2024 zal Mölnlycke haar activiteiten op het gebied van biodiversiteit intensiveren, onder andere door een materialiteitsbeoordeling uit te voeren om de belangrijkste gevolgen, afhankelijkheden, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit in de waardeketen van Handschoenen in kaart te brengen. De locatie van de handschoenactiviteiten in Maleisië, een regio die bekend staat om zijn grote biodiversiteit, zal het bedrijf helpen om een zinvolle bijdrage te leveren aan de wereldwijde doelstelling om het verlies aan natuur tegen 2030 een halt toe te roepen en om te buigen.

5. Duurzame investeringen

Mölnlycke is zich bewust van het belang van haar investeringsbeslissingen, niet alleen voor het bedrijf zelf, maar ook voor de vooruitgang van de gezondheidszorg en de maatschappij als geheel. Door te kiezen voor duurzame oplossingen voor de technologieën die het bedrijf toepast en de producten die het aanbiedt, beperkt Mölnlycke haar toekomstige risico's, creëert het nieuwe bedrijfskansen en bevordert het de gezondheidszorg. Daarom maakt een duurzaamheidsbeoordeling sinds twee jaar integraal deel uit van de investeringsaanvragen en productontwikkelingsprocessen van het bedrijf. Vanuit twee hoofddoelstellingen voor investeringen, productontwikkeling en het verwerven van bedrijfsmiddelen, benadert Mölnlycke haar duurzame investeringsstrategie via twee kanalen.

Allereerst vormt Life Cycle Assessment (LCA) de belangrijkste benadering van duurzaamheid bij productontwikkeling. De resultaten van een LCA op productniveau worden regelmatig gebruikt ter ondersteuning van gesprekken met klanten over hun duurzaamheidsverplichtingen en om inzicht te krijgen in hun huidige behoeften op het gebied van productprestaties. De beoordeling analyseert de levenscyclus van producten of fabricageprocessen in een holistische benadering, van de inkoop van grondstoffen, de fabricage en het gebruik van producten tot de afvalverwerking of recycling. Het volgt de ISO 14040:2006 en 14044:2006 normen voor milieugerichte levenscyclusanalyse. De milieueffecten worden geëvalueerd aan de hand van een aantal categorieën, zoals klimaatverandering, eutrofiëring, verzuring, aantasting van de ozonlaag en fotochemische ozonvorming. De beoordeling helpt ervoor te zorgen dat een verstandig beheer van natuurlijke hulpbronnen en het milieu de basis vormt voor de duurzame groei van Mölnlycke. Het helpt bij het opbouwen van betrokkenheid van belanghebbenden voor betere resultaten en ondersteunt de inzet van Mölnlycke om te voldoen aan de groeiende behoefte van klanten naar duurzame producten en tegelijkertijd de patiëntveiligheid te garanderen. Bovendien helpen vroegtijdige identificatie van de aandachtspunten en de ontwikkelingsfase om de impactrisico's en mogelijke financiële gevolgen van latere wijzigingen te beperken. Het toenemende belang van de LCA resulteerde in een prominente plaats in de Sustainable Product Portfolio Assessment (SPPA) van het bedrijf (zie 'Duurzaam assortiment' in dit verslag). Om de transparantie op het gebied van duurzaamheid op productniveau te verbeteren, heeft Mölnlycke haar personeelsbestand uitgebreid door een toegewijde Life Cycle Assessment (LCA)-deskundige in dienst te nemen en te investeren in veelgebruikte software voor LCA-evaluaties. In 2023 breidde het bedrijf de LCA-dekking van haar producten wereldwijd uit tot een totaal van 30,3% van de producten van het bedrijf in termen van nettoverkoop, een stijging ten opzichte van vorig jaar, samen met een blijvend engagement van klanten en leveranciers om de voordelen van de aanpak te monitoren en waar nodig bij te sturen.

Ten tweede wordt in investeringsaanvragen aandacht besteed aan duurzaamheid. Sinds dit jaar voert Mölnlycke duurzaamheidsbeoordelingen uit voor alle belangrijke investeringsprojecten. Dit houdt in dat er al vroeg in het

proces wordt gekeken naar de aspecten van investeringen met mogelijk significante negatieve gevolgen of die met een positieve invloed op het milieu en de maatschappij, en dat de duurzaamheidsconclusies die in de investeringsaanvragen moeten worden opgenomen, worden samengevat voor het Executive Leadership Team (ELT) van Mölnlycke en, indien van toepassing, de raad van bestuur. De beoordeling omvat een grondige evaluatie van potentiële milieu- en sociale aspecten, zoals de invloed op klimaatverandering, energieverbruik, waterverbruik, ontwikkeling van wetgeving, gezondheid en veiligheid, toxiciteit, biodiversiteit en de invloed op de duurzaamheidsprestaties van de productportefeuille van Mölnlycke, waarbij de risico's en knelpunten van de belangrijkste effecten worden bekeken en mitigerende maatregelen worden voorgesteld. Alle belangrijke investeringen van het bedrijf in 2023 omvatten een duurzaamheidsbeoordeling in overeenstemming met het investeringsaanvraagbeleid van Mölnlycke. Sinds dit jaar hanteert Mölnlycke ook een intern koolstoftarief voor haar belangrijkste investeringsbeslissingen. Het betreft een eenduidig en statisch intern tarief dat is vastgesteld op een relatief hoog niveau, 100€/t, om de potentiële toekomstige kosten van koolstof op de lange termijn te internaliseren. Dit stelt het management in staat om te kiezen tussen verschillende opties en om de meest deugdzaamste en efficiënte oplossing te kiezen om de doelstellingen van Net Zero tegen 2050 te bereiken. De leveranciers en klanten van Mölnlycke kunnen beïnvloed worden door het koolstofprijnsbeleid, wat zowel risico's als kansen met zich meebrengt. Het bedrijf kan bijvoorbeeld de impact van de koolstofkosten voor haar klanten beperken door duurzame oplossingen aan te bieden (zie 'Duurzaam assortiment' in dit verslag).

6. Lokale inkoop

Lokale inkooppraktijken worden opgevolgd op het niveau van de divisies. Voor de divisie Oplossingen voor de OK wordt 25% van de jaarlijkse inkoopwaarde uitgegeven aan lokale leveranciers, terwijl dit percentage voor de divisie Wondzorg 32% bedraagt. Voor beide divisies worden lokale leveranciers gedefinieerd als leveranciers die gevestigd zijn in hetzelfde land als de productievestigingen

van onze divisies. Voor de divisie Handschoenen wordt 94% van het inkoopbudget besteed aan leveranciers in de buurt van de activiteiten, waarbij lokale leveranciers worden gedefinieerd als leveranciers uit een Aziatische regio. Significante activiteiten worden geacht productieactiviteiten te zijn. De indicator is niet relevant voor de divisie Antiseptica vanwege de uitbestede productie.

7. Gegevens en intellectuele eigendom

Het doel van intellectuele eigendomsrechten (IER), zowel in het algemeen als voor Mölnlycke, is het delen van innovaties in ruil voor tijdgebonden exclusiviteit. Dit heeft een positief effect op de economie door exclusiviteit, beperking van juridische risico's en op het milieu door technische vooruitgang. Concreet kan Mölnlycke via haar intellectuele-eigendomsrechten het rendement van investeringen veiligstellen, waardoor Mölnlycke voortdurend kan streven naar betere en duurzamere producten en diensten.

Mölnlycke heeft geen specifiek beleid voor gegevens of IER met betrekking tot economie, milieu of mensen, maar relevante onderwerpen en het beheer ervan worden vermeld in het duurzaamheidsbeleid van Mölnlycke. Het beleid voor IER's is van toepassing op Mölnlycke en de betreffende divisie. Mölnlycke heeft een bestuursmodel geïmplementeerd dat ervoor zorgt dat het bedrijf de nodige acties onderneemt op relevante werkterreinen, zoals Freedom-to-operate (FTO)-onderzoeken, activiteiten op het gebied van het deponeren van IER en voortdurend toezicht houden op concurrenten. In 2023 zijn er geen negatieve gevolgen geïdentificeerd met betrekking tot intellectuele eigendomsrechten, gegevens voor de economie, het milieu of mensen.

8. Ethisch klinisch onderzoek

Bij Mölnlycke voldoen alle activiteiten inzake klinisch onderzoek aan ethische principes die hun oorsprong vinden in de Verklaring

van Helsinki. Deze principes zijn bovendien in overeenstemming met goede klinische praktijken en de geldende wettelijke vereisten.

Alle activiteiten inzake klinisch onderzoek bij Mölnlycke vallen onder onze Clinical Evidence Policy of onze Investigator Initiated Studies (IIS) Policy. Deze beleidsverklaringen zijn geïnspireerd door de geldende normen en voorschriften op het gebied van goede klinische praktijken (bv. ISO 14155, de EU-Verordening Medische Hulpmiddelen, de US Code of Federal Regulations Titel 21 Parts pertaining to human research), inclusief internationaal aanvaarde richtlijnen en gedragscodes (bv. coördinatiegroep medische hulpmiddelen (MDCG), AdvaMed ethische code, MedTech EU). De Verklaring van Helsinki is de hoeksteen van de standaardprocedures van Mölnlycke voor klinisch onderzoek, zoals onder meer:

- Procedure ter ondersteuning van projecten voor kwaliteitsverbetering
- Werkinstructie ter ondersteuning van projecten voor kwaliteitsverbetering
- Procedure, klinische casestudies en aanmaken van klinische casusverslagen
- Werkinstructie, klinische casestudies en aanmaken van klinische casusverslagen
- Procedure, investigator initiated studies (IIS)
- Procedure, plan voor klinisch onderzoek en de wijzigingen ervan
- Procedure, patiëntinformatie en toestemmingsformulier
- Procedure, veiligheidsrapportering bij klinische onderzoeken - Post-market

Mölnlycke beschikt over een kwaliteitsmanagementsysteem dat toeziet op de naleving (om negatieve effecten te voorkomen of beperken) van voorschriften voor ethisch onderzoek die onder meer betrekking hebben op:

- veiligheidsrapportering, aangewezen klachteneenheid, selectie van onderzoekssite, monitoring en afsluiting, datamanagement, beoordeling van de waarderingen tegen reële marktwaarde in samenwerking met de externe

- onderzoeksmedewerkers van het bedrijf,
- regelmatige werknemersopleidingen over relevante procedures (al dan niet in het kader van een remediëring of impactmitigatie),
- opleidingen voor externe onderzoeksmedewerkers (al dan niet in het kader van een remediëring of impactmitigatie).

Positieve effecten zijn het tijdig afronden van klinische onderzoeken, het verzamelen van hoogwaardige klinische gegevens die door belanghebbenden worden gebruikt om producten van Mölnlycke in de handel te brengen of te houden die veilig en relevant zijn, en een kosteneffectief resultaat opleveren. De effectiviteit wordt continu beoordeeld met bijvoorbeeld toezicht na het in de handel brengen (PMS), klinisch evaluatierapport (CER), klinisch onderzoeksrapport (CIR), geen herhaalde controlebevindingen en geen waarschuwingsbrieven van de FDA.

9. Naleving in de gezondheidszorg

Mölnlycke produceert, vermarkt, verkoopt en distribueert medische hulpmiddelen en producten aan zorgprofessionals (HCP's) en zorgorganisaties (HCO's) uit de hele wereld. Als bedrijf in deze sector is Mölnlycke zich terdege bewust van het belang van interactie met HCP's en HCO's met strikte inachtneming van de voorschriften en de algemene principes, om de onafhankelijkheid van de HCP's en HCO's en uiteindelijk ook de belangen van de samenleving te beschermen. Daarom houdt Mölnlycke zich aan de beste praktijken van de sector van de medische hulpmiddelen wanneer het gaat om naleving in de gezondheidszorg, en aan de algemene principes die worden uiteengezet in de Gedragscode voor Ethische Bedrijfspraktijken van Medtech Europe, de Europese sectororganisatie die de sector van de medische technologie vertegenwoordigt:

- Principe van imago en perceptie
- Scheidingsprincipe
- Transparantieprincipe

- Gelijkwaardigheidsprincipe
- Documentatieprincipe

De Business Ethics Compliance- en Medical & Scientific Affairs-teams van Mölnlycke werken samen om ervoor te zorgen dat de beleidsregels en procedures aanwezig zijn en worden geïmplementeerd in de dagelijkse activiteiten. Ze zorgen er ook voor dat de organisatie volledig opgeleid is.

10. Gemeenschapssteun

Het MVO-beleid van Mölnlycke moet het bedrijf helpen een actieve rol te spelen in de samenleving. Door tijd vrij te maken, producten en geld te schenken, verhoogt Mölnlycke mee de levenskwaliteit van de patiënten en steunt het bedrijf degenen die voor hen zorgen. Dat werk binnen de gemeenschap stelt het bedrijf en de organisaties die zij steunt, in staat om op hun beurt duurzaam te blijven. Door de jaren heen heeft Mölnlycke veel verzoeken voor donaties aan goede doelen op lokaal niveau gekregen. Het bedrijf heeft richtlijnen die ervoor zorgen dat haar steun aan de gemeenschap passend is. Volgens die richtlijnen moeten de gesteunde organisaties op medisch vlak actief zijn, inspanningen leveren om het leven van de patiënten te verbeteren, het medische personeel beter te beschermen of de medische kennis te vergroten, en geloofwaardige en meetbare resultaten voorleggen. De initiatieven moeten ook in overeenstemming zijn met de richtlijnen van AdvaMed of Eucomed. Mölnlycke wil een goede buur zijn en bijdragen aan het welzijn van gemeenschappen. Het bedrijf werkt nauw met hen samen om de maatschappelijke impact van haar bedrijfsactiviteiten te beheren, eventuele bezorgdheden met betrekking tot haar activiteiten aan te pakken en de voordelen die ze kan bieden, te vergroten. In 2023 werden geen negatieve effecten op lokale gemeenschappen vastgesteld in het kader van de jaarlijkse beoordeling van het bedrijf.

11. Strategic fiscal governance

De onderstaande tabel geeft informatie over de creatie en distributie van economische waarde en geeft een basisindicatie van hoe Mölnlycke welvaart heeft gecreëerd voor belanghebbenden.

De bedrijfskosten omvatten de kostprijs van de omzet, verkoopkosten, administratiekosten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven, netto andere bedrijfsopbrengsten en -kosten en aandeel in de winst van joint ventures, verminderd met werknemerslonen en -voordelen. Kosten en betalingen aan kapitaalverstrekkers omvatten uitgekeerde dividenden en groepsbijdragen, evenals rentekosten. De kosten voor directe belastingen aan overheden weerspiegelen de actuele winstbelasting voor het boekjaar.

		2023	2022
miljoen EUR		Totaal	Totaal
Directe economische waarde	Inkomsten	1.923,5	1.827,7
	Inkomsten uit financiële investeringen	24,1	2,0
	Verkoop van activa	0,0	0,0
Gedistribueerde economische waarde	Bedrijfskosten	-972,6	-979,6
	Lonen en vergoedingen van medewerkers	-488,2	-456,4
	Kosten en betalingen aan kapitaalverschaffers	-220,8	-152,8
	Kosten voor directe belastingen aan overheden	-98,5	-74,6
	Maatschappelijke investeringen	-0,3	-0,4
Behouden economische waarde		167,2	165,9

12. Verantwoorde fiscaliteit

Mölnlycke ziet belastingen als een belangrijk onderdeel van haar streven naar duurzame en verantwoorde groei. Mölnlycke streeft ernaar om een correcte hoeveelheid belastingen te betalen in verhouding tot haar winst in de landen waar Mölnlycke opereert.

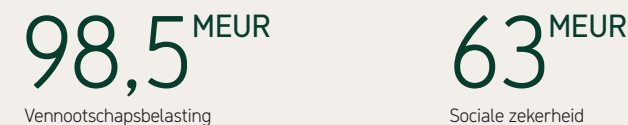
Het fiscaal beleid van Mölnlycke, dat van toepassing is op de hele Mölnlycke Groep, is afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie van Mölnlycke. Mölnlycke beheert haar belastingzaken in het licht van haar commerciële doelstellingen en duurzaamheidsdoelen voor de lange termijn. Mölnlycke erkent het belang van belastingen als een belangrijk onderdeel van verantwoord ondernemen en omarmt haar rol om een positieve invloed uit te oefenen en waarde te creëren voor de landen en samenlevingen waar zij actief is door bij te dragen met belastinginkomsten.

Mölnlycke heeft een gedocumenteerd belastingbeleid voor het afhandelen van belastingen in al haar activiteiten met de nadruk op naleving van de belastingwetgeving en efficiëntie. Het doel van het belastingbeleid is om de belangrijkste rollen en verantwoordelijkheden met betrekking tot belastingen vast te leggen. Het is ook de bedoeling om de basisprincipes voor naleving van de belastingwetgeving, fiscaal risicobeheer en fiscaal bestuur te schetsen. Het belastingbeleid is goedgekeurd door de raad van bestuur.

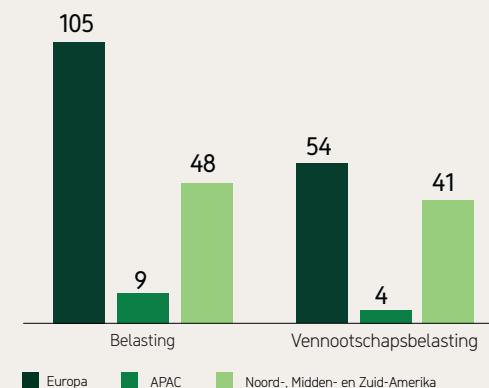
De Group Tax Director rapporteert jaarlijks aan het auditcomité, een onderdeel van de raad van bestuur, over zaken met betrekking tot het belastingbeleid van Mölnlycke, updates over belastingregels en de belangrijkste uitdagingen waarmee Mölnlycke op belastinggebied te maken kan krijgen. Daarnaast rapporteert de Group Tax Director maandelijks aan een belastingcomité, waarin ook de CFO, Group Controller en Group Treasurer vertegenwoordigd zijn. Het belastingcomité dient om de organisatie op de hoogte te houden van belangrijke belastingzaken en is ook een intern besluitvormingsforum voor belastinggerelateerde vragen.

Het effectieve belastingtarief van Mölnlycke in 2023 was 19%, uitgedrukt als percentage van de geconsolideerde winst voor belastingen.

Gerapporteerde belastingen naar aard



Gerapporteerde belastingen naar regio (MEUR)



13. Beheer van belanghebbenden

De inbreng van belanghebbenden is essentieel voor Mölnlycke om inzicht te krijgen in haar bedrijfsomgeving en is van fundamenteel belang voor de ontwikkeling van haar strategische aanpak en bedrijfsplannen.

Door een zinvolle samenwerking met de verschillende belanghebbenden verbetert en realiseert Mölnlycke de WeCare-

roadmap verder en bereikt het haar duurzaamheidsvisie om van het bedrijf een wereldleider in duurzame gezondheidszorg te maken.

Mölnlycke treedt regelmatig in contact met een breed spectrum aan belanghebbenden door middel van workshops, vakbeurzen en andere dialoogevenementen, waarbij het voortbouwt op haar inzicht in belangrijke maatschappelijke kwesties. Het netwerk van belanghebbenden van Mölnlycke omvat zowel primaire als secundaire belanghebbenden. Hoewel ze geen directe financiële banden hebben, beschouwt Mölnlycke secundaire belanghebbenden als belanghebbenden die hetzelfde belang hebben in een organisatie als primaire belanghebbenden. Door alle belanghebbenden gelijkwaardig te behandelen, wordt de bedrijfsfilosofie van Mölnlycke - het creëren van gedeelde waarde voor alle belanghebbenden - gerealiseerd.

Voor elke stakeholdergroep is een belangrijk thema geïdentificeerd en Mölnlycke blijft actief betrokken om te garanderen dat haar stem wordt gehoord en om hun inbreng te vertalen naar zinvolle bedrijfsbenaderingen.

Op basis van de feedback die in 2023 is ontvangen, is een lijst met belangrijke aandachtsgebieden voor permanente actie en communicatie opgesteld. Al deze thema's worden gemanaged volgens de duurzaamheidsroadmap WeCare van Mölnlycke.

Verhoogde veiligheid en beveiliging

De raad van bestuur en de medewerkers erkennen de noodzaak om de veiligheid binnen de faciliteiten van Mölnlycke te verbeteren en benadrukten het belang van een verdere implementatie van het uitgebreide managementprogramma voor gezondheid en veiligheid op het werk dat binnen het hele bedrijf wordt uitgevoerd. Dit initiatief is een aanvulling op het bestaande productveiligheidsprogramma van Mölnlycke en versterkt de toewijding van het bedrijf om consequent de hoogste veiligheidsnormen toe te passen in alle activiteiten en vestigingen.

Naar aanleiding van de bevindingen uit een interne audit in 2023 heeft Mölnlycke proactief maatregelen genomen om de veiligheid van mensen in de hele organisatie te verbeteren. Het bedrijf erkent het belang van een solide beveiligingskader en heeft een uitgebreid veiligheidsbeleid voor mensen en bijbehorende procedures ingevoerd, zowel op bedrijfsniveau als

op het niveau van de locaties.

Dit beleid bevat fundamentele principes en verplichtingen om het welzijn en de veiligheid van medewerkers, aannemers en bezoekers te garanderen tijdens alle activiteiten van Mölnlycke. Tegelijkertijd zijn er locatiespecifieke procedures ontwikkeld om in te spelen op unieke veiligheidsoverwegingen en operationele nuances op elke locatie.

Als zakenpartner screent en controleert Mölnlycke haar zakenpartners via formele processen, waarvan gezondheid en veiligheid integraal deel uitmaken.

Invloed door belangenbehartiging

De medewerkers van Mölnlycke en de raad van bestuur hebben er bij het bedrijf op aangedrongen om samen met beleidsmakers actief deel te nemen aan innovatieve initiatieven op het gebied van gezondheidszorg en waardegerichte gezondheidszorg. Om deze reden is Mölnlycke actiever gaan deelnemen aan de belangenbehartiging van branche- en beroepsverenigingen met betrekking tot de ontwikkeling en implementatie van dergelijke programma's op zowel regionaal als nationaal niveau.

Gezaghebbende en op feiten gebaseerde communicatie over de duurzame voordelen van het productassortiment van Mölnlycke

De klanten, de raad van bestuur, het ELT en de R&D- en commerciële organisaties van Mölnlycke hebben de aandacht van het bedrijf gevestigd op de noodzaak om de waardepropositie van Mölnlycke verder te verbeteren door van duurzaamheid een expliciete onderscheidende factor te maken - onderdeel van het merk Mölnlycke.

Na het proefproject binnen de divisie Oplossingen voor de OK breidde Mölnlycke in 2023 de reikwijdte van SPPA uit met het volledige portfolio binnen de divisies Antiseptica en Oplossingen voor de OK.

Door innovatie prioriteit te geven bij de ontwikkeling van 'Duurzame oplossingen' - oplossingen van Mölnlycke met duidelijke duurzaamheidsvoordelen die beter presteren dan vergelijkbare producten, verbetert het bedrijf haar waardepropositie en geeft het klanten keuze en concurrentievoordeel via haar duurzame productportfolio's. Mölnlycke stimuleert groei door te begrijpen hoe het haar

activiteiten kan verbeteren, met oplossingen voor milieu- en sociale behoeften, zoals beschreven in de SDG's. Dit garandeert de levering van producten en oplossingen die geschikt zijn voor de markten waarin het bedrijf toonaangevend wil zijn.

Om de datagestuurde aanpak en het aantonen van duurzaamheidsvoordelen te ondersteunen, versnelde Mölnlycke in 2023 haar levenscyclusanalyses, met screeningstudies en verschillende door derden beoordeelde onderzoeken.

Net Zero

Mölnlycke overlegt met verschillende belanghebbenden, zoals klanten, leveranciers, de raad van bestuur en sectorgenoten over kwesties met betrekking tot de beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering. In 2023 heeft het SBTi de kortetermijndoelstellingen van Mölnlycke voor emissiereductie gevalideerd. De aanpak van het bedrijf om dit engagement te concretiseren omvat onderwerpen zoals productontwerp met het oog op energie-efficiëntie of vermindering van de uitstoot van broeikasgassen, energiebeheer in bedrijfs- en productieactiviteiten, alternatieve biogebaseerde grondstoffen en hernieuwbare energie, groene logistiek en samenwerking met de industrie om het klimaatbeleid te beïnvloeden.

Leveranciers

Thema's: Partnerschap, inkoop, bedrijfsethiek, innovatie, waardeschepping, BKG-emissiereducties

Betrokkenheid: Regelmatige business reviews met de inkoopdirecteurs van de divisies en het team verantwoordelijk voor de categorieën van materiaal, innovatiedagen

Medewerkers en vakbonden

Thema's: Veilige werkomgeving, welzijn, betrokkenheid, klanten, talentbeheer

Betrokkenheid: Jaarlijkse enquête over betrokkenheid, dagelijkse mededelingen, regelmatige vergaderingen met de personeelsvertegenwoordigers en de vakbonden

Aandeelhouders

Thema's: Strategieën, doelstellingen, beleidslijnen en plannen, financiële en duurzaamheidsresultaten, risicobeheer

Betrokkenheid: Regelmatige vergaderingen van de raad van bestuur, auditcommissie en remuneratiecommissie gedurende het jaar. Maandelijke bijeenkomsten van de duurzaamheidscommissie en halfjaarlijkse evaluatievergaderingen over duurzaamheid met het ELT

Industriepartners

Thema's: Branchespecifieke uitdagingen, technologie, ontwikkelingen en nieuwe oplossingen, circulariteit, recycling, patiëntveiligheid en bedrijfsethiek

Betrokkenheid: Bijeenkomsten van brancheverenigingen en -initiatieven, samenwerkingsverbanden



Overheid en toezichthouders

Thema's: Productveiligheid, naleving van wet- en regelgeving, belastingen, mededingingskwesaties, sociale en economische kwesaties

Betrokkenheid: Doorlopend via MedTech Europe of rechtstreeks tijdens openbare raadplegingen en op lokaal niveau met betrekking tot nationale wetgeving

Gemeenschappen en NGO's

Thema's: Partnerschap, toegang tot gezondheidszorg, infectiepreventie, wondzorg, producttraining, betrokkenheid van medewerkers, giften in natura

Betrokkenheid: Op doorlopende basis onder leiding van de directeur Duurzaamheid van het bedrijf, educatieve activiteiten, missies en evenementen

Klanten

Thema's: Duurzame gezondheidszorg, waardegebaseerde inkoop, BKG-emissies, afval, verpakking, digitalisering, bedrijfsethiek, due diligence en training voor distributeurs

Betrokkenheid: Op regelmatige basis online of fysieke vergaderingen geleid door de vertegenwoordigers van de divisies en ondersteund door de Duurzaamheids- of Nalevingsfuncties

Media

Thema's: Belangrijkste bedrijfsontwikkelingen, hoe duurzaamheid is geïntegreerd in de bedrijfsstrategie van Mölnlycke, Net Zero-engagement, certificeringsprogramma's

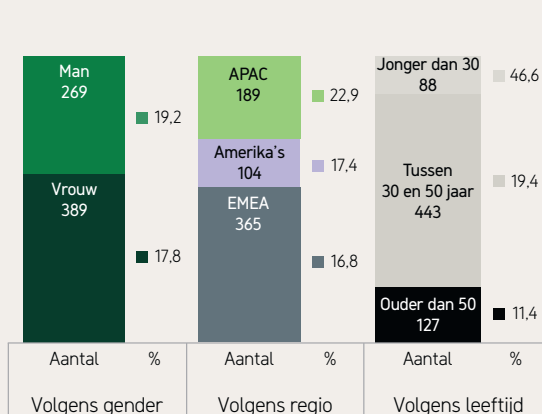
Betrokkenheid: Permanente samenwerking met de VP Communicatie

14. Medewerkers

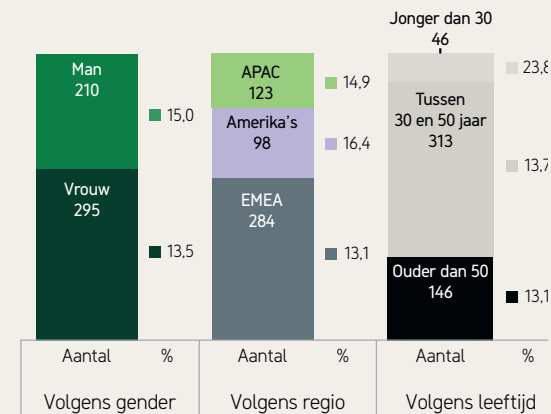
Nieuwe medewerkers en personeelsverloop

Gegevens over het verloop en de nieuwe aanwervingen van medewerkers worden hiernaast weergegeven, met gedeeltelijke weglating van de productiemedewerkers vanwege de beperkte beschikbaarheid van gegevens. Het bedrijf werkt eraan om de statistieken voor de volgende rapportageperiode te verbeteren. Bij het aantal nieuwe medewerkers staat het percentage (%) voor het aantal mensen van een bepaalde groep dat tijdens de periode is aangenomen, gedeeld door het totale aantal actieve, vaste medewerkers op kantoor en in de buitendienst op de laatste dag van de periode. Op vergelijkbare wijze vertegenwoordigt het personeelsverloop (%) het aantal mensen van een beschouwde groep dat het bedrijf tijdens de periode verlaat, gedeeld door het totale aantal actieve, vaste medewerkers op kantoor en in de buitendienst op de laatste dag van de periode.

Nieuwe aanwervingen (aantal en %), enkel bedienden



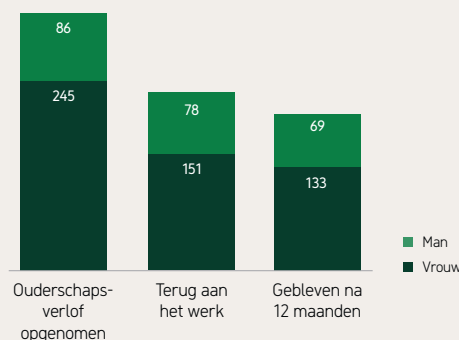
Personeelsverloop (aantal en %), enkel bedienden



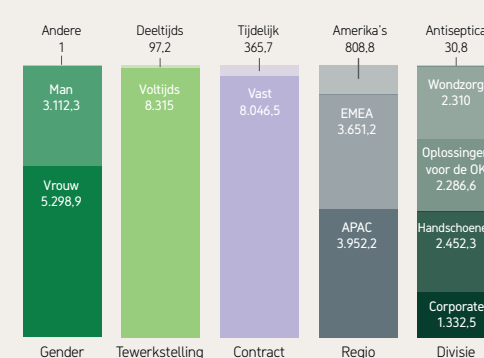
Collectieve arbeidsovereenkomsten

Het percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt, is gedaald van 45,1% in 2022 naar 34,4% in 2023. Deze daling is te verklaren door een andere interpretatie van wat een collectieve arbeidsovereenkomst is. Als de interpretatie hetzelfde was gebleven als in 2022, zouden we slechts een daling van 0,4% zien. Over het algemeen zijn arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden waar geen collectieve arbeidsovereenkomst van kracht is, gebaseerd op lokale wet- en regelgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten in de bedrijfstak.

Ouderschapsverlof volgens gender (aantal medewerkers)



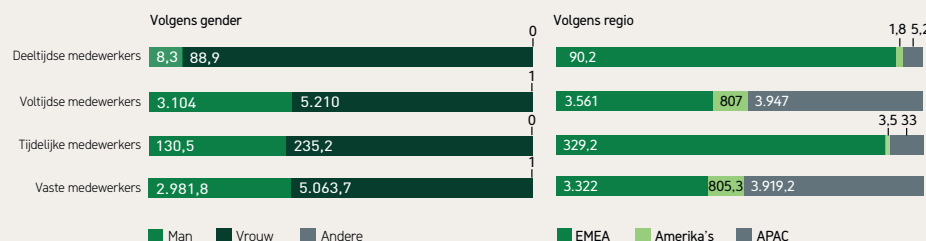
Verdeling medewerkers per categorie (VTE)



Ouderschapsverlof

Het aantal medewerkers dat in 2023 recht had op ouderschapsverlof was 7.484, waarvan 4.550 vrouwen, 2.933 mannen en 1 met een niet nader gespecificeerd gender. Het aantal medewerkers dat gebruikmaakte van ouderschapsverlof of terugkeerde van ouderschapsverlof wordt weergegeven in de grafiek hiernaast.

Tewerkstelling per type (VTE)



Voordelen

In de loop van 2023 heeft Mölnlycke aanvullende voordelen verstrekt aan voltijdse medewerkers, zoals, maar niet beperkt tot, ziektekostenverzekering, autovergoeding, dekking van korte- en langetermijngeschiktheid en studiebeurzen op haar locaties in de VS en China. Voor alle andere belangrijke locaties van Mölnlycke (meer dan 100 medewerkers per 31 december 2023) ontvangen voltijdse medewerkers geen extra voordelen in vergelijking met tijdelijke of deeltijdse medewerkers.

Gezondheid en veiligheid op het werk (OH&S)

Risicobeoordelingen worden herzien na niet-routinematige gebeurtenissen, zoals veranderingen in werkprocedures of apparatuur; onderzoeken naar incidenten; klachten of meldingen van medewerkers; verandering van personeel of werkproces; resultaten van controles op de werkomgeving en de gezondheid van medewerkers, waaronder het controleren van blootstelling (bijv. blootstelling aan lawaai, trillingen, stof). Er wordt een hiërarchie van controlemaatregelen toegepast om de gevaren te verminderen waarbij de nadruk ligt op machinebeveiliging en het manueel hanteren van lasten via locatiespecifieke procedures, training en voortdurende identificatie. Elke productielocatie heeft een toegewijde EHS-professional die ervoor zorgt dat dit proces van risicobeoordeling wordt uitgevoerd en dat de resultaten van risicobeoordelingen worden gevalideerd. De opleidingsbehoefte wordt beoordeeld tijdens lokale en globale jaarlijkse planningsprocessen en houdt rekening met aspecten zoals nalevingsverplichtingen, locatiespecifieke gevaren en het analyseren van incidenten. Medewerkers krijgen gratis gezondheids- en veiligheidstraining tijdens betaalde werkuren en de effectiviteit van de training wordt op verschillende manieren geëvalueerd, waaronder beoordelingen, observaties en praktische toepassing. Daarnaast stimuleert het bedrijf leerprocessen binnen de organisatie door middel van maandelijkse wereldwijde EHS-teamvergaderingen en het delen van best practices. Mölnlycke volgt de prestaties op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk door middel van een maandelijkse rapportage over het aantal ongevallen met werkverlet (Lost Time Injury, LTI) en beroepsziekten. Het bedrijf rapporteert KPI's voor zowel arbeidsongevallen als beroepsziekten, voert gedegen controles uit op de kwaliteit van

de gegevens en houdt zich aan de nationale wetgeving voor het rapporteren van incidenten aan de lokale autoriteiten. In 2023 heeft het bedrijf een nieuwe cloudsoftware aangeschaft en geïmplementeerd, die productielocaties en het hoofdkantoor voorziet van beter EHS-onderzoek op lokaal niveau en rapportagemogelijkheden op bedrijfsniveau. Lokale EHS-professionals en het centrale duurzaamheidsteam werken in het systeem om periodiek EHS-gegevens te verzamelen voor analyse en publicatie over divisies en landen op bedrijfsniveau en voor gebruik in zowel interne als externe rapportage.

15. Beoordelingskader voor duurzame productportefeuilles

De portfolio-aanpak van het bedrijf bevordert het gebruik van veiligere en duurzamere producten in alle stadia van de waardeketen. De verantwoordelijkheid van Mölnlycke strekt zich uit over de hele levenscyclus, van inkoop, transport en productie tot het gebruik door de klant en het einde van de gebruiksduur. Het bedrijf beoordeelt de duurzaamheidsprestaties van alle producten en bouwt duurzaamheidsdenken in haar innovatieproces in door middel van duurzame ontwerpinzichten en eco-ontwerptools. Het beoordelingsproces is gebaseerd op de ISO-normen 14040/44, de internationaal gevestigde en erkende kaders die de vereisten specificeren en richtlijnen geven voor de levenscyclusbeoordeling.

Mölnlycke deelt haar productportfolio in de volgende drie categorieën in om de duurzaamheidsrisico's en -kansen weer te geven.

- **'Toonaangevende oplossingen'**: oplossingen worden over hun hele levenscyclus geanalyseerd en aan de huidige gangbare markttoepassingen getoetst. Zo is het resultaat van de analyse een bewegend doelwit. Deze oplossingen komen in alle opzichten overeen met het standaardaanbod en zijn even goed of beter voor ten minste een van de volgende duurzaamheidsparameters: BKG-emissies en energie-efficiëntie, gebruik van natuurlijke hulpbronnen,

afval, verpakking, inclusiviteit, gezondheid en welzijn, zonder ongewenste effecten in de volledige waardeketen.

- **'Performers'**: dit zijn oplossingen die in de behoeften van de klanten en patiënten voorzien en geen onmiddellijk positief of negatief effect hebben op het gebied van duurzaamheid.
- **'Overgangsooplossingen'**: dit zijn oplossingen waaraan bekende duurzaamheidsrisico's verbonden zijn die als zorgwekkend werden aangemerkt door bepaalde belanghebbenden zoals regeringen, ngo's, klanten en openbare groepen. Het programma van Mölnlycke inzake gevaarlijke stoffen hanteert een systematische aanpak voor de identificatie, de deskundige beoordeling en het beheer van alle gevaarlijke stoffen die in de producten van het bedrijf worden gebruikt. Alleen wanneer het veilige gebruik van een gevaarlijke stof kan worden aangetoond, mag deze stof verder worden aangewend. Het programma voorziet in reductie, beperking en afbouw wanneer dergelijke stoffen kunnen worden vervangen door veiligere en duurzame alternatieven.

Beperkt assurancerapport van de onafhankelijke accountant inzake vermelde duurzaamheidsinformatie

Aan Mölnlycke Holding AB,
ondernemingsnummer 556693-6729

Inleiding

Wij zijn door de raad van bestuur en het uitvoerend management van Mölnlycke Holding AB aangesteld om een beperkt assurancerapport uit te voeren over geselecteerde informatie zoals gepresenteerd in het jaarverslag voor 2023 bestaande uit het energieverbruik binnen de organisatie en de uitstoot van broeikasgassen in Scope 1 en 2 voor het jaar 2023 (“verslaggeving”), zoals gepresenteerd in het jaarverslag op pagina 95 respectievelijk pagina 122-124.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en het uitvoerend management voor het duurzaamheidsverslag

De raad van bestuur en het uitvoerend management zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de rapportering in overeenstemming met de toepasselijke criteria, zoals uiteengezet op pagina 133-134 in het jaarverslag, en is onderdeel van de richtlijnen voor duurzaamheidsrapportering gepubliceerd door GRI (Global Reporting Initiative) met betrekking tot 302-1 Energieverbruik binnen de organisatie, 305-1 Directe (Scope 1) BKG-uitstoot en 305-2 Indirecte (Scope 2) BKG-uitstoot, evenals de boekhoudkundige en berekeningsprincipes die het bedrijf heeft ontwikkeld. Deze verantwoordelijkheid omvat ook de interne controle met betrekking tot het opstellen van de rapportage die geen significante onjuistheden als gevolg van fraude of fouten bevat.

Verantwoordelijkheden van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het formuleren van een conclusie bij de verslaggeving op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden

gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze opdracht is beperkt tot de weergegeven historische informatie en omvat derhalve geen op de toekomst gerichte informatie. Wij hebben onze beperkte assuranceopdracht uitgevoerd in overeenstemming met ISAE 3000 (herzien) Assurance-opdrachten anders dan controles of beoordelingen van historische financiële informatie. Een beperkte assuranceopdracht bestaat uit het inwinnen van inlichtingen, hoofdzakelijk bij personen die verantwoordelijk zijn voor het opstellen van de verslaggeving, en het uitvoeren van analytische en andere werkzaamheden gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. De procedures die worden uitgevoerd in het kader van een beperkte assuranceopdracht verschillen van aard en zijn geringer in omvang dan voor een grondige assuranceopdracht die wordt uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing en andere algemeen aanvaarde controlestandaarden in Zweden.

Het bedrijf past de internationale standaard voor kwaliteitsbeheer toe, die vereist dat het bedrijf een systeem voor kwaliteitsbeheer opzet, implementeert en toepast, inclusief beleid of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, beroepsnormen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten. We zijn, in overeenstemming met de beroepsethiek voor accountants in Zweden, onafhankelijk van Mölnlycke Holding AB en hebben voor het overige voldaan aan onze ethische verantwoordelijkheden in overeenstemming met deze vereisten.

De uitgevoerde werkzaamheden stellen ons derhalve niet in staat om zekerheid te verkrijgen dat wij kennis hebben genomen van alle aangelegenheden van betekenis die bij een grondige assurance-

opdracht geïdentificeerd zouden kunnen worden. Bijgevolg drukt de conclusie van de uitgevoerde procedures geen redelijke mate van zekerheid uit.

Onze procedures zijn gebaseerd op de criteria die werden bepaald door de raad van bestuur en het uitvoerend management zoals hierboven beschreven. Wij achten deze criteria geschikt voor het opstellen van de verslaggeving.

Wij zijn van mening dat het verkregen bewijs voldoende en geschikt is als basis voor onze onderstaande conclusie.

Conclusie

Op basis van de beperkte assurance-procedures die wij hebben uitgevoerd, is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de verslaggeving, in alle van significant belang zijnde aspecten, niet is opgesteld in overeenstemming met de criteria die zijn gedefinieerd door de raad van bestuur en het uitvoerend management.

Göteborg, 21 maart 2024
Deloitte AB

Hans Warén
Gevolmachtigd accountant

GRI inhoudsopgave

Verklaring over het gebruik Mölnlycke Holding AB (publ), ondernemingsnummer ID 556693-6729, heeft in overeenstemming met de GRI-normen gerapporteerd voor de periode 01.01.2023 – 31.12.2023.

Gebruik van GRI 1 GRI 1: Foundation 2021.

GRI sectornorm niet van toepassing.

Bekendmaking	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
2-1 Details over de organisatie	GRI 2: Algemene bekendmakingen 2021	p.4	
2-2 Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportering van de organisatie		p.66, tenzij anders vermeld in Duurzaamheidstoelichting 1	
2-3 Verslagperiode, frequentie en contactpunt		p.3, p.120	
2-4 Herformuleringen van informatie		p.123	
2-5 Externe verificatie		p.120, 132	
2-6 Activiteiten, waardeketen en andere zakelijke relaties		p.113-115, p.128-129	
2-7 Werknemers		p.108-111, p.121-122, p.130	
2-8 Medewerkers die geen werknemers zijn		p.121	
2-9 Structuur en samenstelling bestuursorganen		p.36-40	
2-10 Benoeming en selectie van het hoogste bestuursorgaan		p.38	
2-11 Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan		p.38	
2-12 Rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op het beheersen van effecten		p.38	
2-13 Delegeren van verantwoordelijkheid voor het beheersen van effecten		p.38-40	
2-14 Rol van het hoogste bestuursorgaan in de duurzaamheidsrapportering		p.38-39	
2-15 Belangenconflicten		p.38	
2-16 Communicatie over kritieke kwesties		p.117, p.119, p.128-129	
2-17 Gezamenlijke kennis van het hoogste bestuursorgaan		p.38	
2-18 Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan		p.38	

Bekendmaking	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
2-19 Bezoldigingsbeleid		p.38-39	
2-20 Proces voor het bepalen van de bezoldiging		Weggelaten	Vertrouwelijke beperkingen: informatie weggelaten om privacyredenen
2-21 Totale jaarlijkse vergoedingsratio		Weggelaten	Vertrouwelijke beperkingen: informatie weggelaten om privacyredenen
2-22 Verklaring over de strategie voor duurzame ontwikkeling		p.7, p.16, p.91	
2-23 Beleidsverbintenissen		p.16, p.93, p.107, p.116	
2-24 Verankeren van beleidsverbintenissen		p.16, p.92	
2-25 Processen om negatieve effecten te verhelpen		p.39-40, p.128-129	
2-26 Mechanismen om advies te vragen en bezorgdheden te uiten		p.117-119, p.128-129	
2-27 Naleving van wet- en regelgeving		p.117, p.119, p.125-126	
2-28 Lidmaatschap van verenigingen		p.16	
2-29 Benadering van de dialoog met de belanghebbenden		p.128-129	
2-30 Collectieve arbeidsovereenkomsten		p.130	
3-1 Proces om onderwerpen van materieel belang te bepalen	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p.91	
3-2 Lijst van onderwerpen van materieel belang		p.16, p.91	
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang		p.16, p.39-40	

Milieubeheer	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang (*in toepassing op alle geïdentificeerde materiële onderwerpen in de milieupijler)	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p.39-41, p.93	
Energie en broeikasgasemissies			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p.39-41, p.94-96	
302-1 Energieverbruik binnen de organisatie	GRI 302: Energie 2016	p.94, p.98, p.120-121, p.124	
302-2 Energieverbruik buiten de organisatie		Weggelaten	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
302-3 Energie-intensiteit		p.98	
302-4 Vermindering van energieverbruik		p.98	
305-1 Directe (Scope 1) broeikasgasemissies		GRI 305: Emissies 2016	p.94-96
305-2 Indirecte (Scope 2) broeikasgasemissies	p.94-97		
305-3 Andere indirecte (Scope 3) broeikasgasemissies	p.94-96		
305-4 Intensiteit van de broeikasgasemissies	p. 95		
305-5 Vermindering van broeikasgasemissies	p. 95-96		
201-2 Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden als gevolg van de klimaatverandering	GRI 201: Economische prestaties 2016	p.42, p.46	
Waterverbruik			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p. 39-41, p.101	
303-1 Interacties met water als gedeelde hulpbron	GRI 303: Water en afvalwater 2018	p.101-102	
303-2 Beheer van de gevolgen van waterafvoer		p.102, p.120	
303-3 Wateronttrekking		p.101, p.120	
303-4 Waterafvoer		p.102, p.120	
303-5 Waterverbruik		p.102, p.120	

Afval en circulariteit	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p. 39-41, p.92, p.99, p.120	
306-1 Afvalproductie en significante afvalgerelateerde effecten	GRI 306: Afval 2020	p.99-100	
306-2 Beheer van significante afvalgerelateerde effecten		p.99-100	
306-3 Geproduceerd afval		p.100	
306-4 Afval dat niet wordt verwijderd		p.100	
306-5 Afval bestemd voor verwijdering		p.100	
Gebruik van grondstoffen			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p.39-41, p.99, p.101, p.121	
301-1 Gebruikte materialen naar gewicht of volume	GRI 301: Materialen 2016	p.101	
301-2 Gebruikte gerecyclede ingangsmaterialen		Weggelaten	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden. Informatie over de gerecyclede inhoud van verpakkingen is te vinden op p.109
301-3 Teruggewonnen producten en hun verpakkingsmaterialen		p. 99	
Preventie van verontreiniging			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p.39-41, p.99	
305-7 Stikstofoxiden (NOx), zwaveloxiden (SOx), en andere significante luchtmissies	GRI 305: Emissies 2016	p.99, p.121	Alleen de emissies van EtO worden gerapporteerd. Andere emissieaantallen (NOx, SOx, POP's, enz.) blijken niet van materieel belang te zijn: weglating wegens niet-toepasselijkheid
Klantrelaties			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.15, p.104-105, p.128-129	
Verhouding serviceklachten - totale leveringen	Eigen KPI	p.99	

Fatsoenlijke, veilige tewerkstelling	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p. 39-41, p.92, p.107, p.121-122	
401-1 Aanwerving van nieuwe werknemers en personeelsverloop	GRI 401: Werkgelegenheid 2016	p.130	
401-2 Voordelen voor voltijdse werknemers die niet gelden voor tijdelijke of deeltijdse werknemers		p.130	
401-3 Ouderschapsverlof		p.130	
403-1 Beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk	GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	p.111-112, p.131	
403-2 Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en ongevalonderzoek		p.111-112, p.131	
403-3 Bedrijfsgeneeskundige diensten		p.111	
403-4 Participatie van werknemers, raadpleging en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk		p.117-118, p.138	
403-5 Opleiding van werknemers inzake veiligheid en gezondheid op het werk		p.111-112, p.131	
403-6 Bevordering van de gezondheid van werknemers		p.111	
403-7 Preventie en beperking van de rechtstreekse gevolgen van zakenrelaties voor de gezondheid en veiligheid op het werk		p.111-112, p.128-129, p.131	
403-8 Werknemers die onder een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk vallen		p.111	
403-9 Arbeidsongevallen		p.111-112	
403-10 Beroepsziekten		p.112	
404-1 Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per werknemer	GRI 404: Opleiding en vorming 2016	p.111, p.122	
404-2 Programma's voor de verbetering van de vaardigheden van medewerkers en programma's voor ondersteuning bij veranderingen		p.109-111	
404-3 Percentage werknemers dat geregeld beoordeeld wordt inzake prestaties of loopbaanontwikkeling		p.110	
407-1 Activiteiten en leveranciers waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling in het gedrang kan komen	GRI 407: Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen 2016	p.130 (activiteiten) Weggelaten (leveranciers)	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau voor leveranciers. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.

Fatsoenlijke, veilige tewerkstelling	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
408-1 Activiteiten en leveranciers waarbij een aanzienlijk risico bestaat op gevallen van kinderarbeid	GRI 408: Kinderarbeid 2016	p.119 (activiteiten) Weggelaten (leveranciers)	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau voor leveranciers. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
409-1 Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico op gevallen van gedwongen of verplichte arbeid	GRI 409: Gedwongen of verplichte arbeid 2016	p.119 (activiteiten) Weggelaten (leveranciers)	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau voor leveranciers. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.

Diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie

3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p.39-41, p.92, p.107, p.108-109	
405-1 Diversiteit van bestuursorganen en werknemers	GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016	p.108	
405-2 Verhouding tussen het basissalaris en de bezoldiging van vrouwen en die van mannen		Weggelaten	Vertrouwelijke beperkingen: bekendmaking betreft privacyaspecten.
406-1 Gevallen van discriminatie en genomen corrigerende maatregelen	GRI 406: Niet-discriminatie 2016	p.117	

Ondersteuning van gemeenschappen

3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p. 39-41, p.92, p.107, p.114-115, p.126, p.129	
413-1 Activiteiten met betrokkenheid van de lokale gemeenschap, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's	GRI 413: Lokale gemeenschappen 2016	p.114-115	
413-2 Activiteiten met aanzienlijke daadwerkelijke en potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen		p.126	

Data en intellectuele eigendomsrechten	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.125	
418-1 Gegronde klachten over inbreuken op de privacy van klanten en verlies van klantengegevens	GRI 418: Privacy van de klant 2016	p.117	
Ethisch klinisch onderzoek			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.125-126	
Bekendmaking over specifiek onderwerp	Eigen KPI	Weggelaten	Informatie niet beschikbaar. Mölnlycke onderzoekt geschikte maatstaven en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
Strategische en budgettaire governance			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.53, p.127	
201-1 Rechtstreekse economische waarde die wordt gegenereerd en gedistribueerd	GRI 201: Economische prestaties 2016	p.13, p.127	
201-4 Van de overheid ontvangen financiële steun		p.127	
Ethische, conforme bedrijfsvoering			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p. 39-41, p.92, p.116, p.117	
205-1 Activiteiten beoordeeld op corruptierisico's	GRI 205: Anticorruptie 2016	p.117, p.119	
205-2 Communicatie en opleiding over anti-corruptiebeleid en -procedures		p.117	
205-3 Bevestigde gevallen van corruptie en genomen maatregelen		p.117	
206-1 Juridische stappen wegens concurrentiebeperkend gedrag, antitrust- en monopoliepraktijken	GRI 206: Concurrentiebeperkend gedrag 2016	p.117	
Prestaties in de gezondheidszorg verbeteren			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.126	
417-1 Eisen inzake informatie en etikettering van producten en diensten	GRI 417: Marketing en etikettering 2016	p.103-105, p.124-126	
417-2 Niet-naleving van de voorschriften inzake informatie en etikettering van producten en diensten		p.104	
417-3 Gevallen van niet-naleving betreffende marketing		p.104	
Duurzame innovatie en ontwikkeling			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.110-112, p.132-133, p.139	
LCA-dekking portfolio	Eigen KPI	p.111, p.133	

Verantwoorde fiscaliteit	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.135	
207-1 Fiscaal beleid	GRI 207: Belastingen 2019	p.135	
207-2: Fiscaal bestuur, fiscale controle en fiscaal risicobeheer		p.135	
207-3 Betrokkenheid stakeholders en beheer van belastingaangelegenheden		p.137	
207-4 Rapportage per land		Weggelaten	Informatie momenteel niet beschikbaar. Later in 2024 in te dienen bij de Zweedse belastingadministratie.
Duurzame investeringen			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.16, p.39-41, p.92, p.93, p.103-105, p.124-125, p.128-129, p.131	
Percentage duurzame investeringen dat een duurzaamheidsbeoordeling zal ondergaan	Eigen KPI	p.125	
Duurzame partnerschappen			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	p.113, p.119, p.129	
204-1 Percentage uitgaven aan lokale leveranciers	GRI 204: Inkooppraktijken 2016	p.125	
308-1 Nieuwe leveranciers die werden gescreend aan de hand van milieucriteria	GRI 308: Milieu-evaluatie leveranciers 2016	p.113	
308-2: Negatieve milieueffecten in de supplychain en genomen maatregelen		Weggelaten	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
414-1 Nieuwe leveranciers die werden gescreend aan de hand van sociale criteria	GRI 414: Sociale evaluatie leveranciers 2016	p.113	
414-2: Negatieve sociale effecten in de supplychain en genomen maatregelen		Weggelaten	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.

ESG factsheet

Indicator	Eenheid	2023	2022	2021	% verandering 2022-2023
Groene mindset					
Energie					
Brandstofverbruik binnen de organisatie	TJ	796,8	805,0	823,8	-1%
Geleverde energie	TJ	411,9	423,7	440,4	-3%
Totaal energieverbruik	TJ	1.214,9	1.228,6	1.268,9	-1,1%
Energie-intensiteit	MJ/kg product	19,8	20,7	22,0	-4,3%
Percentage hernieuwbare energie in de elektriciteitsmix	%	61	51	23	+20%
Emissies					
Scope 1 BKG-emissies	ktCO ₂ eq	56,2	55,4	55,4	+3%
Scope 2 BKG-emissies	ktCO ₂ eq	20,3	29,0	53,3	-28%
Totale BKG-emissies binnen de organisatie	ktCO ₂ eq	78,1	84,4	108,6	-7,5%
BKG-emissie-intensiteit, Scope 1 en 2	kgCO ₂ eq/kg product	1,2	1,4	1,9	-11%
Scope 3 BKG-emissies	ktCO ₂ eq	444,9	503,3	546,0	-12%
Totale BKG-emissies wieg-tot-graf	ktCO ₂ eq	523,0	587,7	654,6	-11%
BKG-emissie-intensiteit, wieg-tot-graf	kgCO ₂ eq/kg verkocht product	8,1	9,4	10,2	-15%
EtO-emissies	kg	132,2	96,5	88,0	+37%
Afval					
Totale afvalproductie	kt	14,0	14,3	13,9	-2%
Productie gevaarlijk afval	kt	1,3	1,5	2,1	-16%
Intensiteit afvalproductie	kg/kg product	0,227	0,239	0,241	-5%
Afval bestemd voor recycling in open kring	kt	5,2	5,5	5,8	-5%
Afval bestemd voor verbranding met energierecuperatie	kt	5,9	5,9	5,1	+1%
Afval overgebracht naar stortplaatsen	kt	2,3	1,9	2,0	+20%
Afval bestemd voor massaverbranding	kt	0,0	0,1	0,2	-70%

Water³³					
Totale wateronttrekking	1.000m ³	2.062,8	2.243,3	2.180,3	-8%
Wateronttrekking in gebieden met waterstress	1.000m ³	53,1	27,8	33,4	+91%
Waterverbruik	1.000m ³	125,1	0,8	0,8	+14.968%
Totale hoeveelheid afgevoerd water	1.000m ³	1.937,8	2.242,5	2.179,5	-14%
Hoeveelheid afgevoerd water in gebieden met waterstress	1.000m ³	46,4	27,8	33,4	+67%
Managementsystemen					
Percentage productievestigingen met ISO14001/ISO50001-certificeringen	%	93	93	79	0%
Duurzame oplossingen en investering					
Recyclebare verpakking	%	90	91	-	-1%
Na verbruik gerecycled of hernieuwbaar materiaal in verpakking	%	75	72	-	+4%
Hernieuwbare materialen bij inkoop	%	31	30	28	+3%
Percentage van portfolio dat aan LCA wordt onderworpen (percentage gebaseerd op nettoverkoop)	%	30,3	10	-	+219%
Percentage investeringen dat aan een kwantitatieve duurzaamheidsbeoordeling wordt onderworpen	%	100	60	-	+66%

Indicator	Eenheid	2023	2022	2021	% verandering 2022-2023
Verantwoordelijke relaties					
Medewerkers					
Totaal medewerkers	VTE	8.427,0	8.502,0	8.005,0	-1%
Percentage vrouwelijke medewerkers	% VTE	63	63	64	0%
Percentage vrouwelijke medewerkers op directieniveau en hoger	% VTE	47	47	-	0%
Personeelsverloop	%, VTE	14,1	13,6	12,4	+4%
Percentage nieuwe aanwervingen	%, VTE	18,3	18,5	14,3	-1%
Betrokkenheidsscore (deelname)	# (%)	3,8	4	-	-5%
Gezondheid en veiligheid op het werk					
Totaal aantal verwondingen met ernstige gevolgen	#	0,0	0,0	0,0	0%
Totaal aantal te melden letsels bij medewerkers (ongevallen met werkverlet)	#	25,0	29,0	20,0	-14%
Percentage te melden letsels per miljoen gewerkte uren	-	1,3	2,07	1,61	-37%
Totaal beroepsziekten	#	20,0	23,0	-	-13%
Duurzaamheid in de toeleveringsketen					
Nieuwe directe leveranciers van materialen beoordeeld op sociale en milieucriteria	%	100	100	100	0%
Percentage directe leveranciers van materialen die Mölnlyckes leveranciersnorm hebben ondertekend of aan vergelijkbare eis hebben voldaan	%	100	100	100	0%
Percentage van inkoopbudget toegewezen aan lokale leveranciers:					
- Oplossingen voor de OK	%	25	35	-	-29%
- Wondzorg		32	21	-	+52%
- Handschoenen		94	57	-	+65%
Impact op de gemeenschap					
Verbeterde levens door partnerschap met Operation Smile	#	290	200	-	+45%
Donaties (giften in natura)	M€	0,3	0,2	0,2	50%

Indicator	Eenheid	2023	2022	2021	% verandering 2022-2023
Ethische bedrijfsvoering					
Integriteitsmindset					
Percentage bedienden opgeleid in de Gedragscode van Mölnlycke, inclusief mensenrechtenbeleid en -procedures	%	98,7	98,3	-	0,4%
Gevallen gemeld via het ethisch meldpunt	#	55	34	12	+62%
Bestuursorganen					
Totaal aantal mensen in Executive Leadership Team	Aantal personen	11	9	10	+22%
Aantal vrouwen in Executive Leadership Team	#	6	5	5	+20%
Nationaliteiten vertegenwoordigd in het Executive Leadership Team	#	5	5	6	0%
Toezicht van bestuursorgaan op de duurzaamheidsagenda	J/N	J	J	J	-
Frequentie update raad van bestuur over ESG-kwesties	Frequentie	Halfjaarlijks	Halfjaarlijks	Halfjaarlijks	-
Toezicht van de raad op de klimaatstrategie	J/N	J	J	N	-

33. Verbeterde gegevenskwaliteit in 2023, zie Duurzaamheidstoelichting 1.

Meer informatie vindt u op www.molnlycke.nl en www.molnlycke.be

Mölnlycke Health Care BV, Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht, Nederland. Tel. 076 521 96 63.
Mölnlycke Health Care NV, Berchemstadionstraat 72 bus 2, 2600 Berchem, België. Tel. 03 286 89 50.

De handelsnaam, naam en logo van Mölnlycke zijn wereldwijd geregistreerd door een of meer bedrijven van de Mölnlycke Health Care groep. © 2024 Mölnlycke Health Care. Alle rechten voorbehouden.

